



ПРАЗДНИЧНОЕ

1 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ ЗНАНИЙ!

Дорогие друзья! Примите самые искренние поздравления с 1 сентября - Днем знаний!

Это праздник не только педагогов и учеников, но и всех, кто когда-то переступал порог школьного класса или студенческой аудитории. 1 сентября в душе каждого расцветают цветы, и даже пожилые молодеют, видя, как первоклашки топчут на своей самый главный в жизни первый урок.

Особые слова признательности учителям и педагогам школ, детских домов, учреждений дополнительного образования, преподавателям колледжей, институтам, университетам, детских садикам.

Сегодня, когда стремительно развиваются наука и новые технологии, труд педагога необходим как никогда. В век технического прогресса, информацию можно черпать из самых разных источников – от книги до компьютера, но они никогда не заменят живого общения ученика с учителем.



Кроме знаний школа прививает ребятам любовь к своей Родине, учит детей жить в коллективе, дает уроки добра и милосердия.

Всем желаю творчества, радости, энергии, успехов в овладении бесконечным богатством знаний!

Председатель Тульской областной организации Профсоюза народного образования и науки РФ Ольга Ларичева.

ИНТЕРВЬЮ НА ТЕМУ

ПРОФОБРАЗОВАНИЕ - БЕСПОКОЙСТВО И ОЖИДАНИЯ



Заместитель председателя Тульской областной организации Профсоюза народного образования и науки РФ Игорь Лазарев.

В последнюю декаду августа министерство образования области провело совещание с директорами всех подведомственных учреждений. В работе секции СПО (среднего профессионального образования) приняли участие зампреда обкома Профсоюза работников образования Игорь Лазарев и директор департамента минобразования Людмила Сорокина. Встреча состоялась на базе Щекинского политехнического колледжа. О новых веяниях в системе СПО мы расспросили Игоря Лазарева.

– Игорь Викторович, опять говоримся к оптимизации?

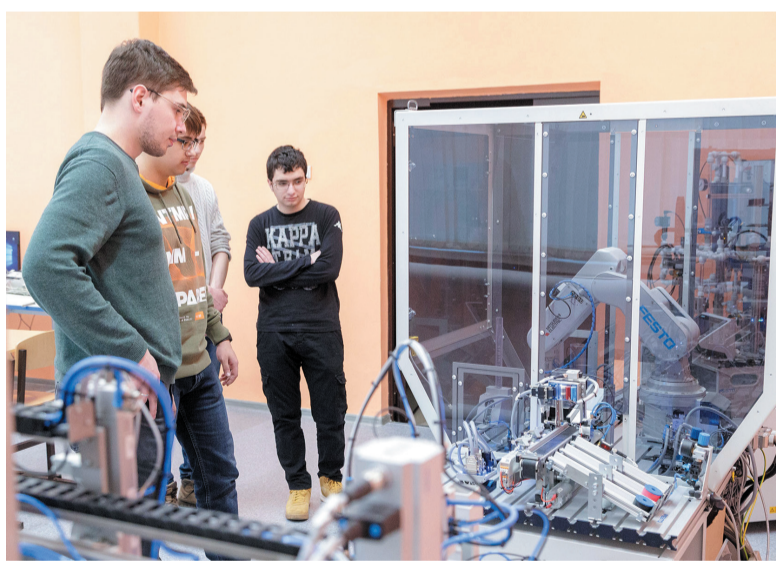
– Этим летом правительство области приняло постановление о реорганизации ряда колледжей и техникумов. Речь идет о присоединении отдельных профессиональных образовательных организаций к другим. Так, к Щекинскому политехническому колледжу присоединится Крапивинский лесхоз-техникум. Объединятся Коммунально-строительный техникум и Тульский колледж строительства и отраслевых технологий (на Рязанке). Единным целым станут Тульский техникум пищевых производств (бывшее 42 кулинарное училище) и колледж профессиональных технологий и сервиса на улице Чмутова. В Но-

вомосковске сольются Технологический и Строительный. В Донском – Политехнический и Информационных технологий.

