

ОТ ИТОГОВ К ПРОЕКТАМ



участие в образовательных, творческих и оздоровительных проектах, в профсоюзных конкурсах.

Без преувеличения каждый день жизни Профсоюза не обходился без значимого мероприятия. Вовлеченность в общественный круговорот событий, конечно, побуждает интерес к Профсоюзу, да и просто повышает авторитет организации в глазах работников.

Важным критерием оценки деятельности Профсоюза стало участие в первом заседании министра образования Тульской области Оксаны Осташко. Это говорит о высокой степени доверия и крепких деловых связях между Работодателем и Профсоюзом. Действительно, министр отметила важность социального партнерства на всех уровнях взаимодействия, от региональных «игроков» до профсоюзных «ячеек». Именно на местах, в детских садах, школах, вузах закладываются основы сотрудничества, и от того, как настроены друг к другу администрация и профсоюзная первичка, во многом зависит атмосфера дружбы и солидарности в коллективе.

В регионе действуют 711 первичных профсоюзных организаций, составляющих 40-тысячную армию Тульской областной организации Профсоюза работников образования и науки. Это крупнейшая общественная организация региона.

Председатель комитета образования Узловского района Марина Генералова рассказала о развитии социального партнерства в их муниципалитете. В прошлом году узловчане стали абсолютными победителями областного конкурса «Лучшее отраслевое территориальное Соглашение» в сфере образования.

В первый день в церемонии награждения приняли участие лучшие соцпартнеры муниципального уровня. Первое место присуждено Узловскому району. Это заслуга главы администрации Николая Терехова, председателя комитета образования Марины Генераловой и, конечно, председателя районной организации Профсоюза Надежды Гладких, опыт работы которой очень интересен и достоин тиражирования.

Председатели территориальных организаций были отмечены наградами Центрального Совета Профсоюза, Тульской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Второй день заседания, участие в котором принял председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын, завершился вручением наград победителям региональных и всероссийских конкурсов. Так, в конкурсе «Профсоюзный эдьютон» одним из лидеров стала Татьяна Масленникова, председатель первички из 15 школы города Новомосковска. А региональный конкурс на лучший профсоюзный уголок выиграли Елена Балантаева, зампредседателя первички из 7 Центра образования Тулы и председателя профсоюзной организации детсада №1 города Узловая Яна Дмитриева.

Третий день посвятили подведению итогов работы профсоюза в университетах. В соцпартнерстве лучшим оказался коллектив Новомосковского филиала РХТУ им. Д. И. Менделеева. Стоит отметить, что их колдоговор был признан лучшим среди всех вузовских филиалов России. Лидерами «Профторг года» стали студенты Иван Кирков из ТулГУ и Александра Тиханова из ТГПУ им. Л. Н. Толстого. Шесть студентов, показавшие себя



как активные профсоюзные лидеры, будут получать профсоюзную стипендию в размере 2 тысячи рублей ежемесячно в течение полугода.

В 2023-м, в Год педагога и наставника, Профсоюз работников образования не собирается снижать творческого темпа. План уже составлен, вплоть до мероприятий в первичных организациях. Еще в прошлом году начал работу клуб «Наставник». Отлично зарекомендовал себя Клуб Учителей Года, Совет молодых педагогов. Передача опыта, забота друг о друге начинающих педагогов и ветеранов всегда были и остаются органичным содержанием учительского коллектива. И кому как не работникам образования знать всю глубину значения таких слов, как педагог и наставник. Не даром председатель Профсоюза Ольга Ларичева приглашена к участию в работе Оргкомитета при правительстве региона по проведению Года педагога и наставника.

АКТУАЛЬНО

БЕЗ ИНДЕКСАЦИИ? УВОЛЮСЬ!

На январском заседании Госдумы в очередной раз поспорили о том, стоит ли возвращать индексацию пенсий работающим пенсионерам. Дума отклонила сразу пять законопроектов о возврате индексации. Вопрос и до этого неоднократно муссировался на высоком уровне, и всякий раз введение заморозки индексации объяснялось экономическими трудностями.

Подсчитано, что с 2016 года работаю-

щий пенсионер в среднем потерял около 240 тысяч рублей.

