



ОФИЦИАЛЬНО

СОВЕТ ТФП ОБЪЯВИЛ ПЕРЕРЫВ



1 марта состоялось заседание Совета Тульской федерации профсоюзов.

На нем были прекращены полномочия двух членов Совета: уволившегося из ТулГУ председателя первичной профсоюзной организации Сергея Понкратова и умершего председателя Тульской областной организации Профсоюза работников радиэлектронной промышленности Василия Степанова.

Полномочиями членов Совета наделили сотрудника Тульской об-

ластной организации Профсоюза народного образования и науки РФ Ларису Золину и нового председателя Тульской областной организации Профсоюза работников радиэлектронной промышленности Юлию Столярову.

Совет также обсудил смету расходов и доходов ТФП на 2023 год и принял решение по доработке данного документа. Был объявлен перерыв в работе Совета ТФП до 16 марта.



НАГРАДИЛИ ДОСТОЙНЫХ

ЗА САМООТВЕРЖЕННОСТЬ И ЕДИНСТВО



В феврале правительство Тульской области отметило благодарственными письмами «За самоотверженность и единство» ряд энтузиастов, которые с первых дней ведения спецоперации на Украине начали оказывать всестороннюю помощь участникам Специальной военной операции и мирным жителям, находящимся на линии соприкосновения.

Среди волонтеров оказалось немало представителей профсоюзного движения. Мы уже писали о профактивистах из первичных организаций, входящих в обкомы профсоюзов на-

родного образования и агропромышленного комплекса. Сегодня дополняем список награжденных профактивистов:

- Елена Ванина - председатель ППО «Тульские электрические сети»;
- Сергей Мухин – член профсоюза, главный врач Тульского территориального центра медицины катастроф, скорой и неотложной медицинской помощи. Благодарностью правительства ТО отмечен также коллектив Центра.
- Михаил Павлов - председатель молодежной комиссии первичной профсоюзной организации КБП»;

- Андрей Алексеев - заместитель председателя первичной профсоюзной организации КБП»;

- Ирина Гаврюшина – председатель ППО Тульской областной клинической больницы, заведующая информационно-аналитическим центром. Награжден также коллектив больницы;

- Наталия Шеина - председатель ППО Тульского областного перинатального центра им. В.С. Гумилевской, старшая медицинская сестра централизованного стерилизационного отделения. Награду получил также коллектив Центра;

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФНПР

НОВЫЙ ЗАКОН О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В Госдуме в первом чтении проходит рассмотрение законопроекта «О занятости населения в Российской Федерации». Основная рабочая площадка для обсуждения положений нового закона о занятости была организована Минтрудом России с привлечением социальных партнеров. Многие предложения ФНПР были учтены. Рабочую группу по разработке документа при Комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов возглавлял заместитель председателя ФНПР, заместитель руководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

В законопроект включены определения новых форм занятости: самозанятости и платформенной занятости. Работа над положениями, их регламентирующими, продолжается, и они будут внесены отдельным законопроектом.

Важно не допустить несправедливое отношение к гражданам со стороны органов службы занятости при признании их безработными. Одно из оснований - истечение 12-месячного периода безработицы, а для предпенсионеров – 18 месяцев. Профсоюзы предложили исключить «автоматическое» лишение гражданина статуса безработного по истечении этих сроков.

Профсоюзами предложено исключить в качестве критерия

занятости ведение личного подсобного хозяйства, а также выполнение работ по договорам, вознаграждение по которым не превышает в среднем величину прожиточного минимума. Одновременно в законопроекте была восстановлена категория занятого населения - обучающихся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, что привело бы к нарушению их прав на вступление в профсоюзы для защиты своих прав.

Профсоюзы предложили увеличить сроки выплаты пособия по безработице. Предложено продлевать период выплаты в случае, если безработный проходит профобучение или получает дополнительное профобразование по направлению службы занятости. Величина пособия в этот период должна быть не менее МРОТ.

В новом законе максимальная величина пособия по безработице привязана к МРОТ. Минимальная величина - 30% МРОТ. В то же время ФНПР считает необходимым учитывать длительность и характер предшествующей занятости. В случае, если безработный гражданин состоял в трудовых отношениях с работодателем не менее 8 лет, предлагается минимальную величину пособия установить равной МРОТ.

