



ГЕНСОВЕТ ФНПР

ТРИ ВАЖНЕЙШИЕ ПРОБЛЕМЫ

В середине ноября в Москве, во Дворце труда профсоюзов, прошло заседание Генерального Совета ФНПР. В работе заседания принял участие председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын.

Центральными темами заседания стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по ее улучшению, а также прием Донецкой и Луганской федераций профсоюзов в состав Федерации Независимых Профсоюзов России. Единогласно приняты решения о пополнении большой и дружной семьи ФНПР двумя новыми членскими организациями состоялось в торжественной обстановке в начале заседания.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: «Федерация Независимых Профсоюзов России объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн. членов профсоюзов. Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несем ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал под нашими святыми лозунгами ЕДИНСТВА, СОЛИДАРНОСТИ и СПРАВЕДЛИВОСТИ в интересах России, ее граждан, членов профсоюзов!»

Михаил Шмаков выступил с основным докладом «О текущем моменте и задачах профсоюзов». Глава ФНПР заявил: «Есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания, как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это – низкий уровень жизни населения, приня-

тие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнерства), а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости».

На заседании Генсовета прозвучали объемные задачи внутрипрофсоюзной работы: возврат после ковидных ограничений и Интернет-акций к массовым очным акциям профсоюзов, завершение членскими организациями работы над своими уставами с учетом новой редакции Устава ФНПР, внедрение цифровых инструментов в работу профсоюзов и др.

Ряд руководителей членских организаций ФНПР выступили в прениях. В частности, председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Николай Шаталов в своем выступлении подчеркнул, что под руководством ФНПР профсоюзное сообщество России объединилось в стремлении помогать живущим и трудящимся в Белгородской области, ставшей прифронтовой зоной с начала Специальной военной операции. Областное профобъединение и его членские организации предпринимают меры для того, чтобы защитить права членов профсоюзов в условиях усиливающихся экономических санкций и СВО: проводят мониторинг социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях региона, взаимодействуют с социальными партнерами для предотвращения роста безработицы и сохранения социальной стабильности. Также профобъединение заключило соглашения с работодателями и руководством региона для поддержки семей участников СВО.

В своих выступлениях заместитель министра труда и социального обеспечения РФ Елена Мухтиярова, заместитель руко-



водителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец, и врио председателя Правления Пенсионного фонда РФ Сергей Чирков подчеркнули важную роль профсоюзов в решении вопросов социально-трудовых отношений, проблем пенсионного и социального страхования, стоящих перед Минтруда, Роструда и Фондом пенсионного и социального страхования РФ (объединенный фонд начнет работать с 1 января 2023 года), профсоюзами и работодателями. Представители власти рассказали о своей работе и заверили членов Генсовета в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков обозначил назревшую проблему развития профсоюзного образования ФНПР. При этом предложил вспомнить хороший опыт КПСС, которая учила своих перспективных активистов в Высшей партшколе по единым программам по всей стране, а главное, в связке с дальнейшим кадровым ростом. Зампред напомнил, что уже есть нормативная база для системы единого профсоюзного

образования – соответствующая Концепция, утвержденная Исполкомом ФНПР. Он призвал Институт профсоюзного движения ускорить разработку единых базовых программ для обучения профактива, выборных руководителей и профаппарата, а руководителей членских организаций Федерации озаботиться переносом всего профсоюзного обучения на площадки учебных профсоюзных центров и тратить на эти цели не менее 6% профбюджета.

Итогом обсуждения стало развернутое постановление о необходимых действиях профсоюзов в рамках РТК и иных переговорных площадок в сферах государственного оборонного заказа, доходов населения и оплаты труда, социального партнерства. Членским организациям ФНПР поручено провести мониторинг исполнения ими решений Генсовета и Исполкома ФНПР по укреплению профсоюзной структуры, финансовой дисциплины, кадровой политики.

Информация предоставлена пресс-службой ФНПР.

БРИФИНГ ДЛЯ СМИ

О МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ МОБИЛИЗОВАННЫХ



22 ноября в правительстве Тульской области прошел брифинг для СМИ, посвященный вопросам поддержки мобилизованных и их семьям. На вопросы журналистов отвечали заместитель председателя правительства ТО Ольга Гремякова, председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын и вице-президент Тульского областного Союза работодателей Александр Картышов.