– Зачем это надо, если не брать во внимание экономию на дирекциях и бухгалтериях?

– Смысл в объединении, конечно, имеется. Чем крупнее учреждение, тем выгоднее вкладываться в его оснащение. В свое время я преподавал гидравлику в ТГПУ им. Л.Н. Толстого. Помнится, для иллюстрации процессов гидродинамики я просил институтского стеклодува сделать оборудование, чтобы визуальным студентам могли сравнить скорость движения жидкости по трубкам разного диаметра. Сегодня это элементарно моделируется компьютерными программами. Достаточно побывать в лаборатории гидравлики Демидовского машколледжа, чтобы убедиться, как далеко в будущее шагнуло обучение. Учебное оборудование не уступает лучшему современному производственному. То, что раньше делалось искусными руками, сегодня производят умные станки. Конечно, можно спорить, что лучше, реальный или виртуальный подход, но факт остается фактом: искусственный интеллект прочно занимает место в производственной деятельности. А для его внедрения нужны колоссальные средства, поэтому слияние равнопрофильных учебных заведений, наверное, целесообразно с точки зрения экономии финансов.

– Но все же, есть некоторое беспокойство со стороны Профсоюза из-за реорганизации. Или я не права?



– Да, беспокойство имеется. Дело в том, что в колледжах и техникумах, где-то сильнее, где-то слабее, работают наши первичные профсоюзные организации. А где-то их вовсе нет. Давно и прочно представлены первички в Тульском педагогическом колледже, Тульском сельхозколледже им. Ефанова, машколледже им. Н. Демидова, электротехническом колледже им. Рогова, где хоть и малочисленный профсоюз, но он активный. Хороший профсоюз в бывшем 42 кулинарном училище. Новомосковский технологический колледж всего два года, как вошел в нашу организацию, а сегодня там уже 80 членов профсоюза! Крепкий и большой профсоюз в колледже на Рязанке. Вполне естественно, что мы обеспокоены, как видоизменяются профсоюзные первички в результате реорганизации. Не по-

лучится ли так, что при слиянии головным учреждением станет то, где нет профсоюза? Или директором объединенного колледжа выберет человека, далекого от профсоюзного движения. Ведь не секрет, что одни руководители заинтересованы в профсоюзе, другие индифферентны, а встречаются и такие, кто крайне негативно относится к общественной организации. Мне вспоминается один директор, который много лет руководил техникумом, профсоюз ни в чем не поддерживал и свел его почти на нет. Так вот, когда ему намекнули, что давно пора на заслуженный отдых, он сразу пришел в обком, попросился в профсоюз, в совет ветеранов, надеясь на общественную защиту. Это я к тому, что значение и силу профсоюза понимают даже противники.

– Как предупредить нежела-

тельные последствия для профсоюзных первичных организаций?

– Еще во время работы секции я выразил наши опасения и призвал министерство образования оказать содействие, чтобы не было ущемления прав членов профсоюза и первички не пострадала. Меня заверили, что без внимания этот вопрос не останется. Все остальное – в руках самих членов профсоюза. Будем организовывать встречи, проводить собрания, убеждать. Не исключая, что эффект от слияния может быть и положительным. Пример сильного профсоюза повлияет на тех, кто не состоит в организации. Например, в колледже на Чмутова всего два члена профсоюза, а в 42 училище – почти сто процентов. Та же история в Новомосковске: в технологическом колледже – 80 членов профсоюза, в Строительном – 8.

– Бывали примеры, когда реорганизация для профсоюза проходит спокойно?