ФНПР внесла и другие предложения в законопроект:

- при наличии возможности дистанционной коммуникации число личных посещений службы занятости должно быть минимизировано до двух раз в месяц;

- сохранить положения статьи 18.1 действующего закона о занятости населения, запрещающие направление частными агентствами занятости работников на объекты, отнесенные к опасным производственным объектам, а также на рабочие места с вредными и опасными условиями труда;

- восстановить право безработных граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата, на получение пособия по безработице по истечении периода, когда работодателем выплачивался средний месячный заработок. Период выплаты пособия по безработице в этом случае продлевается на 3 или 6 месяцев соответственно;

- зафиксировать отказ в признании гражданина безработным только в случае, если он не направил в орган службы занятости информацию «без уважительной причины» и др.

Более подробно ознакомиться с предложениями профсоюзов можно на официальном сайте ФНПР: <https://fnpr.ru/>.

25 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ



Уважаемые работники культуры, коллеги!

От имени президиума Тульской областной организации Общероссийского Профсоюза работников культуры и от себя лично сердечно поздравляю вас с нашим профессиональным праздником!

В этот особенный мартовский день в воздухе витает праздник. Он ощущается везде, ведь сегодня торжество особенных людей – возвышенных, интеллигентных, мудрых и невероятно интересных – день работников культуры России.

Этот праздничный день является признанием за-

слуг людей творческих, эмоциональных, глубоко чувствующих, которые помогают всем нам понимать и ценить прекрасное, заботящихся об эстетическом и нравственном воспитании молодежи и общества в целом, способствующих сохранению народных традиций и обычаев.

Желаю вам новых интересных идей, дальнейшей реализации творческого потенциала, пусть и впрямь авторские и новаторские находки помогают вам воплощать всё задуманное в реальность.

*О, русская душа, ты сплав своих племён,
Ты перекрёсток вер, ты стык любых времён.
О, русская душа, тебя не подкупить,
Тебя не распродать, тебя не победить,
О, русская душа, ты ввысь устремлена,
Культурой и Любовью ты будешь спасена.*

Председатель Тульской областной организации Общероссийского Профсоюза работников культуры
Наталья Неверова.

БИБЛИОТЕКА ВАЖНЕЕ УНИВЕРСИТЕТА

За словосочетанием «работник культуры» стоит целая армия специалистов, сеющих разумное, доброе, вечное: актеры, музыканты, преподаватели школ искусств, художники и прочий творческий люд. Среди этого многочисленного списка профессий есть одна, без которой немалым прогресс ни в одной сфере. Это – библиотекарь. Недаром академик Дмитрий Лихачев говорил, что библиотеки важнее университетов.

Тульская библиотечная система насчитывает 34 библиотеки, от самых маленьких, с 1 штатным сотрудником, до крупных библиотек. Весь коллектив насчитывает 280 человек, причем, восемь из каждых десяти состоят в профсоюзе. По секрету скажем, что агитацией за вступление в первичку никто не занимается. Это принцип, которому придерживается председатель Татьяна Игнатюк, вот уже более двадцати лет возглавляющая профсоюзную организацию.

– Новичку обычно требуется время, чтобы понять значение профсоюза, – говорит председатель и она же начальник отдела кадров. – А потом сам приходит с заявлением на вступление.

Чем же привлекателен профессиональный союз? Первое, что узнает начинающий библиотекарь из уст директора учреждения Ольги Калининой во время собеседования, это то, что именно областная профсоюзная организация работников культуры «отвоевала» право библиотекарей на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, и весьма ощутимый (от 5 до 10 календарных дней) и установления размера должностного оклада с 1 января 2022 года в соответствии с региональным уровнем.

Это только со стороны может показаться, что труд библиотекаря «тишь да гладь». В действительности – ненормированный рабочий день и безграничное поле для творчества. Обязан-



ность библиотекаря, помимо основной функции – генерировать идеи и претворять в жизнь различные мероприятия – оформлять тематические книжные выставки, организовывать выезды и встречи, знакомить с новыми книгами, местными писателями, поэтами, прививать чувство прекрасного. Творчеству эквивалентны стимулирующие надбавки. Ежемесячно на каждого сотрудника составляется оценочный лист, где отмечены все подробности. Раз в месяц собирается комиссия по выплате стимулирующих и компенсационных надбавок, в состав которой входит председатель профкома.

