



ОРУЖЕЙНАЯ СТОЛИЦА

ТУЛА ОТМЕТИТ ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК

Вближайшие дни Тула отметит два своих самых важных профессиональных праздника – День оружейника и День машиностроителя.

Вот уже более трех веков Тула прочно удерживает за собой звание оружейной столицы России. И закономерно, что оба праздника – оружейников и машиностроителей – сливаются для нас в один, поскольку любое крупное машиностроительное предприятие региона – это одновременно и оборонное предприятие, которое куёт щит России. Более того, многие предприятия легкой и текстильной промышленности, входящие в сферу РО-СПРОПРОМа, имеют непосредственное отношение к оборонному комплексу, ведь армию нужно не только обеспечивать военным оборудованием и вооружениями, ее нужно одевать, обувать, снабжать предметами быта и кормить. По сути, весь тульский регион так или иначе служит благородной цели по обеспечению оборонной мощи Отечества. Вот почему День оружейника так любим и так популярен среди всех туляков.

Празднование Дня оружейника в нынешнем году имеет драматический окрас. Россия вынуждена противостоять неонацистскому натиску запада, объявив Специальную военную операцию. С одной стороны, боевые действия, на которые нас вынудили, это наша общая боль. С другой, это реальная надежда на возрождение настоящей величия страны. И Тула – один из тех городов, которые сыграют значительную роль в отстаивании нашего суверенитета и права на будущее.



Коллективы тульских предприятий с достоинством справляются со своей главной задачей, роль которой сегодня значительно выросла, – выполнении в полном объеме и в установленные сроки гособоронзаказа. Они производят и поставляют в действующую армию самые передовые вооружения и военное оборудование. Это противотанковые и зенитные комплексы, системы РСЗО, стрелково-пушечное, высокоточное вооружение

и многое другое. Все эти системы, разработанные и производимые на наших предприятиях, показывают, по отзывам военных, высокую эффективность, демонстрируя свои преимущества по сравнению с вооружениями наших западных оппонентов.

Да, сегодня усложнилась работа наших коллективов. Свои коррективы вносит принятое Правительством России постановление об особенностях трудовых

отношений на ряде предприятий в связи с проведением Специальной военной операции. В частности, постановление предусматривает определенное количество сверхурочных работ или перенос отпуска ряда специалистов. Надо отметить, что каждый труженик оборонного комплекса относится к данным мерам с пониманием. Более того, такого роста патристических настроений в нашей промышленности давно не наблюдалось – люди готовы качественно и в срок выполнять любые производственные задания, поскольку каждый понимает, что трудится во имя нашей общей Победы. Важно также отметить, что и работодатели обязались компенсировать работникам все переработки, а также уделять больше внимания их отдыху и оздоровлению.

В нынешних условиях видим главную задачу профсоюзных организаций: всеми мерами – разъяснительной и организационной работой, личным примером – содействовать созданию оптимистичной деловой атмосферы в коллективах и, в итоге, стабильной работы предприятий.

Поздравляем всех членов профсоюза, всех работников, наших социальных партнеров с Днем оружейника и с Днем машиностроителя. Каждому – здоровья и благополучия, а коллективам – стабильности и трудовых свершений. Победа будет за нами!

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын.

Председатель Тульской областной организации РОСПРОФПРОМ Иван Андреев.

ОФИЦИАЛЬНО

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ - ЭТО ВАЖНО

30 августа Тульская Федерация профсоюзов организовала выездное семинар-совещание в муниципальном образовании Дубенский район по вопросам развития социального партнерства, в том числе формирования и заключения территориального трехстороннего соглашения на 2022 – 2024 г.г. Мероприятие было организовано в рамках решения Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 01.07.2022 г.

Тульскую делегацию представляли председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницын, председатель Тульской областной организации Профсоюза работников Культуры Наталия Неверова, заведующая отделом по защите социально-экономических интересов членов профсоюзов и социальному партнерству Ирина Подгайна. А также сотрудники министерства труда и социальной защиты Тульской области.

Дубенский район представляли глава местной администрации Кирилл Гузов и сотрудники.