Ольга Гремякова отметила, что помощь военнослужащим и их семьям находится на особом контроле губернатора Алексея Дюмина. Она напомнила, что 17 ноября на совещании по этому вопросу глава региона поддержал предложение расширить перечень мер поддержки. Также он отметил важность соблюдения трудовых прав мобилизованных работников и добровольцев, служащих по контракту.

Правительство региона совместно с Тульским областным Союзом работодателей и Тульской Федерацией профсоюзов приняло решение внести изменения в Областное трехстороннее соглашение. Документ закрепляет гарантии и преференции для работников. С учетом меняющейся обстановки в него вносятся изменения в части рекомендации работодателям включать в коллективные договоры меры поддержки мобилизованных работ-

ников, добровольцев и членов их семей. По словам Сергея Судницына, профсоюзы будут контролировать соблюдение трудовых прав мобилизованных. Работники могут обратиться за консультацией к правовым инспекторам и в региональную Федерацию профсоюзов.

«Наши граждане должны знать, что их права защищены, в том числе трехсторонним соглашением», – подчеркнул Сергей Судницын.

Как отметил Александр Картышов, ряд работодателей региона уже оказывает таким работникам материальную помощь. Также на предприятиях и в организациях области за работниками сохраняется средняя заработная плата на период мобилизации; членам семей мобилизованных предоставляется социальный пакет, который включает, например, санаторно-курортное обеспечение, отдых и оздоровление детей, жилищную программу; формируют-

ся вещевые наборы для мобилизуемых работников; оказывается волонтерская, юридическая и психологическая помощь.

Также на брифинге было отмечено, что 16 ноября правительство Тульской области совместно с областным Союзом работодателей и Тульской Федерацией профсоюзов подписало новое Региональное соглашение о минимальной заработной плате. Оно вступит в силу с 1 января 2023 года. Для работников внебюджетного сектора экономики минимальная заработная плата будет повышаться поэтапно: с 1 января – до 17 000 рублей, с 1 июля – до 17 650 рублей. Для работников бюджетной сферы минимальная заработная плата устанавливается на уровне федерального МРОТ – в настоящее время на рассмотрении Госдумы находится законопроект о повышении МРОТ с 2023 года до уровня 16 242 рубля.

ЕГНЫШЕВКЕ - 95 ЛЕТ!

Природный рай на Оке



Санаторий-курорт Егнышевка – один из ключевых в Центральной России. Еще задолго до его создания люди оценили местную природу как уникальную для лечения разных болезней. Целебный источник в деревне Егнышевке был известен еще старцам Зосимовой пустыни, освятившим природную воду и показавшим к ней дорогу тысячам страждущих.

Окрестные места переходили от одних помещиков к другим, окская природа притягивала дворян на летний отдых, шли годы, менялось мироустройство, но по-прежнему в деревню Егнышевку ехали люди с надеждой на исцеление.

Через несколько лет после окончания Гражданской войны Егнышевка стала по-настоящему народным оздоровительно-лечебным комплексом. Сначала на месте бывшей усадьбы открылся климатический санаторий – дом отдыха для легочных больных красноармейцев и командиров Красной армии. Затем санаторий был преобразован в областной профсоюзный дом отдыха в ведении Тульского отдела здравоохранения.

Война прокатилась по санаторию катком. Здесь прошел передний край фронта, и от здания курорта остались развалины. Но притяжение людей к этим чудесным местам было столь велико, что сразу после войны санаторий восстановили и расширили.

Современные исследования подтвердили: здешняя экологическая



обстановка, действительно, благоприятнейшая в Центре России. Смешанные леса, насыщенный полезными ионами воздух, близость полноводной Оки и некоторая возвышенность над рекой, удаленность от промышленных предприятий делают Егнышевку поистине природным раем. Особую ценность представляет минеральная вода, которая добывается из собственной скважины и относится к лечебно-столовым водам.

