



ВЕХА

22 АВГУСТА – ДЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФЛАГА РОССИИ



– День флага России стал официальным признанием этого штандарта на государственном уровне. Он прошёл долгий путь от зарождения в средневековой России до становления в России современной, через многочисленные противостояния и противоречия революций и войн.

Сегодня наш флаг, прежде всего, олицетворяет новую Россию, ее величие и могущество, символизирует преемственность поколений, укрепляет патриотический дух, объединяет граждан в стремлении сохранить силу и независимость страны. Поэтому уважение к флагу и другим государственным символам – это, прежде всего, уважение к истории своей Родины, ее культуре и традициям, залог сохранения мира и мажорионального согласия.

Пусть и впредь российский триколор объединяет и вдохновляет нас на новые свершения во имя сильного и свободного Отечества, славу и независимость которого наши деды отстаивали на полях сражений и в мирном труде.

Председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницын

ИНТЕРВЬЮ НА ТЕМУ

55 лет непрестой истории



Председатель Тульской областной организации Роспрофпром Иван Андреев:

– Иван Николаевич, в июле областной профсоюзной организации работников промышленности исполнилось 55 лет, но ведь история профсоюза намного старше, да и названия его постоянно менялись. Откуда вести отсчет?

– Жизнь не стоит на месте, в стране менялись политические, экономические устои, и соответственно, это отражалось на профсоюзном движении. Все знают, что первые российские профсоюзы стали создаваться в период первой русской революции 1905-07 годов, и в авангарде этого движения стояли металлисты ведущих заводов, в том числе тульских. На улице Металлистов сохранился дом, где размещалось правление Союза металлистов и чайная, где обсуждались первые цели и задачи движения. Мало кто знает, что именно в этой чайной слыльный Николай Шверник познакомился с будущей супругой. Из профсоюза металлистов помимо Шверника вышли и другие известные организаторы и руководители советской промышленности, государственные деятели – Петровский, Калинин, Ворошилов, Шмидт.

Со временем в Союз металлистов вертикально интегрировались другие орга-



низации, ставшие прообразами сегодняшних отраслевых профсоюзов. Задачи перед движением стояли по тем временам революционные: 8 часовой рабочий день, социальные гарантии, безопасный труд. Многие из этого актуально и сегодня. Профсоюзы настаивали на выделении средств для оздоровления работников, создавали кассы взаимопомощи. На Патронном заводе в 1913 году при непосредственном участии Союза металлистов была организована больничная касса – учреждение социального страхования рабочих, выдававшее пособия по болезни и несчастным случаям.

– Не будет преувеличением сказать, что до появления профсоюзов на заводах творился беспредел: труд по 16 часов, антисанитария в цехах, наказания за малейшую провинность, мизерная зарплата. Все это в полной мере отражено в романе «Мать».

– История подтвердила, что пока существуют работодатели и работники, профсоюз необходим. Во времена отсутствия законов о труде противостояние было жестким, конфликтным. Сегодня ситуация иная. Взаимоотношения профсоюзов и дирекции переместились в переговорное русло. Те и другие пони-



мают, что избежать конфликтов можно только посредством конструктивного диалога, взаимных уступок, компромиссов.

– Переговорная система досталась от советского периода?

– Нет, тогда взаимоотношения между профсоюзом и руководством предприятия ограничивались строгой директивой. Интересен тот факт, что до 1967 года первичные профсоюзные организации выходили напрямую в ЦК. Областной отраслевой организации профсоюза вовсе не существовало. И только с началом Косыгинских реформ, когда стала восстанавливаться система отраслевого управления промышленностью, возобновили работу министерства, тогда принимаются решения о создании территориальных организаций отраслевых профсоюзов. В Туле, учитывая значительную численность оборонных заводов, ЦК решил создать областную организацию работников оборонной промышленности.

Продолжение на 2 стр.

ДИРЕКТОР И ПРОФСОЮЗ

ПРИНЦИПЫ СОЦПАРТНЕРСТВА В АБСОЛЮТЕ



Для сотрудников проектно-технического центра АО «Тулаоргтехстрой» профессиональный праздник День строителя в этом году стал особенным, поскольку совпал с юбилеем предприятия. 50 лет назад в Туле был создан трест «Оргтехстрой» при Главном управлении по строительству в Приокском экономическом районе.

