



ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

## 17 ИЮЛЯ – ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА!



Для Тулы День металлурга – особенный профессиональный праздник. Ведь именно Тула – родина промышленной металлургии России. Первые металлургические заводы были построены на нашей земле, и мы помним и чтим такие знаковые имена как Андрей Виниус, Никита Демидов.

Металлургия стала основой для развития в Туле оружейного дела. Именно благодаря металлургии на нашей земле был построен самый значительный в стране и поныне действующий оружейный завод, ставший прародителем всего оборонного комплекса страны.

Сегодня тульская металлургия представлена такими широко известными за пределами нашего региона брендами как Тулачермет, Тулачермет-Сталь, Евраз-Ванадий, Полема, Косогорский металлургический завод, Металлург-Тулаши. Преодолевая проблемы, связанные с санкционной политикой запада, наши металлурги верно следуют традиции искусных мастеров прошлого, развиваясь и продолжая выдавать на гора качественную продукцию: превосходный товарный

Председатель  
Тульской  
Федерации  
профсоюзов,  
депутат Тульской  
областной Думы  
Сергей Судницин.



чугун, высокочистый доменный чугун, ферромарганец, уникальной чистоты порошковые металлы, ванадиевые сплавы, металлопрокат, армированную сталь, художественное литье.

Мы от души поздравляем наших замечательных металлургов с профессиональным праздником и желаем оставаться на передовых рубежах. Ваша отрасль – локомотив экономики. Как хлеб для человека, так металл для всей промышленности. Дорогие металлурги, здоровья вам и благополучия в семьях и на работе!

Продолжение темы на стр 2.

### ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

## ПУТЕВКА В ЖИЗНЬ ДЛЯ КАЖДОГО

1 июля состоялось заседание Областной трехсторонней комиссии, посвященной трудоустройству молодых инвалидов. Сторону тульских профсоюзов представляли председатель ТФП Сергей Судницин и председатели отраслевых обкомов образования, здравоохранения, культуры, госслужбы и среднего предпринимательства.

В нашей области, по словам заместителя председателя правительства Ольги Гремяковой, насчитывается 52 тысячи инвалидов трудоспособного возраста, из которых занята 31 тысяча. Результат, если сравнивать с показателями ЦФО, неплохой (4 место). Но дела могут обстоять лучше. Для этого вводится обязательное квотирование работодателями рабочих мест для инвалидов, закрепленное федеральным законодательством. Квоты для людей с ограниченными возможностями существуют, но в недостаточном количестве, к ним необходимо выделить еще 9 тысяч мест. При этом важно отметить, что

на сегодня имеется 1800 квотируемых вакансий. Причины не востребоваемости – в несоответствии желаний и возможностей, причем, как со стороны работника, так и работодателя, а отчасти и родителей.

Обозначены задачи на перспективу для всех сторон социального партнерства: вдумчивее выбирать профессии для подготовки инвалидов, внимательнее относиться к личностным факторам, вести работу с родителями, предусмотреть на производствах работы, которые инвалидам будут интересны и посильны, сделать акцент на стимулирующих мерах для социально ориентированных работодателей, заинтересовать этим направлением малый бизнес.

Отдельное слово надо сказать про бюджетную сферу, где выполнение квотируемых вакансий выполняется на 100%. Так же надо выделить отдельные предприятия, такие как Туламашзавод, где с советских времен сильна традиция трудоустройства инвалидов по слуху, для чего имеются свои педагоги-сурдопереводчики и адаптирован механообра-

батывающий участок.

Участие профсоюзов в трудоустройстве инвалидов опосредованно, но за защиту прав трудящихся инвалидов непосредственно отвечает общественная организация. Как отметил Сергей Судницин, многолетняя практика показывает необходимость расширения этого направления. В этом смысле отмечена активизация проводимой членскими организациями работы по обучению людей с ограниченными возможностями, что помогает предотвращать и разрешать конфликтные ситуации и в целом обеспечивает трудовые отношения в рамках законодательства.