Сегодня санаторий-курорт Егнышевка – современный оздоровительно-лечебный комплекс, куда приезжают отдохнуть и поправить здоровье люди с самыми разными заболеваниями. Превосходно зарекомендовали себя курсы реабилитации постинфарктных и постинфарктных пациентов. Сюда приезжают люди с заболеваниями органов дыхания, пищеварения, урологии, страдающие кожными и глазными недугами. В их распоряжении – передовые медицинские технологии и самое современное оборудование, вплоть до единственной в своем роде соляной пещеры из натурального камня.

А как же хорошо после окончания

процедур отдохнуть в компании новых знакомых в лесу или у камина, на рыбалке или в сауне. Те, кто любит активный отдых, могут получить порцию драйва на дискотеке, в бильярде, караоке и даже на водном мотоцикле. В санатории имеется концертный зал, библиотека, спортплощадка, летняя танцевальная и детская игровая площадки, а на берегу реки – отличный пляж.

Особое внимание заслуживают условия проживания. Здесь уютные номера как экономкласса, так и люксовые.

И конечно, в санатории огромное внимание уделяется качеству питания. Свежие, разнообразные блюда готовят повара высшей квалификации. Питание 5-разовое с использованием заказного меню, причем, только из натуральных и деревенских продуктов.

Понятно, что главное богатство санатория – это персонал, который здесь работает и оказывает радушный и профессиональный прием своим гостям в течение всего года. Прежде всего работникам здравницы во главе с директором Юрием Почувым чествовали во время празднования юбилея.



УРОКИ СОЦПАРТНЕРСТВА

ДОГОВОРЕННОСТИ ДОСТИГНУТЫ!

Состоялось итоговое заседание комиссии по заключению коллективного договора ПАО «Квадра». Все льготы работников сохранены! Три месяца – шесть заседаний комиссии. Непростых, с жаркими дебатами, но, безусловно, конструктивных. Сегодня уже стало ясно, что новый собственник «Квадры» – госкорпорация Росатом – способен вникать в ситуацию на местах и прислушиваться к мнению Профсоюза.

Напомним предысторию. В феврале собственником «Квадры» стал Росатом, но самостоятельность юридического лица компании сохранилась, как и у Электропрофсоюза, который представлен Советом представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «Квадра» под председательством Нины Моргуновой. У Росатома наличие независимого профсоюза поначалу вызвало недопонимание. В госкорпорации более ста предприятий и организаций, и лишь в немногих есть профсоюз, причем, отдельный от ФНПР. В большинстве же росатомных предприятий вовсе нет профсоюза. Наверное, поэтому работа над подробным, не рамочным, колдоговором шла непросто.

Как рассказывала Нина Моргунова, дебатировались конкретные позиции по оплате труда, по дополнительным льготам, различным компенсациям и другому.

Работодатель, ссылаясь на отсут-

ствии таковых льгот у работников Росатома, поставил под сомнение их сохранение и на предприятиях «Квадры». Профсоюзная сторона аргументировала свою позицию тем, что прибыль «Квадры» из года в год стабильна (в прошлом году 3 млрд руб., за первые шесть месяцев этого года – 2 млрд руб.), и по справедливости должна направляться на дополнительную поддержку тех, кто своим трудом создает эту прибыль. К тому же уровень зарплат у работников атомной отрасли выше, чем у энергетиков «Квадры», поэтому единые мерки к тем и другим неприменимы.

Четыре из шести заседаний состоялись в стенах Тульской Федерации профсоюзов. После напряженных трехмесячных дебатов стороны комиссии письменно согласились с условиями, выдвинутыми Профсоюзом, и направили проект колдоговора на одобрение в Росатом. Тут-то и произошла заминка с последующим



взаимным недопониманием, разрешить которую оперативно и грамотно смог Профсоюз.

Поначалу из Росатома пришел ответ, что корпорация колдоговор не одобряет. Профсоюз объяснил: одобрение не является законодательной нормой и не может препятствовать уже принятым комиссией решениям. Аргумент убедил Росатом, который незамедлительно выразил понимание, согласие и надежду на дальнейшее сотрудничество.

На последней, итоговой встрече уже работодатель «Квадры» выдвинул два условия: колдоговор ограничить сроком на 1 год и принять за подписью не гендиректора Ксении Сухотиной, а ее заместителя Дмитрия Артюшкина.