В советские годы трест был обычным среди десятков других подобных предприятий, многие из которых превосходили Оргтехстрой и масштабами работ, и количеством работников. Трест участвовал в проектировании и строительстве в Туле и области множества промышленных и жилых объектов. Но в отличие от подавляющего большинства других предприятий Оргтехстрой в 1990-е годы не развалился. Преодолев времена разрухи, трест, преобразованный в АО «Тулаоргтехстрой», сохранил практически полностью высококвалифицированный инженерный потенциал, основные направления деятельности, а также производственные и административные помещения. Такое удалось, конечно, во многом благодаря усилиям генерального директора Владимира Моисеева, который возглавил предприятие в 1994 году.

Владимир Алексеевич – человек во многом неординарный. Сегодня, имея трудовой стаж в стройиндустрии 56 лет, он является одним из самых титулованных и уважаемых проектировщиков региона. Именно он – президент Объединения проектировщиков Тульской области. Под его началом АО «Тулаоргтехстрой» значительно нарастил производительность и объемы работ. Сегодня предприятие – это, прежде всего, основанное на современных технологиях проектирование промышленных и жилых объектов. Помимо этого АО «Тулаоргтехстрой» проводит обследование зданий и сооружений, ведет лабораторные исследования материалов и конструкций, разрабатывает ПОС, ППР и многое другое.

Понятно, что успех любого производства в руках людей. Вокруг гендиректора за долгие годы сплотился коллектив еди-

нотомышленников. Сегодня это пятьдесят профессионалов, хорошо знающих свое дело, от старожил до относительно молодых специалистов. Принципы социального партнерства здесь возведены в абсолют: работодатель не отделяет себя от коллектива, коллектив же ответно верит в справедливость работодателя. Чтобы это утверждение не звучало голословно, вот факт: именно генеральный директор Владимир Моисеев, заступив в должность в 1994 году, стал инициатором воссоздания на предприятии профсоюза. Он собрал первое после долгого перерыва собрание, предложив работникам возродить профсоюзную жизнь. Сам в профсоюз не вступал, считая, что пол-



номочия все-таки должны быть разделены. Между руководителем и профсоюзом должен вестись диалог, а в таком случае профсоюз выступает не как оппонент, а как помощник, который не только поддакивает, но и в случае необходимости может поправить руководство.

И, конечно, профсоюз способствует объединению людей. Любое мероприятие под эгидой профсоюза неизбежно раздвигает рамки чисто деловых производственных отношений. Одна экскурсионная поездка может сдружить людей больше, чем месяцы совместной работы.

Последние годы профком возглавляет Ирина Белоусова – экономист 1 категории. Она рассказала, что на предприятии действует коллективный договор. Понятно, что его положения не обещают работникам золотых гор, но по мере возможностей и профсоюз, и работодатель помогают коллективу. Материальная помощь в разных жизненных ситуациях, традиционные подарки к значительным праздниками, в том числе на День строителя, оплачиваемый выходной родителям школьников. Преферен-

ции скромные, но обязательные. И главное – стабильные выплаты заработка. Сегодня именно стабильность ставится во главу угла. Так что и у руководителя, и у коллектива главная задача – сохранить стабильность, пережить кризисные времена.

– Сегодня объективная ситуация такова, что строительство повсеместно снизило темпы, – говорит генеральный директор. – Я не считаю, что строительство – локомотив экономики, строительство – это чуткий индикатор экономики. Проседают производящие отрасли и, соответственно, страдает строительство и проектные организации как одна из его составляющих.

Проблем в производящем секторе экономики по традиции хватает. Одна из ключевых – дефицит кадров. У молодежи в приоритете по-прежнему торговля, адвокатура, финансы. Генеральный директор об этом рассказывает со знанием дела. Он является председателем Государственной экзаменационной комиссии на строительном факультете ТулГУ и в Тульском строительном техникуме. Если в былые времена на факультет набиралось семь групп студентов, то теперь только две. Бюджетных мест крайне мало. При этом работа проектировщиком даже у тех немногих выпускников-строителей котируется высоко. Это и странно, поскольку работа проектировщика отличается творческим разнообразием. В помощь современному проектировщику оборудование и программное обеспечение, помогающее раскрепостить фантазию. А в Тулаоргтехстрое сотрудникам к тому же предоставлен гибкий график работы.

– Конечно, в отрасли многое изменилось. Были времена, когда работникам задерживались зарплаты. Теперь ситуа-

ция иная, зарплата выплачивается стабильно. Есть немало резервов и для роста. Много зависит от государства. Оно все-таки должно повернуться лицом к производящему сектору.