Если у работника возникает недопонимание по начислению зарплаты, первый, к кому

он обращается за разъяснением – Профсоюз. Спокойно и внятно распутывается клубок вопросов, и стороны расстаются довольные друг другом.

Профсоюз – это надежный колдоговор, где прописана материальная помощь на разные случаи жизни, в том числе на лечение. Это премии к юбилеям. Даже такая обыденная вещь как подарок к Новому году может стать оригинальной, когда за нее берется человек с фантазией. Вручить всем коллегам необычные и вкусные подарки стало профсоюзной традицией.

Много несвойственной, чисто бумажной работы свалилось на плечи библиотекарей во время ковида, а теперь СВО, например, воен-

коматам они помогают в прошивке документов, разносят повестки. Работа добровольная, но с подачи профсоюза люди получили за нее немного денег.

Коллектив библиотечной системы рассеян по всей Большой Туле, но в раз в неделю все съезжаются на Красноармейский проспект, 1 – главный офис и городскую библиотеку. Едут сдать графики работы, табели, поделиться с коллегами творческими планами, подготовиться к очередному конкурсу. В эти дни профсоюзная организация активно обсуждает, как интересно отметить Год педагога и наставника.

По соглашению ОК Профсоюза с руководством Тульского театра драмы члены Профсоюза и члены их семей в рамках дополнительной социальной защиты имеют возможность посещать спектакли бесплатно или по льготной цене.

Библиотечная среда по-дружески теплая, внимательная к себе и людям. Здесь работают десятилетиями, например, Татьяна Игнатюк с 1989 года. Прийти на помощь друг другу – неписанный и писанный закон. Ни одна сельская библиотека не закроется по причине болезни единственного сотрудника – сразу будет организована замена с приездом коллеги из другого населенного пункта. А вот в Горелках вообще нет библиотеки, но много читающих. Так библиотекари организовали «Библиоэксpress» – машину с книгами, которая раз в неделю выезжает к жителям поселка. В назначенный час в условленном месте собирается группа библиофилов, чтобы сдать прочитанное и взять новое.

В середине «нулевых» министром культуры РФ работал Александр Соколов, который произнес ставшей крылатой фразу «Библиотечные работники – последние святые на Руси, и питаются они святым духом». Как говорится, не убавить – не прибавить.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Главный специалист Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Любовь Казакова:

– Понятие «корпоративная культура» члены Профсоюза работников народного образования и науки РФ рассматривают шире, чем просто добрые отношения коллег «по цеху». В нашем понимании это взаимодействие всех социальных партнеров.

Отправной точкой действий является стол переговоров. Большая часть заседаний Президиума была посвящена именно соцпартнерству, при участии многих председателей первичек, руководителей, представителей министерств, в том числе региональных, благодаря чему удалось снять много вопросов.

Обсуждались темы: оплата труда педагогов, выплаты за классное руководство, пособие на санаторно-курортное лечение, единовременная выплата работникам государственных организаций и другие. В частности, Профсоюз обращает внимание, что размер выплаты на санаторное лечение педагогов давно застыл на показателе 9 тысяч рублей и не индексируется. Выход из ситуации партнеры предложили следу-

ОСНОВА РАБОТЫ - СОЦПАРТНЕРСТВО

ющий: ввести выплату в систему оплаты труда. А заодно туда же и выплаты за награды. Но мы отказались от такого решения, потому что со временем, с введением новой системы оплаты труда или просто с повышением окладов, прибавки могут нивелироваться. Проблема до сих пор не снята с повестки дня, и мы продолжаем искать пути решения.

Одна из главнейших – проблема кадров. Ей был посвящен специальный семинар с приглашением стажеров и выпускников педуниверситета последних двух лет. Для молодых специалистов делается многое. Устроившийся по специальности выпускник получает единовременное пособие: 5 окладов для города и 10 – для сельской местности. Действуют и районные меры поддержки. В Новомосковске, например, молодым учителям предлагают социальное жилье. На дотационных территориях стараются из районного бюджета или других источников обеспечить ежемесячную прибавку к зарплате. В Узловском районе выдают единовременную выплату. Многие образовательные организации из своего фонда предусматривают ежемесячную прибавку к зарплатам молодым учителям.

