



ЗАСЕДАНИЕ АССОЦИАЦИИ

ПРОФСОЮЗЫ ЦФО В ТУЛЕ

8 и 9 ноября в Туле прошло заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО. В город оружейников съехались лидеры профсоюзов всех центральных регионов для обсуждения актуальных на сегодня тем.

Первый рабочий день был посвящен информационной политике профсоюзов. Вела совещание секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО Татьяна Водопьянова.

Было отмечено, что при сохранении обязательного курса на агитацию и пропаганду существенно дополнились формы их донесения. К традиционным агитплакатам, профсоюзным уголкам, газете добавились интернет-ресурсы в виде сайтов и соцсетей. Все это расширяет границы возможностей, но требует и дополнительных средств: штатных единиц, технологической раскрученности, более продвинутых технических средств.

Несколько месяцев назад ФНПР провела обследование информационных ресурсов членских организаций



не нужно уделить Молодежному совету, потому что именно молодежь более всего отзывчива на общение в интер-

на прочность. Выступавшие приводили примеры трехстороннего взаимодействия в своих регионах, рассказывали о лучших наработках, обращали внимание на слабые места. В целом разговор получился интересным, с живым конкретным обсуждением.

Закону Тульской области «О соцпартнерстве» всего 15 лет, но сделано за это время немало. Председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын рассказал о слаженной работе ТФП, регионального министерства труда и Союза работодателей, об организации трехстороннего взаимодействия в районах области, которое всецело поддерживается исполнительной властью региона. В Тульской области стороны соцпартнерства научились внимательно слушать друг друга, недаром на протяжении ряда лет по показателю МРОТ и средней зарплате область одна из лидеров в ЦФО, а тарифная часть зарплат составляет до 70% от общего объема. В области действуют 12 федеральных отраслевых соглашений,

2 региональных соглашения, 26 территориальных отраслевых соглашений, действует 986 коллективных договоров.

Сергей Судницын также рассказал о положении дел в Тульской Федерации профсоюзов. ТОС ТФП объединяет 25 членских организаций, из которых 17 областных отраслевых организаций и 8 первичных, входящих в ТОС ТФП напрямую. Количество первичных организаций, входящих в ТОС ТФП, составляет 1097, общая численность приближается к 112 тысячам членов.

Тульская Федерация профсоюзов активно работает с другими общественными организациями. Только за год были подписаны соглашения с ДОСА-АФ и Тульским отделением Союза женщин России. Планируется подписание соглашений с региональным Союзом машиностроителей и Тульской торгово-промышленной палатой, а также с территориальными объединениями профсоюзов ЛНР и ДНР.

Продолжение на 2 стр.



и убедилась в том, что не везде предусмотрены штатные должности соответствующих сотрудников, не всегда заполняются личные страницы председателей, отсутствуют собственные информационные ресурсы, не налажены связи со СМИ, не улучшена информационная работа в первичках. При таком положении вещей трудно говорить о продвижении имиджа профсоюзов в широкие массы, и почти невозможно мотивировать к вступлению молодежь.

Совет Ассоциации постановил считать приоритетной задачей развитие информационной политики и цифровизации профсоюзов. Для этого и дальше проводить анализ имеющихся ресурсов и находить пути их совершенствования. Требуется продолжить работу по переходу на электронное взаимодействие с ФНПР, по совершенствованию сайтов и страниц в соцсетях. Большое внима-

нет-пространстве и готова содействовать внедрению современных средств обмена информацией.

Деловая часть второго дня была посвящена роли социального партнерства в условиях современных вызовов. Большое заседание прошло в конференц-зале парка «Патриот». В мероприятии помимо представителей ФНПР также приняли участие министр труда и соцзащиты Тульской области Анна Домченко и ее заместитель Светлана Ильюшина, главный федеральный инспектор региона Анатолий Симонов, вице-президент Тульского областного Союза работодателей Александр Картышев.