Обсуждение велось по трем вопросам:

1. О развитии системы социального пар-



терства в муниципальных образованиях Тульской области и их участии в реализации Областного трехстороннего соглашения и территориальных соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

2. О формировании фонда оплаты труда в учреждениях, относящихся к отрасли культу-

ры, в муниципальных образованиях Тульской области.

3. О рассмотрении проекта территориального трехстороннего соглашения между администрацией МО Дубенский район, Координационным советом организаций профсоюзов и территориальным объединением работодате-

лей муниципального образования Дубенский район на 2022-2024 годы.

Сергей Судницын в своем выступлении, в частности, рассказал о преимуществах заключения территориальных трехсторонних соглашений:

– При помощи соглашений необходимо стремиться обеспечить социально ориентированную политику экономических преобразований, а также создать эффективный механизм регулирования социально-трудовых и экономических отношений. Главной задачей подписания документа является развитие реального сектора экономики.

Кроме того, была отмечена возрастающая роль координационных советов-представительств ТОС ТФП в муниципальных образованиях. Координационные советы способствуют развитию социального партнерства на территориальном уровне, оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям в заключении территориальных соглашений, коллективных договоров, контроле за своевременной выплатой и ростом заработной платы; участвуют в обеспечении занятости населения и снижении уровня безработицы, в совершенствовании системы охраны труда и экологии.

155 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ



ПЕРВАЯ БОЛЬНИЦА РЕГИОНА



В сентябре ГУЗ ТО «Тулская областная клиническая больница» отмечает 155-летие со дня основания. Самое солидное медицинское учреждение Тульской области началось в 1867 году со скромной по нынешним меркам земской больницы, открытой на набережной Упы в здании заводчиков Баташовых. В Тульском крае это старейшая больница, в России она 18-я по счету.

Больница была открыта по инициативе Василия Григорьевича Преображенского – искусного хирурга и акушера, считавшего, что медицина должна служить не только богатым. С самого основания она была по-настоящему народной, помогая справиться с недугами простым неимущим людям. В больнице работали родильное, хирургическое, терапевтическое, инфекционное и венерическое отделения. Операционная была одна – для полостных, гнойных и прочих операций. Перевязки больным делали прямо в палатах. Помещение плохо вентилировалось, так что в клинике всегда стоял соответствующий едкий запах.

Служили в таких условиях настоящие патриоты города, среди которых были замечательные врачи, например, семья Дрейеров: главный врач Рудольф Августович, его сын Иван и дочь Антонина. Имя сына – Ивана Рудольфовича Дрейера сегодня известно всем тулякам. Еще при жизни его называли рабочим доктором, а после смерти за заслуги в тяжелой врачебной деятельности город решил увековечить память о нем, назвав его именем набережную Упы.

Только в 1974 году областная больница переехала в новое здание в Глушанках.

155 лет традиций и наработок, научных изысканий, внедрения новых методов лечения и диагностики привели к закономерному результату: сегодня Тульская областная больница – современное многопрофильное лечебное учреждение на 950 коек. Здесь функционирует 27 отделений, охватывающих практически все направления

современной медицины. В больнице сконцентрировано самое лучшее медицинское оборудование, применяются наиболее передовые методы диагностирования, лечения и реабилитации.

Закономерно, что здесь работает коллектив высококвалифицированных профессионалов, которые, что немаловажно, объединены в большой дружный профсоюз.

Как рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Ирина Гаврюшина, с каждым человеком, который устраивается на работу – от санитарки до ведущего специалиста – проводится индивидуальная беседа, во время которой Ирина Михайловна разъясняет, что такое профсоюз. Писать заявление о приеме в организацию при этом никому не неволят. Тем важнее цифры: сегодня в составе организации 1300 сотрудников, что превышает 65 процентов от штата больницы.

Что привлекает людей в организацию? Прежде всего, самое наглядное – культурно-массовые мероприятия. Никогда не стоит преуменьшать их значение. Такие события выходят за рамки повседневной работы, но сближают людей так, что и в работе они становятся дружной. Казалось бы, мелочь – любой член профсоюза областной больницы может до конца года бесплатно посещать Тульский музей оружия. Но из таких мелочей складывается большая насыщенная жизнь профкома: организация экскурсий по музеям и достопримечательным местам, спортивных состязаний, посещения театров в Туле и Москве, своих театральных постановок, интеллектуальных викторин, флэшмобов, утренников, подарков...