Всем педагогам области компенсируется проезд из города в сельскую местность на работу. В некоторых районах – из села в село. В Веневском оплачивают еще и половину содержания в детских садах детей педагогов. Важно, что в территориальных трехсторонних соглашениях отмечено, что последующие соглашения не должны ухудшать существующего положения.

Особое значение Профсоюз придает творчеству, которое в полной мере реализуется в конкурсах, и поощряется всеми соцпартнерами. Победителей «Педагогического дебюта» награждает и Профсоюз, и Минобразования. А новомосковские власти предусмотрели для своих победителей еще и районную премию в размере 100 тысяч рублей. Ежегодно расходы Профсоюза на проведение творческих конкурсов растут, а мероприятий становится больше и они разнообразнее. В этом году 200 лет педагогу Константину Ушинскому, к этой дате уже стартовал ряд мероприятий. Хочется отметить новый российский конкурс «Мастер года», на котором победила наша землячка, профсоюзная активистка.

Не будет преувеличением сказать, что всероссийский конкурс «Арктур», учре-

жденный ЦС Профсоюза, привлёк внимание российских властей к сфере дополнительного образования. К слову, третье место в прошлом году в «Арктуре» заняли новомосковцы.

Нынешний год – Год педагога и наставника. В каждом образовательном учреждении предусмотрен раздел о поощрении наставников, но этого, конечно, недостаточно. Региональное финансирование действует не во всех областях. Поэтому был предложен радикальный вариант: на федеральном уровне закрепить статус наставника с соответствующими полномочиями и финансированием.

Профсоюз вошел в Год педагога и наставника с обнадёживающими показателями. Из 709 наших первичных профсоюзных организаций колдоговор заключен в 707, в оставшихся двух работа над документом приближается к завершению. Во всех муниципальных образованиях действуют трехсторонние отраслевые соглашения. В регионе – трехстороннее областное соглашение. Постоянно ведутся собеседования с теми организациями, где еще нет профсоюзных первичек. Вместе с нами самое активное участие принимают наши соцпартнеры.



20 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКА ЖКХ

Дорогие коллеги, ветераны отрасли!

Поздравляю вас с Днем работников ЖКХ! Жилищно-коммунальный комплекс – одна из важнейших сфер жизнеобеспечения региона. От того, как работает наша отрасль, зависит нормальная работа промышленных предприятий, функционирование объектов социальной сферы, комфортная жизнь граждан. Благодаря добросовестному труду работников коммунальной сферы в дома приходит тепло и уют, благоустраиваются города и поселки.

Немалую роль в становлении предприятий ЖКХ игра-

ют профсоюзные организации. Подмечено – там, где есть профсоюз, там выстраивается деловое социальное партнерство между работниками и работодателями, там обозначаются общие цели, направленные как на более качественное выполнение задач, стоящих перед предприятиями, так и на создание более благоприятных условий работы и жизни коллектива. Дальновидные руководители понимают, что только вместе с общественными лидерами можно находить взаимопонимание с коллективом и противостоять трудностям.

В день нашего профессионального праздника хочу пожелать работникам отрасли прежде всего сплоченности и взаимопонимания в коллективах, нормальных деловых, направленных в созидательное русло взаимоотношений всех сторон социального партнерства. И, конечно, всем здоровья, благополучия, радости и удовлетворения от работы!

Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения Виктор Подлужный.

ЮБИЛЕИ

100 ЛЕТ НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

В Тульском Музее Вооружения состоялось торжественное мероприятие, посвященное 100-летию областного клинического кожно-венерологического диспансера. На юбилей собрались более 200 гостей из Тульской области, и других регионов России. Наиболее деятельным сотрудникам были вручены нагрудные знаки «Отличник здравоохранения», благодарности от губернатора региона и правительства ТО, а также почетные грамоты министерства здравоохранения региона и Тульской городской Думы.