А это решение проблем с кадрами, приведение к разумному положению системы налогообложения, создание дешевого кредитования, сокращение проверяющих органов. Моисеев не устает приводить в пример времена НЭПа, когда производителю по-настоящему дали зеленую улицу, в результате благосостояние страны каждый год выросло в разы. Мы же тридцать лет делаем в сторону развитой экономики скромные шапочки. В краткосрочной перспективе мо-

гут помочь и вливания в строительство. В истории есть примеры, когда государства выходили из кризиса, насыщая финансами строительство, по цепочке следом подтягивалась и вся экономика.

Такие ожидания более чем справедливы. Ведь такие предприятия, как АО «Тулаоргтехстрой», и создают основу современного мира. Или, скажем, такие факты: с десятками социальных объектов Тулаоргтехстрой работает почти без прибыли, а порой в убыток. Это проектирование строительства или капитального ремонта детских садов, школ, домов культуры, больниц... Согласитесь, что это уже что-то близкое к хорошему профсоюзному движению.

Для справки: генеральный директор АО «Тулаоргтехстрой» Владимир Моисеев имеет звание «Почетный строитель России», награжден медалью «Трудовая доблесть» 3 степени, почетным знаком «За заслуги перед городом» 1 степени, нагрудным знаком Национального объединения строителей.

ИНТЕРВЬЮ НА ТЕМУ

55 ЛЕТ НЕПРОСТОЙ ИСТОРИИ

Продолжение. Начало на 1 стр.

Первым председателем стал Павел Дмитриевич Баканов. С того момента наша организация и ведет свое летоисчисление. После реорганизации 2017 года мы стали называться Тульская областная профсоюзная организация работников промышленности. В нашем составе 25 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 24 тысячи человек.

– Как сегодня строятся взаимоотношения профсоюз – работодатель?

– Основы социального партнерства начали закладываться в начале 1990-х годов, когда противостояние сторон достигло критического уровня. Мы все помним то время, повторения которого никому не хотелось. Именно тогда стороны научились садиться за стол переговоров в рамках трехсторонних отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. За долгие годы сотрудничества социальные партнеры научились слышать друг друга, находить компромиссы, потому что конечная цель у всех одна – успешное развитие пред-

приятий и здоровый климат в коллективе. Одно без другого не бывает.

На всех предприятиях, где действует наш профсоюз, имеются качественные коллективные договоры. В каждом из них – солидный раздел социальных льгот и гарантий работников. Особое внимание уделяется вопросам оздоровления и отдыха. В колдоговорах находят отражения все положения областного трехстороннего соглашения. Областная организация активно работает в составе областной трехсторонней комиссии и в составе соответствующих комиссий ЦК.

– Как планируете отмечать юбилей?

– Согласно плану, праздник намереваемся провести в октябре. В рамках торжества будем награждать наших активистов, лучшие первички. Уже подготовлено большое количество наград. В числе гостей надеемся увидеть наших социальных партнеров, представителей ЦК, Тульской федерации профсоюзов. А пока со страниц газеты поздравляю своих коллег с 55-летием организации. Желаю всем здоровья, бодрости духа, целеустремленности в достижении целей на благо трудовых коллективов!

ЭНЕРГЕТИКИ ВСТРЕТИЛИСЬ В КАЛУГЕ

С 2 по 5 августа в Калуге встречались председатели территориальных профсоюзных организаций энергетики ЦФО. От нашей области в семинаре приняла участие председатель Тульского областного электропрофсоюза Нина Моргунова.

Встреча, организованная калужским электропрофсоюзом в лице председателя Ирины Васёшниковой и секретарем Всероссийского электропрофсоюза по ЦФО Сергеем Аксаковым, прошла интересно и насыщенно. Коллеги делились опытом, обсуждали проблемные вопросы и даже прослушали лекцию работника медицины об оказании первой помощи пострадавшим.

Животрепещущей темой для большинства регионов ЦФО является слияние предприятий ПАО «Квадра» с активом нового собственника АО «РИР». Объединение энергокомпаний дает широкую дорогу внедрению цифровых технологий, на чем специализируется руководство РИР. В то же время на электростанциях РИР нет профсоюза, нет колдоговоров, что вызывает естественную настороженность много лет существующей и сильной профсоюзной команды Квадры. Хорошим предвестником стало то, что накануне совещания руководство РИР издало приказ по созданию комиссии по ведению переговоров по колдоговору на новый период. Обычно такая работа на-



чиналась осенью, и тот факт, что профсоюз инициирует вопрос заблаговременно, говорит о серьезности его намерений. Коллеги по профсоюзу поручили Нине Моргуновой как председателю совета

представителей профсоюзов Квадры в ЦФО обозначить перед ЦК и другой важный момент: сохранить корпоративное влияние энергетиков в структуре предприятий Росатома, куда им предстоит ин-

тегрироваться, тем более, что численность работников Квадры ни много ни мало 11,7 тысячи человек.