Но ведь есть еще пласт деятельности, который не на виду, не массовый, но не менее важный. Члены профсоюза с большой охотой отдыхают семьями в санаториях по путевкам с профсоюзной скидкой или вовсе бесплатным. В больнице профсоюз устраивает даже розыгрыши путевок.

Одно из важнейших направлений – совместная работа профсоюза и администрации учреждения по выработке положений

коллективного договора. Колдоговор – это вообще главное кредо профсоюза. Основа основ колдоговора – участие в разработке единой и, главное, справедливой системы оплаты труда работников всех категорий.

Еще одно направление – участие профсоюза в спецоценке рабочих мест, что практически исключает ошибки в этой важной сфере. Тесное сотрудничество со службой охраны труда также повышает комфортность и безопасность работы сотрудников. Материальная помощь по разным житейским ситуациям, закрепленная в положениях колдоговора, обязательная к безоговорочному выполнению, – тоже итог совместной работы профсоюза и руководства учреждения. Дополнительный отпуск некоторым категориям работников, которым такой законодательством не предусмотрен, тоже немалая заслуга профсоюза.

При этом коллективный договор постоянно меняется и дополняется, поскольку меняется жизнь, меняется законодательство. Так, например, когда пандемия COVID-19 только начиналась, первые, кто испытал на себе трудности, оказались медики. Надо было оперативно приспособиться к новым условиям так, чтобы сотрудники не оказались в проигрыше, а значит, нужно было своевременно вносить изменения и дополнения в коллективный договор.

Помимо этой необходимой и многопрофильной работы всегда на важном месте остается индивидуальная работа с людьми, которые приходят в профком с очень разными вопросами. Кто-то считает, что недополучил стимулирующие выплаты, кто-то хочет ясности со сверхурочными, кому-то неправильно начислили пенсию, кому-то понадобилась материальная помощь.

Практически все проблемы решаемы. Что-то удастся уладить на уровне больницы. И здесь препятствий у профкома нет, поскольку налажено полное взаимопонимание с администрацией. Главный врач Анна Савищева, все ее заместители и практически все заведующие отделениями, а также старшие

медицинские сестры – члены профсоюза. А это означает обоюдность в постановке главной задачи: больница должна развиваться и процветать. Что можно добиться только при условии, что каждый сотрудник будет трудиться в комфортных условиях, а за рамками работы жить в благополучии.

По многим вопросам, которые не входят в компетенцию профкома, неоценимую помощь оказывает обком профсоюза, возглавляемый Татьяной Богомоловой.

– Обком – наша опора, – отмечает Ирина Гаврюшина.

Прежде всего, это помощь специалистов обкома сотрудникам больницы при разрешении юридических споров. А, кроме того, обком первым информирует профорганизацию об изменениях в законодательстве, дает верные оценки и комментарии. Обученные члены профкома в сфере охраны труда, нюансам профсоюзной жизни – все это тоже работа обкома.

Профсоюз – это вал работы, справиться с которым в одиночку в таком большом коллективе не представляется возможным. При этом учтем, что Гаврюшина – неосвобожденный председатель, ее основная работа – заведующая информационно-аналитическим центром больницы. Так что во всем приходится опираться на соратников – прежде всего, на обком и профком, в котором десять инициативных коллег. В отделениях и подразделениях действуют профячейки, а это более полусотни профячеек. Большую помощь оказывает профсоюзный Совет молодежи, в котором деятельные инициативные люди. Со всеми налажена оперативная связь через соцсети. Так что любая информация по мере необходимости распространяется по всей профсоюзной организации с завидной скоростью. И обратная связь так же по цепочке быстро доходит до председателя. Такое взаимодействие можно ставить в пример.

– Профсоюз – это жизнь, это особая атмосфера, сближающая людей, – резюмирует Ирина Михайловна.