В течение всего заседания референдум звучало, что соцпартнерству в России исполнилось 30 лет, что за это время между сторонами налажена стройная система взаимоотношений, и что сегодняшнее сложное время стало проверкой



ЗАСЕДАНИЕ АССОЦИАЦИИ

ПРОФСОЮЗЫ ЦФО В ТУЛЕ

Продолжение. Начало на 1 стр.

Взяв слово председатель объединения профсоюзных организаций Московской области Валентина Кабанова назвала работу в муниципалитетах очень важной, подчеркнув тульский опыт. Сегодня в экономике начинаются сильные подвижки, из-за санкций на смену одним собственникам приходят другие, открываются или расширяются импортозамещающие производства, в этих условиях профсоюзам крайне важно повсеместно держать ситуацию под контролем, не растерять численности своих рядов, а преумножить и защитить новых работников.

Председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев обратил внимание коллег на тревожную тенденцию: все чаще у новых работодателей возникает искушение отказаться от подписания Трехстороннего соглашения, ссылаясь на юридические нормы, сложные финансовые обстоятельства. Задача профсоюзов состоит в том, чтобы разъяснить начинающему бизнесу, что соцпартнерство не соподчинение, а диалог сторон, в равной степени заботящихся о процветании предприятий.

Сопоставимая с Тульской по числу жителей и площади Белгородская область являет собой показательный пример



того, как много значит для партнерства влияние высшего руководства региона. Во многом именно благодаря губернатору здесь удалось сохранить высокую численность профсоюзов: каждый третий из занятого населения состоит в организации. Налажено хорошее взаимодействие и с работодателями. На основе двухсторонних соглашений многие крупные предприятия сохранили на

полгода за мобилизованными работниками среднюю зарплату, тем самым поддержав семьи. Более того, члены таких семей не попадают под сокращения. Однако есть и другие примеры. Крупное предприятие отказалось от такого соглашения. Это еще раз выявило проблему отстраненности некоторых высших менеджеров от социальной жизни регионов.

Конечно, все выступавшие говорили и о том, как профсоюзы материально помогают вынужденным переселенцам и тем, кто служит в зоне СВО. Приводились конкретные денежные суммы, количество подарков, одежды, съестного. Главное, что никто не остался в стороне, вложив посильную лепту в поддержку. И как точно заметил лидер профсоюзов Москвы, в этом важном деле инициаторами выступили профсоюзы, взяв на себя идеологическую миссию, как когда-то в годы Великой Отечественной войны.

Не обошлось на заседании без молодежной темы. Акцент был сделан на том, что надо привлекать молодых профсоюзных активистов к вопросам охраны труда, для чего требуется разработать соответствующую программу. На это предложение Татьяна Водопьянова сразу дала ответ: ФНПР уже готовится к обучению таких групп.

За рамками деловой встречи гостей Тулы ждала интересная культурная программа. За два дня они посетили Музей обороны Тулы, Тульский государственный музей оружия. Побывали с экскурсией в цехах Тульского машиностроительного завода, увидели, как изготавливается гособоронзаказ, и осмотрели Выставочный зал завода. Закончилась экскурсионная программа прогулкой по набережной Упы и Тульскому кремлю.

ПЛЕНУМ

РАБОТАЕМ В УСЛОВИЯХ СВО

С первых дней проведения Специальной военной операции обком Тульской территориальной организации Общероссийского профсоюза военнослужащих проводит активную волонтерскую работу по сбору и доставке в зону боевых действий гуманитарной помощи для военнослужащих России и формирований Луганской и Донецкой республик.

По преимуществу это продукты, которые не входят в обычный солдатский паек, и вещи, которые в тяжелых фронтовых условиях лишними не бывают: чай, кофе, шоколад, конфеты, печенье, тушенка, консервы рыбные, колбаса сырокопченая, туалетные принадлежности, сигареты, белье и термобелье, тактическая обувь, тактические костюмы и многое другое. После проведенного в начале октября съезда Общероссийского профсоюза военнослужащих подобные гуманитарные инициативы получили официальный статус и были рекомендованы всем территориальным организациям.

