

**Государственное учреждение здравоохранения «Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина»**

**(ГУЗ «ТГКБСМП им. Д.Я. Ваныкина»)**

|  |
| --- |
| **Адрес:** Россия, 300035, г. Тула, ул. Первомайская, д. 13,  |

ГУЗ «ТГКБСМП им. Д.Я. Ваныкина» является государственным учреждением здравоохранения, оказывающим экстренную, неотложную и плановую медицинскую помощь населению г. Тулы и Тульской области.

Целью создания Учреждения является оказание медицинской помощи населению Тульской области.

Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

-медицинскую деятельность (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра «Сколково»);

-фармацевтическую деятельность;

-деятельность в области использования источников ионизирующего излучения (генерирующих);

-деятельность по обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, культивированию наркосодерж ащ их растений;

-деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности, осущ ествляемая в замкнутых системах;

-дополнительное образование детей и взрослых;

-другие виды деятельности, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Тульской области.

В настоящее время в Учреждении работает 1,5 тыс. человек

**Согласно положениям Коллективного договора в ГУЗ «ТГКБСМП им. Д.Я. Ваныкина» установлены следующие меры поддержки для работников с семейными обязанностями, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:**

1. Установление неполного рабочего дня или неполной рабочей недели на удобный для работника срок (но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием) для следующих категорий работников:

-беременных женщин;

-одного родителя (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет);

-лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

2. Установление режима рабочего времени и времени отдыха (включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе) в соответствии с пожеланиями работника и с учетом условий работы для следующих категорий работников:

-беременных женщин;

-одного родителя (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет);

-лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

3. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам:

-работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до14 лет, имеющим ребенка–инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, - в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней;

-женщинам (в отдельных случаях мужчинам), воспитывающим школьников младших (1-4) классов, в День знаний 1 сентября - 1 день;

-в связи с рождением или усыновлением ребенка - до 3-х дней;

-в связи с бракосочетанием, а также бракосочетанием детей работника - до 3-х дней;

-в связи с переездом на новое место жительства - до 3-х дней;

-в связи со смертью родных и близких - до 3-х дней;

-в связи с проводами сына в армию - до 3-х дней.