УЧЕБНЫЙ ГОД

СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

1 сентября председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницын, принимавший участие в торжественной линейке в Центре образования № 34, посвященной Дню знаний, пожелал подрастающему поколению, особенно тем, кто впервые перешагнул порог школы, отличных успехов в учебе.

– От вас зависит, какой Россия будет завтра, от того как вы будете сегодня учиться, от вашего интеллекта, от вашего выбора будущего пути. Не важно, какую профессию вы выберете, а вы можете стать рабочим или инженером, учителем или врачом, пожарным или летчиком, важно, чтобы вы понимали, что в любой профессии нужно, прежде всего, быть человеком и профес-



сионалом и, что самое важное, в любом своем качестве вы должны любить свое Отечество. Уже сегодня каждому из вас важно выбрать именно это самое правильное направление, а без серьезного отношения к учебе, без уважения к учителям, к старшему поколению, движение по этому пути невозможно.

ПРОФМАСТЕРСТВО

ЗА ВОЛЮ К ПОБЕДЕ

Команда Тульского центра медицины катастроф стала призером на межрегиональных соревнованиях служб экстренной медицинской помощи.

25 августа на площадке аэроклуба г. Чебоксары прошел II Чувашский межрегиональный конкурс профессионального мастерства служб медицины катастроф и скорой помощи. В нем приняли участие 13 бригад республики Чувашия, а также команды из Тульской области, Татарстана и Коми.

Соревнование состояло из трех этапов: приветствия, теоретического (тестирование и решение видео-задачи) и практического (эстафета «Ралли»). Отдельной номинацией члены жюри определяли лучший творческий номер. На этапе «Ралли» водители автомобилей скорой медицинской помощи демонстрировали умение проехать полосу препятствий, после этого команда медиков оказывала помощь «пострадавшему».

По итогам конкурса команда Территориального центра стала победителем в специальной номинации «За волю к победе», а также получила II место за лучший художественный номер.

«Участие в подобных соревнованиях позволяет не только обменяться опытом, но и повысить квалификацию сотрудников, расширить способы проверки их знаний и умений. Это значит, что жители нашего региона будут получать еще более качественную медицинскую помощь», – сказал главный врач Центра Сергей Мухин.



СОЦПАРТНЕРСТВО

НОВОМУ КОЛДОГОВОРУ - ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ



29 сентября состоялось заседание Совета представителей российской энергетической компании ПАО «Квадра», штаб-квартира которой размещена в Туле, а на следующий день начала работать комиссия по выработке положений коллективного договора компании на будущий период.

Сторону работников на переговорах представлял Совет представителей первичных профсоюзных организаций во главе с председателем Ниной Моргуновой. Сторону работодателя – заместитель генерального директора компании по персоналу Дмитрий Артюшкин и советник Ольга Митрофанова.

На первом заседании было утверждено положение о работе комиссии. А также были определены позиции сторон по двум наиболее важным направлениям, которые будут отражены в коллективном договоре. Первое касается выработки положений по рабочему времени и времени от-

дыха работников. Второе – системы оплаты труда.

Надо отметить, что в связи со сменой учредителя (компания вошла в состав корпорации «Росатом») оба блока документов существенно поменялись. Правила внутреннего трудового распорядка представили на 48 страницах, что намного больше, чем было при предыдущем учредителе. При этом разделы правил во многом дублируют трудовое законодательство. Повторение, конечно, не бывает лишним, но и новшества не приносит.

Что касается системы оплаты труда, то, по словам Нины Моргуновой, она существенно отличается от прежних схем.

– Главная задача, которую видит профсоюз, – делится Нина Александровна, – разработать колдоговор так, чтобы ни один работник не испытал потерь ни в зарплате, ни в организации рабочего времени и времени отдыха. Мы вносим ряд замечаний

и предложений в первый блок документов и самым тщательным образом работаем со вторым.

Существенное внимание Электропрофсоюз уделяет заработной плате наиболее низкооплачиваемой категории работников, которые задействованы на эксплуатации оборудования. К сведению, одна индексация зарплаток (на 10 процентов) для всех категорий сотрудников ПАО «Квадра», в том числе низкооплачиваемых, уже проводилась в апреле. Запланированное в этом году второе повышение зарплат, если и не будет распространено на все категории сотрудников, то низкооплачиваемых, по мнению Электропрофсоюза, должно коснуться в обязательном порядке.