Тема СВО была основной и на прошедшем расширенном заседании пленума Обкома Тульской территориальной организации. В работе Пленума помимо профактива профсоюза также приняли участие председатель Общественной палаты Тульской области Галина Фомина, руководитель Тульского областного отделения ВООВ «Боевое Братство» Владимир Миронов, председатель профсоюза жизнеобеспечения Виктор Подлужный, главный специалист Тульского музея оружия Юлия Зайцева.

Вел заседание председатель Обкома профсоюза Александр Чугункин. Он выступил с основным докладом об итогах и решениях внеочередного съезда ОПСВ, с отчетом о проделанной работе за 2022



год и о целях и задачах организации в 2023 году. И довел информацию по сбору средств и гуманитарной помощи и отправки нашим военнослужащим с начала проведения СВО - всего на сумму около 170 000 рублей. Особо докладчик отметил организации бизнеса, откликнувшиеся на обращение профсоюза и принявшие активное участие в этой работе. Это ООО «СПЕЦГЕОЛОГОРАЗВЕДКА», ООО «ДОБРОФЛОТ», ООО ЦЭМ, магазин «4 сезона» и другие.

Заместитель председателя ТТО ОПСВ Николай Мельников рассказал об итогах работы по патриотическому воспитанию подрастающего поколения и работе с молодежью в условиях СВО.

Писатель-краевед Николай Дронов представил свои новые произведения, посвященные суровым страницам борьбы с фашизмом в годы Великой Отечественной войны.

В ходе обсуждения и обмена мнениями были подняты вопросы по работе с молодежью в сфере патриотического воспитания и начальной военной подготовке, по работе с мобилизованными, а также об усилении роли ветеранских обществен-

ных организаций в этих направлениях.

Особо стоит отметить, что все выступающие как с основными докладами, так и в прениях высказались в поддержку Президента Российской Федерации и его решений по проведению специальной военной операции, частичной мобилизации, оказанию всесторонней поддержки Вооруженным Силам России, в том числе по вопросам оказания материальной помощи и сбору дополнительных средств.

В принятом постановлении были подведены итоги деятельности Тульской территориальной организации профсоюза за 2022 год. Доведены внесенные поправки в УСТАВ ОПСВ в соответствии с изменениями законодательства в РФ. Проведен анализ деятельности.

Были также приняты решения о дальнейшем оказании всесторонней помощи нашим военнослужащим, добровольцам и мобилизованным, а также их семьям по возникающим правовым и социальным вопросам. Отслеживать судьбу мобилизованных членов профсоюза и оказывать им и их семьям всестороннюю помощь и поддержку. Всем членам организации активно работать в образовательных уч-

реждениях в плане патриотического воспитания.

Высокую оценку работе организации в своем выступлении дала Галина Фомина. Также она заострила внимание на некоторых проблемах, возникающих в ходе проведения частичной мобилизации, которые разрешаются в том числе и при участии наших ветеранских и общественных организаций.

В рамках мероприятия за многолетнюю и плодотворную деятельность по защите социальных прав ветеранов и членов их семей, активную работу по патриотическому воспитанию молодежи и поддержку Российских Вооруженных Сил в условиях СВО были вручены награды Национальной Ассоциации офицеров запаса Вооруженных Сил (МЕГАПИР): руководителю Тульского областного отделения ВООВ «Боевое Братство» Владимиру Миронову, председателю Общественной палаты Тульской области Галине Фоминой, председателю обкома профсоюза жизнеобеспечения Виктору Подлужному, члену комитета ТТО ОПСВ Виктору Выродову, юристу по правовым и социальным вопросам Борису Разумовскому, активному члену организации Юрию Кириллову. Грамотами обкома Тульской территориальной организации Общероссийского профсоюза военнослужащих за многолетнюю и плодотворную деятельность по защите социальных прав ветеранов и членов их семей, активную работу по патриотическому воспитанию молодежи и в связи с 80-летием со дня рождения награждены Выродов Виктор Георгиевич и Разумовский Борис Иванович.

Информация предоставлена обкомом Тульской территориальной организации Общероссийского профсоюза военнослужащих.

