



На лучшей сцене города



А днями раньше в Городском концертном зале праздничное действие открылось для семей членов Профсоюза работников культуры и Профсоюза работников связи. Полные зал и балкон красноречиво говорили, что за сказкой и гостинцами пришло не менее 1000 человек.

С каждым годом популярность мероприятия растет. В ГКЗ работают замечательные самодеятельные коллективы. Это по-настоящему одна из лучших тульских сцен с восхитительными декорациями и костюмами. А тот факт, что в Городском концертном зале действует большая и дружная профсоюзная первичная организация, только добавляет радушия проведению профсоюзных праздников.



Давно уже стало доброй традицией устраивать в канун Нового года для детей членов профсоюзов большое театрализованное шоу.

База для праздника – Городской концертный зал, в котором работает замечательный актерский коллектив.

Репортерская группа попала «на Елку» в тот день, когда поздравляли детей членов Профсоюза работников народного образования и науки. Желающих попасть на утренник было так много, что обкому Профсоюза пришлось организовать два представления. Всего на веселую встречу с Дедом Морозом, Снегурочкой и Кроликом пришло около 1500 человек – взрослых и детей.

После утренника детей ждал впечатляющий спектакль «Сказка о царе Салтане», поставленный силами коллектива ГКЗ. И в завершение – угощение от профсоюзного деда Мороза вкусными подарками.



Стоит добавить, что праздничные мероприятия, организованные профсоюзами совместно с работодателями, проходили практически во всех крупных учреждениях и на предприятиях Тульской области. Самое активное участие в их организации принимали профкомы промышленности, образования, Электропрофсоюза, химической промышленности, здравоохранения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, госучреждений, жизнеобеспечения, радиоэлектронной промышленности и других отраслей.

Конечно, апофеозом каждого праздничного мероприятия были традиционные профсоюзные подарки детям.

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС

ТУЛЯЧКА – ПЕРВАЯ В РОССИИ



В декабре были озвучены итоги Всероссийского конкурса педагогических достижений «Мастер года», который завершился в Екатеринбурге. Приятно отметить, что победителем стала наша землячка – член Профсоюза работников народного образования и науки РФ, преподаватель Донского колледжа информационных технологий Ирина Демихова. «Позиция» еще в мае сообщала о ней как о победительнице регионального этапа конкурса.

Конкурс среди преподавателей колледжей и техникумов проводится с 2021

года, когда у государства резко возросло внимание к системе среднего образования. Конкурс «Мастер года» логично пополнил список из давно существующих и всенародно известных конкурсов «Воспитатель года России» и «Учитель года России».

Надо отметить, что Профсоюз работников образования не единожды обращался и в Совет Федерации РФ, и в Трехстороннюю комиссию с предложениями по поддержке специалистов, работающих в средних профессиональных учреждениях. Два предложения все же были реализованы в 2021

году. Это распространение федеральной выплаты за классное руководство кураторам групп и формирование на федеральном уровне системы профессиональных конкурсов среди преподавателей и мастеров производственного обучения.

Мы поздравляем Ирину Демихову с победой в «Мастере года» и желаем подготовить как можно больше хороших специалистов. Ее воспитанники – будущие системные программисты, руководители проектов, системные аналитики, люди, без которых немислимо информационное будущее.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

НОЧНОЙ ДОЗОР ДЕЙСТВУЕТ



МКП «Тулагорсвет», в декабре отметившее 75-летие, было образовано в далеком 1947 году. В те времена город по ночам напоминал полутемный призрак: только на больших улицах мерцали редкие фонари и в немногих дворах со скрипом раскачивались тусклые лампочки под жестяными колпаками. За десятилетия ночная Тула преобразилась настолько, что помести жителя конца сороковых годов в современность, он бы подумал, что попал на другую планету. И отчасти был бы прав. Потому что уровень современных технологий и оснащенности в работе Тулагорсвета – это куда более высокая цивилизационная ступень, несопоставимая с прошлым.