Не менее важен профсоюзный контроль за состоянием законности трудовых отношений путем проверок через рассмотрение письменных обращений работников. При проведении проверок на предприятиях обращается внимание на обеспечение работников с ограниченными возможностями средствами индивидуальной защиты, своевременное обучение охране труда, проведение медосмотров и психиатрических ос-



видительствований, соблюдение трудовых прав молодежи и инвалидов. Техническая инспекция труда ТФП в ходе проверок выясняет об информированности таких работников о существующих рисках возможного нарушения здоровья в условиях труда, знании методов и правил работы. При этом профсоюзы на всех уровнях осуществляют контроль за соблюдением работодателем ТЗ, исполнения колдоговоров. Общая задача заключается в продолже-

нии работы по сетевому взаимодействию и созданию условий для решения проблем социальной адаптации и реабилитации лиц с ограниченными возможностями в сфере профессионального образования. А также для привлечения работодателей для организации производственной практики таких учащихся, их трудоустройства и обеспечения достойной оплаты. Профсоюзы готовы приложить все усилия для обеспечения поставленной задачи.

### КОНКУРС

## ЛУЧШИЕ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ



Заседание Тульской областной трехсторонней комиссии по урегулированию социальных отношений стало площадкой для награждения победителей и призеров конкурса на лучшее территориальное отраслевое соглашение в сфере образования. Конкурс проводится один раз в пять лет.

Дипломы победителям вручили заместитель председателя правительства Тульской области Ольга Гремякова и председатель Тульской областной организации профсоюза

работников народного образования и науки РФ Ольга Ларичева.

Первое место занял Узловский район, где председателем территориальной профорганизации работников образования трудится Надежда Gladких, а председателем комитета образования Марина Генералова.

Второе место поделили город Новомосковск, Плавский и Чернский районы.

Третье место завоевали город Тула, Веневский и Щекинский районы.

Лучшим в номинации «Лучшее по предоставлению работникам социальных гарантий» стало соглашение в Ясногорском районе, в номинации «Лучшее в реализации норм областного отраслевого соглашения» победил Богородицкий район.

Всем участникам заседания Профсоюз образования вручил тульские пряники со своим фирменным логотипом – традиционный подарок для гостей, коллег и соцпартнеров. На этой приятной вкусной ноте закончилось заседание областной трехсторонней комиссии.

С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

# МЫ КУЗНЕЦЫ, И ДУХ НАШ МОЛОД!

Кузнечное ремесло для Тулы первично. Еще не было ни кремля, ни посада, ни заводов, а жители местных деревень уже разрабатывали «дудки» в рудных залежах и плавил в домашних горнах металл. С появлением крепости на Упе кузнечное дело укрепилось и дало начало оружейному. Так по сию пору они идут рука об руку, а Тула стала известным оружейным и металлургическим центром.

Но наиболее полно и точно связь металлург – кузнец – оружейник представлена только на одном предприятии области. Это – производственный комплекс «Металлург-Туламаш», где готовят сплавы и придают им формы для различных изделий, от корпусов зенитных комплексов до портретных барельефов и скульптур. Говоря сухим заводским языком, в «Металлурге-Туламаш» имеет место полный производственный перерод с высокой нормой прибыли. А современное оборудование позволило существенно поднять производительность труда.

На предприятии, соответственно, высокие зарплаты, отсутствие текучки кадров, постоянный прирост молодежи и активный профсоюз. Цеховая первичка из года в год занимает одно из лидирующих мест в соревнованиях профсоюзных коллективов среди всех подразделений Туламашзавода. Конечно, одних производственных факторов для успеха мало, главным остаются люди. Руководитель



предприятия Вячеслав Стаханов и председатель профсоюзного цехкома Вера Терещенкова трудятся бок о бок ни одно десятилетие. Оба инженеры-технологи металлургического производства, оба отличные организаторы, оба пользуются безупречным авторитетом в коллективе.

– Труд кузнецов, термистов, штамповщиков легким не назовешь, поэтому у всех работников предприятия хорошие зарплаты, – говорит Терещенкова. – Радует, что коллектив обновляется молодежью, это гарантия живучести производства, показатель нормальных условий труда и социальной защищенности.

Колдоговор на Туламашзаводе единый для всех подразделений: металлургов, инструментальщиков, сборщиков, термoplastов. Но возможности металлургов позволяют добавить к общезаводским соцгарантиям еще и дополнительные свои – прибыль позволяет.

Здесь заботятся о здоровье сотрудников, и санаторное лечение может обойтись вовсе бесплатно. До 30% – скидка за счет профсоюза, остальное полностью или частично оплачивает работодатель. Если кому-то назначено лечение, требующее больших затрат, то ру-

ководство поможет с оплатой медицинских услуг. Весомым материальным подспорьем отмечается рождение детей, причем, премии за второго и третьего новорожденного возрастают в разы.

