



ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

С НОВЫМ ГОДОМ!



Сколько бы ни было праздников в календаре, всегда самым радостным и желанным для нас остается Новый год. Потому что 1 января – как глубоко символичный порог, перейдя который, вступаешь в новое время. И всегда надеешься на то, что оно будет лучше, добрее, справедливее, благополучнее, чем прошедшее.

Вот и сегодня, не забывая обо всех трудностях, которые мы испытываем в уходящем году, каждый из нас с надеждой смотрит в будущее и верит, что:

- закончится достижением всех поставленных целей Специальная военная операция;
- мы обернем проблемы, связанные с санкционным натиском коллективного Запада, в свою пользу и выстроим технологически независимую экономику, которая будет работать с опережением;
- в обществе воцарится согласие и справедливость, восторжествуют благородные идеи патриотизма и честности;
- представители власти, пройдя путь укрепления, станут еще мудрее и принципиальнее и будут принимать решения, исходя из принципа, что самое важное – это благосостояние и величие страны, а, значит, и каждого ее гражданина.

Все это вполне достижимые цели. А чтобы пройти этот путь, нужно начинать с азов – с нашей молодежи. Недаром наш Президент объявил 2023 Годом педагога и наставника, годом тех, кто стоит у истоков воспитания подрастающего поколения, которое должно стать основой поднимающейся с колен России.

Профсоюзы по всей стране с энтузиазмом подхватили эту идею. Воплощение ее в жизнь должно стать приоритетной задачей для всех нас в ближайшем будущем.

С новым 2023 годом!

Председатель Тульской Федерации профсоюзов, депутат Тульской областной Думы Сергей Судницын.

СОВЕТ ТФП

ПОД ЗАНАВЕС УХОДЯЩЕГО 2022-ГО

21 декабря состоялось заседание Совета ТФП, на котором обсудили ряд важнейших вопросов. Помимо членов Совета в мероприятии участвовали зампреда ФНПР Ирина Федюшкина, секретарь ФНПР–представитель ФНПР в ЦФО Татьяна Водопьянова, зампреда КРК ФНПР Борис Сафонов.

Заседание открылось выступлением председателя ТФП Сергея Судницына, который подвел итоги за год и девять месяцев, с того момента, когда его избрали лидером тульских профсоюзов. Срок немалый. В него вместилось постковидное оживление общественной жизни, проведение акций, автопробегов и митингов, подписание террито-

риальных трехсторонних соглашений в районах, а также приглашений о сотрудничестве с другими общественными организациями, что поможет консолидировать ресурсы для достижения общих целей. Наконец-то перешла в очный режим работа трехсторонних комиссий. Ни на день не прекращается общественный контроль за соблюдением требований охраны труда, осуществлено более 1700 проверок на местах. Проводились частые встречи с учащейся молодежью, которой в живой и доходчивой форме объясняли цели и задачи профсоюзов.

Не обошли молчанием и такую серьезную тему, как гуманитарная помощь профсоюзов временным переселенцам, нашим во-

енным в боевой зоне и, конечно, мобилизованным из числа членов профсоюза.

Любое массовое действие нуждается в финансовой подпитке. А потому отдельной темой обсуждения стала имущественная. Доходы от аренды зданий и помещений, проценты от размещения денежных средств на депозитах, проценты по выданным займам – эти средства были направлены на культурно-массовые и оздоровительные мероприятия, оплату налогов и сборов, на содержание зданий и сооружений, зарплату аппарата.

В то же время ни для кого не секрет, что два из трех профсоюзных санатория испытывают сложности и нуждаются в финансовом оздоровлении. Тема эта обозна-



чилась не сегодня, а лет пятнадцать назад, но именно сегодня пришло время разрубить gordiev узел. Этим обстоятельством и объяснялось активное участие в обсуждении судьбы санаториев

учредителей в лице представителей ФНПР.

Кроме перечисленных тем на заседании Совета были озвучены и одобрены другие значимые вопросы. Единогласно проголосовали за то, чтобы делегировать представителя профсоюзов в лице председателя ТФП в Комиссию по наградам Тульской области.