Только за последнее десятилетие в Тулагорсвете был сделан существенный рывок: в три раза выросло количество светоточек на балансе организации, приблизившись к 50 тысячам. А это вечернее и ночное освещение во дворах и на дорогах, светящиеся украшения на улицах и площадях к праздникам, подсветка зданий. Давно уже используются для этого не допотопные лампочки накаливания, а современные светодиодные светильники, которые отличает яркость и экономичность. И управляется это разветвленное сложное хозяйство не в ручном режиме, а с помощью единой компьютеризированной диспетчерской службы.

Работает в коллективе на постоянной основе всего 170 человек. Больше половины объединены в профсоюзную организацию, возглавляет которую диспетчер Ольга Самаричева. В профсоюзном движении

Ольга Васильевна не новичок, во многом она ученица Виктора Подлужного, который долгое время руководил первичкой Тулагорсвета, а сейчас является председателем Тульской областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения. Так что Ольга Самаричева хорошо знает слабые и сильные стороны профсоюзного движения и без запинки дает определение: профсоюз – это единство, равноценное по силе своему главному социальному партнеру – работодателю. И добавляет: это организация, способная не только отстаивать права работников, но наравне с соцпартнерами заботящаяся о процветании предприятия.

Это понимает и руководство предприятия. Директор МКП «Тулагорсвет» Павел Исаков видит в профкоме исключительно соратника и помощника и умеет совместные усилия направить в нужное русло.

Конечно, так бывает не всегда и не везде, но обязательно бывает там, где и руководитель адекватный, и профсоюзный лидер и профактив понимают свои права и возможности и обладают еще целым рядом нужных качеств: энтузиазмом, принципиальностью и, разумеется, профессионализмом, ведь Профсоюз – это именно союз профессионалов.

В конце 2022 года профорганизация Тулагорсвета перезаключила с руководством коллективный договор на 2023-25 года, выполнив главное условие – новый колдоговор не должен быть хуже прежнего. Многие положения даже улучшились, в частности, удалось существенно увеличить суммы выплат, связанных с различными житейскими обстоятельствами. Также появилось новое положение – единовременная выплата мобилизованным (57 тысяч руб.) и помощь их семьям. Первый уже воспользовался таким правом.

Из наиболее существенных моментов – ориентация колдоговора в системе оплаты труда на федеральное Отраслевое тарифное соглашение, которое предусматривает периодическое повышение месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда. В результате, на конец 2022 года



средняя зарплата на предприятии приблизилась к 52 тысячам рублей. И это реальная зарплата среднего персонала и квалифицированных рабочих. Минимальная зарплата в Тулагорсвете – 25 тысяч – у сторожей и уборщиц.

Или вот еще серьезный пласт профсоюзной работы: награждение заслуженных работников. Понятно, что какие-то награды носят больше характер поощрительный, эмоциональный – например, благодарности обкома и даже ЦК профсоюза, хотя и они могут сопровождаться денежной премией. Но другие оборачиваются более ощутимыми предпочтениями. Например, за последние годы профорганизация добилась, чтобы 24 работника Тулагорсвета были награждены медалью «За трудовую доблесть», троим присвоено звание «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства» на уровне Министерства. Один из членов профкома получил звание «Почетный энергетик». Все это означает присвоение работникам звания Ветеран труда и, как следствие, существенную прибавку к пенсии. Без сомнения, что продвигает профорганизация людей по-настоящему заслуженных, посвятивших свою трудовую жизнь предприятию и городу. Как видим, таких в Тулагорсвете немало.