ФЕСТИВАЛЬ

СОДРУЖЕСТВО И НАСТАВНИЧЕСТВО



Ничто не стоит на месте. Вот и школьное образование с этого года претерпело ряд кардинальных изменений в лучшую сторону. Во главу поставлена личность ребенка – гармонично развитая, физически здоровая, политически подкованная и, что важно, патристически настроенная. Обновленный образовательный процесс потребует инициатив и от учителей. Своего рода подспорьем для работы в новых условиях стал Фестиваль молодых педагогов Тульской области, который состоялся в конце октября на территории музея-заповедника «Куликово Поле».

Еще не имеющие большого педагогического опыта и воспитанные в либеральной модели, когда образование законодательно рассматривалось как услуга, начинающие учителя нуждаются в информационной поддержке. На помощь пришли старшие товарищи. Фестиваль под названием «Содружество и наставничество: непрерывное развитие» организовали Минобрнауки Тульской области, Профсоюз,

Институт повышения квалификации и клуб «Учитель года Тульской области». В мероприятии приняли участие 85 педагогов, среди которых 58 молодых учителей из всех районов области.

От Тульской областной профсоюзной организации работников образования участников приветствовала председатель обкома Ольга Ларичева. От лица работодателей – региональный отраслевой министр Оксана Осташко. От коллег, которые в методиках и исследованиях всегда на шаг впереди – ректор Института повышения квалификации Инна Якунина и доктор исторических наук Олег Вронский.

Во время фестиваля молодые педагоги с головой погрузились в проект «Школа Минпросвещения России», познакомились с моделью идеальной школы и под руководством специалистов-наставников организовались в команды, параллельно получив навык быстрого выстраивания отношений в коллективе, что озвучила первый проректор Института повышения квалификации Елена Пчелина.

На второй день молодые педагоги, сами превратившись на время в учеников, приняли участие в мастер-классах старших наставников. Поучительной для аудитории стало выступление кандидата исторических наук и заместителя директора музея Андрея Наумова на тему, как современному учителю бороться с исторической неправдой. Территория Куликова поля как нельзя лучше подходила заявленной теме – инсинуаций вокруг знаменитой битвы и в целом «татарского ига» не счесть. Учителя года разных лет Денис Пеняшкин и Татьяна Патрикova смоделировали воспитательное событие для детей и родителей. А в завершение дня педагоги приняли участие в форсайт-сессии «8 шагов к идеальной школе».

Под занавес фестиваля молодые учителя смогли применить полученные знания, продемонстрировали свою креативность и творчество в презентации команд и показе моделей «Идеальной школы». Всем участникам мероприятия вручили сертификаты и памятные подарки.

Напомним, что с этого года в школах формулировка «образовательная услуга» стала считаться не отвечающей роли педагога в вопросах обучения и воспитания детей. Историческое просвещение начато с первого класса. Введены «Разговоры о важном» по типу полтинформации времен СССР. Скорректирован федеральный перечень учебников, из которого исключили 900 пособий и включили новые. Поэтапно будет отменяться ЕГЭ. Ограничен объем домашнего задания для первоклассников. До 1 сентября 2023 года горячим питанием будут обеспечены все образовательные учреждения. Разработан новый формат продленной группы.

УРОКИ СОЦПАРТНЕРСТВА

ОХРАНА ТРУДА - ЗАДАЧА ОБЩАЯ

В октябре состоялось совещание по вопросам охраны труда в ПАО «Россети Центр и Приволжье».

В совещании приняли участие представители руководства компании и Совета представителей первичных профсоюзных организаций, представлявших интересы работников ПАО. Заседание проходило в Нижнем Новгороде. Также к нему в режиме онлайн присоединились руководители служб по охране труда предприятий, входящих в ПАО. От Электропрофсоюза в совещании участвовали 10 представителей из девяти регионов, в том числе председатель Тульской областной организации Электропрофсоюза Нина Моргунова.