Однако нынешнее положение вещей имеет веские причины обострить проблему. Дело в том, что оборонные предприятия стали работать в три смены, а некоторые вообще круглосуточно. При этом, как сказал один из депутатов Госдумы, с производств увольняются опытные пожилые кадры – «из-за неправильного, совершенно безумного предложения о

замораживании индексации пенсий работающим пенсионерам».

Кроме того, пенсионеры уходят в «тень». Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, озвучил конкретные цифры: «...Пять миллионов человек не могли просто так взять и уволиться. Работодателю выгодно не платить взносы, а пенсионеру выгодно получать индексированную пенсию и зарплату. Отменить индексацию было грандиозной ошибкой».

Думается, что вопрос с индексацией пенсий работающим пенсионерам не снят с повестки дня. В значительной степени это даже не экономический, а политический вопрос.

Согласно расчетам депутата Оксаны Дмитриевой, возврат индексации будет стоить бюджету 500 с лишним миллиардов рублей, но зато обратно он получит полтора триллиона. А нам отвечают - «денег нет».

ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ

БУДЕМ ДРУЖИТЬСЯ СО СБЕРОМ

18 января председатель Тульской Федерации профсоюзов подписал соглашение о сотрудничестве с Тульской областной организацией профсоюза работников Сбербанка.

В рамках соглашения стороны выразили готовность к совместным действиям при отстаивании прав членов профсоюзов. В частности, стороны будут взаимодействовать при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, выполнении условий колдоговоров и соглашений.

При необходимости предусмотрено совместное проведение профсоюзной экспертизы проектов законов, правовых актов, региональных программ; совместная

подготовка и выработка предложений к проектам региональных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников. Кроме того, стороны будут содействовать активному взаимодействию членских организаций при подготовке и заключении отраслевых и региональных соглашений по социально-экономическим и другим вопросам.

Предусмотрен обмен информацией по вопросам, представляющим взаимный интерес, обмен статотчетностью о профсоюзном членстве.

Стороны также обязуются оказывать взаимные правовые и хозяйственные услуги на основе заключаемых договоров.

Соглашение заключено на два года.



В ПОМОЩЬ СВО

ПО ЗОВУ СЕРДЦА

Сегодня многие люди в нашей стране активно помогают участникам Специальной военной операции. Приходится слышать мнение, что это дело государства, правительства, военных. Но каждый человек прежде всего должен начать с себя. И если каждый из нас сделает хоть одно доброе, хорошее дело, не будет у нас ни бед, ни несчастий.

Мы не будем долго рассказывать, как мы вышли на добрую, мужественную, отзывчивую женщину Татьяну Доронину из общественной палаты г. Тулы, волонтера центра «Зов сердец», которая помогает нашим бойцам с самого начала Специальной военной операции. Нашим парням необходимо было до начала холодов связать теплые пояса на спины. И наши коллеги – сотрудницы АО «ТГЭС» –

с большим желанием взялись помочь нашим бойцам. Из-под их умелых рук стали выходить прочные, шерстяные пояса. И вот 30 декабря наши вязанные изделия, в которые наши женщины вложили частичку себя, всю материнскую, женскую любовь, заботу, особую благодарность нашим парням-героям, отправились на Донбасс. И мы верим, что эти простые, но нужные вещи защитят солдат, офицеров от холодов, снегов, дождей. Пусть им станет теплее. А мы будем твердо верить, что победа будет за нами. Наша помощь бойцам на этом не закончилась, мы и в дальнейшем будем участвовать в волонтерском движении «Зов сердец».

По информации первичной профсоюзной организации АО «ТГЭС» ТОО ОО Всероссийского Электропрофсоюза.



ЗАСЕДАНИЕ МВК

ЗАДАЧУ ВЫПОЛНИЛИ НА ВСЕ 100



25 января состоялось заседание Межведомственной комиссии по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением налоговых платежей в бюджет муниципального образования город Тула.

Было отмечено, что в прошлом году погашена задолженность по заработной плате в 12 организациях в сумме около 32 миллионов рублей, в том числе в полном объеме в 8 организациях в сумме 21 миллион. Проводилась активная работа по легализации «серой» заработной платы. Контрольный показатель по снижению неформальной трудовой занятости, установленный на 2022 год, выполнен на 100,2 %.

Учитывая положительный опыт работы городской МВК в 2022 году, Тульской Федерации профсоюзов было рекомендовано продолжить в 2023 году разъяснительную работу с членами первичных

профсоюзных организаций, работодателями по введению нового уровня минимальной заработной платы в регионе с 2023 года.