– С год назад соединились два зареченских техникума – на улицах Демидовской и Заварной – оба специализируются на обучении инвалидов. Сейчас он называется Тульский социальный техникум. В результате реорганизации председатель первички Наталья Кузнецова была назначена заместителем директора, и уже не могла возглавлять общественную организацию. Но как человек чуткий и ответственный она провела профсоюзное собрание, где выбрали нового председателя Светлану Новикову, которую она привела и представила обкому.

Продолжение на 4 стр.

С ПРАЗДНИКОМ, ПРОФЕССИОНАЛЫ!

4 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ГАЗОВОЙ И НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ

4 сентября отмечают профессиональный праздник наши газовики.

Трудно переоценить важность отрасли, в которой вы трудитесь день и ночь. Сегодня газовые нитки протянулись в самые дальние уголки Тульской области, делая жизнь людей более комфортной. Благодаря вашему труду работа котельные, электростанции, промышленные предприятия и главный потребитель газа – химическая отрасль. Не будь природного газа, цивилизация была бы откинута на столетия назад.

Пусть вам сопутствует удача, не подводит здоровье, обойдут вас стороной беды и неприятности, вырастет зарплата и благополучие.

С праздником!

Председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницын.

Председатель Тульской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Виктор Подлужный.

ВМЕСТЕ РАБОТАЕМ И ОТДЫХАЕМ

Когда заходит речь о работниках газовой отрасли Тульской области, то одним из первых вспоминается предприятие Тулагоргаз – во всех отношениях показательное. Оно обслуживает преимущественно жилой фонд областного центра, отличается высокой культурой производства, вежливым отношением к клиентам, профессионализмом. Да-да, в учебном центре Тулагоргаза учат не только работе с современным газовым оборудованием и правилам безопасности, но и общению с жителями города.

Коллективом в 670 человек руководит уже долгие годы Василий Большов. Люди здесь работают дружно, сплоченно, и, что немало важно, почти все являются членами первичной профсоюзной организации, руководит которой Наталия Доценко. К слову, директор предприятия тоже член профсоюза, поскольку рассматривает организацию как союзника и помощника в общем деле.

Зарплаты в Тулагоргазе одни из самых достойных среди региональных предприятий отрасли. Здесь действует крепкий коллективный договор, предоставляющий работ-

никам социальные гарантии и льготы выше предусмотренных трудовым законодательством. Со слов председателя обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Виктора Подлужного, колдоговор в АО «Тулагоргаз» самый прогрессивный в вопросах социальной защищенности среди предприятий ЖКХ области. На предприятии приветствуются массовые культурные, праздничные и спортивные мероприятия. Они объединяют коллектив, заставляют почувствовать плечо товарища и учат взаимовыручке.

Спорт среди работников в особом почете. Василий Большов сам спортсмен и сумел увлечь спортом многих работников. Когда рядом с тобой честь команды защищает сам директор, воистину прочувствуешь поговорку «один за всех, все за одного». Как всегда осенью спортсмены Тулагоргаза готовятся выступить в традиционной игре «Гонка героев» – труднейшей полосе препятствий, где собираются самые сильные любительские команды.

А летом коллектив ездил в главный храм вооруженных сл РФ. Идея пришла председателю профсоюзной организации. Не откладывая в долгий ящик, Наталия Доценко со-



брала всех желающих, отправились в Москву. Экскурсия (на фото) выдалась на славу в буквальном смысле этого слова. Патристическое воспитание на героической памяти наших отцов и дедов – не пустые слова. Каждый такой экскурс в историю

прибавляет знаний, гордости, ответственности, тех человеческих качеств, которые помогают нам правильно жить и трудиться.

В преддверии праздника хочется пожелать работникам Тулагоргаза, как и всем работникам тульской

газовой отрасли, здоровой обстановки в коллективах, достойных зарплат, взаимопонимания между социальными партнерами и конечно, создания первичек на тех предприятиях, где работники не охвачены профсоюзным движением.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

СИЛА ПРОФСОЮЗНОГО УДАРА



Профсоюзная первичка на предприятии Базальт – инициатор и организатор многих мероприятий. Недавно привезли из Москвы, из Академии бокса, грушу-силомер, и несколько дней выясняли, у кого на заводе самый сильный удар. А потом сильнейших определяют по всем предприятиям Ростеха, и страна узнает имя нового Ильи Муромца.