Как она рассказала, обсуждались проблемы, связанные с ростом травматизма на предприятиях компании. Тема актуальна для предприятий всех регионов, в том числе для тех, где случаев травматизма пока не было, например, для тульских.

Из положительных моментов стоит отметить понимание обеими сторонами важности вопроса и того, что работа в сфере охраны труда – дело системное, регулярное и общее – как работодателей, так и профсоюзов.

При этом главная ответственность лежит все-таки на работодателе, поскольку охрана труда требует финансирования и, понятно, что бывают случаи, когда эта графа в смете расходов предприятия может формироваться по остаточному принципу. Вот почему делом профсоюза становится требование выполнения условий колдоговора, в котором обязательно оговаривается, что в каждом конкретном случае на предприятии должна работать программа

по улучшению условий и безопасности труда.

Отрадно, когда работодатель также может выступать с инициативой в этом направлении, рассматривая профсоюз в качестве союзника и помощника.

Из рассмотренных на заседании вопросов можно выделить два основных. Первое: своевременное обеспечение работников качественными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, обувью. В ближайшее время эти вопросы в компании будут решаться адресно: потребности каждого работника будут учитываться индивидуально, а все данные вносятся в электронный реестр, из чего будет видно, в чем конкретно нуждается работник. Задача профсоюза – следить за функционированием системы.

Вторым вопросом рассматривались мероприятия, направленные на улучшение условий и безопасности труда. И здесь вновь вырастает роль профсоюза, в частности, уполномоченных лиц, поскольку работодатель не всегда может правильно оценить обстановку и понять, что конкретно требуется работникам. К слову, в таких ситуациях чаще всего и возникает недопонимание, что понятно, поскольку работо-



датель вынужден экономить средства, а профсоюз, напротив, пытается добиться большего.

В качестве примера Нина Моргунова привела случай, когда в Ефремове 35 работников участка службы подстанций были переведены в другое здание, фактически непригодное для работы – ни отопления, ни бытовок, ни минимальных удобств. Только после вмешательства профсоюза здесь был проведен соответствующий ремонт. В этой ситуации, кстати, оказала помощь главный технический инспектор труда ТФП Оксана Чередниченко, которая также провела экспертизу раздела «охрана труда» колдоговора ПАО «Квадра» на соответствие требованиям охраны труда. Обком Электропрофсоюза попро-

сил через газету выразить ей благодарность за сотрудничество, включая также работу по другим направлениям.

На заседании также поднималась тема информационной работы, которая должна способствовать улучшению условий и безопасности труда. Профсоюзные лидеры склонны считать, что, уделяя внимание современным средствам коммуникации, не стоит забывать, что наиболее важными все-таки остаются традиционные формы, в частности, профсоюзный уголок, в котором обязательно должен быть почтовый ящик для предложений от работников по улучшению условий и охраны труда. И, конечно, нельзя забывать о личном общении председателей первичек и уполномоченных лиц с работниками.

ОБ ИТОГАХ КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ТОС ТФП» ЗА 2020-2021 Г.

В соответствии с положением о конкурсе на звание «Лучший Уполномоченный по охране труда Тульской Федерации профсоюзов», утвержденным Постановлением президиума Тульской Федерации профсоюзов от 06.04.2022 г. № 21-4 комиссия в составе, утвержденном Постановлением президиума Тульской Федерации профсоюзов от 06.04.2022 г. № 21-4 провела оценку заявок и определила победителей на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Тульской Федерации профсоюзов» за 2020-2021 г..

1 группа (производственная сфера):

– 1 место - Кобылина Елена Валентиновна, инженер производственно-технической группы Кимовский РЭС филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Тулэнерго»;

– 2 место – Богданова Лилия Викторовна, инженер отдела маркетинга и взаимодействия с клиентами Волковский РЭС филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» – «Тулэнерго»;

2 группа (непроизводственная сфера):

– 1 место - Нефедова Светлана Васильевна, учитель русского языка и литературы МБОУ ЦО №13 им. Е.Н. Волкова г. Тула;



– 2 место - Полянская Юлия Владимировна, педагог-психолог МКДОУ Детский сад комбинированного вида № 10 г. Узловая;

– 3 место - Климович Мария Алексеевна, инструктор по физической культуре МБДОУ детский сад № 1 г. Новомосковск.

