



ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

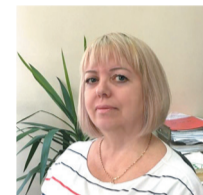
ПРОФЕССИИ БОЛЬШОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



Председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницын.



Председатель Тульской областной профсоюзной организации работников связи Ирина Леонова.



Председатель Тульской областной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства Наталья Беликова.

Вближайшее время мы отметим профессиональные праздники тех, кто в своей работе руководствуется добрым отношением к людям, кто бережет проверенные временем традиции.

День работников Российской почты важен для каждого из нас, поскольку именно почтальон был и остается самым надежным связующим звеном в наших коммуникациях. Даже если повсеместно отключится интернет, замолчат радиостанции, прекратят работать самые современные достижения цивилизации, почтальон, как и сто или двести лет назад, как и в самую лихую годину, обязательно доставит нужную корреспонденцию до адресата.

Также и хранители добрых традиций – работники потребкооперации, которая за свою историю не раз доказывала свою целесообразность и нужность. Все мы хорошо знаем, что и сегодня, если хлеб был испечен в пекарне потребкооперации, то это и есть, как говорится, настоящий правильный хлеб. Сегодня потребкооперация – порой единственная связующая нить между удаленной деревенской глубинкой и цивилизацией: передвижные лавки потребкооперации доставляют продукты питания и другие товары в глухие уголки, поддерживая здесь жизнь и надежду на возрождение.

Отрадно, что и почта, и потребкооперация – это те профессиональные сферы, где позиционируются сильные профсоюзы. Прежде всего именно членом профсоюза и профактивом искренне поздравляю от имени Тульской Федерации профсоюзов с профессиональными праздниками. Всем дальнейшей жизнестойкости, мира, благополучия.

Почтовая связь России среди действующих по сей день почтовых служб мира, бесспорно, старейшая. Еще в X веке, когда немытая, неграмотная Европа переживала «темные века», на Руси был создан «повоз», с помощью которого княжеские гонцы доставляли грамоты в отдаленные уголки уже тогда огромной страны. А во времена, когда Колумб приступил к кровавому покорению Америки, на Руси была создана разветвленная почтовая сеть – с почтовыми станциями и Ямским приказом, доставлявшим адресатам не только официальную, но и частную переписку на тысячи километров, мирным словом объединяя в единых границах множество народов. Уже тогда почта считалась ответственной государственной службой, главной целью которой было сближение самых отдаленных уголков страны на основе взаимопонимания и единства.

Почта и сегодня – одно из стратегически важных предприятий страны, готовое, что называется, не покладая рук вести свою работу даже в самых сложных условиях, что уже не раз доказывалось почтовиками на протяжении долгой истории.

Сегодня в Российской почте трудится более 350 тысяч сотрудников. Только в Тульском регионе более 3 тысяч почтовиков. Каждый день они доставляют людям корреспонденцию, пенсии, коммунальные платежи. В сложных условиях эти люди расширяют рынок услуг для стабилизации финансового положения всей отрасли.

Успехов вам в дальнейшей, такой важной государственной работе, крепкого здоровья, благополучия и счастья вам и вашим семьям!

Потребкооперации России – почти два столетия. Такой значительный возраст отрасли показывает ее жизнеспособность и нужность как для потребителей, так и для государственной системы в целом.

Потребкооперация страны имеет бесспорно серьезный опыт организации деятельности всех своих направлений, отмеченных экономической и социальной стабильностью.

Потребкооперация развивалась не только в дореволюционные годы. Потребкооперация стала одним из движителей в строительстве новой советской экономики во времена нэпа и позднее. В 1930-е годы доля потребкооперации в товарообороте страны составляла почти 70%. Потребкооперация сыграла важную роль в годы Великой Отечественной войны, например, налаживала на местах сбор и производство продовольствия и ширпотреба. А в послевоенный период потребкооперация стала важной отраслью в создании нормальных условий жизни советского села, удаленных районов Севера и Дальнего Востока.

Сегодня потребкооперация готова вновь показывать потенциал роста. Идеи, заложенные в нашу структуру, имеют большие перспективы. Главные наши ресурсы – качество производимой продукции и услуг. Опора в этой работе – сотрудники потребкооперации. Именно им хочется адресовать наиболее теплые слова в наш профессиональный праздник: всем позитива, успеха и побед в жизненных начинаниях, здоровья вам и вашим близким, финансовой стабильности! И пусть наша команда всегда будет единой и неделимой, чтобы результат нашего усердного труда был только отличным!

ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

МЕСТО ВСТРЕЧИ – КУРСК

В последние дни июня в Курске состоялось выездное заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО с участием заместителя председателя ФНПР Сергея Некрасова.

Наш регион представлял председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницын. Коллеги познакомились с опытом работы курских профсоюзов. При участии губернатора области Романа Старовойта подняли тему социального партнер-

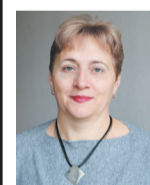
ства на региональном уровне, обсудив наиболее актуальные проблемы и перспективы.

В рамках заседания Ассоциации тульские профсоюзы привезли подарки и гуманитарную помощь для жителей ДНР и ЛНР, а также военнослужащим. Это не первый вклад наших профсоюзов в общественную поддержку происходящего на Украине. В тульских санаториях временно проживают жители Донбасса, которым отраслевые профсоюзные организации перевели денежные средства, приобрели игрушки и оборудование.



АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

НАСТАЛО ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ!



В последние месяцы отечественный бизнес получил немало преференций: выгодные кредиты, кредитные каникулы, упрощение налоговой отчетности, субсидии, многое другое и, наконец, мораторий на плановые проверки органами надзора. Бесспорно, что такой карт-бланш для производителя позволит ему быстрее заменить убывшие с российских просторов зарубежные активы. Как в новых условиях будет работать трудовое законодательство в плане охраны труда? Мы попросили поделиться своими соображениями на эту тему главного технического инспектора труда Тульской Федерации профсоюзов Оксану Чередниченко.

– За прошедшие полгода в производственной сфере Тульской области было зарегистрировано 37 тяжелых и смертельных несчастных случаев. При этом можно выявить определенную тенденцию: крупный бизнес, как правило, поддерживаемый усилиями профсоюзов, делает сегодня немало для повышения общей культуры производства и охраны труда, в частности. За прошедший период на крупных предприятиях происходили несчастные случаи, по преимуществу связанные с ухудшением здоровья работников. На противоположном полюсе – средний и малый бизнес, включая ИП. **Есть малые и средние предприятия, на которых ни работодатели, ни тем более работники представления не имеют о том, что в Трудовом кодексе есть специальный раздел № X. Отсюда последствия.**

Продолжение на стр 4.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

РУССКАЯ НАРОДНАЯ ШКОЛА

В Плавском районе, как рассказала председатель районной профорганизации работников образования Жанна Бологова, насчитывается 25 первичек. Но есть среди них особенная. И вот наша редакционная машина уже мчит в поселок Октябрьский, в Волхонцинскую школу. Опрятные улочки села серпантинно поднимаются в гору, будто в другой климатический пояс, и на самой возвышенности взору открывается трёхэтажное типовое здание с большим лесопарком рядом, огромным зеленым стадионом и высокой стелой в честь погибших на войне земляков.

Как-то академик Дмитрий Лихачев сказал, что традиция является защитной скорлупой менталитета нации. То, что мы увидели и услышали в Волхонцинской школе, и есть, пожалуй, защитная скорлупа, сохраняющая духовную чистоту тех, кто учит и учится. Еще в 1980-е школа была обозначена в развитии как «русская народная». Здесь все заповедно: полувековой музей, коридор с фресками, лаковые паркетные полы, украшенные резьбой по дереву холл, костюмерная с фольклорной, эстрадной и военной одеждой, которой хватит на всех учеников. Время внесло коррективы, причем, с хорошей стороны: с электронной доски, 3-D принтером, виртуальным шлемом и квадрокоптерами соседствуют традиционные, советские, опробованные десятилетиями методики обучения. Вместе это дает возможность готовить сильнейших учеников, гармонично развитых и нравственных людей. Выпускники этой школы не «жертвы ЕГЭ», как многие их сверстники, потому что их учат думать, а не «натаскивают» на тесты. А когда человек умеет думать, ему без разницы в какой форме экзаменоваться.

Директор школы Галина Виноградова перечисляет достижения выдающегося учебного заведения: грант в 2006-м в рамках нацпроекта «Образование», в 2018 грант губернатора Тульской области «Летний профильный лагерь», федеральный грант «Кадры для цифровой экономики». А ещё в школе действует Центр образования естественнонаучного и гуманитарного профилей «Точка роста». Дети и педагоги регулярно участвуют во всевозможных региональных и федеральных конкурсах.