К молодежи здесь вообще повышенное внимание. Чтобы скрепить коллектив не только производственным процессом, но и духовно, молодых работников отправляют в познавательные экскурсии – по Золотому кольцу, в Питер, Казань.

Выдвижение кандидатов на любое награждение всегда обсуждается с профсоюзным цехкомом. И всегда помимо ведомственных, областных или заводских лавр лучших металлургов ждет дополнительное и весомое поощрение от руководства своего предприятия и цехкома.

Общественная организация – объединяющее и организующее начало во всех массовых делах. Взять, например, спортивные мероприятия, которые на заводе традиционны и популярны. Их организация полностью лежит на профсоюзе. Увлечен состязанием спортсменов и болельщиков, собрать команду, достойно выступить, награждать победителей – всем этим профсоюз сплачивает трудовой коллектив, заставляет почувство-

вать себя частицей общего большого дела. Директор тоже состоит в профсоюзе и вовлечен во все общественные дела. Например, лично закупил форму, мячи, «выбил» время для тренировок по футболу в заводском спортклубе. И теперь лыжники, шахматисты, теннисисты с удовольствием участвуют в заводских спартакиадах и занимают призовые места.

Вот что говорит о металлургах председатель ППО Туламашзавода Игорь Боярников:

– Цехком под началом Веры Порфирьевны всегда в числе лидирующих на заводе. В этом году исполнилось сорок лет, как она возглавляет профсоюзную организацию. Металлурги участвуют во всех спортивных соревнованиях. Активно ведется культурно-массовая работа. Руководство предприятия большие средства вкладывает на поддержку и поощрение работников, и совместно с цехко-



м всегда старается сделать жизнь коллектива интересной и насыщенной.

Кому доводилось наблюдать за трудом литейщика, кузнеца, штамповщика, того непременно охватывало чувство восхищения и преклонения перед этими сильными людьми. И поэтому еще большее уважение вызывает тот установленный порядок в коллективе, при котором простой рабочий человек постоянно чувствует заботу и внимание.

Директор «Металлурга-Туламаш» Вячеслав Стаханов работает на этом производстве с 1977 года, начинал участковым мастером, знает все технологические этапы на зубок, и знает, каким потом дается труд металлурга. К слову, многие украсившие Тулу малые архитектурные формы и скульптуры сделаны во многом благодаря Стаханову – в качестве подарка городу.



НА МАЖОРНОЙ НОТЕ

## КТО СТУЧИТСЯ В ДВЕРЬ КО МНЕ?

В канун профессионального праздника в парке «Патриот» собрались представители всех восьми областных почтамтов, некоторых почтовых отделений, руководство тульского филиала «Почты России» и, конечно, Профсоюз работников связи.

Первое, что бросилось в глаза – присутствие в числе поздравлявших руководителей четырех региональных министерств и ведомств: труда и соцзащиты, связи, транспортного и дорожного хозяйства, ПФР. Всех объединила Почта России, связав 23 тысячами километров почтовых маршрутов только в нашем регионе. Социальные пособия и пенсии, письма и посылки, журналы и газеты с телевизионной программой, квитки за жилищно-коммунальные услуги и прочую корреспонденцию доносят до самых дальних населенных пунктов скромные труженики крупнейшей государственной компании России.

С видеопоздравлением перед коллегами выступил гендиректор компании Максим Акимов, особо подчеркнув важность живого человеческого общения в век информатизации. Теплые слова сказал руководитель Тульского УФПС Антон Калугин, который двадцать лет



назад начинал трудовой путь с оператора почтовой связи и знает на зубок специфику каждого звена. Каждый день директор тульского управления находится в разъездах по районам, вникая в местные проблемы.

Под дружные овации с добрыми напутствиями и подарками вышла на сцену председатель Профсоюза работников связи Ирина Леонова. Авторитетный лидер с 20-летним стажем, до общественной работы она возглавляла крупнейшее в Туле почтовое отделение № 26. Ее подчиненные по сей день работают в отделении, сберегая заложенные традиции.

Случайных людей в Почте России нет. В этот праздничный день почетные грамоты, благодарственные письма, цветы и подарки вручили представителям всех почтовых профессий – от почтальонов до менеджеров по контрактам. Подарки, дополненные тульскими пряниками, достались всем работникам. Радует, что за последний год численность общественной организации стала расти. За этим стоит кропотливая работа обкома, постоянные выезды на места и живое человеческое общение председателя областной организации с рядовыми сотрудниками.