Работа союза профессионалов еще и в создании дружеской теплой атмосферы

в коллективе. Для того, кто понимает глубинный смысл слов дружный коллектив, совсем иной характер приобретает, казалось бы, такое сухое понятие как культурно-массовая работа. Последнее мероприятие – новогодний вечер – проводили своими силами с привлечением детей. И костюмы сами делали, и новогоднюю постановку исполняли. Получилось весело и душевно. Новый год – пик праздников. Им завершается старый круг и с него начинается новый: поздравление мужчин 23 февраля, женщин – 8 марта, затем самый профсоюзный Первомай, День Победы, чествование ветеранов труда и ветеранов боевых действий. В течение всего года – поздравление юбиляров. Попутно – экскурсии и театры. Шефская помощь поисковому отряду «Щит», в который входит два члена профкома. В минувшем году профком помог переиздать книгу «Суровая правда 1941-го» тульского исследователя-краеведа Юрия Апарина. И так – до следующего нового года.

Сегодня перед профкомом и руководством поставлены новые задачи. Президент Владимир Путин объявил 2023 Годом педагога и наставника. Что характерно – еще не зная об этом, в Тулагорсвете при заключении нового коллективного договора внесли положение «О наставничестве». А значит, здесь знают, как воплотить в жизнь эту хорошую идею.

В ПРОФСОЮЗЕ АПК

«ЭТАЛОН» ДЛЯ СВОИХ

Профсоюз не забывает о солдатах, которые и в будни, и в праздники освобождают Донбасс от современных националистических банд.

Коллектив и члены первичной профсоюзной организации комбината «Эталон» в рамках Всероссийского проекта «Своих не бросаем» очередной раз подготовили для отправки в зону Специальной военной операции предметы первой необходимости (лекарственные средства, средства личной гигиены, продукты, теплые вещи), детские новогодние открытки и сладкие подарки.



ПОДАРОК ОТ ОБКОМА



На прекрасное новогоднее представление «По щучьему велению!», которое прошло в декабрьские дни в Тульской областной филармонии, обком Профсоюза работников АПК приобрел более 200 билетов для детей наших членов Профсоюза.

Ни одна первичная профорганизация не осталась в стороне. Были организова-

ны массовые выезды детей с родителями из Ефремова и Новомосковска, Узловой и Белева и других районов области. Все от мала до велика были в восторге от замечательного совместного мероприятия. Каждый возвращался домой с позитивным настроением после представления и посещения великолепно украшенной центральной площади города Тулы.

СОЦПАРТНЕРСТВО

АТТЕСТАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

В середине декабря в администрации Тулы прошло заседание аттестационной комиссии, на котором аттестовали директоров муниципальных учреждений дополнительного образования.

В составе комиссии работала председатель Тульской областной организации Профсоюза работников культуры Наталия Неверова. Участие лидера региональной профсоюзной организации в оценке уровня подготовки руководителей неслучайно. Среди множества требований, предъявляемых директорам,

важнейшим является умение общаться и ладить с педагогическим коллективом, наличие первичной профсоюзной организации и рост ее численности, участие организации в городском конкурсе по охране труда. Например, детская школа искусств №5 по результатам прошлогоднего конкурса вошла в число победителей. Специалист по охране труда был также отмечен почетной грамотой и ценным подарком. Как показывает практика, дружный и здоровый коллектив там, где действует крепкая первичная профсоюзная организация.



В ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЕ

КВАДРА ЗА СТОЛОМ
ПЕРЕГОВОРОВ

В последнюю декаду декабря стороны соцпартнерства ПАО «Квадра» вновь встретились на профсоюзной площадке, чтобы обсудить реализацию отдельных положений уже принятого нового колдоговора. Руководство компании представляли заместитель и советник генерального директора Дмитрий Артюшкин и Ольга Митрофанова. От Профсоюза выступал Совет представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «Квадра» под председательством Нины Моргуновой.

– Нина Александровна, достигнуто ли взаимопонимание профсоюзной стороны и новых собственников?