Далеко за примерами ходить не надо. В этом году в региональном этапе Всероссийского конкурса «Педагогический дебют» среди молодых педагогов одно из призовых мест заняла Дарья Есипова – учитель обществознания. А первое место учитель из Тулы Алена Животягина, выпускница Волхонцинской



школы 2016 года. Алена и Дарья – бывшие одноклассницы, которые на конкурентной сцене искренне радовались победам друг друга. А двенадцать лет назад абсолютным победителем Всероссийского конкурса «Учитель года - 2010» стал учитель химии и биологии, бывший выпускник школы, Андрей Гарифзянов, чьи воспитанники защищали исследовательские проекты не только на муниципальном и региональном уровнях, но и в Москве. Теперь Андрей Гарифзянов – глава администрации муниципального образования Плавский район. Тот факт, что в Плавске открылся замечательный Гагаринский парк, во многом обязан главе администрации, который будучи еще школьником, познавал разумное, доброе, вечное в Волхонцинской школе.

Одна победа может быть случайной. Десятки побед это уже система. В чем ее формула: в преданных делу сотрудниках, творческом полете, надежных методиках обучения? Все это необходимо, но недостаточно.

Как говорит директор школы Галина Виноградова, главное – это духовные скрепы, и одна из них, важнейшая для нашей школы – военно-патриотическое воспитание. Попав в школьный музей, понимаешь, что это не пустые слова. В 1975 году учитель школы Алексей Степанов, бывший фронтовик, создал при школе музей боевой славы имени «Павшего взвода». Из ближних селений на фронт ушли примерно сто человек, семьдесят из них не вернулись. Им и посвящен музей. Каждый экс-

ве Алексее Кузьмиче – ветеране и основателе школьного музея. А в настоящее время руководит школьным музеем учитель истории Елена Моськина.

Уже в наше время на Первой чеченской погиб Дмитрий Карпушин, выпускник школы, житель поселка. Ему посвящен отдельный стенд, и в его честь проводятся ежегодные спортивные соревнования. Музей даст фору многим самым известным в области музеям боевой славы. То, что его посетили все тульские губернаторы, говорит само за себя. Алексей Дюмин под впечатлением от увиденного прислал музею в подарок «ППШ» и две винтовки. К слову, музей и сейчас активно прирастает фондами – исследовательская работа продолжается. Ученик Максим Дериглазов стал призером областного конкурса «Музей открывает фонды» в номинации «Военно-исторические музеи».

Прошлое, настоящее и будущее тесно переплелись в истории Волхонцинской школы. Здесь все друг другу наставники, подопечные, коллеги, друзья, соседи. Связь поколений не рвется, даже когда человек уезжает из родных мест. Бывший выпускник Роман Гаврилин стал генеральным директором Государственного учреждения культуры Тульской области «Объединение «Историко-краеведческий и художественный музей»

поддерживает тесную связь со школой и помогает в выборе экскурсионного маршрута не только музею Тулы, но и всей Тульской области. Обычно школьников везут на учебу из сел в районный центр. Здесь все наоборот. Треть из 190 учеников Волхонцинской школы – жители Плавска. И дело не только в уровне образования, но и воспитании. Непослушные и дерзкие здесь превращаются в активных и увлеченных.

Детская энергия, как горная река. Дашь волю, разольется и сметет все на пути. А если удержишь в широких и крепких границах, станет спокойной и полноводной. Весь день в школе наполнен делами «на любой вкус». Во внеурочное время хоть в шахматы играй, хоть роботов конструируй с помощью цифровых программ. Или видеоролики создавай на кружке журналистики.

Обычно школьников везут на учебу из сел в районный центр. Здесь все наоборот. Треть из 190 учеников Волхонцинской школы – жители Плавска. И дело не только в уровне образования, но и воспитании. Непослушные и дерзкие здесь превращаются в активных и увлеченных.

Детская энергия, как горная река. Дашь волю, разольется и сметет все на пути. А если удержишь в широких и крепких границах, станет спокойной и полноводной. Весь день в школе наполнен делами «на любой вкус». Во внеурочное время хоть в шахматы играй, хоть роботов конструируй с помощью цифровых программ. Или видеоролики создавай на кружке журналистики.