Как рассказала Нина Моргунова, первый тур переговоров прошел в позитивном ключе. Вторая встреча состоится 13 сентября. «Позиция» в этот день будет сдана в печать, поэтому о ходе переговоров мы расскажем в следующем номере.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ПУТЕШЕСТВИЕ В ЦАРИЦЫНО



Сотрудники филиала ПАО «Квадра» ПП АТЭЦ очень любознательны, любят путешествовать и открывать для себя различные уголки России. Организатором этих поездок является профсоюзный комитет во главе с председателем Ларисой Пещеровой.

20 августа мы побывали на экскурсии в музее-заповеднике Царицыно, которая погружает в атмосферу мистических тайн усадьбы, красоту фонтанов и прудов, готических памятников истории. Осмотре-

ли Большой дворец, прошлись по фигурному мосту, насладились музыкой светодиодного фонтана, дошли до Хлебного дома и Кавалерских корпусов.

Территория служила прежде Царской резиденцией, она холмистая, перерезанная реками, оврагами. Отдельные владельцы оставили в истории парка определенный след. Например, при Голицыне углубили пруды, построили плотину, придали ландшафту живописный вид. Особенно стоит уникальный остров ква-

дратной формы. Екатерина II назвала этот живописный уголок сущим раем и выкупила понравившуюся землю у князя Кантемира.

Экскурсия оказалась продолжительной и насыщенной. Уставшие, но довольные, мы отправились домой.

Огромное спасибо за организацию поездки – Ларисе Пещеровой и председателю Тульского Обкома «Электропрофсоюз» Нине Моргуновой.

С благодарностью члены профсоюза ПП АТЭЦ.

ИНФОРМАЦИЯ ОПРФ

О НАБОРЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

Изменить форму получения набора социальных услуг можно до 1 октября!

Менее месяца осталось у федеральных льготников, чтобы определиться со способом получения набора социальных услуг в 2023 году: в натуральной форме или в денежном эквиваленте.

Если выбор был сделан ранее, то обращаться в ПФР не нужно. Если же в следующем году гражданин планирует отказаться от соцпакета в пользу денежных средств или, наоборот, возобновить получение в натуральной форме, ему необходимо подать соответствующее заявление в Пенсионный фонд в срок до 30 сентября (включительно). Удоб-

нее всего направить заявление в личном кабинете на портале Госуслуг или на сайте Пенсионного фонда. Также подать заявление можно обратившись в МФЦ либо клиентскую службу ПФР по предварительной записи.

В настоящее время стоимость набора социальных услуг составляет 1 313,44 руб. в месяц и включает в себя:

- лекарства, медицинские изделия и лечебное питание для детей-инвалидов – 1 011,64 руб. в месяц,
- предоставление путевки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний – 156,50 руб. в месяц,
- бесплатный проезд на пригород-

ном железнодорожном транспорте или на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 145,30 руб. в месяц.

Напомним, к числу федеральных льготников относятся ветераны Великой Отечественной войны, граждане с инвалидностью, ветераны боевых действий, граждане, подвергшиеся воздействию радиации, и ряд других категорий.

Всего в Тульской области проживает около 640 тысяч граждан, являющихся получателями федеральных льгот. В текущем году в региональное Отделение Пенсионного фонда уже поступило 6482 заявления об изменении формы получения набора социальных услуг в 2023 году.

ЧЕСТВОВАЛИ ЛУЧШИХ

ВЕТЕРИНАРЫ НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ ЛЮДЕЙ

ВГУ ТО «Ефремовское МОВ» прошло награждение ветеринарных специалистов с участием начальника и председателя профкома Дмитрия Марчука грамотами в честь профессионального праздника Дня ветеринарного работника.

За добросовестный труд, ответственное отношение к обеспечению эпизоотического благополучия, квалифицированную помощь с применением высокотехнологических средств диагностики и лечения были награждены лучшие

специалисты – члены Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

На заседании были подведены также итоги проделанной работы и обсуждены дальнейшие перспективы в решении главных задач по выполнению плана государственного задания межрайонным объединением ветеринарии на 2022 год.