Праздничным аккордом на заседании Совета стал момент награждения победителей конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда. В производственной сфере ими стали Елена Кобылина и Лилия Богданова из Тулэнерго. В непроизводственной – тульский учитель Светлана Нефедова и работники детских садов – педагог-психолог из Узловой Юлия Полянская и инструктор физкультуры из Новомосковска Мария Климович. С чем их и поздравляем!



2023 - ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА

ОТДЫХАТЬ НАМ НЕ ПРИДЕТСЯ

ПОСЛЕДОВАТЕЛИ МЕНТОРА



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Ларичева:

— Порой символы играют решающую роль в нашей жизни. Вот почему каждый раз, встречая Новый год, мы понимаем, что 1 января – это не просто смена дат в календаре. Это незримый, но ощутимый переход каждого из нас и всего общества в целом в новое качество. 1 января мы будто стряхиваем с себя все негативное и ненужное, забираем из прошлого только хороший опыт и теплые воспоминания и верим, что будущее встретит нас исключительно добрыми событиями. И еще 1 января мы традиционно подводим итоги ушедшего года и строим планы на год наступающий.

2022-й был для нашего Профсоюза непросто и в то же время благотворным и креативным. Он прошел под эгидой лозунга «Год корпоративной культуры». Целью проведения такого тематического Года стало развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам. В основе корпоративной культуры Профсоюза как общественной организации с длительной историей лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует организация (от первичной до Центрального Совета).

Закономерно, что корпоративная этика – является долгосрочной программой, которая в принципе не может быть отодвинута на второй план. В нашем регионе корпоративная культура развивается не один год, а в тематический Год особое внимание профсоюзные организации направили на реализацию корпоративной политики Профсоюза. Материализовалось это в десятках мероприятий, вписанных в тематическую программу. И сегодня можно смело сказать, что мы получили на этом направлении ценнейший опыт.

В течение всего года мы проводили стратегические сессии, круглые столы, дискуссии, направленные на выявление ценностных начал в деятельности Профсоюза в современных социокультурных изменениях общественной жизни. Участвовали во Всероссийском конкурсе

профсоюзных команд «Мы!». Чествовали лидеров, актив и профсоюзные династии. Проводили корпоративные образовательные мероприятия – семинары, вебинары, курсы для различных категорий профсоюзных работников и актива. Организовывали профсоюзные уроки в общеобразовательных организациях, профсоюзные лекции и профсоюзные часы в вузах и СПО. Участвовали во Всероссийском семинаре по обмену опытом «Профсоюзный образовательный марафон (эдьютон)». Проводили мониторинг основных направлений деятельности первичных и территориальных профсоюзных организаций для разработки учебно-методических материалов в помощь профактиву. Проводили областной конкурс по развитию социального партнерства в сфере образования среди муниципальных образований Тульской области. Конкурс гимна Профсоюза. Участвовали в форуме лидеров Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз – Союз Профессионалов». В научно-практической конференции «Культурный капитал Общероссийского Профсоюза образования: условия и средства формирования». В организации и проведении всероссийской акции «Профсоюзный диктант». И многое, многое другое. Весь год мы работали по правилу: ни дня без активной работы, ни дня впусую.

Надемся, что и в наступающем 2023-м будем жить и работать в том же ритме. А 2023 год сулит немало работы в рамках объявленного направления. Уже разработана символика тематического Года для использования при организации и проведении профсоюзных мероприятий. К слову, такая тематика для нашего региона не нова. Мы сумели сработать с опережением. Еще 11 октября состоялся менторский клуб «Наставники за достойный труд», организованный Тульской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования. Иными словами на мероприятии собрались 26 наставников (менторов, способных передать опыт, знания и навыки молодежи) из 15 муниципальных образований Тульской области.

Ведущим мероприятия выступила председатель клуба Татьяна Патрикova, заведующая кафедрой профессионального образования и менеджмента ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО».