Участники совещания затронули и вопрос индексации зарплат работников всех филиалов Россетей, представленных в ЦФО. Впервые в компании изменился формат колдоговора, принято решение поднимать зарплату не по индексу роста цен, а каждому работнику фиксированной суммой с 1 июля 2022 года. Это 1 тысяча рублей, что противоречит и тарифному соглашению, и реальной инфляции. Профсоюз считает такое решение неверным и ждет подведения итогов работы компании за полгода. В противном случае профсоюз начнет действовать другим путем, через комитет по тарифам, через председателя совета директоров Россетей.

В рамках совещания с энергетиками встретился председатель Калужской федерации профсоюзов Александр Горчанинов, который рассказал об интересных наработках организации и аппарата, которые можно взять на вооружение другим территориям.

Большой и насыщенной стала культурная программа семинара. Участники посетили древний город Козельск, прониклись православным духом в Оптиной пустыни, услышали много познавательного из жизни и истории Калужской области.

ОХРАНА ТРУДА

ЗНАНИЯ В ОПАСНОЙ ЗОНЕ

Опасная тенденция складывалась на протяжении многих лет: несчастные случаи в большинстве своем происходят на предприятиях самого малого бизнеса, где работает всего по несколько человек, и работу в отдельных случаях им приходится выполнять всякую. Отсюда и понятие все шире входящее в обиход – разнорабочий. А между тем, существуют виды деятельности, которые требуют особых знаний техники безопасности. Взять, к примеру, опиление деревьев. Если дерево расположено стык в стык к стене полуразвалившегося здания, то надо быть семи пядей во лбу, чтобы понять – объект опасен!

В апреле этого года в одном из районов области, на старой производственной площадке, арендуемой неким индивидуальным предпринимателем, произошел трагический случай. На утренней планерке управляющий дал задание работникам заняться уборкой территории – срубить разросшийся кустарник и по необходимости опилить деревья. Разнорабочий 34 лет Петров (фамилия заменена), взяв бензопилу, направился к полуразрушенному зданию, полагая расчистить территорию для планируемого в дальнейшем демонтажа здания.

Очевидцев самого происшествия не было. Работавшие неподалеку коллеги Петрова лишь услышали грохот и крик товарища. Прибрав на помощь, они увидели такую картину: стена из пеноблоков рухнула и завалила Петрова. Лежа на спине, он находился в сознании, тело было засыпано обломками строения. Скорая помощь приехала через 20 минут, пострадавшего отвезли сначала в районную больницу, где оказали первую помощь, а затем в областную. Лечение будет долгим и трудным. У Петрова множественные травмы – головы, позвоночника, брюшной полости, легких. И чем закончится лечение и реабилитация, прогнозов пока никто не делает.

А ведь всего этого можно было избежать! Если иметь представление о таком понятии, как охрана труда. Даже сидя за столом перед компьютером, человек подвергается опасности потерять зрение и приобрести варикоз, в связи с чем существуют требования к техническим показателям мониторов и наличию непрременной подставки определенной высоты под ноги. Что же говорить тогда о работах в зоне разрушаемых зданий, где должен



иметь поэтапный план, проведена идентификация опасностей и оценка рисков, установлено ограждение, и, конечно, в первую очередь проведено обучение работников необходимым правилам.

Однако – внимание! – разнорабочий Петров не получил ни вводного инструктажа по охране труда, ни инструктажа на рабочем месте, ни обучения по охране труда по данному виду работ. То есть имело место пол-

ное отсутствие знаний трудового законодательства в области охраны труда.

Для кого тогда пишутся инструкции и строительные правила, и пишутся, между прочим, не самыми бездарными людьми. Так, например, Свод правил при демонтаже и утилизации сооружений составлен разработчиками Центрального научно-исследовательского и проектно-экспериментального института промышленных зданий, а утвержден Минстроем РФ. И если не поленишься заглянуть в эти правила, то можно открыть для себя много интересного и важного. В приказе Госстроя РФ, например, регламентированы расстояния от стены здания до оси дерева – 5 метров, до кустарника – 1,5 метра. А что если дерево выросло вплотную, а кустарник пророс в кирпич, что тогда? Возможно, надо вызывать бульдозер, а не направлять в рискованную зону вооруженного бензопилой. Вопросов – масса. Ответы – в инструкциях, которых многие в глаза не видели.