Информация Тульской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.



ФОТОКОНКУРС

«ЛЕТО В ОБЪЕКТИВЕ»

С 25.07.2022 по 02.09.2022 в АО «Тульские городские электрические сети» прошел фотоконкурс «ЛЕТО в ОБЪЕКТИВЕ», который состоял из четырех номинаций: «Летнее путешествие»; «Удачное лето»; «Летняя природа»; «Жизнь животных летом».

В конкурсе приняли участие более сорока человек. При численности нашего профсоюза в 170 человек это хорошая цифра. К тому же мы – очень молодой и еще совсем неопытный профсоюз, и на нашем предприятии такого мероприятия еще никогда не было.

Фотографий было много, на каждую номинацию конкурсанты выставили по три-четыре фото, хотя по правилам конкурса нужно было только одно. Но этот факт говорит о том, с каким энтузиазмом сотрудники отнеслись к фотоконкурсу. Причем каждую фотографию нужно

было назвать и кратко описать. И с этой задачей каждый справился достойно.

И вот настал день, когда в фойе главного корпуса были вывешены все наши творческие работы. Пять дней «сети» гудели: смеялись, восхищались, удивлялись, и даже ругались. Под работами был поставлен ящик для голосования, и почти всё предприятие участвовало в выборе победителей. Счетной комиссии потребовалось изрядно потрудиться, чтобы подсчитать голоса.

Конечно, все участники проявили себя с лучшей стороны, все достойны похвалы, но победили самые креативные, пронзительные, лучшие работы.

Дипломами и памятными подарками были отмечены наши коллеги во всех четырех номинациях.

По информации первичной профсоюзной организации АО «ТГЭС».



ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

НОВЫЕ ПРАВИЛА ОБУЧЕНИЯ

С 1 сентября 2022 года начали действовать правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Правила утверждены постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464.

В новых правилах прописали пять видов обучения:

1. Обучение по ОТ у работодателя или в организациях, которые оказывают услуги обучения по ОТ. Периодичность для руководителей, специалистов, комиссий, а также работников, на которых воздействуют вредные или опасные производственные факторы, опасности, идентифицированные в рамках спецоценки и оценки профрисков, – один раз в три года. Для работников, которые выполняют работы повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования, – один раз в год.

2. Обучение применению СИЗ. Периодичность – один раз в три года.

3. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим. Периодичность – один раз в три года.

4. Стажировка на рабочем месте.

5. Инструктаж по охране труда.

Новый вид обучения – обучение использованию СИЗ

Обучение применению СИЗ проводится в рамках обучения по охране труда или отдельно не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Обучение по использованию СИЗ проводится не реже одного раза в три года.

Обучение по охране труда

Первичное обучение по охране труда для работников нужно будет проводить не позднее 60 календарных дней после приема на работу. Сейчас они проходят обучение в течение первого месяца после приема на работу.

В учебных центрах проходят обучение руководители организации, руководители филиалов организации, комиссия по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов и лица, назначенные для проведения проверки знания требований охраны труда на микропредприятии.

Инструктажи

Все виды инструктажей на рабочем месте проводят непосредственные руководители работ.

Вводный инструктаж нужно провести вновь принятым работникам, лицам, командированным в организацию и проходящим производственную практику.

Разрешено освободить от первичного инструктажа на рабочем месте офисных работников, если у них оптимальные или допустимые условия труда. Перечень освобожденных работников утверждает работодатель.

Повторный инструктаж по охране труда нужно будет проводить не реже одного раза в шесть месяцев.

Целевой инструктаж нужно проводить, если

работники выполняют работы: повышенной опасности; которые выполняются только под непрерывным контролем; по нарядам-допускам; на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях; один раз, в том числе вне цеха, участка; по уборке территорий; по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

Целевой инструктаж по охране труда при проведении конференций, семинаров, связанных с производственной деятельностью, на подконтрольной работодателю территории проводит организатор конференции, семинара или уполномоченный работодателем работник. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций инструктаж проводит руководитель работ в оперативном порядке.