В связи с эффективной работой территориальной МВК в течение 2022 года, обеспечившей взыскание задолженности по заработной плате и снижение задолженности по налогам в бюджет было принято решение наградить членов МВК, которые принимали активное участие в работе комиссии, благодарственными письмами администрации города Тулы за плодотворное сотрудничество и активное участие в работе территориальной МВК. Среди награжденных – наша коллега, сотрудник аппарата Тульской Федерации профсоюзов, заведующая отделом защиты социально-экономических интересов членов профсоюза и социального партнерства Ирина Подгайная. С чем ее и поздравляем!



КОММЕНТАРИЙ СФР

ОБРАЩАЙТЕСЬ В ЕДИННЫЙ КОНТАКТ-ЦЕНТР

Жителям региона для получения консультации по вопросам, входящим в компетенцию отделения Социального фонда России по Тульской области, необходимо обращаться в единый контакт-центр по номеру 8-800-6-000-000. Звонки по России с мобильных и стационарных телефонов бесплатны.

Контакт-центр взаимодействия с гражданами – единая система ведомств социального блока, в которую помимо Социального фонда входят Минтруд и учреждения медико-социальной экспертизы.

По телефону 8-800-6000-000 можно уточнить информацию по всем вопросам, касающимся мер социальной под-

держки. На первой линии на обращения отвечает виртуальный помощник. Он помогает получить информацию по самым популярным типовым запросам. Если нужна более детальная информация, виртуальный помощник переводит вызов на вторую линию, где диалог продолжает сотрудник центра. Такую информацию можно получить круглосуточно.

Для более подробных консультаций с учетом персональных сведений предусмотрена третья линия. Оператор идентифицирует личность обратившегося, после чего предоставляет интересующие сведения. Получить консультацию на основе персональных данных можно с понедельника по четверг с 9:00 до 18:00, в пятницу – с 9:00 до 16:45.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЧЕРНАЯ СРЕДА В ОХРАНЕ ТРУДА



Главный технический инспектор труда Тульской Федерации профсоюзов Оксана Черденниченко:

– В январе уже стала ясна картина, сложившаяся в 2022 году в сфере охраны труда на предприятиях и в учреждениях Тульской области. Из 95 несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом, произошедших в регионе за год, 55 процентов связаны с ухудшением состояния здоровья работников. Причем наблюдаются не очень оптимистичная тенденция: зачастую умирать стали молодые люди в возрасте 20-40 лет. И больше всего от сердечно-сосудистых заболеваний, в частности тромбоза. Идет человек по территории, на вид здоров, и вдруг падает замертво – оторвался тромб. Есть мнение, что такое возможно после перенесенного ковида. Но это, конечно, догадки, поскольку исследований никто не приводил. Основная же тенденция: по-прежнему формальное отношение многих работодателей к медицинскому осмотру работников.

Случаев тяжелого травматизма или гибели работников, связанных непосредственно с производством, в регионе произошло 45. Сразу оговорюсь: официальная статистика фиксирует только те случаи, когда отношения работодателя и работников оформлены юридически. Если, к примеру, некая бригада наймется в частном порядке к физическому или юридическому лицу без оформления трудовых отношений, то любой несчастный случай с их работниками не будет считаться производственным и расследуется полицией как бытовой. Понятно, что профсоюз к такому расследованию не подключается.

