



ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОПРОБЕГ

За достойный труд!



7 октября Тульская Федерация профсоюзов провела в областном центре митинг и автопробег, посвященные Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Акция была организована при поддержке властей Тулы. Участие в ней помимо профсоюзного актива и городских властей приняли представители предприятий и общественных организаций региона, включая Тульский областной союз работодателей.

Примечательно, что в своей речи на митинге на площади Победы глава города Ольга Слюсарева отметила, что профсоюзы были и остаются мощной объединяющей силой, что особенно важно сегодня, в сложные для нашей страны времена. Профсоюзы сплотились вокруг единой цели: защитить экономику от воздействия санкций, поддержать вооруженные силы и нашего Президента.

Председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницын отметил, что профсоюзы всегда стояли на защите прав трудового народа, и сегодня их значение еще больше вырастает. Он также отметил, что



важная задача как профсоюзов, так и всех прогрессивных сил - не допустить возникновения точек социальной напряженности в трудовых коллективах, сплотиться вокруг Президента для решения самых насущных проблем, чтобы мобилизовать общество и экономику.

«Сегодня мы гордимся нашими ребятами, которые отстаивают свободу России на фронте, - сказал Судницын. - Но мы также понимаем, что победа куется не только на фронте, но и в тылу. Какой будет экономика, насколько эффективно она будет мобилизована, зависит от нас, от нашей сплоченности. Поэтому объединение усилий между органами власти, профсоюзами и работодателями сегодня значимо как никогда. На Генеральном совете Федерации независимых профсоюзов был выдвинут исторический лозунг, который сегодня вновь приобрел высокое значение - «Все для фронта! Все для победы!». Именно в единстве наша сила, а то, что Победа будет за нами, мы в этом не сомневаемся».

От площади Победы десятки автомобилей проследовали по улицам Тулы к мемориалу Защитникам неба Отечества, где к Вечному огню были возложены цветы.

ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

ИТОГИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

11 октября в Департаменте труда и занятости населения состоялось заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В заседании приняли участие представители областного правительства, работодателей и профсоюзов. Ряд участников комиссии работал в режиме онлайн.

Профсоюзную сторону представлял председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын, а также председатели и представители областных отраслевых организаций.

Рассматривался ряд вопросов: о создании единого социального Фонда, о поддержке работников и членов их семей в организациях региона, о временной занятости молодежи в свободное от учебы время.

Управляющий отделением Пенсионного фонда РФ по Тульской области Андрей Филиппов рассказал о слиянии двух государственных структур – Пенсионного фонда и

Фонда социального страхования в единый Фонд пенсионного и социального страхования. Реформа приведет к созданию единого контакт-центра, который будет действовать по принципу одного окна, что сделает более удобным обслуживание населения, а также облегчит отчетность работодателей. Уже с 1 января новая структура должна начать действовать в полном объеме.

По вопросу поддержки работников и членов их семей было несколько выступлений. В частности, представитель Тульского областного союза работодателей Андрей Забродский рассказал о действующих на предприятиях региона около двадцати проектах по оказанию помощи работникам.

Сергей Судницын напомнил, что подобные проекты являются итогом социального партнерства: как правило, они инициируются профсоюзами, и при этом их значительно больше двадцати.

Продолжение на 2 стр.



ВСЕ ДЛЯ ФРОНТА, ВСЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

ПРОФСОЮЗ НЕ МОЖЕТ СТОЯТЬ В СТОРОНЕ!

В связи с Указом Президента «Об объявлении частичной мобилизации в РФ» от 21 сентября 2022 года Комитет Тульской областной организации Профсоюза работников АПК РФ единогласно принял решение отменить запланированные мероприятия по обучению профсоюзного актива в Научно-методическом центре Профсоюза работников АПК РФ (г. Московский).

Все денежные средства, предназначенные для обучения и для других мероприятий, кроме новогодних праздничных мероприятий для детей, решено консолидировать в смете доходов и расходов на строке «Расходы на солидарные действия и помощь профсоюзам в критических ситуациях». Средства пойдут на оказание материальной поддержки членам Профсоюза, мобилизованным или добровольно изъявившим желание участвовать в состав-

е вооруженных сил РФ в СВО на Украине. Наши люди должны чувствовать поддержку в это сложное время от Профсоюза и от коллег по работе.