Продолжение на 3 стр.



понат, а их за полвека набралось множество, свидетельствует о конкретных людях и событиях. Здесь вещи, письма с фронта, находки искателей, карта с местами гибели каждого из земляков. «Лучики» расходятся из поселка в разные точки: Брест, Сталинград, Сухиничи, Керчь, Берлин и др. Для многих учителей и учеников это не абстрактная география, а часть семейной истории. Весной среди старшеклассников объявили региональный творческий конкурс иллюстрированных эссе. Работу десятиклассницы Есиповой Софьи «Война длиною в жизнь» напечатали в Альманахе «Неизвестные герои Великой Отечественной». Автор рассказала о дедушке - Степано-

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

ПРОФСОЮЗ БЕЗ ГРАНИЦ!

Команда Молодежного Совета Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ с 24 по 26 июня 2022 года участвовала в VIII международном фестивале «Профсоюз без границ!!!» в городе Брянске.

Это мероприятие проводится ежегодно, если не считать перерыва в 2020 и 2021 годах. Тульская областная организация с 2018 года является постоянным участником фестиваля.

Традиционно в фестивале принимают участие организации Профсоюза образования и науки России и Белоруссии. В этом году вновь на общих площадках собрались представители профсоюзных организаций образования из Брянской, Псковской, Смоленской, Тульской, Витебской, Минской областей и города Минск.

В первый день команды представляли свои регионы в фестивале художественного творчества «Люблю тебя мой край родной!». Тульская команда представила наши бренды.

Во второй день делегаты фестиваля приняли участие в международном форуме «Славянское единство!». Это было общее шествие по улицам Брянска, концерт около здания Брянской областной филармонии, народные танцы России и Белоруссии, мастер-классы по изготовлению изделий народного промысла и по обучению фехтованию на историческом холодном оружии, сеанс одновременной



игры в шахматы и другие интересные мероприятия.

Для участников фестиваля была организована экскурсия на мемориальный комплекс «Партизанская поляна» и в завершении дня был проведен музыкальный квиз, в котором команда из Тулы заняла почетное третье место.

В последний день делегатам фестиваля были вручены сертификаты об участии. От каждой команды были представлены сообщения о мероприятии и слова благодарности организаторам.

Один из участников Константин Хайрулин выразил своё мнение фестивале стихами:

«Заряд энергией прошел, и звезды ярко нам блистали, // хоть путь их мал был, но зато, блеск видимых, их узнавали. // Вернулись звезды все домой, энергии полны и счастьем. // Эмоции, глаза горят, воспоминания рвут на части. // Еще бы денёк два, остаться там, и пообщаться. // Всем показать, что мы готовы о многом рассказать еще, но утро все, пора вставать и на работу снова. // Спасибо всем, что выходные мы с позитивом провели, узнали многих, и с блеском Мы наше знамя пронесли».

По информации Тульской областной организации Профсоюза народного образования и науки РФ.

ДВЕ ВСТРЕЧИ – ВАЖНЫЕ И РАЗНЫЕ

20 июня состоялась традиционная рабочая встреча членов Совета представителей территориальных организаций Электропрофсоюза с руководством ПАО «Квадра». Но было у этой встречи и существенное отличие. В феврале собственником «Квадры» стала госкорпорация Росатом, но самостоятельность юридического лица компании сохранилась.

Рабочей встрече предшествовала насыщенная и продолжительная работа профсоюзных лидеров с гендиректором Ксенией Сухотиной и переговоры с ее заместителем по персоналу Дмитрием Артюхиным. Позитивными моментами встреч можно считать договоренность, что нынешний колдоговор сохранит силу до окончания своего срока, в декабре нынешнего года. А в сентябре стороны сядут за стол переговоров для обсуждения нового колдоговора, в котором стороны планируют сохранить действующие социальные гарантии и внести дополнения, которые действуют на предприятиях Росатома.

Надо отметить, что в Росатоме состоит более ста предприятий и организаций, и лишь в немногих из них есть профсоюз, причем, отдельный от ФНПР, хотя взаимодействующий с ней по соглашению. Опыт росатомовского профсоюза еще предстоит изучить, как и многое другое в сфере социальной политики корпорации. При этом на предприятиях «Квадры» остается Электропрофсоюз.