Кстати, статья 228 ТК напрямую обязывает работодателей, независимо от того, есть у них профсоюзы или нет, извещать территориальные профсоюзные организации о тяжелых и смертельных несчастных случаях для участия в расследовании. Многие работодатели нарушают это положение кодекса. Чтобы еще больше акцентировать требования законодательства, в ноябре 2022 года между Минтрудом России и ФНПР было заключено соглашение, которое подтверждает: представитель территориальных профсоюзов должен участвовать в расследовании несчастного случая, независимо от наличия на предприятии профсоюзной организации. Тенденция ясна, ведь работодатели за очень редким исключением стараются всю вину за происшествие свалить на работника. Сегодня этого сделать никак не получится. Вступило в силу новое положение по системе квалификации несчастных случаев, которое предусматривает основную причину несчастного случая и сопутствующую. Не бывает так, чтобы виновен был только один. Всегда есть две причины. И чаще всего основная причина – это недостаточный контроль со стороны работодателя за выполнением работ, неудовлетворительная организация работ, а со стороны работника – нарушение трудовой дисциплины, распорядка труда. Вот наглядный пример. Мужчину – воспитателя в военизированной детской организации. Весь день сопровождает детей – организует подъем, сопровождает на завтрак, на занятия и так далее. В то время, когда дети были на занятиях, осматривал спальную комнату, заметил, что угол шторы отцепился от гардины. Воспитатель забрался на стол, потянулся к гардине, на мгновение утратил ориентацию, упал на пол и получил компрессионный перелом позвоночника. Случай нелепейший, но человеку предстоит долгое лечение и реабилитация. Специалист по охране учреждения пытался доказать, что случай производственный: кто просил воспитателя лезть на стол, позвонил бы завхозу. Но читаем



«Циркачам» страховка не требуется. Ремонт кровли на одном из зданий УМВД по адресу: Тула, пр. Ленина, 53. Рядом – здание областной прокуратуры. Фото сделано из окна ТФП 24 января во время подготовки материала к публикации.

должностную инструкцию воспитателя: обязан выявить недостатки и, главное, принять меры к их устранению. Принял меры? Принял. Инструкция при этом не предусматривает, как и что конкретно он должен устранить сам, а что переложить на хозяйственный отдел и каким инструментами и приспособлениями должен пользоваться. Предусмотрен был контроль за такими работами со стороны работодателя? Нет. По результатам расследования случай был признан производственным.

Очень похожая ситуация на крупном современном производстве в Туле. Два электрика ведут плановые работы по замене светильников в цехе. Высота 3,6 метра. Пользуются лестницей, хотя лестницей по правилам безопасности разрешено пользоваться при работах до 1,8 метра. Если выше, то использовать надо вышку-туру, которая в цехе, кстати, имелась. Один из работников падает, получает тяжелую травму головы, как осложнение – гематома, длительное лечение и реабилитация. Кто виноват? Давайте разберемся. Работы шли несколько дней, мимо нарушителей десятки раз проходили начальник цеха, руководители структурных подразделений, мастера, другие работники. Кто-нибудь из них догадался сделать

замечание нарушителям? Нет. А значит, основная причина несчастного случая – недостаточный контроль со стороны работодателя за выполнением работ, неудовлетворительная организация работ. Кстати, в тот же день для работы поставили вышку-туру.

Но бывает, что основная причина ложится на работника. Работает опытный сварщик на высоте. Срезает по частям старую стомиллиметровую трубу. Делает все по инструкции – отрезает куски по 50-80 см. До конца смены остается минут тридцать. И трубы остался отрезок метра полтора-два. Сварщик спешит, отстегивает страховочный карабин, чтобы дотянуться, снимает каску, потому что мешает, и срезает последний кусок, который, падая, цепляет его и сбрасывает с эстакады. Человек падает головой на бетонный пол и погибает. Кто виноват? Безусловно, что основная причина – несоблюдение работником трудовой дисциплины. Но и сопутствующая вина работодателя налицо: контроль за проведением работ не был осуществлен в полной мере.

Закономерен также вопрос: что побудило опытного работника допустить такую халатность? Увы, половина тех, кто попадает в подобные ситуации, ответить уже ничего не могут. Те же, кто выжил, говорят, что сами не понимают, как так получилось, будто наваждение нашло.

Бывают случаи совершенно абсурдные. На предприятии со строжайшей дисциплиной, с камерами видеонаблюдения работники с мастером отправляются ремонтировать бульдозер в закрытый ангар, где нет видеокamer и представителей охраны труда. Первое, что они делают – все дружно, и мастер тоже, снимают каски и сваливают их в углу. Одна бригада приступает к ремонту ковша, другая двигателя. Но тут понадобилось передвинуть ковш. Простят запустить двигатель. А в двигателе тем временем один из работников поставил шпильку – трубу сантиметров 60, чтобы легче отвинчивать гайки. Шпилька отлетает и разбивает голову сорокалетнему работнику. Что произошло с людьми и, прежде всего, с руководителем работ, когда они сняли каски? Ответить никто вразумительно не может. В итоге – один погибший и один подследственный, поскольку за подобные нарушения для руководителя работ предусмотрена уголовная ответственность – вплоть до 2 лет лишения свободы. Это справедливо, поскольку именно руководитель работ несет ответственность за обеспечение безопасности работников.