Также было принято решение всем председателям первичных и районных профсоюзных организаций организовать систематическую работу по защите трудовых и социальных интересов членов Профсоюза, оказывать по решениям профкомов ППО и президиумов РО материальную помощь мобилизованным и добровольцам как из средств этих организаций, так и организовать сбор средств на предприятиях для нужд убывающих на Украину для исполнения своего гражданского долга. Мы не можем стоять в стороне! Мы – Профсоюз!

По информации Тульской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.



ПЕРЕГОВОРНЫЙ ПРОЦЕСС

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ



Подписание территориального трехстороннего соглашения между администрацией муниципального образования «Каменский район», Тульской федерацией профсоюзов и территориальным объединением работодателей. Со стороны ТФП документ подписывает председатель организации Сергей Судницин, со стороны районной власти представитель администрации Людмила Кузина. Соглашение рассчитано на 2022-2025 годы.

РАЗНОГЛАСИЙ БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО

Завершился третий этап переговоров социальных партнеров ПАО «Квадры», недавно вошедшего в структуру Росатома. Совет представителей первичных профсоюзных организаций регионов Электропрофсоюза во главе с председателем Тульской областной организации Электропрофсоюза Ниной Моргуновой встретился с руководством «Квадры» в лице заместителя генерального директора по управлению персоналом Дмитрия Артюшкина как стороны переговоров по заключению нового колдоговора.

Как рассказала Нина Моргунова, работа над колдоговором идет очень непросто, на этот раз дебаты продолжались два дня. Речь шла о конкретных позициях по оплате труда, а также дополнительных льготах в виде отпусков, различных компенсаций, материальной помощи и другом.

Предложенная работодателем система оплаты труда принципиальных нареканий у профсоюзной стороны не вызвала. Главное табу – ни у одного работника не должно быть уменьшения зарплаты – выполняется. Зато касаемые дополнительные льготы возникли



недопонимания. Работодатель, ссылаясь на отсутствие таковых льгот у работников Росатома, поставил под сомнение их сохранение на предприятиях, которые недавно влились в корпорацию. И почему-то назвал льготы «традицией, сложившейся с начала существования компании». Профсоюзная сторона парировала тем, что прибыль «Квадры» из года в год стабильна (в прошлом году 3 млрд руб., за первые шесть месяцев этого года – 2 млрд руб.), и по справедливости должна направляться, в том числе, на дополнительную поддержку тех, кто сво-

им трудом создает эту прибыль. К тому же уровень зарплат у работников атомной отрасли выше, чем у энергетиков, поэтому единые мерки к тем и другим неприменимы.

Тот факт, что эти переговоры, уже не первые, проходили конструктивно, вселяет надежду на обстоятельный подход работодателя к разработке документа. Профсоюз со своей стороны настроен тоже серьезно. В случае возникновения разногласий общественная организация будет обращаться в вышестоящие инстанции – ЦК, Минэнерго, Росатом.

ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

ИТОГИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Продолжение. Начало на 1 стр.

Он привел в пример конкретные виды помощи, действующих в различных отраслях экономики: медицине, образовании, промышленности, энергетике, жизнеобеспе-

чения, госучреждениях. В основном это материальная помощь при различных жизненных обстоятельствах, матпомощь в организации досуга, экскурсий и спортивных соревнованиях, организация санаторно-курортного лечения с существенны-

ми скидками, а в иных случаях бесплатно. В свою очередь, директор департамента труда и занятости населения Светлана Ильюшина подчеркнула, что важным фактором социального партнерства является коллективный договор, который и служит основой для мер поддержки. Областные власти провели мониторинг действий коллективных договоров, содержащих меры поддержки работникам с семейными обязанностями, отметили значительный качественный и количественный рост таких документов.

При обсуждении вопроса об организации временной занятости молодежи в свободное от учебы время были выявлены как положительные моменты, так и проблемные. Например, заместитель директора ГУ ТО «Центр занятости населения Тульской области» Анатолий Никитин рассказал о временном трудоустройстве школьников на период каникул. В 2022 году в бюджетных и внебюджетных организациях успешно работали и получили зарплату 5 тысяч подростков.

Руководитель тульского регионального отделения МООО «PCO» Артур Газа-

ров рассказал об успешной работе студенческих отрядов в различных секторах экономики – в строительстве, сельском хозяйстве, здравоохранении, сфере обслуживания.

В противовес этому Андрей Забродский привел аргументы в пользу работодателей, которые проявляют осторожность при устройстве на работу несовершеннолетних. В то же время сторона работодателей согласилась, что в ближайшей перспективе проблема должна быть решена.