# ОТПРАЗДНОВАЛИ МАСШТАБНО

В последние два года медицинские работники, находившиеся на передовой в борьбе с коронавирусом и понесшие при этом самые большие потери, были лишены возможности масштабного отметить свой профессиональный праздник, поскольку массовые мероприятия находились под запретом. Но в этом году со значительным снижением заболеваемости и отменой ограничений празднование было решено провести с большим размахом.

Еще в преддверии праздника в Тульском академическом театре драмы состоялось областное торжественное собрание, на котором прошла церемония награждения лучших работников здравоохранения. От имени губернатора Алексея Дюмина с профессиональным праздником медицинских работников поздравил его первый заместитель – председатель правительства региона Валерий Шерин. Он особо подчеркнул, что труд медиков

19 медицинским работникам были вручены государственные и региональные награды.

С приветственным словом к собравшимся также обратился заместитель председателя правительства Тульской области – министр здравоохранения Тульской области Дмитрий Марков.

«...В Тульской области почти 19 тысяч человек связали свою жизнь с медициной. Это врачи, фельдшеры, медсестры, санитарки. Последние два года показали: вы – сильная сплоченная команда профессионалов своего дела. Выполняя долг, вы рискуете своим здоровьем и жизнью. Выдерживаете невероятные физические и моральные нагрузки. Благодарю вас за то, что в любое время даже в экстремальных ситуациях вы сохраняете самообладание и мгновенно принимаете решения, от которых зависит жизнь наших жителей», – сказал министр.

Почетными грамотами правительства Туль-



всегда остается одним из самых востребованных и почетных.

Он также отметил, что в основе устойчивого развития области – стабильная работа системы здравоохранения. В регионе строятся новые крупные медицинские центры, обновляются поликлиники и ФАПы. Больницы дооснащаются современным оборудованием, в частности, получают передвижные медицинские комплексы. Создаются более благоприятные условия для привлечения и удержания медицинских кадров в регионе. Врачам востребованных специальностей предоставляются дополнительные выплаты и служебное жилье.

ской области и регионального министерства здравоохранения награждены 10 медицинских работников учреждений здравоохранения.

Торжественные мероприятия также прошли в учреждениях здравоохранения, на которых были вручены грамоты и благодарственные письма областной организации профсоюза, а также денежные премии.

17 июня на базе ДК «Металлург» более 500 сотрудников учреждений здравоохранения Тульской области приняли участие в первом региональном конкурсе «Медицинская команда года» – спортивном празднике, в котором приняли участие 25 объединенных ко-

манд из разных медицинских учреждений.

В состав жюри конкурса под руководством заместителя председателя правительства Тульской области – министра здравоохранения Тульской области Дмитрия Маркова вошли председатель комитета Тульской областной Думы, заслуженный врач РФ Юрий Цкипури, председатель областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, заслуженный работник здравоохранения РФ Татьяна Богомолова, директор Тульской областной медицинской ассоциации Виктор Мельников.

Каждая команда делилась на три группы по 7-8 человек – участники спортивных соревнований, группа поддержки и участники творческого конкурса – это подвижные и сообразительные сотрудники. Принцип тимбилдинга схож с массовой игрой «Зарница», только для взрослых. Цель – командный дух, умение делать что-то сообща, быть частью коллектива. Особенно потрудились группы поддержки: красочно оформленные плакаты, воздушные шары, музыкальные и шумовые элементы. Сотрудники медучреждений продемонстрировали не только спортивную подготовку и смекалку, но и талантливо исполнили песни, танцы, сценки...

Председатели первичных профсоюзных организаций – Наталья Воинцева (Богородицкая центральная районная больница), Елена Левина (Донская городская больница № 1), Людмила Блудушкина (Заокская центральная районная больница), Евгений Кочененко (Киреевская центральная районная больница), Наталья Полякова (Новомосковская город-

ская клиническая больница), Камилль Идрисов (Одоевская центральная районная больница им. П.П. Белоусова), Зоя Исайкина (Узловская районная больница), Елена Голубова (Щекинская районная больница), Нина Потапова (Ясногорская районная больница), Ольга Влахова (Городская больница № 3 г. Тулы), Руслан Адисов (Тульская областная станция переливания крови), Наталия Русакова (Тульский областной детский многопрофильный санаторий «Иншинка»), Михаил Бобков (Тульский областной онкологический диспансер), Юлия Сысоева (Тульский областной Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями), Светлана Сафончик (министерство здравоохранения Тульской области) приняли активное участие как в подготовке, так и непосредственно в соревнованиях и творческом конкурсе.