В рамках мероприятия состоялась презентация положения о региональном клубе «Наставник». Был выбран президиум клуба и общими усилиями составлена дорожная карта клуба на 2022-2023 учебный год. Примечательно, что менторский клуб прошел в формате антиконференции, а значит, не было утвержденной программы, приглашенных спикеров, тайминга, обязательных докладов, презентаций, бейджей и прочей атрибутики. Но была живая дискуссия, в ходе которой наставники, объединившись в команды, подготовили спонтанные выступления по теме наставничества и защитили результаты командной работы в стиле скрайбинг – по ходу доклада одного из участников, другой запечатлевал его тезисы в виде рисунков.

По итогам были подготовлены предложения для проведения «Года педагога и наставника» и направлены в министерство образования Тульской области.

Разрабатывает свою дорожную карту в рамках новой тематики на предстоящий год и Тульская областная организация Профсоюза. И скажу прямо: отдыхать – в самом хорошем смысле этого слова – в 2023-м нам не придется.

В связи с этим желаю работникам образования и науки и, конечно, всем жителям региона в Новом году прежде всего творческой энергии. А работать с энергией, с огоньком возможно только обладая крепким здоровьем и душевным задором, благополучием и порядком на работе и дома, с осознанием того, что живешь ты в сильном достойном государстве. Всем – всего самого хорошего в 2023-м. Всех с Новым годом и Рождеством!

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Ларичева.



Председатель Тульской областной организации Российского Профсоюза работников промышленности Иван Андреев.

Грядущий год Президент РФ объявил Годом педагога и наставника. И это неспроста. Отечественной промышленности крайне необходимо в сжатые сроки получить много высококвалифицированных рабочих и специалистов. И тут без помощи опытных мастеров не обойтись. Еще в 2018-м вышел Указ президента РФ «О национальных интересах и стратегических задачах развития Российской Федерации», одно из положений которого включает создание условий для развития наставничества. В 2023 году проект должен выйти на плановые мощности.

Как обстоят дела с наставничеством на ведущих тульских предприятиях? Об этом рассказал председатель РОСПРОФПРОМ-Тула Иван Андреев:

– Система наставничества в тульской оборонке была и есть. Она несколько другая, чем в советские времена, но суть сохранилась. Как только выпускник колледжа (раньше – ПТУ или техникума) приходит на завод, к нему обязательно прикрепляют наставника. Система наставничества закреплена документально. На предприятиях действуют колдоговоры с обязательным разделом «Работа с молодежью», а в нем один из приоритетных пунктов – адаптация молодежи к работе. Сюда мы включаем и производственную деятельность, и социально-бытовые вопросы, и досуг, который для молодых людей тоже очень важен.

На предприятиях действуют внутренние локальные акты – Положения о наставниках, которые согласовываются с профсоюзной стороной вопроса, другие поощрения за подготовку молодых кадров. В зависимости от возможностей предприятия Положения могут несколько различаться в деталях, но в любом

случае наставничество поддерживается.

Нуждаются в наставничестве и молодые специалисты. Их адаптация к конкретным предприятиям может начинаться еще в вузе, где действуют целевые кафедры под руководством директоров заводов и с преподавателями в лице ведущих специалистов предприятий. Кроме того, студент с 2-3 курса привлекается к работе на заводе по актуальным направлениям. Придя на предприятие, молодой человек попадает в трудовой коллектив и кроме того его ждут в Совете молодых специалистов, которые имеются на всех оборонных предприятиях. Профсоюз со своей стороны всегда держит руку на пульсе проблем в молодой среде. Вместе с работодателями профсоюз знакомит новичка с предприятием в целом, его традициями, историей. Вместе молодые люди из разных подразделений проводят досуг, выезжают на экскурсии, участвуют в общезаводских торжествах. Новичок быстро осваивается на заводе, начинает чувствовать себя с коллективом единым целым, осознает важность общего дела. Все это, конечно, сказывается и на трудовых успехах. Есть предприятия, где к тому же действует комиссия профсоюзного комитета по молодежи.