Следующая встреча социальных партнеров намечена на сентябрь, она будет посвящена системе оплаты труда, которая должна стать лучше и проще в механизме расчета. Выплаты текущей премии будут производиться месяц в месяц. Есть договоренность о проведении индексации, во всяком случае, для категорий востребованных профессий. Первая индексация в размере 10%, касающаяся всех работников, была произведена в мае, причем, деньги начислили уже в апреле.

У Профсоюза в целом хорошее впечатление от нового руководства и модели взаимодействия в структуре госкорпорации, которую отличает дисциплина и ответственность.



Помимо заместителя по персоналу связь с Профсоюзом возложена на советника генерального директора Ольгу Митрофанову, которая также приняла участие в рабочей встрече.

27 состоялся Пленум Тульской областной организации Электропрофсоюза, посвященный информационной работе. Наряду с обычной электронной почтой и внутренней

ведомственной связью источником информации стал профсоюзный сайт с регулярным обновлением новостей, который позволяет рассказать обо всех происходящих событиях с иллюстрациями. Впереди – создание групп в социальных сетях, что должно вызвать интерес у молодежи. Однако наряду с электронными каналами сохраняется актуальность бумажных СМИ. Они

доступны для желающих, а наиболее интересные статьи можно размещать в профсоюзном уголке, что позволяет, во-первых, сделать его насыщеннее тематически, и, во-вторых, привлечь внимание к результатам работы профсоюза.

Но важнейшим остается живое общение профкома с работниками. Его двери всегда открыты, а сотовый телефон доступен.

В ПРОФСОЮЗЕ АПК

ПРАЗДНИК НА «ЭТАЛОНЕ»



Месяц назад, в преддверии Дня России первичная профсоюзная организация комбината «Эталон» организовала проведение торжественного мероприятия, которое началось с гимна России. Участники с огромным интересом прослушали информацию о создании Петром I централизованной системы управления государственными резервами (оформлен стенд). Провели конкурс детского рисунка. На празднике звучали песни, стихи, поздравления. По итогам конкурса было проведено награждение.

По информации обкома профсоюза АПК.



КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

РУССКАЯ НАРОДНАЯ ШКОЛА

Продолжение. Начало на 2 стр.

А тут пришло время готовиться к выступлению детской художественной самодеятельности, спортивным соревнованиям, к акции «Бессмертный полк» или сочинять стихи ко дню рождения товарища, учителя. В общем, ни одной свободной минуты и все под бдительным неравнодушным взглядом учительского коллектива.

Направлять энергию молодости в нужное русло помогает и профсоюз. Этим отличается общественная организация работников образования от профсоюзов в других отраслях. Помимо непосредственной работы с трудовым коллективом, профком организует детей, родителей и даже жителей поселка. Не случайно в профсоюзе состоит абсолютно весь коллектив школы. Людмила Крюкова из 35 лет работы учителем 25 является председателем первичной организации. «Если перед школой стоит задача, требующая повышенной мобилизации, я зову председателя, – говорит директор. – Профсоюз – это серьезный дополнительный рычаг. Представьте, что значит подготовить проведение акции «Бессмертный полк: одеть всех детей в костюмы в соответствии с размером, отрепетировать строевой шаг, выступление, организовать участие в мероприятии жителей поселка, запечатлеть на фото и видео, разместить на сайте и в соцсетях. Над этим вся школа трудится, и профсоюз в первую очередь. Профсоюз вносит в жизнь всего школьного коллектива дополнительную теплую ноту. Например, сообщения о дне рождения учителя с фотографиями и поздравлениями вывешиваются заранее, а потом все

собираются в фойе и чувствуют именинника. Все, как в большой семье.

Рождение детей в учительской семье – общая радость и, соответственно, профсоюз готовит подарок. Пришла беда – никто не останется в стороне, профсоюз поможет в первую очередь. Каких-то объединяющих выездов не бывает, учителям и без того хватает общих забот. Зато на уровне района, в профсоюзной организации под председательством Жанны Бологовой организуются выезды желающих на природу, в театры, на новогодние ёлки и другие традиционные мероприятия. В этом году все «первички» участвовали в «Плавской зиме», в фестивале ко Дню победы, мастерили поделки, готовили соль-ные номера. На днях готовится туристическая поездка на природу, с костром и песнями по гитаре.