В чем задача профсоюза? Наверное, тормозить коллектив в хорошем смысле этого слова. Поэтому и люди подбираются в профактив неравнодушные, или, как говорит председатель первички Леонид Лялин, живые. Вот что он рассказывает:

– В коллективе всегда есть тот, кому безразлично, что в цехе нет кулера, или что у коллеги жизненные затруднения, но по скромности

он сам никогда не попросит помощи, – говорит Леонид Николаевич. – Таких, кто видит чаяния других и приходит на помощь, мы приглашаем в профсоюзный актив. А дальше начинается учеба, сначала в обкоме РОСПРОФПРОМ-Тула, а затем, если человек очень перспективный, учеба в ЦК.

Любая деятельность зиждется на знаниях, опыте, традициях. Профсоюзная – не исключение. Но если инженер, врач, токарь, библиотекарь самодостаточны, то профсоюзный работник всецело с людьми. Он – выразитель идей коллектива, посредник между работниками и начальством, специалист по сложным переговорам, а еще – правовец в сфере ТК и психолог. Обладать этими качествами разом могут люди редкого таланта. Парадокс: сами непоседы, они задают спокойствие в коллективе.

Со слов председателя, авторитет общественной организации держится даже не за счет каких-то льгот, подарков, а прежде всего, на личностном факторе лидера. Хотя преференции, которые предоставляет участие в профсоюзной организации, лишними не бывают. Как-то пришла в профком группа работников с вопросом: что дает организация рядовым членам? Дескать, по 200-300 рублей в месяц отдай и не грехи, а что взамен? Стали считать, складывать плюсы и минусы, и оказалось, что сальдо баланса на стороне членов профсоюза. После этого разговора



Лялин сделал вывод – надо активнее информировать людей о конкретных льготах, которые дает профсоюз. Так родилась памятка, розданная каждому работнику Базальта (выписки из нее – в конце материала).

Или взять, к примеру, льготные путевки для членов профсоюза в санатории. Для работника, который вместе с сыном отправился в Краинку, путевка обошлась в 32 тысячи на двоих. А не будь он членом профсоюза, пришлось бы семье заплатить 52 тысячи рублей!

Но есть вопросы, которые председателю не решить без директора. Взять хотя бы установку теннисного стола и график тренировок во внерабочее время (завод-то режимный). Вопросы и предлагаемые

пути решения кладутся на стол директору Сергею Тютюнникову и вместе обсуждаются. Не было случая, чтобы работодатель проигнорировал обращение профсоюза. Со своей стороны и администрация через профсоюз доносит интересы производства, даже общехолдинговые. Бывают мобилизационные моменты, когда важна не просто здоровая обстановка в коллективе, а беспрекословное подчинение и понимание важности текущей ситуации. По-человечески (без ора, пинков, увольнений) донести это до каждого работника может только профсоюз. Так, недавно прошла встреча в холдинге «Технодинамика», в который входит АО «НПО Базальт» и под его эгидой тульский завод Ба-

заль. Руководителей первичек всех предприятий «Технодинамики» собирали через отраслевые обкомы профсоюзов, в нашем случае через РОСПРОФПРОМ-Тула, который и организовал доставку председателя первички в Москву. Важно, что и руководство холдинга внимательно вслушивалось в доклады председателей первичек, которые говорили о проблемах на местах, настроениях в коллективах. Так подробно остановилась на этом, чтобы подчеркнуть силу и авторитет профсоюзной организации и дальновидных работодателей.