О работе на производствах молодых специалистов с замечанием выступил председатель РОСПРОФПРОМ-Тула Иван Андреев. Он отметил, что ряд предприятий промышленности нарушает сроки аттестации молодых специалистов, что с одной стороны, задерживает рост оплаты труда, с другой тормозит продвижение по служебной лестнице. Бывает и так, что аттестация проведена вовремя, но продвижения нет. Такое положение зачастую настраивает молодежь на уход с предприятия. По мнению Светланы Ильюшиной затронутая тема достойна отдельного рассмотрения, поскольку ее актуальность высока.



КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ЛУЧШИЕ В СОЦПАРТНЕРСТВЕ

Может так случиться, что в век тотальной роботизации Профсоюз останется единственной площадкой для живого общения коллектива, школой работы с людьми, не с какими-то статистическими единицами, а живыми людьми. Эту мысль однажды высказал председатель первички одного из вузов. Верность этой формулы косвенно подтверждает личный пример тоже вузовского председателя первичной профсоюзной организации сотрудников – Эллы Гордовой из Новомосковского института (филиала) РХТУ им. Д. И. Менделеева (на фото вторая).

В свое время она защитила диссертацию на философскую тему по современным концепциям экономической этики. В основе исследований лежит постулат, что первоосновой бизнеса является человек, с присущими ему нормами и правилами деловой культуры. Не статистическая единица, а живой человек! Предметы, которые преподает Гордова, тоже из сферы человеческого общения. А кроме педагогической деятельности она еще является деканом факультета подготовки и обучения иностранных граждан. В Новомосковском институте РХТУ учатся граждане из Чада, Йемена, Камеруна, Конго, Азербайджана, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана и других стран. Найти точки соприкосновения представителей разного менталитета, культуры, религии – задача непростая, но решаемая для руководителя тонкого, доброго и общительного.

В 2019 году Элле Гордовой предложили возглавить первичную профсоюзную организацию сотрудников института. С тех пор каждый год численность первички



растет, пусть медленно, но верно. Сегодня в ее рядах 120 человек. К сожалению, людей до 35 лет всего трое, но это показатель общего тренда на старение кадров.

Но есть у Новомосковского РХТУ института важное преимущество перед другими вузовскими организациями. Университет прочно сотрудничает с заводами по самым разным и актуальным направлениям: ресурсосберегающие технологии, наноматериалы, создание новых композитов с заданными свойствами, подготовка талантливых школьников под нужды промышленности. Частично финансирование идет за счет грантов, но основная доля – средства предприятий, являющихся заказчиками многих работ. Труд ученых соответственно вознаграждается. Во многом благодаря успешному взаимодействию науки с производством.

Коллективный договор Новомосковского института РХТУ по итогам Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования оказался призером в номинации: «Лучший коллективный договор в реализации норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения». А директора института Первухина В.Л. было принято решение наградить нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство».

Профсоюзный год, как и учебный, начинается в сентябре. План мероприятий распisan. В сентябре, в рамках празднования дня рождения Общероссийского Профсоюза образования, члены ППО сотрудников побывали в Алексинском районе, в коттеджном комплексе «У реки», где в торжественной обстановке им вручили дисконтные карты членов Профсоюза. А 6 октября

в спортивном зале института состоялось традиционное ежегодное соревнование «Веселые старты», в котором приняли участие команды со всех факультетов и команда преподавателей и сотрудников института – членов Профсоюза, которая одержала победу! Кстати, в прошлом году профсоюзная команда тоже заняла 1 место.

В ноябре первичку ждут в областном комитете, это тоже традиционная встреча с неизменными «обкомовскими» тульскими пряниками. А потом будет Новый год и поездки детей членов Профсоюза в Тулу на елку, и посещение Новомосковского филиала Тульского академического Театра Драмы. За ними – неизменные и всеми любимые 23 февраля и 8 марта. В апреле – посещение цирка. В мае – поездка в Москву. В этом году, например, совершили трехчасовую обзорную речную прогулку

на двухпалубном теплоходе по Москве-реке. День Победы вуз отмечает широкими мероприятиями, где есть место прошлому и нынешнему, вплоть до походной кухни с полевой кашей.