Таким образом, систему наставничества надо рассматривать не только как передачу знаний и навыков от более опытного специалиста менее опытному, но и гораздо шире. И роль первичной профсоюзной организации в этом деле может быть очень значительной. Профсоюзный активист находится внутри коллектива и видит все проблемы молодых работников, только вступающих в трудовую жизнь. Общественный лидер по своей сути наставник в самом широком смысле слова. Сейчас требуется приложить все силы, чтобы вырастить из молодежи отличных рабочих, инженеров, технологов, преданных профессии и заводу. Времени на раскачку нет, госзаказ вырост, востребованность в продукции высокая, слово – за мастерами.

Ментор – (древнегреч.) – учитель сына Одиссея. В нарицательном значении – наставник, руководитель юношества.

ГУМПОМОЩЬ

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

В преддверии Нового года председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын передал груз гуманитарной помощи нашим военнослужащим, участвующим в Специальной военной операции на Украине.

Тульская Федерация профсоюзов в рамках Всероссийского проекта «Своих не бросаем» выделила очередной транш гуманитарной помощи для нужд военнослужащих, задействованных в Специальной военной операции. Важно отметить, что приобретенное оборудование и материалы были согласованы с военными, а значит в зону соприкосновения будет направлено то, что по настоящему требуется нашим солдатам на передовой для организации военного быта в зимних условиях: портативные газовые плиты, походные газовые баллоны, бензопилы, бензогенераторы и многое другое.



В ПРОФСОЮЗЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

РАБОТА КАЖДОГО ЗАМЕТНА И ВАЖНА



Если дать общую оценку работы Тульской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ в 2022 году, то можно смело констатировать, что организация отработала год достойно. Об этом говорилось на пленуме организации, который прошел в декабре.

В своем выступлении председатель обкома Татьяна Богомолова отметила, что принимаются меры по выполнению обязательств по решению социально-трудовых вопросов работников учреждений здравоохранения. Также председатель прокомментировала актуальную для медицинского сообщества информацию об установлении доплат работникам отрасли.

Профсоюз в этом году особое внимание уделял оказанию помощи мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей. Данная работа будет обязательно продолжена.

В ходе работы Пленума были подведены итоги мероприятий, проведенных в рамках «Года ин-

формационной политики и цифровизации работы профсоюзов», проанализированы итоги конкурса на лучшую постановку информационно-коммуникационной работы в Профсоюзе.

Стоит отметить практику первичной профсоюзной организации ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница» по мотивации профсоюзного членства через СМИ и печатную продукцию. Учитывая, что ГУЗ «Новомосковская городская клиническая больница» объединяет большое количество филиалов, подразделений и ФАПов, в профкоме возникла необходимость наладить выпуск собственной печатной продукции, которая позволила бы ознакомить не только членов профсоюза, но и работников здравоохранения со многими вопросами, касающимися профессиональной деятельности, а также основных аспектов деятельности, начиная от Центрального комитета, областной организации Профсоюза до работы профкома первичной профсоюзной организации больницы. Для этого, начиная с 2004 года, ежеквартально типо-

графским способом выпускается журнал «Профсоюзная Тема» в количестве 250 экземпляров. В течение этого времени журнал претерпел значительные изменения и стал более содержательным и красочным. Профтема очень популярна, так как в ней отражается роль профсоюзов в социальном партнерстве через заключение колдоговоров, правовое поле, профсоюзные предложения на высших уровнях государственной власти, молодежная политика и пропаганда здорового образа жизни. Это лишь немногие темы, которые волнуют и интересуют членов профсоюза.

Кроме того, ежегодно в количестве не менее 500 экземпляров изготавливаются и распространяются информационные и агитационные профсоюзные материалы. На сайте больницы в разделе «Новости профсоюзной жизни» ведется и обновляется профсоюзная страничка. В своих выступлениях на врачебных планерках и совещаниях старших сестер председатель первички доводит актуальную информацию до сотрудников.



Проводимые совместно с профсоюзом мероприятия на базе больницы регулярно освещаются на региональном телевидении и в газете Новомосковская правда. Профсоюзный комитет активно сотрудничает с депутатами Тульской областной Думы. Информация о совместных мероприятиях публикуется в СМИ. Спортивные городские организации помогают проводить масштабные спартакиады, эстафеты, профсоюзный турнир по боулингу.