– Надеюсь, что да. Работа над колдоговором шла трудно, но документ был принят со всеми нашими пожеланиями, работники не были ущемлены в правах, а наша декабрьская встреча еще раз показала, что конструктивные отношения реальны и обоснованны. Мы обсуждали заложенную в колдоговоре новую систему оплаты труда. Сразу скажу, что это была инициатива работодателя, мы с ней согласились, потому что она не ухудшает положения работников. Но есть тонкости. Новая система оплаты заменила текущую премию на так называемую индивидуальную надбавку, которая также оценивает результаты работы. По размеру они идентичны. Но если премия выплачивалась на месяц позже, то надбавка – месяц в месяц. Я думаю, в этом есть смысл. В текущей премии было много различных составляющих, и спустя месяц работнику было трудно ее проанализировать. Индивидуальная надбавка также отражает показатели работы, но выплачивается сразу.

Переход на новую систему оплаты по-прежнему энергетиков «Квадры» малень-

ким сюрпризом. В переходный период последует выплата «двойной» премии: текущей – по старому положению и индивидуальной надбавки – в соответствии с новым положением.

Соотношение текущей премии к должностному окладу в энергетике в среднем от 30 к 70 и более. У отдельных специалистов в силу специфики труда доля оклада выше. Работодатель предложил ее уменьшить до средних величин. Мы объяснили, что это будет идти вразрез с законом: должностные оклады можно только увеличивать, но ни в коем случае не уменьшать!

Мы также обсудили тему, что впервые за много лет работники «Квадры» по каким-то причинам не получили премию к Дню энергетика. Премия к профессиональному празднику – это чисто джентльменская договоренность, она не отмечена в колдоговорах и локальных актах. Но есть такое негласное правило среди энергетиков: если год работали с прибылью, то все работники поощряются, сумма невелика – 5 тысяч. Действительно, все предприятия энергетики области, кроме «Квадры», выплатили такую премию. И мы договорились с руководством ПАО, что премия все-таки будет выплачена, правда, в январе. Но в дальнейшем хотелось бы, чтобы признание профессиональных заслуг совпадало с профессиональным праздником. Как поздравление в день рождения. Надо понимать, что энергетики – народ с повышенным чувством своей профессиональной значимости. И на то есть причины: без энергетической инфраструктуры остановится любая другая инфраструктура.

В январе также ожидается часть 13-й зарплаты, которая полностью будет выплачена к маю.

ПОДВЕДЕМ ИТОГИ?



На последней неделе уходящего года в Электропрофсоюзе состоялась традиционная встреча профсоюзных активистов с кратким подведением итогов, обзором главных событий и награждением отличившихся.

Один из краеугольных камней в энергетике – профилактика безопасного труда. В минувшем году, с изменением законодательства тема звучала еще актуальнее. Недаром в предновогоднем заседании приняли участие уполномоченные по охране труда со всех предприятий энергетики области. С интересом они еще раз послушали выступление главного инспектора по труду Тульской Федерации профсоюзов Оксаны Чередниченко, которая умеет выстраивать разговор именно в том ключе, который присущ для той или иной отрасли.

Итоговая встреча коллег – это всегда интересное живое событие. Во-первых, на ней собираются представители разных районов области, генерирующих, сбытовых и транспортных предприятий энергетики, люди разных возрастов, должностей, опыта. Их объединяет одна профессия и один профсоюз. Участники встречи и представляют собой этот огромный разноликий коллектив. Помимо общественных уполномоченных по охране труда сюда, конечно, приехали председатели всех первичек, а также молодые энергетики – люди до 35 лет, отличившиеся на профсоюзном поприще и в профессии. В этом году было принято решение не акцентировать результаты призовыми местами, а наградить и поощрить буквально всех. Принявший участие во встрече председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын вручил Благодар-

ность ФНПР председателю первички Суворовских электросетей Сергею Воронову и Почетный знак за активную работу председателю первички Новомосковской ГРЭС Николаю Сычеву.