Возвращаясь к конкретному профсоюзному коллективу, надо отметить, что благодаря профсоюзу даже пенсионеры могут оставаться в строю, чувствуя свою связь с родным заводом, радея за коллектив и ответно получая знаки внимания. Профсоюзный взнос с пенсии уплачивается в кассу профкома и отмечается в ведомости (все прозрачно, доверие абсолютное). Это не плата за возможность оставаться своим на предприятии, просто другой формы взаимодействия кроме общественного движения – профсоюза – еще не придумано. А профсоюза без взносов не бывает – любая деятельность требует средств, пусть и небольших. К тому же пенсионер – член профсоюза имеет ту же 20% скидку на санаторное оздоровление. Со всех сторон выгодно.

Продолжение на 4 стр.

В ПРОФСОЮЗЕ АПК

БОЛЬШОЕ СОВЕЩАНИЕ ПРОФАКТИВА

Члены Президиума Профсоюза работников АПК РФ и председатели территориальных организаций Центрального федерального округа 22-24 августа провели расширенное заседание Президиума и зональное совещание в Твери.

После периода пандемии и ограничений впервые в таком составе коллеги встретились для решения назревших вопросов по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, созданию надежного кадрового резерва, обмену опытом и практиками работы в разных регионах страны. В работе приняла участие председатель Тульской областной организации Наталия Боровикова. Председатели приехали с пакетами документов по поставленным вопросам, которые очень активно были обсуждены на Президиуме, на рабочих встречах и совещаниях в течение трех дней.

На итоговом заседании, которое вел заместитель председателя Профсоюза работников АПК РФ Г. Юровой, каждый председатель территориальной организации отчитался о проведенной работе за 1 полугодие 2022 года по вопросу, подготовленному аппаратом ЦК Профсоюза. Особое внимание было уделено темам сохранения численности членов Профсоюза; использования доступных ресурсов для информационной работы; правозащитной работы; обеспечения для работников на их рабочих



местах безопасных условий труда; участия представителей Профсоюза от уполномоченного по охране труда до председателя территориальной организации в расследовании несчастных случаев на производстве; заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений с предоставлением гарантий работникам сверх установленных трудовым законодательством; активизации работы с молодежью.

Были обсуждены также проблемы взаимодействия с социальными партнерами на местах, эффективного использования профсоюзного имущества, создания новых первичных профорганизаций в свободных экономических зонах регионов, где работодателям предоставлены серьезные преференции от государства.

Перерывы между работой совещания были посвящены знакомству с Тверью, историческими и архитектурными памятниками. Кульминацией экскурсионной программы стало посещение известного во всем мире Ржевского мемориала, посвященного советским солдатам, сложившим головы в битве под Ржевом. Мемориал был создан к 75-летию Великой Победы по инициативе ветеранов войны без привлечения федеральных средств на народные пожертвования.



В ЧЕСТЬ РОССИЙСКОГО ТРИКОЛОРА



23 августа текущего года на ФГКУ комбинат «Эталон» Росрезерва в целях воспитания у нынешнего и будущих поколений граждан России уважительного отношения к государственным символам, в частности, к Государственному флагу России, было проведено торжественное мероприятие в ознаменовании праздника.

Радует, что молодое поколение с интересом приняло участие в проведении праздника. Замечательные детские рисунки разместили на стенде. Дочь члена профсоюза Мария Миронова (12 лет) сочинила проникновенное стихотворение, показывающее неравнодушие к истории России и её будущему. Мероприятие к Дню Российского флага комбинат по традиции проводит ежегодно.

Материалы предоставлены Тульской областной организацией Профсоюза работников АПК.

В ПРОФСОЮЗЕ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ

ВРЕМЯ ПЕРВЫХ!



В Тульской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ состоялся первый Молодежный форум!

День, полный новых знаний, дружеского общения и позитива! Мероприятие провели председатель региональной организации Эльвира Калайтан и председатель Молодежного совета Оксана Лямкина. В Форуме приняли участие профсоюзные активисты из 12 первичных профсоюзных организаций Тулы и Тульской области.