Один раз в месяц собирается профком, чтобы подвести итоги ушедшего отчетного периода и наметить действия на дальнейший месяц. Сотрудничество с администрацией вообще играет большую роль в работе Профсоюза. Прежде всего, это совместный контроль партнеров за системой эффективного контракта, призванной сделать оплату труда более справедливой. Это оказание материальной помощи в трудных ситуациях, забота о комфортных условиях на рабочем месте и здоровье преподавателей. Важной задачей профсоюзной организации является налаживание обратной связи с трудовым коллективом, учет мнений работников, информирование людей об их социальных трудовых правах, о возможностях, предоставляемых преподавателям и сотрудникам Профсоюзом. И в этом вопросе неоценимую помощь оказывает Тульская Областная Организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Сегодня приходит время активных. Если хочешь, чтобы твоё мнение учитывали, вступай в Профсоюз! В скором будущем система российского образования, в том числе высшего, начнет претерпевать радикальные изменения, коль скоро Президент РФ заявил о конце мировой либеральной модели. Новая модель будет выстраиваться без помощи диалога социальных партнеров, и чем сильнее и больше будут ряды Профсоюза, тем слышнее его голос.

НАШИМ ВЕТЕРАНАМ

ПРОФСОЮЗ СКАЗАЛ - НАДО!

В жизни девяностолетнего Бориса Александровича Аполлонова, ветерана Тулагорводоканала, профсоюзная организация сыграла, без преувеличения, судьбоносную роль.

Одиноким старик, проживающий в ветхом домике, вдруг оказался перед проблемой с безнадежно вышедшей из строя канализацией и протекающей кровлей. Будто специально напасти навалились разом! Еще не так давно он рукодельничал по дому самостоятельно, да что там по дому, работал на предприятии в должности оператора хлораторной вплоть до 2020 года! Но возраст взял свое, и, выйдя на пенсию в 88 лет, вдруг осознал, что остался один на один с нагрянувшими бедами.

Первым, к кому пришел Аполлонов, был председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Виктор Подлужный. И закипела общественная поддержка. Разослали письма во все инстанции, от поселковой администрации до приемной Пре-

зидента. Однако самой эффективной оказалась сила социального партнерства: обком профсоюза – первичка Тулагорводоканала – работодатель.

Профсоюз стал заперщиком, обозначил проблему, привлек к ней внимание. Работодатель со своей стороны откликнулся на проблемы одинокого ветерана, и в считанные месяцы провел новые коммуникации в доме.

– Мы своих ветеранов вспоминаем не только по праздникам, – с гордостью за предприятие говорит председатель первичной профсоюзной организации Анастасия Позднова. – В сентябре отмечали 90-летие Аполлонову, приехали к нему домой с подарками, гостинцами. Хотя, конечно, самым лучшим подарком стал ремонт.

Вроде, частный случай, мелочь. Но из таких мелочей и складывается наша жизнь, в которой частное и общее идут рядом, помогая и дополняя друг друга. Сегодня обком в лице Виктора Подлужного ищет ветерану спонсора на ремонт кровли.



ИНФОРМАЦИЯ ОПФР

ЖДЕТЕ ПЕНСИЮ?

ПРОАКТИВНАЯ РАССЫЛКА УВЕДОМЛЕНИЙ О ПЕНСИИ КОСНУЛАСЬ 59 ТЫСЯЧ ТУЛЯКОВ

Пенсионный фонд с начала 2022 года направил уведомления о размере будущей пенсии 59 тысячам жителей Тульской области.

Такие сведения получали мужчины, достигшие 45 лет, и женщины, которым исполнилось 40 лет.

В уведомлении, которое поступает в личный кабинет на портале Госуслуг, граждане могут ознакомиться с накопленными пенсионными правами, узнать количество имеющихся пенсионных коэффициентов и заработанный стаж. Выписка также сообщает получателю размер пенсии, рассчитанный по этим пенсионным параметрам. Благодаря таким данным у граждан есть возможность заранее оценить свои пенсионные права.

Россиянам, у которых нет учетной записи на портале госуслуг, уведомления о будущей пенсии доступны в клиентских службах Пенсионного фонда.

Напомним, Пенсионный фонд с 2022 года начал проактивное информирование граждан о размере сформированной пенсии и условиях, при которых она назначается. Помимо данных о страховой пенсии в уведомлении также указан размер пенсионных накоплений. Информация поступает раз в три года женщинам начиная с 40 лет и мужчинам начиная с 45 лет.

ДОРОГИ МОЛОДЕЖИ

ТУЛА - ТАМБОВ

С 7 по 9 октября в ознаменование Дня учителя и Всемирного дня «За достойный труд» молодые педагоги из центральных регионов России провели автопробег, конечным пунктом которого на этот раз стал Тамбов.

Напомним, что традиционным организатором мероприятия выступает московский городской профсоюз работников образования, а место проведения ежегодно кочует из региона в регион. В прошлом году это была Тула, в предыдущем – Брянск.