Все это способствует не только всесторонней информированности членов профсоюза, но и мотивирует новых членов на вступление в профсоюз.

В 2023 году областная организация профсоюза продолжит работу по привлечению членов профсоюза и молодежи к реализации информационной политики и активизирует присоединение к телеграмм-каналу и социальным сетям Профсоюза.

За плодотворную работу по сохранению и увеличению профсоюзного членства, развитию профсоюзного движения на Пленуме получили награды ЦК Профсоюза, областной организации и Тульской Федерации профсоюзов 17 активистов.

Уважаемые коллеги!

Тульская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ поздравляет вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Эти праздники всегда дарят нам ощущение чуда, радость встреч с самыми близкими людьми. Встреча Нового года связана с ожиданием чего-то нового и светлого. Это время новых надежд и ожиданий, какие бы вызовы времени не ставила перед нами жизнь.

Пусть ваша энергия и оптимизм помогут в достижении новых высот, опыт и интуиция подскажут новые цели, а работа будет неисчерпаемым источником вдохновения, благополучия, стабильности и самореализации.

Желаем вам, чтобы Новый год принес только приятные сюрпризы и радостные вести, подарил множество счастливых возможностей и блестящих побед! Счастья и успехов, здоровья и благополучия вам и вашим близким!

Председатель, заслуженный работник здравоохранения РФ Татьяна Богомолова.

В ПРОФСОЮЗЕ АПК

ИТОГОВОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА



16 декабря 2022 года прошло итоговое заседание Комитета Тульской областной общественной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Со всех районов области съехались на итоговое расширенное заседание члены Комитета, контрольно-ревизионной комиссии, ветераны Профсоюза, вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций ТКФ «Ясная поля-

на» и ГПОУ «Новомосковский техникум пищевых биотехнологий». На протяжении более трех часов рассматривались следующие вопросы:

- О практике работы ЗАО «ГОТЕК-Центр», АО «Тульский молочный комбинат», и других профорганизаций по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза;
- О выполнении Постановления Комитета ТОО Профсоюза работников АПК РФ №16-4 от 24.12.2021г. и Президиума ТОС ТФП №17-4 от 09.02.2022г. по внесению изменений в нормативные акты Тульской области и признании профсоюзных наград

(с приглашением председателя ТОС ТФП – депутата ТОД Судницына С.Л. с докладом по вопросу);

- Об исполнении сметы доходов и расходов ТОО Профсоюза работников АПК РФ за 2022 год и основных показателей сметы доходов и расходов Тульской областной организации на 2023 год;
- О плане работы Тульской областной организации на 1 полугодие 2023г. О работе Президиума в 2022 году;
- О положительных практиках работы профсоюзного актива по защите трудовых прав работников на безопасные условия труда;

- О решениях ЦК Профсоюза в 2022 году;
- Об объединении межрайонных организаций ветеринарии;
- О Молодежном Совете и другие.

По всем вопросам были приняты коллегиальные решения. По вопросу признания профсоюзных наград и выделения наград Тульской области для активных членов профсоюзов было принято решение: «С целью повышения значимости профсоюзов (как представителей работников в регионе) внести на рассмотрение Совета ТОС ТФП вопрос о направлении Губернатору Тульской области Постановления Совета ТОС

ТФП о включении в состав Комиссии по наградам Тульской области представителя Тульской Федерации профсоюзов – Председателя ТОС ТФП Судницына С.Л. и обеспечения возможности рассмотрения Комиссией кандидатур для награждения наградами Тульской области, предложенных коллегиальным органом ТФП (не менее 10 человек в год)».

Надеемся, что выборные коллегиальные органы ТФП поддержат инициативы нашей организации.

По информации председателя Тульской областной организации Профсоюза работников АПК Наталии Боровиковой.

В ПРОФСОЮЗЕ ХИМИЧЕСКИХ ОТРАСЛЕЙ

СЛОВО – МОЛОДЕЖИ

Молодежный совет «Полипласт Новомосковск» обсудил план работ на 2023 год.