Подмечено, что на предприятиях энергетики, по крайней мере в нашей области, карьерный рост и лидерские качества общественника часто идут рука об руку. Что это, закономерность? Например, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Алексинской ТЭЦ Алексей Лихачев работает начальником смены ПГУ, а когда-то начинал с обходчика. Павел Дятлов, заместитель председателя цехкома Волковского РЭС, работает главным инженером, а начинал диспетчером. И таких примеров очень много.

– Руководители замечают наших активистов, – говорит Нина Моргунова, – и это помогает им двигаться от рядовых должностей и выше. Энергетика особая отрасль, сюда приходят всерьез и надолго, здесь дорожат кадрами и стараются сделать все возможное для сохранения людского ресурса. Руководители предприятий в сложнейших условиях, имея ограниченные полномочия, всегда отзываются на просьбу профсоюза, всегда рядом, все делают для коллектива.

А профсоюз, он и без того всегда с людьми. После итоговой встречи Нина Моргунова отправилась в Новомосковск, к многодетной семье газосварщика районных электросетей Сергея Богородского, который добровольно ушел на специальную военную операцию.

На этой теплой сердечной ноте закончилось предновогоднее подведение итогов в Тульской областной организации Электропрофсоюза.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА



УШЕЛ ИЗ ЖИЗНИ В.И. СТЕПАНОВ

Тулская Федерация профсоюзов с прискорбием сообщает, что 27 декабря 2022 года на 70 году жизни скоропостижно скончался председатель Тульской областной организации Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, член Центрального комитета Профсоюза Василий Иванович Степанов.

В.И. Степанов родился 22 августа 1953 года.

В 1982 году окончил Тульский политехнический институт.

С 1974 по 1981 год работал мастером на заводе «Электроэлементов». В 1981 году избран заместителем председателя профкома завода «Арсенал». В последующем возглавлял отдел кадров завода.

С 1986 по 1990 год работал секретарем обкома Профсоюза, а с 1990 года – председателем областного Совета Профсоюза.

В решении профессиональных вопросов Василий Иванович проявил себя как настойчивый, принципиальный, опытный и авторитетный организатор, способный успешно отстаивать права трудящихся. Им внесен существенный вклад в развитие профсоюзного движения.

Василий Иванович навсегда останется в нашей памяти добрым, порядочным, честным человеком, профессионалом своего дела.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ИЗМЕНИЛСЯ ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ И НАЧИСЛЕНИЯ БОЛЬНИЧНЫХ

Минздрав России объявил новый порядок оформления листов нетрудоспособности. В наступившем году документ, который подтверждает факт болезни, оформляется только в электронном виде. При этом оператором выплаты по больничным листам стал Социальный фонд России – ведомство, образованное в результате слияния Пенсионного фонда (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС).

Среди значимых новаций: увеличение размера пособия по временной нетрудоспособности, новые правила для больничных листов по уходу за ребенком и возможность получить пособие для тех, кто оформил свои трудовые отношения договором гражданско-правового характера (ГПХ).

Размер выплат по больничным в 2023 году

Максимальная сумма выплаты по временной нетрудоспособности в 2023 году определена как 2736,99 рубля в день, в прошлом году максимум был равен 2572,6 рубля в день. Однако, как и прежде, размер пособия зависит от трудового стажа и среднего заработка.

С учётом этих параметров максимальные выплаты в 2023 выглядят так:

- При страховом стаже восемь и более лет положено 100% среднего заработка, но не более 83 204 рублей в месяц.
- При страховом стаже от пяти до восьми лет начислят 80% среднего заработка, но не более 66 564 рублей в месяц.
- При страховом стаже до пяти лет выплата 60% среднего заработка, но не более 49 932 рублей в месяц.

В случае если работник не может под-

твердить свой заработок за два предыдущих года или его средний доход ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), ему будет положено пособие исходя из того МРОТ, который будет действовать в его регионе в периоды нетрудоспособности.