Первое место заняла команда «Спартак» (Городская больница №11 г. Тулы и Веневская центральная районная больница).

Второе место – команда «ЦМК» (Территориальный центр медицины катастроф, скорой и неотложной медицинской помощи).

Третье место – команда «Исток Дона» (Новомосковская городская клиническая больница и Узловская районная больница).

Победителям были вручены дипломы. Медикам еще раз доказали, что они талантливы во всем. И, конечно, никто не остался голодным – работала полевая кухня.

По информации Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

## В ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ

### С ПРОФСОЮЗОМ – В АРТЕК!

Общероссийский Профсоюз образования, с 2016 года являясь тематическим партнером ФГБОУ «МДЦ «Артек», реализует в Международном детском центре программу «Другая школа».

В целях выявления новых и поддержки наиболее достойных участников, добившихся успехов в социально-гуманитарной деятельности, проводится конкурсный отбор, который состоит из нескольких этапов (отборочный, основной и финальный) по номинациям: музыкально-исполнительское, танцевальное искусство, художественное слово, фотография, художественное творчество. Победители конкурса получают возможность поехать в «Артек».

В этом году путевку в легендарный «Артек» получили победители конкурса из Плавского района, г. Узловой и г. Тулы.

В 2022 году в рамках десятой артековской смены «Артек - школа возможностей» на базе лагеря «Полевой» Профсоюз продолжит тематику программы, сделав акцент на возможностях и перспективах педагогической



профессии и, конечно, роли педагогов и обучающихся, профессиональных и педагогических объединений в сохранении и приумножении культурного наследия страны.

Программа Профсоюза направлена на популяризацию педагогической профессии в учебной среде. А средства для достижения этой цели – открытые уроки и мастер-классы, сетевые образовательные модули и арт-ТЕД конференции, которые проводят лучшие педагоги страны, а также специалисты и партнеры Общероссийского Профсоюза образования.

### БЫТЬ УЧИТЕЛЕМ – ЗДОРОВО!

С 23 июня по 13 июля во Всероссийском детском центре «Смена» проходила тематическая смена «Педагогический навигатор».

Это совместный проект Общероссийского Профсоюза образования и ВДЦ «Смена» для детей, ориентированных на педагогическую профессию.

От Тульской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в реализации программы «Педагогический навигатор» принимали участие десять мальчишек и девчонок, победителей профсоюзного Всероссийского конкурса сочинений, и учитель начальных классов Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центробразования-гимназия №11 имени Александра и Олега Трояновских», член Президиума Совета молодых педагогов при Тульской областной организации Профсоюза Алина Шалимова.

Каждый день смены был насыщен событиями: мастер-классы, учеба и спорт, экскурсии и круглые столы, квесты и тренинги. Ежедневные занятия с талантливыми



и творческими наставниками помогли ребятам раскрыться, поверить в себя, погрузиться в профессию учителя. Вместе с педагогами они говорили о качествах, которыми должен обладать учитель; участвуя в дебатах, обсуждали проблемы образования. Также ребята прошли обучение по разнообразным дополнительным общеразвивающим программам.

Получая знания, навыки, умения в «Смене», в «Педагогическом навигаторе», ребята понимают, что быть учителем здорово!

ОЧЕРЕДНАЯ ПОБЕДА!

# Краинка лучше всех

В региональном конкурсе «Клиника года», в номинации «Бальнеологический центр с использованием лечебных природных факторов и авторских методик» профсоюзный санаторий-курорт «Краинка» занял I место.

Краинка – уникальный санаторий не только для нашего региона. Суворовский район – единственное место в Средней полосе России, где минеральные воды изливаются на поверхность. К слову, чуть выше Краинки по течению Оки, на речке Фатьяновская вырка есть свой сероводородный источник, но о нем знают только местные. Зато



о Краинских минводах и грязях знают все. Отсюда и популярность некогда Всесоюзной, а теперь Всероссийской здравницы.