И вновь Профсоюз взвешенно отстоял свою позицию: в протоколах комиссии четко записано «2023-2025 годы». А относительно подписи есть четкие трактовки законодательства: колдоговор сохраняет действие в случае смены руководителя, при этом понятие «руководитель» понимается как единоличный орган управления в лице генерального директора. Иными словами, стабильность колдоговора на заявленный срок гарантируется подписью только генерального директора.

Подводя итог напряженных трех месяцев, председатель Тульской областной организации Электропрофсоюза Нина Моргунова отметила:

– Комиссия работала напряженно, но слажено, что способствовало

принятию сторонами конструктивных решений. Установлена минимальная месячная тарифная ставка в соответствии с отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике, а это значит увеличение зарплат работников с 1 января 2023 года. Сохранены с учетом индексаций разделы «Рабочее время и время отдыха» и «Гарантии и компенсации», в том числе выплаты работникам при уходе на пенсию по соглашению сторон.

Мы благодарим Центральный комитет Всероссийского Электропрофсоюза в лице председателя Юрия Офицера за поддержку в течение всего периода переговоров.

Вот это и есть настоящая, а не декларированная профсоюзная солидарность!

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ

ПРОФСОЮЗ - НАУЧНОМУ
СООБЩЕСТВУ

Тулльская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки традиционно проводит ряд мероприятий, посвященных Всемирному дню науки. Центральным событием на этот раз стал семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций учреждений высшего образования. Мероприятие проходило 15 ноября в Интернете на платформе ZOOM, поэтому удалось привлечь внушительное число участников – помимо председателей на семинар были приглашены члены профкомов, работники вузов, прежде всего, занимающиеся социально-трудовыми вопросами, представители бухгалтерий образовательных учреждений. Вела совещание председатель областной организации Ольга Ларичева.

По ее словам, семинар был посвящен не только разъяснению наиболее важных на сегодняшний день вопросов, касающихся профсоюзного движения в высшей школе, но и обмену опытом, накопленном первичными организациями.

В первую очередь рассматривалось положение дел, сложившееся в структуре оплаты труда преподавателей вузов в рамках исполнения указов Президента РФ. Как рассказала Ольга Ларичева, не везде соблюдается установленная законодательством норма по выплате преподавательскому составу заработной платы, которая должна составлять не менее 200 процентов от среднего заработка в регионе. Мониторинг ситуации, который до конца года профкомы должны провести на местах, прояснит реальное положение дел по образовательным организациям, что позволит председателю областной организации Профсоюза поднять вопрос в 2023 году на Совете ректоров Тульской области, в который она входит. В свою очередь профкомы и председатели первичек должны будут проводить соответствующую работу в своих учреждениях. А это работа с коллективными договорами, руководством, финансовыми и кадровыми структурами.

Один из важных моментов. Было рассмотрено постановление Конституционного суда, который признал, что работодатели допускают произвольное определение срока трудового договора, заключаемого с работниками из числа профессорско-преподавательского состава. Практика показывает, что зачастую такой договор заключается только на продолжительность учебного года, на 9 месяцев, что вызвано желанием администраций вузов сэкономить средства. Впредь до внесения соответствующих изменений в действующее правовое регулирование трудовые дого-

воры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, по основному месту работы могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не менее трех лет. Этот вопрос также требует пристального внимания и мониторинга со стороны профсоюзных организаций, в частности, работы с кадровиками, руководителями и преподавателями.

Актуальным вопросам охраны труда в учреждениях высшего образования было посвящено детальное выступление начальника отдела по надзору за соблюдением законодательства об охране труда Госинспекции труда по Тульской области Сергея Костикова. Докладчик сделал акцент на том, какие условия должны прописываться в коллективном договоре в области охраны труда, какие приложения и инструкции должны прилагаться, по каким методикам необходимо проводить аттестацию рабочих мест и др. Ольга Ларичева отметила, что по этим вопросам у Профсоюза с Государственной инспекцией труда отмечается взаимопонимание, поскольку цели организаций совпадают.

Один из рассмотренных вопросов касался слияния Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в единый Социальный фонд. На совещании были рассмотрены механизмы будущей работы нового фонда, на основе предоставленной региональным министерством труда и социальной защиты презентации.