Профсоюзная молодежь первичной профсоюзной организации «Полипласт Новомосковск» провела заседание Молодежного совета. В ходе обсуждения профсоюзный актив предприятия составил план работы на 2023 год, в который вошли мероприятия по охране труда, спортивные и творческие мастер-классы, детские и семейные конкурсы, участие в интеллектуальных играх, волонтерские и патриотические акции, тестирование для усиления правовой грамотности профсоюзного актива.

Важным пунктом повестки собрания стал поиск способов информирования молодых членов профсоюза о предстоящих мероприятиях и деятельности профсоюзной организации. Ключевым вопросом обсуждения стало вовлечение молодежи в активную деятельность

выборных органов профсоюза. Ведь энергия молодых работников, их творческий подход и заинтересованность в конечном результате в немалой степени способствуют поднятию престижа профсоюзного движения.

Молодежный совет на Полипласте был создан в 2014 году. Это коллегиальный орган, представляющий интересы заводской молодежи. В состав Совета входят представители различных служб и подразделений предприятия. Совет является инициатором и вдохновителем проведения различных мероприятий, которые охватывают не только молодых работников завода, но и весь коллектив предприятия. На базе Молодежного совета «Полипласт Новомосковск» создано добровольческое объединение «100 ДРУЗЕЙ», состоящее из инициативной молодежи предприятия. В течение года участники движения проводят благотворительные акции в детском Центре ре-



абилитации инвалидов, благодаря которым семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации, чувствуют поддержку, доброжелательность и готовность неравнодушных людей помочь.

Работа в Молодежном совете даёт возможность его участникам приобрести лидерские качества и организаторские навыки, которые помогут в дальнейшей социализации.

СПОРТ

ТЕННИС К НОВОМУ ГОДУ



Тульская областная организация Электропрофсоюза уже не первый год становится инициатором и спонсором проведения теннисного турнира среди профсоюзных команд предприятий энергетики Тульского региона.

В 2022 году турнир проходил 11 декабря в тульском теннисном клубе СМЭШ на улице Жуковского.

Участие приняли 30 спортсменов из 11 команд. Представлены были все предприятия энергетики, в которых работает Электропрофсоюз. Несмотря на мрачную погоду, турнир проходил на эмоционально высоком уровне. Все участники отметили прекрасную организацию соревнований, в которых был также предусмотрен отдых в кофе-паузах.

По результатам соревнований в командном зачете первое место заняла команда из Новомосковских электрических сетей. Второе место у Суворовских электрических сетей. Третье у АО «ТНСэнерго Тула».

Чемпионами в личном зачете стали: среди женщин – Юлия Гудочникова – ведущий специалист АО ТНС энергоТула; среди мужчин – Александр Пронин – начальник отдела управления Тулэнерго.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

КЕМ РАБОТАТЬ В 2023?

Первый заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций (НАРК) Павел Свистунов заявил в беседе с журналистами, что самыми востребованными специалистами на рынке труда на сегодняшний день являются высококлассные инженеры.

Таким специалистам проще всего найти новую высокооплачиваемую работу. Причем это долгосрочная тенденция - на годы и даже на десятилетия.

По-прежнему востребованными остаются специалисты отраслей IT, машиностроения, внутреннего туризма и сферы услуг. Кроме того, на рынке труда растет спрос на курьеров и специалистов по вопросам безопасности.

Одной из тенденций уходящего года Свистунов назвал переток работников из строительной отрасли в курьеры. Сейчас в обеих сферах будут нужны люди, причем зарплаты строителей выросли, что остановит вымывание кадров из этой области, уверен первый замглавы НАРКа.

Ранее сообщалось, что самыми востребованными профессиями в России за 2022 год стали менеджер по продажам, продавец в магазине/кассир и водитель. Самыми невостребованными специальностями оказались комплаенс-менеджер, который занимается контролем соответствия деятельности организации законодательным и корпоративным требованиям, и бортпроводник.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872)761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