Еще одно наблюдение в последнее время: ничего хорошего в сфере охраны труда не несет мораторий на плановые проверки надзорными органами учреждений и предприятий, за исключением опасных и особо опасных производств. Особенно это касается малых и средних предприятий. Не берусь судить, насколько полезен мораторий для выпуска продукции на таких предприятиях, но культуре производства и его безопасности он ничего не прибавляет.

Возможно, именно низкая культура производства стала причиной странного и в то же время драматичного стечения обстоятельств 14 декабря ушедшего года, которое стало черной средой в сфере охраны труда в нашем регионе. За один день на предприятиях области произошло сразу шесть тяжелых несчастных случаев, связанных с производством, один со смертельным исходом. Такого еще не было. Можно было бы к этому добавить и седьмой случай, но он был связан с наймом на работу небольшим предприятием бригады работников без оформления с ними трудовых отношений. О таких случаях я упомянула вначале. А это означает, что работодатель может вообще уклониться от организации охраны труда при проведении работ – сами взрослые люди, специалисты, сами знают, что делать. В результате человек сорвался с крыши и разбился насмерть. Как итог – нулевая ответственность работодателя. И нулевая компенсация родственникам погибшего.

ИНИЦИАТИВА ФНПР

ГАРАНТИИ - РАБОТАЮЩИМ ЖЕНЩИНАМ

Предложения профсоюзов по совершенствованию трудового законодательства в интересах женщин представил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков на экспертных слушаниях фракции «Новые люди» по данной теме.

Для улучшения положения работающих женщин, как считают в ФНПР, в законодательстве возможно закрепить неполное рабочее время с сохранением средней зарплаты и дополнительные оплачиваемые отпуска для тех, у кого есть несовершеннолетние дети. В настоящее время в Российской Федерации для всех установлен восьмичасовой рабочий день, однако, совершенно очевидно, что женщины имеют более высокую бытовую нагрузку, в том числе по уходу за детьми и иными членами семьи, полностью или частично лишенными способности к самообслуживанию. В действующем законодательстве, конечно же, предусмотрены определенные гарантии для работающих женщин, имеющих несовершеннолетних детей, например, по установлению неполного рабочего времени и дополнительных отпусков. При этом если женщина решит воспользоваться указанными гарантиями, то она существенно потеряет в заработной плате.

Кроме того, еще одной проблемой, с которой сталкиваются работающие женщины при совмещении трудовой деятельности и обязанностей по воспитанию детей, является несоответ-

ствие режима работы школ и детских дошкольных учреждений и режима рабочего времени женщин. Право регулировать данный вопрос есть у работодателя, но он не обязан идти навстречу. В таком случае можно дополнить статью 100 Трудового Кодекса РФ положениями, предусматривающими возможность установления удобного режима рабочего времени для лиц, воспитывающих детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Как отметил Александр Шершуков, профсоюзы не поддерживают отмену списка запрещенных для женщин профессий, однако считают, что пересматривать его необходимо, но исключительно с позиции оценки вреда для женского здоровья.

Перечень производств, работ и должностей, на которых ограничивается применение труда женщин, уже был сокращен с 456 до 100 пунктов Приказом Минтруда в 2019 году. Ряд профессий действительно перестали быть вредными, другие – на сегодняшний день не существуют.

По мнению зампреда ФНПР, основная проблема заключается не в ограничениях, которые накладываются на работу женщин в определенных отраслях, а в уровне оплаты труда. По данным Росстата, разрыв в зарплатах мужчин и женщин остается на уровне почти 28%, несмотря на расширение практики обеспечения компаниями равенства на корпоративном уровне.

Как было озвучено в рамках слушаний, женщины, по данным опросов, когда устраиваются на работу, изначально соглашались на меньшую оплату. Во время мероприятия участники обсуждали причины сложившейся ситуации. «Есть совершенно правильное выражение, которое относится ко многим отраслям жизни, «выученная беспомощность» - общество задаёт такие стандарты, и для улучшения положения работающих женщин необходимо бороться, в частности, с этим. Очевидно, что делать это необходимо через воспитание того же общества с разных сторон, значит и через изменения в законодательстве, которые направлены на помощь работающим женщинам», - подчеркнул заместитель председателя ФНПР.

