

Расследование несчастных случаев.

Что изменится с 1 сентября?



С 1 сентября начнет действовать новое положение о расследовании несчастных случаев, утвержденное приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н (далее – Положение № 223н). Документ заменит действующее положение о расследовании несчастных случаев, утвержденное постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73.

Требования к комиссии по расследованию НС

Составлен перечень видов деятельности и категорий работников, для которых предъявляют дополнительные требования к составу комиссии для расследования групповых несчастных случаев – тяжелых и со смертельным исходом (п. 10 Положения № 223н). В перечень включили:

- объекты электроэнергетики и теплоснабжения;
- объекты, которые используют атомную энергию;
- объекты ж/д транспорта;
- организации с особым режимом охраны;
- дипломатические представительства и консульства;
- не находящиеся в полете воздушные судна;
- граждан, которые ликвидируют последствия ЧС;
- дистанционных работников.

Ранее регламент о расследовании несчастных случаев с дистанционными работниками отсутствовал. Теперь требования к комиссии, которая расследует такие случаи, закрепили в [подпункте «з» пункта 10 Положения № 223н](#).

Расследование НС с работниками по ГПД

Изменены условия расследования несчастных случаев с работниками, которые выполняют работу по гражданско-правовому договору.

Сейчас представителей правоохранительных органов привлекают к расследованию несчастных случаев только по необходимости. С 1 сентября групповые несчастные случаи могут расследоваться на основании поступившей информации из правоохранительных органов. В работе комиссии будут участвовать представители органов исполнительной власти, профсоюзов и представители ФСС (п. 17 Положения № 223н).

Сроки расследования

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая (подп. 2 п. 22 Положения № 223н).

Замена членов комиссии

Разрешено заменить одного из членов комиссии или председателя комиссии по расследованию несчастных случаев. Определено три случая:

1. Без уважительных причин не участвует в работе комиссии.

2. Не может исполнять свои обязанности по причине болезни или смерти.
3. Увольнение или освобождение от занимаемой должности.

Чтобы заменить члена комиссии, нужно письменно уведомить работодателя, образовавшего комиссию, и руководителя организации, направившего работника для участия в расследовании несчастного случая.

Документы, подтверждающие замену члена или председателя комиссии, приобщаются к материалам расследования. Работодатель в течение 24 часов после получения письменного уведомления вносит изменения в приказ об образовании комиссии.

Это указано в [пункте 23 Положения № 223н](#).

Расследование НС, о котором сообщили несвоевременно

Разрешено организовать работу комиссии по месту регистрации работодателя.

Несчастные случаи, о которых не сообщили своевременно работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица. Формировать комиссию для расследования такого несчастного случая разрешат по месту регистрации работодателя или месту происшествия несчастного случая. При этом учитывают:

- срок подачи заявления пострадавшим или его доверенным лицом;
- обстоятельства несчастного случая.

Это указано в [пункте 24 Положения № 223н](#).

Опрос очевидцев и осмотр места происшествия с применением дистанционных технологий

Если комиссия не может опросить очевидцев несчастного случая и осмотреть место происшествия очно, то допустимо применить дистанционные технологии. Получить объяснения пострадавшего и осмотреть место происшествия можно с помощью видео-конференц-связи ([п. 25 Положения № 223н](#)).

Опрос несовершеннолетнего пострадавшего

Проведение опроса несовершеннолетнего пострадавшего осуществляется с обязательным участием законных представителей:

- родителей;
- опекунов;
- попечителей.

Это следует из [подпункта 2 пункта 25 Положения № 223н](#).

Дистанционные заседания комиссии

Если заседание комиссии нельзя провести очно, то допустимо использовать любые средства связи, в том числе видео-конференц-связь ([п. 26 Положения № 223н](#)).

Итоги заседания комиссии оформляют протоколом в произвольной форме, подписывают его все члены комиссии. Протокол приобщают к материалам расследования несчастного случая.

Экспертное заключение

Если работник погиб, комиссия вправе потребовать экспертное заключение о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Экспертное заключение приобщают к материалам расследования ([п. 27 Положения № 223н](#)).

Фиксированные сроки сообщения о последствиях НС и принятых мерах

Работодатель обязан в течение 10 календарных дней направить в ГИТ сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах. Сделать это нужно после

завершения расследования, получения диагноза пострадавшего и окончания его временной нетрудоспособности. Если несчастный случай со смертельным исходом, то сообщить о нем надо в течение месяца после завершения расследования.

Это указано в [пункте 33 Положения № 223н](#).

Доказательства о нарушении порядка расследования НС

Если инспектор ГИТ установит, что акт о несчастном случае не соответствует обстоятельствам и материалам расследования, то он вправе обязать работодателя внести в акт необходимые изменения и дополнения. К таким сведениям, которые доказывают нарушения порядка расследования, отнесли:

- неправильно сформированную комиссию;
- несчастный случай, который комиссия неправомерно квалифицировала как несчастный случай, не связанный с производством;
- причины несчастного случая, которые не соответствуют фактическим обстоятельствам и материалам расследования;
- отказ члена комиссии подписать акт о несчастном случае;
- изменение степени тяжести и последствий несчастного случая.

Это указано в [пункте 36 Положения № 223н](#).

Новые формы документов

Разработали новые формы документов для расследования несчастных случаев на производстве ([приложение № 2 к приказу Минтруда от 20.04.2022 № 223н](#)):

- извещение о несчастном случае на производстве (групповом, тяжелом, со смертельным исходом);
- форма Н-1;
- форма Н-1ПС;
- форма Н-1ЧС;
- акт о расследовании группового НС (легкого, тяжелого, со смертельным исходом);
- акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате НС;
- заключение ГИТ;
- протокол опроса пострадавшего (очевидца, должностного лица);
- протокол осмотра места НС;
- сообщение о последствиях НС на производстве и принятых мерах;
- журнал регистрации НС на производстве.

Будут учитывать сведения о проведенной оценке профрисков. Если оценка профрисков не проводилась, это указывают в документах расследования.

Классификаторы для расследования НС

Для оформления материалов по расследованию несчастного случая разработали специальные классификаторы. Несчастные случаи будут квалифицировать по видам, причинам и категории несчастного случая.

Классификаторы представлены в [приложении № 3 к приказу Минтруда от 20.04.2022 № 223н](#).