Особое внимание было уделено мерам поддержки мобилизованным гражданам и семьям военнослужащих. С докладом выступила председатель обкома Ольга Ларичева. Рассматривались юридические аспекты, связанные с мобилизацией, а также способы сбора помощи военнослужащим. Отмечалось, что такая помощь должна быть конкретной и необходимой, на основе запросов и пожеланий самих военнослужащих. К слову, практически все региональные вузы и филиалы такую помощь уже широко оказывают.

В конце семинара-совещания состоялся круглый стол, на котором участники делились опытом по заключению коллективных договоров, учету рабочего времени и размеров должностных окладов. По словам председателя областной организации Профсоюза, наиболее активное участие в работе круглого стола приняли кандидат педагогических наук, профессор, заместитель председателя ППО работников ТулГУ Виктор Ранних и кандидат философских наук, доцент, председатель ППО работников НИ РХТУ им. Д.И. Менделеева Элла Гордова.

НА СВЯЗИ

САМЫЙ ПЕРВЫЙ

У Профсоюза связистов в этом году не круглая дата. Но сам факт, что это самый первый профсоюз страны, дал нам повод упомянуть о 117-лети. У связистов характер боевой. Еще в далеком 1905-м они провели первый съезд, обратились с письмом к российскому премьеру Сергею Витте с требованием достойных зарплат, сокращения рабочего дня, а потом организовали забастовку, по итогам которой многих арестовали и отправили в тюрьму. Но из искры возгорелся пламя.

В 1922 году связисты советской России первыми составляют генеральный коллективный договор, чтобы в отрасли действовали единые социальные стандарты. Технологически продвинутые, они задают тон работникам других отраслей.

Во времена так называемых реформ именно Профсоюз добивается сохранения пакета акций Ростелекома в руках государства и сохранения системы мощного радиовещания.

Председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин является доверенным лицом Президента РФ и входит в Совет директоров АО «Почты России».

Общее для него всегда выше личного. В Кремле, во время награждения Орденом Александра Невского, Анатолий Назейкин обращается к Владимиру Путину с просьбой – включить сельских почтальонов в категорию сельских профессий, которым положена 25% надбавка к социальной пенсии.

Боевой характер и у Профсоюза на местах. В Тульской области профессиональный союз работников связи возглавляет Ирина Леонова, которую знают не только председатели первичек, но и все рядовые работники. В профсоюзе состоит директор УФПС «Почты России» по Тульской области Антон Калугин.

В день рождения Профсоюза работодатели предприятий связи поздравили Тульскую областную профсоюзную организацию, вручив цветы и подарки.



ОХРАНА ТРУДА

ЗАДАЧА НА ВСЕ ВРЕМЕНА



17 ноября на площадке Тульского центра стандартизации и метрологии прошло выездное заседание Межведомственной комиссии по охране труда. Вела заседание заместитель председателя Правительства Тульской области Ольга Гремякова. В работе комиссии приняли участие представители министерства труда и социальной защиты Тульской области, органов исполнительной власти Тульской области по профильным направлениям деятельности, контрольно-надзорных органов, Союза работодателей региона и других организаций. Тульскую Федерацию профсоюзов представляла главный технический инспектор труда Оксана Чередниченко.

На совещании было отмечено, что в этом году на предприятиях региона наблюдается снижение производственного травматизма. За девять месяцев, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, число пострадавших на производстве снизилось на 28%. Это говорит, прежде всего, о том, что на предприятиях более качественно реализуются системы управления охраной труда.

При этом участники заседания обратили внимание работодателей на профилак-

тику профессиональной заболеваемости на предприятиях, а также на необходимость вакцинации от Covid-19 и сезонной вакцинации от гриппа. Было отмечено, что оценка профессиональных рисков, мероприятия по их снижению и исключению являются базисом построения безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работников.

Опыт работы компаний «ЕВРАЗ Ванадий Тула», «Энгельсспецтрубмаш» и Тульского центра стандартизации и метрологии в сфере охраны труда будет включен в Библиотеку лучших корпоративных и региональных практик по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, размещенную на сайте министерства труда и социальной защиты Тульской области, где у всех желающих будет возможность с ним ознакомиться.