Малому бизнесу некогда. Ему, действительно, нелегко. Налоги, отчетности, невысокая прибыль, крутятся предприниматели как белки в колесе. Профсоюзным взглядом в этой сфере и не пахнет. Остается только уповать на самих работников, их здравый рассудок и чувство самосохранения.

За произошедший случай понесет ответственность управляющий, который не обеспечил комплекса мер по безопасности на рабочем месте. Главный виновник, как правило, всегда первое лицо на предприятии. Комиссия по расследованию несчастного случая, в составе которой работала технический инспектор труда Тульской Федерации профсоюзов Оксана Чередниченко, поставила перед предпринимателем задачу: ознакомить всех работников с причинами случившегося, провести обучение по охране труда и проверку знаний, провести спецоценку условий труда, провести идентификацию опасностей и оценку рисков, организовать работникам обязательные и периодические ежегодные медосмотры.

Думается, что на данном предприятии вопрос с обеспечением безопасности на рабочем месте решен навсегда. Однако сколько таких микро-предприятий, где за каждодневной суетой забывается самое главное – забота о человеке.

СПОРТ

СОСТЯЗАЛИСЬ ВОСЕМЬ КОМАНД



23 июля 2022 года на стадионе «Химик» города Новомосковска прошли заключительные матчи второго турнира «Россети Центр и Приволжье» – «Тулэнерго» по мини-футболу среди команд районов электрических сетей, Управления филиала и АО «Тулские городские электрические сети».

Соревнования, участие в которых приняли 15 команд, проводились при поддержке первичных профсоюзных организаций Тульской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза». Их главной целью стала популяризация занятий спортом и физической культуры среди персонала. В четверть финала вышли 8 команд из Управления, Плавского, Щекинского, Богородицкого, Суворовского, Ленинского, Веневского и Новомосковского районов электрических сетей.

По итогам финальной встречи первое место завоевала команда Управления филиала «Тулэнерго», которая одержала победу над командой Ленинского РЭС. Третье место заняли футболисты Новомосковского РЭС, обыгравшие коллег из Щекино.

Члены судейской коллегии назвали лучшим вратарём турнира инженера Ленинского РЭС Александра Курчакова, а приз за первый гол турнира получил футболист команды Управления Роберт Райский.

Победившие команды были награждены дипломами, а каждый участник медалями и денежными сертификатами в магазин «Спортмастер». Переходящий кубок победителя игры остался у команды Управления филиала «Тулэнерго».

Председатель ППО «Новомосковские электрические сети» Роман Воронков



КОММЕНТАРИЙ ПФР



С НАЧАЛА ГОДА БОЛЕЕ 425 ТЫСЯЧ ОБРАЩЕНИЙ ПОСТУПИЛО В КЛИЕНТСКИЕ СЛУЖБЫ ОТДЕЛЕНИЯ ПФР ПО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Уже 425 511 раз туляки обратились к специалистам регионального Отделения ПФР в клиентских службах с начала 2022 года.

Чаще всего граждан интересовали вопросы, связанные с предоставлением и выплатой мер социальной поддержки, переданных в этом году ПФР из органов социальной защиты, а также нового ежемесячного пособия семьям с невысокими доходами на детей от 8 до 17 лет. Также востребованными оказались вопросы пенсионного обеспечения.

Напомним, что записаться на прием в клиентские службы Отделения ПФР по Тульской области можно на официальном сайте ПФР es.pfrf.ru в разделе «Запись на прием» (вход в личный кабинет и регистрация не требуются), а также по номеру регионального контакт-центра – 8-800-600-03-81 (график работы: пн-чт – 9:00-18:00, пт – 9:00-16:45, без обеда).

Если вопрос не касается персональных данных, ответ на него можно найти самостоятельно на сайте pfr.gov.ru/

branches/tulav разделах «Гражданам» и «Новости», где собрана вся актуальная информация, касающаяся работы Отделения ПФР по Тульской области.

Получить услуги Отделения ПФР по Тульской области в электронном виде можно в личном кабинете гражданина на сайте es.pfrf.ru (вход через подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации, которая используется для входа на портал «Госуслуги»).

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл.

Алексинский р-он., д. Егнышевка.

Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.

E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

[Http://www.egnyshevka.ru](http://www.egnyshevka.ru).



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.

Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;

(4872)761-316, 761-319.

E-mail: krainka@inbox.ru;

[Http://www.kurort-krainka.ru](http://www.kurort-krainka.ru)

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