Форум начался с «визитки» участника, каждый из присутствующих ответил на вопрос «Почему я в Профсоюзе?». Звучали самые разные ответы, которые позволили выявить довольно широкий спектр мотивов молодежного профсоюзного членства. Среди наиболее распространенных ответов были такие: «хочу быть защищенным в трудовых отношениях», «хочу быть частью большой организации», «хочу получить новые знания, развитие, общение, организацию досуга» и т.д.

В ходе стратегической сессии по теме «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи. Информационная работа как инструмент укрепления Профсоюза» присутствующие определили причины отказа от профсоюзного членства и проранжировали их по степени значимости, проанализировали современные возможности профсоюза для укрепления своих рядов, определили приоритетные направления в системе мотивации. Особый акцент был сделан на роли профсоюзного лидера, участники обсудили слагаемые успеха его деятельности.

Особый интерес у аудитории вызвал обмен опытом работы по теме сессии. Председатель первичной профсоюзной организации ГУ

ТО «СРЦН №5» Елена Воинцева рассказала о положительном опыте работы профсоюзных агитаторов, которые проводят системную работу по вовлечению работников учреждения в Профсоюз. Остальные участники поделились информацией о том, как проводится работа по укреплению их профорганизаций.

При обсуждении значимости информационной работы присутствующие пришли к единому мнению, что среди причин отказа от вступления в Профсоюз на первом месте стоит отсутствие информации о деятельности и возможности профсоюза. Для преодоления данного обстоятельства в ходе дискуссии были выработаны способы повышения присутствия Профсоюза в информационном пространстве, определены наиболее востребованные среди молодежи источники информации, установлено, какая информация представляет для молодежи наибольший интерес.

Отрадно, что наш форум стал площадкой для обмена мнениями, местом для дискуссий, живого общения, выработки молодежных инициатив. Это отметили сами участники. А идеи и предложения, выработанные в ходе стратегической сессии, обязательно будут использованы для дальнейшей работы с профсоюзной молодежью.

В ходе форума оказалось, что не у всех присутствующих есть документ, подтверждающий членство в Профсоюзе. В торжественной обстановке им были вручены профсоюзные билеты!

После интеллектуальной «битвы» участники форума посетили музей-усадьбу Л. Н. Толстого «Ясная Поляна», где в ходе увлекательной экскурсии прикоснулись к истории жизни и творчества великого писателя.



КОММЕНТАРИЙ ПФР

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОМОЩЬ

В Тульской области более 2,3 тысяч будущих мам стали получателями ежемесячного пособия по линии ПФР.

Отделение ПФР по Тульской области напоминает, что беременные женщины, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации и вставшие на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, имеют право оформить ежемесячное пособие.

Всего с начала действия программы (с июля 2021 года) данную выплату оформили 2307 жительниц Тульской области. В 2022 году региональным Отделением ПФР уже вынесено 1125 положительных решений.

Размер ежемесячного пособия для будущих мам в нашей области составляет 7 434,5 руб. Напомним, пособие назначается при обращении женщины после наступления 12 не-

дель беременности и выплачивается за период, начиная с месяца постановки ее на учет в медицинской организации, но не ранее наступления 6 недель беременности, до месяца родов включительно.

Важным критерием получения выплаты является среднедушевой доход семьи: он не должен превышать величину прожиточного минимума на душу населения в регионе. В Тульской области он равен 13 641 руб. Также при назначении пособия учитывается имущество семьи и применяется «правило нулевого дохода».

Получить подробную информация о ежемесячном пособии для беременных женщин можно на официальном сайте ПФР (https://pfr.gov.ru/grazhdanam/early_pregnancy/), а также в Едином контакт-центре по номеру 8-800-600-00-00.