В автопробеге участвовали представители 16 региональных организаций, более 160 молодых учителей и воспитателей, педагогов дополнительного образования и преподавателей из системы профобразования. Тульскую область представляли восемь учителей из школ областного центра. Вот их имена: Павел Инякин, Анастасия Котова, Ольга Овчинникова, Светлана и Алина Шалимовы, Алина Дедловская, Станислав Пашинов, Татьяна Патрикоча.

В формате автопробега молодые учителя провели Форум. Его первый день был наполнен работой по командообразованию – воспитанию командного духа, сплочению коллектива ради достижения общих целей. А завершился Форум фестивалем мастер-классов, где коллеги поделились своими успешными наработками. От Тулы мастер-класс провел Павел Инякин на тему «Коммерческие игры на уроках гуманитарного цикла» и Алина Шалимова на тему «Class Dojo - самый дружелюбный в мире журнал».

Наши земляки поделились своими впечатлениями об автопробеге и единодушно признали, что такие встречи помогают еще больше расширить знания и профессиональный опыт, что в работе имеет огромное значение. Да и просто пребывание в коллективе таких же неравнодушных и целеустремленных людей – зарядка бодрости и позитива, качеств, без которых немислим хороший учитель.

КАСПИЙСК



С 19 по 25 сентября в дагестанском городе Каспийске прошел VII Всероссийский слет молодежи ВЭП. От нашей области на нем побывали председатель молодежного совета от Тульских электрических сетей Елена Воротникова и член комиссии по работе с молодежью из Новомосковских электрических сетей Юрий Дымарь.

Впервые на слет приехали молодежные делегации из ЛНР, ДНР, а также дружественной республики Узбекистан. Новизной отличался и девиз слета: «Форум строгого режима: Вместе с Профсоюзом». Как сказал в приветственном слове лидер Профсоюза Юрий Офицеров, сегодня ни на минуту нельзя забывать, что мы переживаем время героического восстановления справедливости на Донбассе и уничтожения украинского неонацизма.

Каждый день участники начинали с зарядки на берегу Каспийского моря, которую проводили чемпионы Олимпийских игр. Ежедневная программа была до предела насыщенной. Так, в один из дней берег Каспийского моря стал ареной для поиска сокровищ, преодоления препятствий и испытаний в квесте «Форт Боярд». Всеобщее восхищение вызвали проводимые по вечерам мастер-классы по народно-художественным промыслам Дагестана. Мастерицы из Центра «Умельцы Дагестана» показали, как можно своими руками, не нарушая традиций предков, смастерить кожаную сумку или кошелек, вылепить сосуд из глины на старинном гончарном круге или расписать традиционную для Дагестана росписью глиняную посуду. Все сделанное

своими руками на мастер-классах участники слета взяли себе на память.

В очередной день команды отправились в спорткомплекс «Анжи Арена» покорять спортивные вершины в плавании, волейболе и футболе. Слет молодежи ВЭП в Дагестане завершился подведением итогов. Практически каждая команда стала призером в той или иной номинации и получила достойную награду. Например, победители в номинации «Презентация команд» – путевку на увлекательное и экстремальное катание на катерах по реке Сулак.

Огромный профессиональный интерес у молодежи вызвала экскурсия на Чиркейскую ГЭС, самую мощную гидроэлектростанцию на Северном Кавказе с одной из самых высоких в стране арочных плотин.

Молодым лидерам из регионов нашей необъятной страны форум представил возможность поучаствовать в образовательных программах с профессиональными наставниками-модераторами, представителями работодателей, титулованными спортсменами, найти единомышленников, узнать секреты карьерного роста, проявить себя и продемонстрировать свои способности. Всероссийский молодежный слет завершился, и участники разъехались, но несомненно, что они не забудут гостеприимный Дагестан, который на несколько дней стал для них уникальной информационной образовательной и дискуссионной площадкой для обмена опытом, получения знаний, раскрытия потенциала, познания себя.

Председатель ППО «Новомосковские электрические сети» Роман Воронков.



Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872)761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52; 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Не является публичной офертой.

Размещено на правах рекламы

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300041, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по
Тульской области.

Редакция может не разделять
точки зрения авторов.
Рукописи, письма,
иллюстрации не рецензируются
и не возвращаются.

Газета отпечатана в ООО «ВМГ-Принт» (127247, Москва,
Дмитровское шоссе, 100).
Тираж 1100 экз. Номер подписан в печать
30 сентября 2022 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Выход в свет 03 октября 2022. Цена свободная.

12+