Уровень областной организации – это юридическая помощь, это сбор насыщенной информации и обобщение проблем, это обмен опытом и продвижение всего лучшего. Выдающимся успехам педагогических коллективов в обкоме радуются не меньше, чем сами учителя. Потому что передовой опыт нужно и должно пропагандировать, и тут без Профсоюза не обойтись. Да взять к примеру эту статью. Редакция не узнала бы о МБОУ МО Плавский район «Волхонщинская СОШ», если бы ни информация из обкома образования.

Правильно говорят: чем многочисленнее профсоюз, тем больше у него сил и возможностей.

Благодаря совместным усилиям администрации, педагогического коллектива и профсоюзной организации сельская школа является школой успеха!

КОММЕНТАРИЙ ПФР

КОДОВОЕ СЛОВО - КЛЮЧ К ПЕРСОНАЛЬНОЙ КОНСУЛЬТАЦИИ ГРАЖДАН

Отделение ПФР по Тульской области напоминает, что при звонках на горячие линии клиентских служб ПФР и единый многоканальный номер можно применять кодовое слово.

Кодовое слово (секретный код или секретный вопрос) – это способ идентификации позвонившего человека, который заменяет собой личное присутствие.

Информация о стаже, размере

пенсии, дате доставки пенсии или социальных выплат, об остатке материнского (семейного) капитала и т.д. – относится к персональным данным гражданина и предоставлять ее без подтверждения личности запрещено на основании Федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных».

Установление кодового слова позволит обратившемуся для консультации по телефону получить

персональную информацию, которая имеется в распоряжении ПФР. Дополнительно к кодовому слову специалист ПФР попросит назвать ФИО, дату рождения, СНИЛС. Если все данные совпадут, информация будет предоставлена. В иных случаях человек получит консультацию общего справочного характера.

Установить кодовое слово можно в личном кабинете на сайте ПФР

(PFR.GOV.RU), зайдя в свой профиль, нажав на ФИО в верхней части сайта, и в разделе «Настройки идентификации личности посредством телефонной связи» назначить секретный код или секретный вопрос с ответом на него. Здесь же, если возникнет необходимость, кодовое слово можно изменить.

Также для установления кодового слова гражданин может обратиться в клиентскую службу ПФР (лично

или через представителя) и подать заявление об использовании кодового слова.

Напоминаем, что все клиентские службы Отделения ПФР по Тульской области ведут прием преимущественно по предварительной записи. Записаться на прием можно через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации, мобильное приложение ПФР и по телефону 8-800-600-03-81.

СПОРТ, СПОРТ!

ТУЛЯКИ – ПРИЗЕРЫ В КУБКЕ «ТРАНСПОРТ РОССИИ»

Тульские транспортники стали призерами в масштабном соревновании, обыграв десятки команд со всей России.

18 июня в Москве состоялся традиционный Кубок «Транспорт России» по мини-футболу. Спортивный праздник, в котором приняли участие более 100 транспортных компаний страны.

Проект направлен на пропаганду здорового образа жизни и развития внутри коллектива, а также дает возможность встретиться в неформальной обстановке, наладить деловые контакты и провести время на футбольном поле с коллегами, компаниями-партнерами. Среди регулярных участников такие компании как: АО «Почта России», «Шереметьево VIP», «Шереметьево Безопасность», S7 Airlines, «Домодедово», Renault, и многие другие.



Как видим, состав участников более чем солидный.

Тульскую область на турнире представила Тульская Транспортная Компания, первичная профсоюзная организация которой является одной из наиболее крупных в Тульской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Туляки выступали под брендом «Тулаавтотранс».

Команда заняла третье место в золотом Кубке, одержав пять побед в семи матчах. Также личным достижением запомнился нападающий тульской команды Олег Юган (на фото в центре), ставший лучшим бомбардиром турнира. Он забил пять мячей.

В награждении принял участие легендарный советский футболист и заслуженный тренер РСФСР Олег Романцев.

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ - ЗДОРОВЫЙ МЕДИК



Профсоюзная организация, возглавляемая Натальей Поляковой, и весь коллектив Новомосковской городской клинической больницы приняли активное участие в мероприятиях, посвященных Дню медицинского работника. Заметным событием стали спортивные соревнования, в которых участвовали команды всех четырех филиалов и стационара больницы. Старт мероприятию дал главный врач больницы Игорь Наумов: – Пусть этот день откроет нам время новых встреч, новых событий... По доброй традиции мы вспоминаем героев-медиков, участников Великой Отечественной войны, которые отдали свою жизнь, защищая, спасая Родину и людей.