В профсоюзах для помощи работающим женщинам созданы женские советы - женские организации в профсоюзных структурах на предприятиях. «В прошлом году провели Уральское окружное совещание по работе профсоюзов с женщинами. В мероприятии приняли участие большое количество очень энергичных производственных дам, состоящих в женсоветах, которые не относятся к сектору руководителей, а работают на производствах, причем довольно серьезных, и они активно меняют жизнь вокруг себя», - рассказал Александр Шершуков.

Резолюцию по итогам слушаний планируется представить на рассмотрение депутатам Госдумы.

СПОРТ

АКТИВНЫЙ ОТДЫХ ЭНЕРГЕТИКОВ

Для членов первичной профсоюзной организации «Тульских электрических сетей» ООО ВЭП уже стало традицией в новогодние каникулы собираться семьями в боулинг клубе «Фьюжен», поразмяться и показать свое мастерство на дорожках боулинга.

Мы не стремились выявить лидера, главное – каждый должен получить удовольствие от активного отдыха. И нам это удалось. Кто-то впервые держал в руке тяжелые шары, другие уже имели небольшой опыт, но каждый понял, что одно из самых приятных мгновений в боулинге – это зрелище кеглей, разлетающихся от удара шара! При этом групповая солидарность сотворила чудеса. Всех захватил соревновательный дух, и практически все семь команд показали

отличные результаты. Но победителей все-таки пришлось определять.

Лучшие результаты на сей раз показала команда под названием «Ленинский РЭС». Ребята действительно все работают в Ленинском РЭСе. Поздравляем Вас, коллеги! Ну а в личном зачете самым результативным игроком, как и в прошлую игру, стал инженер Ленинского РЭС Евгений Герасютенко.

Все победители получили новогодние призы.

Соревнования закончились, но положительные эмоции и незабываемые впечатления от активного отдыха останутся надолго как у детей наших сотрудников, так и их родителей.

По информации профкома «Тульские электрические сети» ООО «ВЭП».



АКЦИЯ!

Суперскидки за суперотдых

Профсоюзный санаторий «Краинка» – самый знаменитый из всех тульских курортов. Всесоюзную славу ему принесла редкого состава минеральная вода и сероводородная глина, которые из-за геологической уникальности края залегают практически на поверхности.

За многие десятилетия врачами здравницы накоплен обширный материал, бесспорно подтверждающий целебность этих природных факторов. И прежде всего – их воздействие на работу пищеварительной и опорно-двигательной систем. У «Краинки» – сотни и тысячи давних поклонников, приезжающих из разных уголков России и стран ближнего зарубежья за поддержанием здоровья и добрым настроением.

В последние годы санаторий внешне изменился: открыт бассейн, комфортабельный жилой корпус, по лечебной части – внедрены новые технологии, закуплено дорогостоящее оборудование. Здесь трудятся высококвалифицированные врачи и доброжелательный персонал. И все это – в обрамлении чудесного липового парка, на слиянии Черепети и красавицы Оки, в шаговой доступности от подземных кладовых, вода из которых подается в кристально-голубоватый зал бювета, где так приятно со-



Размещено на правах рекламы

Не является публичной офертой

браться отдыхающим, чтобы обсудить схемы лечения и, конечно, последние новости.

В этом году «Краинка» объявила беспрецедентную акцию, существенно снизив цены на путевки.

С 23 января по 31 марта отдых и лечение в санатории обойдутся для членов профсоюзов и членов их семей на 40 процентов дешевле, чем обычно! Например, в номере эконома класса проживание и питание будет стоить всего 762 рубля. Если же вы пожелаете параллельно пройти курс лечения, то проживание, питание и процедуры, которые включают грязе- и водолечение, будут стоить 1266 рублей.

Заметим, что беспрецедентная скидка в 40 процентов будет распространяться на все номера во всех корпусах санатория, включая как стандартные, так и люксовые номера.

В период с 1 апреля по 31 мая на проживание и лечение будет действовать 35-процентная скидка.

Ознакомиться с более подробной информацией, а также приобрести путевки можно в ООО «Профкурорт Тула» по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318. Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872) 761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Не является публичной офертой.

(3+)

Размещено на правах рекламы