ГОДОВЩИНА ТЕЛЕБАШНИ

С 300-МЕТРОВОЙ ВЫСОТЫ

В честь дня рождения тульской телевизионной радиовещательной компании там побывала председатель обкома профсоюза работников связи Ирина Леонова, она вручила директору Александру Шемякину настольный сувенир – стилизованное рукопожатие социальных партнеров.

Телебашня в день своей 21 годовщины была освещена подсветкой логотипа и выглядела особенно привлекательно. Радость светилась на лицах всех сотрудников. Еще бы, ведь оснований для гордости больше чем достаточно. Цифровая телесеть РТРС крупнейшая в мире: более 5 тысяч передающих станций и более 10 тысяч передатчиков. Тульская башня одна из пятисот самых высоких. В компании постоянно внедряются новые технологии. Так, объединение эфира и интернета дает аудитории возможность участвовать в конкурсах и голосо-

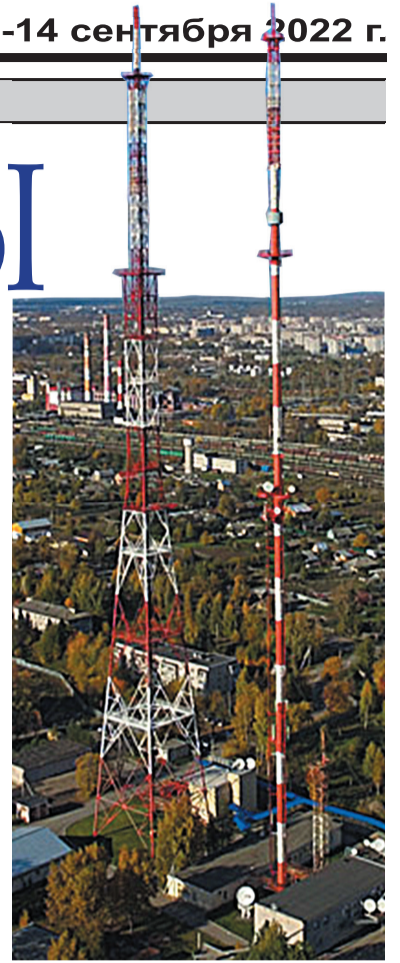


ваниях. Новая цифровая телесеть позволила ускорить развитие радиовещания. На объекты связи РТРС устанавливаются новые радиопере-

датчики – «Радио России», «Маяк» и «Вести ФМ». Телесеть обеспечила интернетом социально значимые объекты.

Но главное богатство компании – это люди. Здесь трудятся высококвалифицированные инженеры, электронщики, связисты. Практически все с высшим образованием. Взаимодействие директора Александра Шемякина с председателем первички Кириллом Тараблыным и председателем обкома профсоюза работников связи Ириной Леоновой носит дружеский, даже доверительный характер, что, конечно же, отражается на результатах. Атмосфера в коллективе товарищеская, очень доброжелательная, профсоюзные ряды растут. А колдоворот признан лучшим среди всех предприятий связи России.

Праздник состоялся вечером. На свежем воздухе во дворе накрыли столы с фуршетом. Выступали приглашенные артисты, гости, а потом начались конкурсы, и один из самых запоминающихся – на приготовление лучшего шашлыка.



КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

СИЛА ПРОФСОЮЗНОГО УДАРА

Продолжение. Начало на 2 стр.

Мы спросили Лялина, почему все-таки трудно прирастает численность профсоюзной организации?

Председатель не хочет искать причину в непопулярных за последние десятилетия мерах со стороны государства, которые «проглотили» профсоюзы. Лялин не склонен мудрствовать лукаво, а причины пытается найти в своей работе. Такой вот высокий градус личной ответственности, оставшийся, видимо, от службы в Военно-морском флоте, которую он закончил капитаном третьего ранга.