На протяжении века диспансер укрупнялся, внедрялись новые методы лечения, развивалась лабораторная база. Сегодня кожно-венерологический диспансер – центр лечебной и организационно-методической дерматовенерологической помощи в регионе. Здесь трудятся 350 человек, в том числе 86 врачей и порядка 150 медицинских работников среднего звена. Ежегодно в диспансере получают помощь более 300 тысяч жителей области.

Отмечено, что диспансер входит в число лучших учреждений дерматовенерологического профиля в России, неоднократно становился победителем премии «Клиника года» в номинациях «Клиника инновационных методов диагностики и лечения» и «Золотой стандарт в дерматовенерологии и косметологии». Учреждение активно участвует в программах онкоскрининга и сохранения репродуктивного здоровья. При под-

держке областного правительства здесь реализуется пилотный проект «Репродуктивное здоровье». После регистрации брака молодоженам в ЗАГСе выдается сертификат «Молодая семья». По нему можно пройти обследование на инфекции, передающиеся половым путем, методом ПЦР сдать анализы. Кроме того, диспансер является учебной базой для студентов Медицинского института ТулГУ, медицинского колледжа, а также врачей-дерматовенерологов, медсестер и лаборантов. Учреждение вносит большой вклад в подготовку медицинских кадров региона, повышение их профессионального уровня.

Первичная профсоюзная организация кожнодиспансера является одной из крупнейших профсоюзных организаций области. Практически все сотрудники диспансера являются членами профсоюза. Главный врач Наталья Руднева, сама член профсоюза,

считает Профсоюз важным помощником в работе с коллективом.

Особое внимание руководитель учреждения и председатель профкома уделяют заключению коллективного договора, в котором предусмотрено значительное количество льгот для работников учреждения. Так, для работников, в том числе обучающихся за пределами г. Тулы, стопроцентно оплачивают проезд до места учебы и обратно, а также проживание. Компенсируется оплата проездных билетов работникам патронажной службы диспансера и кассиру.

Предоставляются дополнительные отпуска вступающим в брак, а также оказывается материальная помощь потерявшим близких родственников. К юбилейным датам, профессиональным праздникам производится выплата премий сотрудникам. Особо отличившиеся работники заносятся в «Книгу почета» учреждения с выплатой вознагражде-

ния. Для стимулирования здорового образа жизни ежегодно после анализа заболеваемости сотрудников премируются не только неболевшие в течение года, но и некурящие. Традиционно поддерживаются занятия спортом: профсоюз доплачивает 50 процентов за абонемент в Центральный бассейн всем желающим членам профсоюза. При увольнении работникам, отработавшим непрерывно не менее двадцати лет и состоящим в профсоюзной организации не менее десяти лет, а также при достижении пенсионного возраста производится выплата от одного до трех должностных окладов, председателю профкома и членам профкома предусмотрены выплаты от двух до трех окладов.

Председателю первички старшей медсестре Юлии Прыгуновой активно помогает профактив. «Наш актив в курсе всего происходящего в коллективе. Вместе мы отмечаем все значимые события. А если сотрудник попадает в трудную жизненную ситуацию, но он стесняется обратиться в профком, то Профсоюз приходит к человеку с предложением помощи», – рассказывает Юлия. Для сплочения коллектива при активной поддержке главного врача профкомом проводятся совместные мероприятия: экскурсии, поездки на теплоходе по Оке, поездки в Москву в театр, музей, цирк, совместные чаепития на масленицу, субботники. Все эти мероприятия дают возможность людям раскрыться, почувствовать тепло друг друга, понять, что ты не один в этом мире. Поэтому многие сотрудники диспансера называют работу вторым домом. Текучки кадров в коллективе практически нет: врачи, медсестры, санитарки и даже водители работают здесь по многу лет, зачастую всю трудовую жизнь.

А самое главное достижение учреждения – дружный коллектив настоящих профессионалов и единомышленников!

Информация обкома Профсоюза.

МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

15 февраля, прошло праздничное мероприятие в честь 45-летия со дня образования ОКБ «Октава».

АО «Особое конструкторское бюро «Октава» – одно из тех предприятий, которое, пережив антиреформы 90-х, смело шагнуло в будущее. Сегодня ОКБ разрабатывает и производит электроакустические преобразователи и гарнитуры различного назначения. Область применения изделий только в Вооруженных силах охватывает все рода: сухопутные войска, флот, авиацию, спецслужбы. А еще – космос, МЧС, гражданский сектор.