После Минуты молчания прошло возложение цветов к памятнику медицинским сотрудникам, спасавшим жизни защитников Отечества.

Среди этапов эстафеты – задания «Хоккей», «Змейка», «Огородники», перетягивание каната. Разумеется, кроме каната было много других снарядов: мячи и клюшки, обручи и ведерки. Каждый этап сопровождало хорошее настроение, желание победить и невероятная активность болельщиков. Результатом стали грамоты, врученные каждой команде, и каждая была удостоена своего особого титула. Самые быстрые и ловкие, самые энергичные и активные, самые модные и красивые – такие они, новомосковские медики!

В завершение праздника участники смогли восстановить силы на «полевой кухне». Сотрудники пищеблока приготовили необыкновенно вкусные кашу и пирожки к чаю, что стало еще одним моментом теплого, душевного общения. Медики, работающие в разных филиалах, в разных отделениях, смогли увидеть коллег и друзей, пообщаться в неформальной обстановке.

Улыбки на лицах, теплые дружеские встречи, поздравления – таким останется этот день в памяти коллег.

А накануне праздника состоялось торжественное собрание. Актовый зал, вмещающий более 200 человек, был заполнен до отказа. Откры-

вал собрание также главный врач Игорь Наумов, который отметил, что несмотря на непростое время для медицинских работников, связанное с коронавирусной инфекцией, коллектив справился и выстоял в тяжелой ситуации. Главный врач вручил грамоты и благодарственные письма министерства здравоохранения Тульской области наиболее достойным сотрудникам.

С приветственным словом к собравшимся также обратилась председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяна Богомолова. Она поздравила коллектив с праздником и пожелала дальнейших успехов в профессиональной деятельности.

В своем выступлении она коснулась работы коллектива и профсоюзной организации в период Covid-19.

«К сожалению, во время эпидемии вы потеряли некоторых своих коллег, – отметила она. – Светлая память о них всегда останется в наших сердцах».

За многолетнюю плодотворную деятельность в Профсоюзе, личный вклад в реализацию уставных целей и задач грамотами областной организации и денежными премиями награждены семь работников учреждения.

По информации Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.



АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

НАСТАЛО ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ!

Продолжение. Начало на 1 стр.

На предприятии по переработке вторсырья происходит тяжелый несчастный случай: работник лишается части правой кисти на агрегате, который перемалывает вторсырье в мелкие фракции. Во время расследования выяснилось, что на предприятии существовал пакет документов, касающихся охраны труда. Работнику при приеме показали бумаги, сказали расписаться «где галочки». Но ни вводных инструктажей, ни инструктажей на рабочем месте никто никогда здесь не проводил. Должное обучение обращению с агрегатом также не было. Что такое спецодежда и СИЗ опять же никто не знал. Медосмотр не был. Тем не менее, нового работника прикрепили к «опытному наставнику», который поручил новичку выполнять функции разнорабочего: что-то поднести, прибрать, подмести... Параллельно новичок должен был поглядывать, как работает на агрегате «наставник». Потом «наставник» уволился, новичка самого поставили к агрегату на «испытательный срок». В последний день «испытаний» его руку в перчатке зацепило, затянуло в агрегат и оторвало пальцы. Очевидно, что если бы работник использовал спецодежду, предусмотренную для работы на таком опасном агрегате, и у него не болтались рукава куртки и перчатки были специальные и застегнутые, подобного не случилось.

В этой истории удивляет вот что. Во время опроса представителей работодателя, один из них, ранее работавший на большом предприятии на серьезной должности, а здесь отвечающий за охрану труда (уточню, отвечающий по бумагам), на вопрос, где инструктажи, где спецодежда, где обучение персонала, выдал: «А у нас так не принято...» То есть, не принято соблюдать требования трудового законодательства в сфере охраны труда?

Увы, такая дремучесть не является пределом. Большой оптовый склад. Здесь все подчинено товарообороту, каждый работник на своем участке знает, что и где должно храниться, кому и что отгрузить, все подчинено извлечению из техпроцесса прибыли. Но вот казус: оператор погрузчика специального обучения не проходил. Кто-то ему показал, на какие кнопки нажимать, этим дело и закончилось. И полное отсутствие даже фиктивной документации: никаких инструктажей, никаких спецодежек, никакой спецодежды – ничего. Единственное представление об охране труда – строчка в стандартном трудовом договоре при устройстве на работу: «работник обязуется соблюдать правила охраны труда». Но что это такое, никто объяснить не смог.