С 1 января 2023 года МРОТ в РФ – 16 242 рубля в месяц (в Тульской области для работников внебюджетной сферы 17000 рублей), но существует федеральный минимум, согласно которому средняя выплата по больничному рекомендована не ниже 533,98 рубля в день, из этого правила есть одно формальное исключение. Вот как его комментирует адвокат Межрегиональной коллегии Москвы Дмитрий Шагин:

– В тех случаях, когда расчёт суммы выплаты зависит от МРОТ, минимум по больничному может меняться в зависимости от месяца, в котором была болезнь. Таким нетрудоспособным положено 580,07 рублей в день в феврале, 541,4 рубля – в том месяце, где 30 дней, и 523,94 рубля – в месяце, где 31 день. Но в любом случае пособие по нетрудоспособности за весь месяц не может быть ниже МРОТ и это независимо от стажа работника.

Сколько можно находиться на больничном?

Минимальный срок больничного законодательно не установлен. Как правило, он определяется лечащим врачом. Однако, согласно приказу Минздрава, доктор имеет право единолично оформлять больничный лист продолжительностью не более 15 календарных дней, а фельдшер – со сроком не более 10 дней.

Если болезнь затянулась, то через 15 дней необходимость продления больнич-

ного должна утверждать врачебная комиссия, которая имеет право увеличить срок действия документа о нетрудоспособности в зависимости от перспектив лечения. Предельный период нахождения на больничном – десять месяцев, но при туберкулезе – год.

Отдельные условия предусмотрены для больничных, выдаваемых по беременности и родам, в этом случае продолжительность нетрудоспособности зависит от протекания родов и количества рождённых детей. Обычно больничный оформляют беременным на 140 календарных дней, но при родах с осложнениями – на 156 дней, а при рождении двух и более детей – на 194 дня.

Больничный по уходу за ребёнком

Количество оплачиваемых дней в календарном году, которые может получить родитель для ухода за своим больным ребёнком, зависит от возраста заболевшего и вида его заболевания:

Возраст ребёнка до семи лет – максимальный срок больничного родителя не должен превышать 60 дней с общими заболеваниями, и 90 дней – с заболеваниями из особого перечня (например, при болезни эндокринной системы или нарушениях кровообращения).

Но при любом заболевании ребёнка до 7 лет родителю оплачивают больничный в размере 100% его заработка.

Возраст с семи до пятнадцати лет – срок больничного по уходу – 15 дней, но в течение года такие больничные не должны превышать общий лимит в 45 дней. При этом если ребёнку более семи лет и он находится на домашнем лечении, то родителю оплатят первые 10 дней в размере 100% заработка, а последующие

– только 50%. Однако в случаях, когда ребёнок находится на стационарном лечении, больничный родителя оплатят так же, как если бы он болел сам.

Подростки с пятнадцати до восемнадцати лет – суммарное количество дней больничного по уходу не должно превышать 30 дней в течение года, а разовый срок этого документа не должен быть более 7 дней по каждому случаю.

При этом родители всех детей с инвалидностью имеют право на продление больничных до 120 дней, а если заболевание онкологического характера или ВИЧ, то ограничений для сроков больничных не существует.

Какие права есть у заболевших?

• Если работник заболел в отпуске, то ему тоже нужно оформлять больничный лист. В этом случае отпуск продлевается на дни болезни или переносится на другой период по заявлению сотрудника.

• В случае возникновения у работника заболевания при производственной травме страховой стаж вообще не учитывается, а расчёт происходит в соответствии со средним заработком, но не более максимального размера.

• В 2023 году на выплаты по больничным листам могут рассчитывать и россияне, работающие в рамках договора гражданско-правового характера. Однако это возможно, только если страховые отчисления таких работников за прошлый календарный год были больше суммы, выплачиваемой с МРОТ. То есть в 2022 году работодатель или заказчик услуг таких работников должен был заплатить не менее чем 4833,72 рубля в виде взносов.

Информация из открытых источников.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872)761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Не является публичной офертой.

Размещено на правах рекламы