Стажировка

Работодатель должен определить перечень работников рабочих профессий, которые проходят стажировку. В перечень включают работников, которые выполняют работы повышенной опасности и прошли обучение безопасным методам и приемам выполнения таких работ.

Стажировку нужно проводить по программам стажировки с отработкой практических навыков выполнения работ. Минимальная продолжительность стажировки не должна быть менее двух смен.

Программы обучения по охране труда

В правилах закрепили требования к программам обучения. Их нужно будет разра-

батывать с учетом СОУТ и оценки профрисков.

В программы нужно включить практические занятия. В занятия нужно включить отработку практических навыков безопасного выполнения работ не менее 25 процентов часов. В программах обучения работников использованию СИЗ и оказанию первой помощи – не менее 50 процентов часов.

Программы можно разработать по примерным темам обучения, которые приложили к правилам. Минимальная продолжительность программ обучения: безопасным методам и приемам выполнения работ по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ – 16 часов; безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов по результатам СОУТ – 16 часов; безопасным методам и приемам выполнения работ, если есть опасности по результатам оценки профрисков, – 16 часов; по оказанию первой помощи пострадавшим – 8 часов.

Продолжительность программ обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности нужно учитывать по НПД с государственными нормативными требованиями по охране труда.

Если работник проходит обучение по нескольким программам, то продолжительность обучения суммируется и не должна быть меньше 40 часов.

Подробная информация размещена на сайте ТОС ТФП в разделе Охрана труда.

ПО СТРАНИЦАМ ТК

КАК УВОЛИТЬСЯ РАБОТАЮЩЕМУ ПЕНСИОНЕРУ

Работающие пенсионеры зачастую совершают ошибки при увольнении.

В российском законодательстве процесс увольнения пенсионеров отличается от других категорий граждан. Пенсионер может уволиться сам двумя способами:

1. Если он написал заявление об увольнении по собственному желанию, то увольняться будет на общих основаниях – с двухнедельной отработкой.

2. Если же в заявлении указана причина увольнения «в связи с выходом на пенсию», две недели отработать не нужно. Работодатель обязан рассчитать и уволить его с той даты, которую пенсионер укажет в заявлении. При этом индексация выплат, положенная неработающим пенсионерам, проводится ПФР автоматически в следующем месяце.

Распространено заблуждение, что по достижении пенсионного возраста работодатель вправе перевести его на условия срочного трудового договора. Сделать это можно

только по соглашению сторон. Одностороннее заключение договора удобно работодателю, но нарушает гарантии стабильной занятости работника. Поэтому, если соглашение не достигнуто, трудовой договор должен оставаться бессрочным.

Если пенсионер или сотрудник предпенсионного возраста был уволен по сокращению штата, то ему положено выходное пособие в размере среднемесячного заработка, также работодатель обязан заплатить за второй месяц, если уволенный не найдет работу.

Часто после ухода на заслуженный отдых пенсионеры снова устраиваются на работу и через некоторое время, расторгая трудовые отношения в очередной раз, в заявлении снова указывают причину: «В связи с уходом на пенсию». В этом случае независимо от того, что написано в заявлении, увольнение происходит по общим основаниям, с двухнедельной отработкой.

Если же работающий пенсионер самовольно уйдет без отработки, работодатель вправе уволить его за прогул.

ПО КАЛЕНДАРЮ

ВЫХОДНЫЕ В 2023

Правительство утвердило график выходных дней на 2023 год.

Ближайшие новогодние праздники продлятся с 31 декабря до 8 января, майские — с 29 апреля по 1 мая и с 6 по 9 мая.

В кабмине добавили, что нерабочими будут дни с 23 по 26 февраля, 8 марта, а также периоды с 10 по 12 июня и с 4 по 6 ноября.

В декабре прошлого года первый зампред комитета Госдумы по экономической политике Денис Кравченко

высказал мнение, что 31 декабря необходимо сделать выходным днём на постоянной основе, так как россиянам нужно готовиться к встрече Нового года.



Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %



ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл.

Алексинский р-он., д. Егнышевка.

Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.

E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

Http://www.egnyshevka.ru.



ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н, д. Краинка.

Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;

(4872)761-316, 761-319.

E-mail: krainka@inbox.ru;

Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52; 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