И еще – в профсоюзе всегда есть место новому. Прогресса без движения не бывает. Сегодня на повестке дня – освоение новых информационных технологий. В областной организации РОСПРОФПРОМ введена оперативная форма информированности председателей через чат в ВАЦАПЕ. Леонид Николаевич, глядя на хороший опыт, тоже внедрил такую информационную технологию – открыл чат в ВАЦАПЕ «Профком Тульского «Базальта». Молодежи это понравилось, и, возможно, кто-то уже составил заявление в профсоюз.

Из памятки для членов профсоюза:

- Оказание материальной помощи:
 - к отпуску 700 р.;
 - к свадьбе 3000 р.;
 - к рождению ребенка 3000 р.;
 - для подготовки первоклассника 3000 р.;
 - на лекарства и лечение 3000 р.;
 - на смерть родных 6000 р.;
- Премирование за активную деятельность в профсоюзе и к юбилею 3000 р.;
- Оказание бесплатной юрпомощи;
- Скидки на путевки в санатории 20-40%;
- Выплата денежной компенсации:
 - на детскую путевку в ДОЛ 3000 р.;
 - на санаторно-курортное лечение 3000 р.;
- Компенсация за детские билеты на новогодние утренники;
- Дисконтная карта со скидками 10-30%;
- Контроль за условиями труда и выплатой зарплат;
- Бесплатное обучение профактива;
- Бесплатное участие в профсоюзных культурно-массовых и спортивных мероприятиях.
- Оказание материальной помощи в обкоме;
- Защита трудовых прав;
- Улучшение норм колдоговора;
- Защита прав при увольнении.

ИНТЕРВЬЮ НА ТЕМУ

ПРОФОБРАЗОВАНИЕ - БЕСПОКОЙСТВО И ОЖИДАНИЯ

Продолжение. Начало на 1 стр.

Работа профсоюза не остановилась ни на один день, просто члены профсоюза переписали заявления на новое название учреждения.

– А если в обоих учреждениях сильные первички и лидеры?

– Это отдельный вопрос, но и он решаем. Так, предстоит объединение двух колледжей с крепкими первичками, оба в Донском – Политехнической и Информационных технологий. Оба председателя сильные и амбициозные в хорошем смысле слова лидеры. Но выбрать-то надо только одного! В таких случаях мы решили организовать на базе второго колледжа профбюро со своим председателем. Расстояние между учреждениями большое – одно расположено в Бобрик Горе, другое в центре города, а председатель должен находиться непосредственно в коллективе. Аналогичная история с Щекинским политехническим колледжем и Крапивенским лесхоз-техникумом. Один в райцентре, другой в селе Селиваново, расстояние по дороге 22 километра.

– Выходит, многое зависит от председа-

теля первички. Если расслабится, смалодушничает, значит, не досчитается своих рядов. А если проявит принципиальность, то и людей новых привлечет, и руководителя убедит в необходимости сильного профсоюза. Ведь сколько достойных примеров сплоченного и успешного взаимодействия руководства образовательного учреждения и профсоюза!

– Из тридцати учреждений среднего профессионального образования в пятнадцать имеются наши первичные профсоюзные организации. Кто-то из них исторически, всегда в Профсоюзе. Другие вошли недавно, но сразу хорошо себя зарекомендовали. Есть коллективы, где вместо профсоюза некий актив, выполняющий функции кассы взаимопомощи, организатора мероприятий. А где-то вообще ничего нет, хотя это не мешает им обращаться в обком за правовой помощью или составлением колдоговора. Мы готовы работать со всеми. Люди должны видеть, что Профсоюз – это реальная поддержка. И сегодня у обкома уже намечен план действий по смягчению возможных последствий для Профсоюза от реорганизации СПО.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл. Алексинский р-он., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872)761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru



Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Не является публичной офертой.

Размещено на правах рекламы

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300041, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «ВМГ-Принт» (127247, Москва,
Дмитровское шоссе, 100). № заказа 2697.
Тираж 1100 экз. Номер подписан в печать
30 августа 2022 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Выход в свет 01 сентября 2022. Цена свободная.

12+