Было отмечено, что обеспечение безопасности труда остается важнейшей задачей на все времена, а сегодня – особенно. Ее решение возможно только при слаженной и совместной работе всех заинтересованных сторон: работодателей, сотрудников, органов власти, профсоюзов, контрольно-надзорных органов.

НА ДОСУГЕ

ЛЮБИТЕ ЛИ ВЫ ТЕАТР ТАК,
КАК ЛЮБЛЮ ЕГО Я?

Современная жизнь полна горестей и разочарований, череду которых нужно хотя бы иногда прерывать чем-то светлым, позитивным и радостным, таким как, например, поход в театр.

Театр для современного человека — это не просто захватывающий вид искусства, это — мощный антидепрессант, который дает большой заряд положительных эмоций. Вот почему походы в театр становятся все более популярными среди людей, которые хотят получать живые неподдельные эмоции, чувствовать себя энергичными, а не просто плывущими по реке времени.

В ноябре председатель первичной профсоюзной организацией ООО «Щекинская ГРЭС» Анна Горшкова организовала для активных членов Профсоюза традиционную поездку в Театр драмы г. Новомосковск на премьеру сезона «Прогулка в Любле».

Уже не в первый раз транспортные услуги для мероприятия предоставил работодатель на безвозмездной основе. Важно отметить, что подобные мероприятия в коллективе проводятся ежеквартально. Это может быть не только театр, но и совместный отдых на туристической базе, участие в спартакиадах и конкурсах, поездки в красивейшие места Тульской области. И всегда руководство оказывает профсоюзной организации поддержку, за что профком выражает генеральному директору ООО «Щекинская ГРЭС» огромную благодарность!

На этот раз спектакль посмотрели двадцать пять профсоюзных активистов. Равнодушных среди них не оказалось. А по окончании театрального действия было невозможно удержаться от беседы с актерами, жизненно отыгравшими свои роли, и сделать совместное фото на память.

По информации Анны Горшковой.

ПО СТРАНИЦАМ ТК



КАК ПРАВИЛЬНО УВОЛИТЬСЯ?

Типичная ситуация: человек решил сменить место работы. Но работодатель в силу каких-то причин не желает по-доброму расстаться с работником, отказывается подписать заявление, чинит препоны или вовсе грозит уволить работника «по статье». Что делать в такой ситуации?

Не будем забывать, что крепостное право в нашей стране отменили больше 160 лет назад и насильно удерживать на работе человека сегодня никто не имеет права. А статья 4 Трудового кодекса напрямую запрещает принудительный труд.

В случае увольнения работника по собственному желанию трудовое законодательство предусматривает определенный порядок действий как для работника, так и для работодателя. Для начала работник должен написать заявление в стандартной форме на имя руководителя: «Прошу уволить меня по собственному желанию такого-то числа». Дата увольнения может быть согласована с работодателем. Если этого сделать не удастся, дата увольнения должна отстоять от даты написания заявления не менее, чем на 14 календарных дней. Например, заявление подано 7 декабря, значит, дата увольнения будет не раньше 21 декабря. Или позже. Для управляющих директоров такой минимальный срок отодвигается не на 14 дней, а на месяц. Заявление должно быть написано в двух экземплярах. При подаче его руководству оно должно быть зарегистрировано в журнале входящей корреспонденции. Второй экземпляр с подписью официального лица, принявшего заявление, а это может быть секретарь или кадровик, работник оставляет себе. Как правило, этих действий бывает достаточно. Хотя случается, что работодатель и в этом случае категорически препятствует увольнению работника — например, секретарь по его указанию может не принять и не зафиксировать заявление. Доказать, что заявление вообще существовало, в таком случае трудно.

Что работнику делать? Идти на почту и отправлять на юридический адрес работодателя телеграмму с уведомлением. Можно такую телеграмму заказать по телефону. Текст тот же: «Прошу уволить меня по собственному желанию такого-то числа». Можно также отправить заявление об увольнении заказным письмом. С юридической точки зрения работодатель считается уведомленным в надлежащем порядке о том, что работник собирается уволиться. Закон обязывает работодателя выдать работнику в день увольнения трудовую книжку и выплатить все причитающиеся суммы с учетом компенсаций за неиспользуемые отпуска.