Кроме бальнеологических методов лечения в Краинке оздоравливающее действие оказывают воздух липового парка, купание в Оке или бассейне – кому как больше нравится – и специальные методики, разработанные медиками для санаторных пациентов. Одной из таких методик является углоукальвание против вредной привычки табакокурения. Разработал лечение санаторный доктор Александр Лоенко еще в 1980-е годы. А его сын, нынешний главврач Краин-

ки Виктор Лоенко, внедрил методику в жизнь и успешно лечит курильщиков. Сам доктор является активным пропагандистом рефлексотерапии, которая вовсе не альтернативна методам терапии, как ее ошибочно изображают некоторые практики. Рефлексотерапия – весьма распространенный способ лечения самых различных заболеваний путем воздействия на биологически активные точки.

Такой широкий спектр оздоровительных услуг снискал Краинке заслуженный почет и множество различных наград, вплоть до международных. Региональная, впрочем, тоже хорошо!

## ВСЕРОССИЙСКИЙ ВЕЛОПРОБЕГ

# ПОТОМУ ЧТО МЫ ВМЕСТЕ



2 июля состоялся III любительский профсоюзный велопробег ФНПР «100 км – Потому что мы Вместе».

Уже традиционно маршрут этого зрелищного физкультурно-массового мероприятия пролегал по дорогам Чувашии и Татарстана. В нем приняло участие более 150 профсоюзных велосипедистов из различных субъектов Российской Федерации. Тульскую Федерацию профсоюзов представляла Тульская областная организация Профсоюза работников АПК РФ. Члены первичной профорганизации Тульского областного общества охотников и рыболовов Александр Коротков и Сергей Губарев с достоинством преодолели все 100 км трассы по маршруту: Комсомольское- Батырево- Буинск. При этом Александр Коротков участвовал в велопробеге второй раз.

Участники велопробега отметили, что заезд оказался сложным из-за жаркой погоды. Но трудности были скрашены незабываемыми природными красотами двух республик, общением с членами профсоюзов из других регионов, а также радушным приемом организаторов мероприятия и замечательным отношением местных жителей к спортсменам.



## НОВАЯ ТРАДИЦИЯ

# НА ТЕМУ ВЕЧНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

Необычный конкурс, посвященный Дню семьи, любви и верности, который отмечался 8 июля, провели в Тульских городских электрических сетях.

предприятию оказалось четыре.

И наконец, в третью номинацию вошли семьи со стажем более 10 лет, к тому же имеющие двух детей. В этой номинации



Здесь придумали три номинации для сотрудников, отличившихся в своей жизни именно в трех вечных ипостасях – семье, любви, верности.

В первую номинацию попали семейные пары, прожившие более 40 лет. На предприятии оказалось три таких пары.

Во вторую номинацию вошли пары, имеющие троих детей. Таких семей на

представителей оказалось больше. Но жюри выбрало три пары – самых активных и достойных.

Всем номинантам были вручены красивые трогательные грамоты и сладкие подарки.

По информации Тульской областной организации Электропрофсоюза.

## КОММЕНТАРИЙ ПФР



# 1,5 МИЛЛИАРДА - НА МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

В Тульской области Пенсионный фонд с начала года направил 1,5 млрд рублей по заявлениям семей о распоряжении материнским капиталом.

Самым популярным направлением программы остается улучшение жилищных условий. Более 2,6 тысяч обратившихся в Отделение ПФР родителей (64% от общего числа) распорядились средствами на эти цели, в связи с чем было выделено более 1,4 млрд. рублей.

Также востребовано получение ежемесячной выплаты на второго ребенка в возрасте до 3 лет. В этом году более 900 тульских семей (23%) обратились за назначением выплаты. Всего родителям направлено 109 млн рублей.

Помимо ежемесячной выплаты спросом пользуется и оплата обучения детей. В Тульском регионе с начала года более

500 родителей (13%) приняли решение направить материнский капитал на эти цели. Пенсионный фонд выделил семьям на образование детей средства в размере 22 млн рублей.

С прошлого года распоряжение материнским капиталом стало быстрее и удобнее. На рассмотрение заявления сегодня отводится не больше 10 рабочих дней. При этом совершенствование информационного обмена между Пенсионным фондом и другими государственными организациями позволяет принимать решение по заявлению и перечислять средства без личного посещения клиентских служб и предоставления документов. В настоящее время больше половины обращений за распоряжением материнским капиталом осуществляется без посещения территориальных органов ПФР.