Закономерно, что на предприятии работает коллектив активных, талантливых, современно мыслящих профессионалов, способных создавать продукцию, известную далеко за пределами России, выдерживающую конкуренцию на самом высоком мировом уровне. Как отметили выступающие на торжественном собрании, «Октава» развивается, демонстрирует умение соответствовать вызовам времени, реализует важные стратегические задачи.

Закономерно также, что важным союзником в этой созидательной работе выступает про-



фсоюзная организация, которую возглавляет помощник генерального директора по административным вопросам Мария Погожева. Она, к слову, была в числе награжденных на торжественном собрании: Марии было вручено Благодарственное письмо администрации Тулы за добросовестный труд и высокий профессионализм.

Как рассказала Мария, профсоюзная организация невелика по численности, но отличается сплоченностью и активностью. Именно профсоюз выступает инициатором многих культурно-массовых мероприятий: экскурсий в музеи, посещение театров, спортивных состязаний. Например, профсоюзная организация оплачивает для своих членов посещение бассейна. Профсоюз также поддерживает своих членов и материально в различных жизненных ситуациях. Но, конечно, главная задача организации – взаимодействие с соцпартнерами, поскольку у всех сторон миссия одна – процветание предприятия и, соответственно, благополучие коллектива. На сегодняшний день, как мы видим, миссия выполнима.

СПОРТ, СПОРТ!

СОЛНЦЕ УЛЫБНУЛОСЬ КАЖДОМУ



Профактивисты Новомосковской городской клинической больницы приняли участие в спортивных состязаниях, посвящённых Дню Защитника Отечества.

Официальная часть началась с минуты молчания и возложения цветов к памятнику медицинским работникам - бывшим сотрудникам больницы, спасавшим раненых во время Великой Отечественной войны и отдавшим свои жизни ради Великой Победы.

Вместе с медиками память погибших почтили гости: представители городской администрации, Общественного совета и епархии.

Затем всех увлекло зрелищное состязание. Соревновались пять команд активистов профсоюзного движения от филиалов больницы: команда «Максимум» представляла стационар, «Карапузы» - родильный дом, «Богатыри» - филиал №4 с. Гремячее, «Вот такие ВОПы» - поликлинику, «Роддом» - стационар детской медслужбы.

Солнце в этот день улыбалось всем участникам и болельщикам, так что все команды показали высокие результаты.

Соревнование завершилось вручением подарков. В завершение спортивного праздника участники и гости с удовольствием отведали солдатской каши из настоящей передвижной полевой кухни.

ИГРАЕМ В ХОККЕЙ НА ВАЛЕНКАХ

В феврале на ледовой площадке стадиона «Энергия» в Суворове состоялся турнир по хоккею на валенках.

По многолетней традиции профсоюз Черепетской ГРЭС приурочил турнир к Дню защитника Отечества. Вызов черепетских энергетиков приняли команды ветеранов электростанции и Суворовских электрических сетей.

В былые времена в хоккей на валенках играли мальчишки почти в каждом дворе. Сегодня эта игра переживает второе рождение. Правила почти не отличаются от хоккея на коньках. Главное различие в том, что вместо шайбы используется мяч для большого тенниса, а вместо коньков валенки. В такой экипировке игрокам нужно показать не только мастерство владения клюшкой, но и умение удерживать равновесие на льду и при этом развивать высокую скорость. Так что даже бывалые игроки признаются, что гонять небольшой мяч по льду не так просто, как кажется. Требуется ловкость и умение сделать результативный бросок клюшкой. И, конечно, необходимо иметь свою тактику ведения игры.

Участников приветствовала организатор турнира, председатель ППО «Черепетская ГРЭС» Светлана Пахомова. Она напомнила, что 2023 год является юбилейным для электростанции. А потому все мероприятия проводятся под эгидой 70-летия ГРЭС.

День для спортсменов выдался



непростым – поднявшийся ветер вскоре перерос в настоящую метель. Но ни пронизывающий ветер, ни бьющий в лицо снег не остудили у команд горячее желание победить. К тому же для поддержания сил и хорошего настроения в павильоне был организован стол с выпечкой и горячим чаем.