Если этого не произошло, работник может на работу не выходить и отправляться в Государственную инспекцию труда, где

напишет соответствующее заявление. В случае установления нарушений Трудового законодательства работодателя накажут: должностное лицо заплатит штраф от одной до пяти тысяч рублей, индивидуальный предприниматель также заплатит от одной до пяти тысяч рублей. Кроме того деятельность индивидуального предпринимателя может быть приостановлена на срок до 90 суток — но это уже по решению суда на основании протокола инспектора. Юридическое лицо за подобные нарушения будет оштрафовано на сумму от 30 тысяч до 50 тысяч рублей. Суд также может приостановить деятельность юрлица на срок до 90 суток. Плюс к этому работодатель будет обязан выплатить уволившемуся работнику среднюю зарплату за все время «простоя». Вряд ли найдутся работодатели, которые пойдут на такое обострение конфликта. Но здесь для работодателя скрываются и другие подводные камни.

Бывают работники, которые сознательно не забирают трудовую книжку по истечении срока увольнения. И если работодатель на это никак не отреагирует, то может поплатиться, выплачивая в законном порядке штрафы и среднюю зарплату работнику за все время удержания трудовой книжки. Чтобы этого не произошло, в день увольнения работника и неявки того за расчетом и трудовой книжкой работодатель должен уведомить его либо заказным письмом, либо телеграммой с уведомлением, что трудовая книжка готова к выдаче, работник должен придти и получить ее или должен дать согласие на ее отсылку почтой.

Бывает еще множество нюансов при конфликтном увольнении работника. Например, работник, написав заявление и не желая отбывать законные две недели, уходит на больничный. Подложный больничный или реальный — это вопрос второй. Но тут законодательство полностью на стороне работника. Даже если он находится на больничном, работодатель обязан уволить его в срок, указанный в заявлении, с предоставлением полного расчета, включая оплату больничного листа.

Или напротив, работодатель может создать в последние две недели для работника такие условия труда или изменить трудовые нормы, так что работник заведомо не сможет справиться с работой, чтобы уволить его, скажем, за несоответствие с занимаемой должностью. В этом случае будут нарушены требования статьи 74 Трудового кодекса, которые запрещают изменять трудовые функции, если это не предусмотрено трудовым договором. Работник сможет впоследствии доказать свою правоту в суде. В любом случае следует посоветовать как работнику, так и работодателю даже в случае конфликтной ситуации соблюдать условия трудового договора и расстаться все-таки мирно.



ИНФОРМАЦИЯ ОПФР

ОТВЕТАТ НА ВСЕ ВОПРОСЫ

В сентябре текущего года операторы колл-центра отделения ПФР по Тульской области присоединились к Единому контакт-центру взаимодействия с гражданами. Ежедневно специалисты отделения принимают и обрабатывают более 300 телефонных звонков от жителей региона.

Чаще всего граждане интересуются темами социальных выплат, назначения пенсий, выплат семьям с детьми и получения материнского капитала. В топ самых частых также входят обращения, связанные с получением справочной информации о назначенных выплатах.

Единый контакт-центр запущен в рамках проекта «социальное казначейство». По телефону 8-800-6000-000 можно уточнить информацию по всем вопросам, касающимся мер социальной поддержки. На первой линии на обращения отвечает виртуальный помощник. Он помогает получить информацию

по самым популярным типовым запросам. Например, о том, как воспользоваться материнским капиталом, получить СНИЛС или сменить способ доставки пенсии.

Если нужна более детальная информация, виртуальный помощник переводит вызов на вторую линию, где диалог продолжает сотрудник центра.

Для более подробных консультаций с учетом персональных сведений предусмотрена третья линия. Оператор идентифицирует личность обратившегося, после чего предоставляет интересующую информацию.

Контакт-центр — единая система ведомств социального блока, в которую помимо Пенсионного фонда входят Минтруд, Фонд социального страхования, учреждения медико-социальной экспертизы и Роструд.

Единый контакт-центр: 8-800-6-000-000. Официальный канал ПФР в Telegram: <https://t.me/pensionfond>.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
E-mail: ya.egnyshvka@yandex.ru
<http://www.egnyshvka.ru>

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872) 761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
<http://www.kurort-krainka.ru>

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