Когда погрузчик, работавший с нарушением, начал опрокидываться, один из представителей работодателя, бывший близости, на это даже не обратил внимание. В результате агрегат весом в несколько сот кг частично придавил оператора. Тяжелые переломы, в том числе таза, долгое лечение, ряд операций, длительная реабилитация. И открытые вопросы. Первый: удастся ли человеку полностью восстановиться после такой тяжелой травмы? Второй: кто понесет ответственность за случившееся? Как показывает практика, ответственность в ситуации, когда требования трудового законодательства полностью игнорируются, несет работодатель – вплоть до уголовной.

Подобные ситуации для малых и средних предприятий скорее типичны. Не ошибусь, если скажу, что в подавляющем большинстве из них вопросы охраны труда – это либо отвлеченная теория, которая у них «не принята», либо фикция. Система охраны труда здесь отсутствует полностью, что называется, от слова совсем. Работники получают работу, на выполнение которой не имеют квалификации, здесь

не проводятся инструктажи, отсутствует наглядная агитация, нет спецоценки рабочих мест, не выдается спецодежда и СИЗ, не проводятся медосмотры, наконец, обучение профессиональным навыкам здесь ведется кое-как. Если образно, то организацию производства и соблюдение норм охраны труда здесь можно адресовать в XIX век.

Еще одна особенность, из которой можно вывести правило: если на таких предприятиях происходит несчастный случай, работодатели в подавляющем большинстве демонстрируют неприкрытую алчность, стараясь не оплачивать ни лечение, ни компенсации пострадавшим, сваливая всю вину на них. Иначе как предательством это не назовешь.

И только в очень редких случаях в этом правиле бывают исключения. В одном из СПК произошел тяжелый несчастный случай. Работники устанавливали электрический столб. Не удержали, столб упал, двое работников получили тяжелые травмы. Им потребовалось длительное лечение, операции, реабилитация, одного из них устраивали для этого в московский госпиталь. Так вот, работодатель, у которого с организацией охраны труда соблюдены все требования законодательства, и не думал открещиваться от своих работников. Он полностью оплатил им лечение, выделил материальную помощь семьям, за время простоя выплачивал зарплату, предложил также оплатить и санаторное лечение. А по выписке работники вновь вернулись в свое хозяйство.

– Если дела с охраной труда обстояли в малых и средних предприятиях плачевно, то что будет с введением моратория на плановые проверки?

– Правительство ввело мораторий на плановые проверки бизнеса с 10 марта. Исключение – опасные производственные объекты II класса опасности, а также инспекции из санитарно-эпидемиологических,

пожарных и ветеринарных служб. Контрольные органы, кроме плановых проверок субъектов МСП, могут проводить и внеплановые, но только с согласия прокуратуры и в случаях, когда есть факты или риск причинения вреда жизни и здоровью людей, нарушения безопасности страны, возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Если перечисленные ситуации уже произошли и по ним было выдано предписание, проверку исполнения документа также нужно согласовывать с прокуратурой.

Понятно, что такие меры призваны облегчить работу бизнеса в условиях санкций. Но это вовсе не значит, что бизнес вообще должен забыть о том, что такое охрана труда. Стоит также напомнить, что с 1 марта вступили в силу новые правила охраны труда. Вся ответственность за организацию мероприятий по охране труда лежит теперь на работодателе. Он сам должен обеспечивать их соблюдение, не ждать, когда придет инспектор и укажет, что делать. В противном случае – ответственность, вплоть до уголовной. Так что совет работодателям: подумайте трижды, стоит ли ждать, когда петух уже клюнет.

– Какова роль профсоюзов в новых условиях?

– Тоже одна из примет времени: на тех предприятиях, где отсутствует профсоюз, как правило, отсутствуют и представления о требованиях законодательства к правилам охраны труда. Профсоюзы делают очень много в этой сфере, особенно на крупных предприятиях, где налажена работа уполномоченных лиц. Сегодня роль профсоюзов возрастает. Прежде всего, это касается тех предприятий, где будет действовать мораторий на плановые проверки. По сути, профсоюз становится единственным рычагом, который может следить за соблюдением требований охраны труда. Наступает время профсоюзного контроля.