По итогам жеребьевки первая встреча выпала командам ветеранов и действующих работников Черепетской ГРЭС. Обе команды – не новички в этом виде спорта. Они играют в хоккей на валенках уже около десяти лет, впервые переняв правила этой игры у своих коллег – спортсменов Костромской ГРЭС.

По итогам двух периодов со счетом 11:2 победили ветераны, показав слаженную командную игру. Находясь на подъеме, ветераны не дали ни единого шанса и команде Суворовских РЭС. Хоккеистам электросетей было нелегко, ведь они привыкли играть на коньках с увесистой шайбой. Времени перестроиться оказалось для них мало. В итоге счет – 2:9. Не хватило времени и в игре с ко-

мандой Черепетской ГРЭС – 1:11.

Победителем турнира стала команда ветеранов, а больше всего голов забил Сергей Осиповский. Второе место и ценный опыт командного слаживания получили энергетики Черепетской ГРЭС. Команда Суворовских электрических сетей стала бронзовым призером турнира. Все участники получили от организатора турнира грамоты и подарки.

«В целом турнир очень понравился, – поделился впечатлением председатель профкома и капитан команды Суворовских РЭС Сергей Воронов. – Спасибо председателю профкома Черепетской ГРЭС Светлане Пахомовой за отличную организацию, главному судье Валерии Матушкину за честное судейство и руководителю стадиона Александру Скопичеву за крепкий лёд! Всех мужчин поздравляю с наступающим праздником – Днём защитника Отечества, а Черепетскую ГРЭС – с юбилейным годом!»

По информации ОК «Электропрофсоюза».

ФОТОКОНКУРС

КРАСАВИЦЫ НА РАБОТЕ И ДОМА



В Тульской областной организации Профсоюза работников АПК прошел онлайн-фотоконкурс к Международному женскому дню «КРАСАВИЦА НА РАБОТЕ, КРАСАВИЦА ДОМА!».

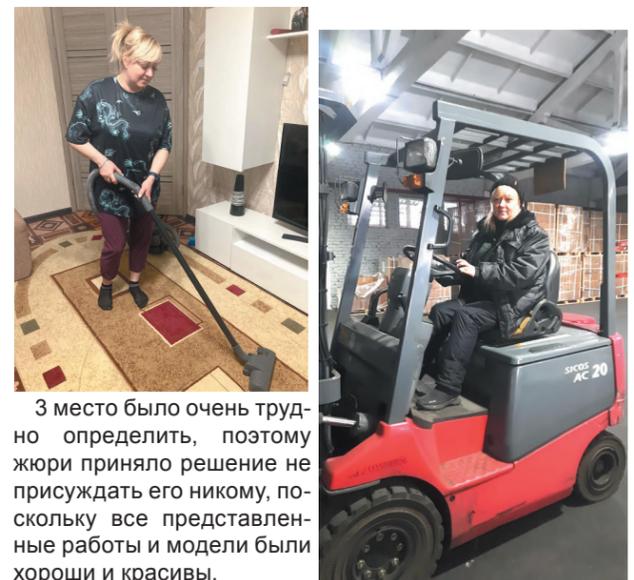
Конкурс был посвящен женской красоте на работе и в домашних условиях. Целью конкурса было привлечение внимания общественности к трудовым женским профессиям в АПК Тульской области, информатизация и пропаганда Профсоюза работников АПК, выявление новых творческих личностей среди членов Профсоюза, содействие мотивации профсоюзного членства. Комиссия в составе всех председателей ППО оценивала прежде всего соответствие фотоконклада теме, целям и задачам фотоконкурса; оригинальность творческой идеи; эстетическое, эмоциональное воздействие фотографии; общее восприятие снимка.

На конкурс было представлено почти 30 работ.

По итогам голосования первое место заняла работа председателя ППО ГПОУ ТО «Новомосковский техникум пищевых биотехнологий» преподавателя техникума – Елены Кутузовой (она на фото).

Второе место у работы ППО ФГКУ «Стимул» – водитель погрузчика Светлана Медведева.

Победители получили денежные премии от обкома Тульской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.



3 место было очень трудно определить, поэтому жюри приняло решение не присуждать его никому, поскольку все представленные работы и модели были хороши и красивы.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление
Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872) 761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