Благодарственными письмами Тульской Федерации профсоюзов награждаются:

Смольникова Галина Владимировна, учитель изобразительного искусства МБОУ СОШ №15 г. Новомосковск;

Рубцова Ирина Васильевна, учитель начальных классов МКОУ «ЦО №12» г. Узловая;

Горин Андрей Анатольевич, начальник гаража ГУЗ Новомосковская городская клиническая больница;

Гречишкин Александр Владимирович, заместитель директора по безопасности МОУ Веневский центр образования №2 им. Маршала В.И. Чуйкова с/п «Детский сад».

Поздравляем победителей и призеров!

Награждение победителей конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Тульской Федерации профсоюзов» за 2020-2021 состоится на заседании Совета Тульской Федерации профсоюзов.

ИНФОРМАЦИЯ ОПФР

ЗАБЛАГОВРЕМЕННАЯ РАБОТА С БУДУЩИМИ ПЕНСИОНЕРАМИ

Отделение Пенсионного фонда России по Тульской ведёт заблаговременную работу по подготовке документов к назначению пенсии с гражданами, выходящими на пенсию. Такая работа позволяет учитывать пенсионные права граждан в полном объеме и обеспечивать назначение пенсии в максимально короткие сроки при достижении пенсионного возраста. Только в текущем году на основе сведений, сформированных в результате заблаговременной работы, пенсии были назначены 16 722 жителям Тульской области.

Зачастую граждане обращают внимание на состояние своих документов, подтверждающих трудовой стаж, заработную плату, и других правоустанавливающих документов, только непосредственно в момент обращения за назначением пенсии. Однако о подготовке документов, необходимых для назначения пенсии, нужно подумать заранее.

Отделение Пенсионного фонда РФ по Тульской области предоставляет возможность заблаговременного сбора и проверки документов, подтверждающих пенсионные права граждан.

При проведении заблаговременной работы специалисты отделения ПФР:

• подскажут, какие документы нужно собрать каждому конкретному гражданину;

• оценят сведения, содержащиеся в представленных документах, их соответствие данным персонализированного учета, а также правильность оформления документов;

• примут необходимые меры по уточнению данных, содержащих неправильные или неточные сведения;

• при необходимости и с согласия гражданина могут оказать содействие в направлении запросов о подтверждении стажа, заработной платы и другой значимой информации.

Какие документы необходимо представить в отделение Пенсионного фонда России по Тульской области для проведения заблаговременной работы?

1. Документы, подтверждающие возраст, личность, место жительства и гражданство (для граждан РФ - паспорт, а для иностранных граждан и лиц без гражданства - вид на жительство).

2. Документы, подтверждающие трудовой стаж (трудовая книжка).

Приведенный перечень не является исчерпывающим. В подтверждение некоторых обстоятельств могут быть истребованы и другие документы.

В какие сроки следует обращаться для предварительной оценки документов?

Для предварительной проверки и подготовки документов для назначения пенсии следует обратиться в клиентскую службу отделения ПФР по Тульской области по месту жительства. Сделать это нужно не ранее, чем за два года до возникновения права на пенсию и не позднее, чем за два месяца до дня достижения пенсионного возраста.

Может ли работодатель представить документы работника для их предварительной проверки?

На работающих граждан представить документы для их предварительной проверки в целях установления пенсии теперь работодатель может в рамках заключенных с региональным отделением ПФР соглашений об электронном взаимодействии.

Содействие работодателей в заблаговременном предоставлении документов на своих работников очень удобна как для граждан, поскольку освобождает их от посещения клиентских служб ПФР, так и самим работодателям, так как позволяет обеспечить непрерывность трудового процесса.

Важно, что документы передаются представителем работодателя только по письменному согласию работника на обработку и передачу его персональных данных.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.

E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872)761-316, 761-319.

E-mail: krainka@inbox.ru;

Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52; 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