

**ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

01 июля 2022 года

РЕШЕНИЕ

I. Рассмотрев вопрос «Профессиональная навигация учащихся с ограниченными возможностями здоровья в Тульской области как инструмент их успешной социализации, развития индивидуальных профессиональных траекторий в условиях осуществления сетевого взаимодействия и привлечения предприятий-работодателей для организации производственной практики и их трудоустройства», комиссия **РЕШИЛА:**

1.1. Принять к сведению информацию директора департамента образования министерства образования Тульской области Сорокиной Л.Ю., директора ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий» Чулкова А.Н., заместителя министра - директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М., Председателя Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» Судницына С.В., вице-президента Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей» Каргышова А.Ю.

1.2. Министерству образования Тульской области:

а) совместно с базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, рассмотреть вопросы привлечения работодателей к участию в конкурсных соревнованиях региональных чемпионатов конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», заключения соглашений о совместной деятельности и содействии занятости участников чемпионатов;

Срок: до 01.04.2023

б) при проведении профориентационных мероприятий для старшеклассников учитывать кадровую потребность работодателей Тульской области и перспективную потребность рынка труда;

Срок: постоянно

в) совместно с Объединением работодателей «Тульский областной Союз работодателей» рассмотреть возможность привлечения к акции «Неделя без турникетов» предприятия металлургической и химической отраслей Тульской области.

Срок: 2022-2023 годы

1.3. Государственному учреждению Тульской области «Центр занятости населения Тульской области»:

а) совместно с министерством труда с социальной защиты Тульской области обеспечить широкое информирование молодых инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (включая выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования) об услугах, предоставляемых центрами занятости

населения с учетом нового формата их работы;

Срок: постоянно.

б) совместно с государственным учреждением Тульской области «Тульский областной центр реабилитации инвалидов» разработать дорожную карту, нацеленную на выработку совместных решений и мероприятий по вопросу обеспечения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья эффективными формами занятости.

Срок: до 01.09.2022.

II. Рассмотрев вопрос «О выполнении работодателями обязанности по квотированию рабочих мест инвалидов», комиссия РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию заместителя министра — директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М., вице-президента Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей» Картышова А.Ю.

2.2. Рекомендовать работодателям Тульской области:

а) при выделении (создании) рабочих мест для трудоустройства инвалидов учитывать перечень профессий (специальностей) и компетенций лиц с инвалидностью, ищущих работу при посредничестве органов службы занятости, в том числе состоящих на регистрационном учете в качестве безработных граждан;

Срок: постоянно.

б) рассмотреть возможность выполнения квоты альтернативными способами или организации стажировок для инвалидов при невозможности обеспечения трудоустройства инвалидов на все квотируемые рабочие места.

Срок: постоянно.

2.3. Государственному учреждению Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» обеспечить направление в адрес работодателей Тульской области, не выполняющих в установленном размере квоту для трудоустройства инвалидов, информацию о профессиях (специальностях) и компетенциях граждан с инвалидностью, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости.

Срок: ежемесячно.

2.4. Министерству труда и социальной защиты Тульской области организовать проведение стратегической сессии с участием представителей министерства промышленности и торговли Тульской области, Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей», Союза «Тульская торгово-промышленная палата», бизнес-сообщества, включая Тульское региональное отделение «ОПОРА РОССИИ», для обсуждения проблем и выработки решений по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов в организациях, относящихся к субъектам малого и среднего бизнеса.

Срок: до 01.10.2022

III. Рассмотрев вопрос «О взаимодействии сторон социального партнерства и их роли в современных условиях. Подходы и тенденции», комиссия РЕШИЛА:

3.1. Принять к сведению информацию заместителя министра — директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М., председателя Тульской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки

Российской Федерации Ларичевой О.В., вице-президента Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей» Картышова А.Ю.

3.2. Рекомендовать Тульской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации:

а) совместно с министерством образования Тульской области и министерством труда и социальной защиты Тульской области разместить информацию о победителях конкурса на лучшее отраслевое территориальное соглашение в сфере образования на официальных интернет-ресурсах;

Срок: до 20.07.2022

б) в рамках слета первичных профсоюзных организаций, запланированного на ноябрь 2022 года, провести «круглый стол» с представителями сторон территориального социального партнерства в сфере образования по обмену лучшими практиками работы по заключению отраслевых территориальных соглашений в сфере образования;

Срок: до 01.12.2022.

в) разместить на официальном сайте библиотеку лучших территориальных отраслевых соглашений в сфере образования, включив в нее соглашения муниципальных образований - победителей конкурса на лучшее отраслевое территориальное соглашение в сфере образования.

3.3. Органам исполнительной власти Тульской области по профильным направлениям деятельности:

а) активизировать взаимодействие с областными отраслевыми организациями профессиональных союзов;

Срок: постоянно.

б) перед направлением на рассмотрение Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти в сфере труда предварительно согласовывать их с областными отраслевыми организациями профессиональных союзов.

Срок: постоянно.

3.4. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений:

а) муниципальных образований Белевский район, Дубенский район, Каменский район, Куркинский район, город Алексин, в которых отсутствуют территориальные трехсторонние соглашения, организовать работу по их заключению и направлению на регистрацию в министерство труда и социальной защиты Тульской области;

Срок: до 01.09.2022

б) муниципальных образований город Тула, Арсеньевский район, Богородицкий район, Веневский район, Воловский район, Дубенский район, город Ефремов, Заокский район, Каменский район, Киреевский район, Куркинский район, Одоевский район, Плавский район, Тепло-Огаревский район, Узловский район, Чернский район, Щекинский район, Ясногорский район, в которых по итогам проведения в 2021 году ежегодного конкурса по развитию социального партнерства среди муниципальных образований Тульской области отмечался охват работников действием коллективных договоров менее 50%, разработать и обеспечить реализацию (продолжить реализацию - при наличии) планов мероприятий по вовлечению работодателей в систему территориального социального партнерства.

Срок: в течение 2022 года.

3.5. Рекомендовать Тульскому областному союзу организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» совместно с министерством труда и социальной защиты Тульской области и Объединением работодателей «Тульский областной Союз работодателей» организовать выездные семинары-совещания в муниципальных образованиях по вопросам развития территориального социального партнерства.

Срок: в течение 2022 года.

3.6. Рекомендовать сторонам регионального социального партнерства рассмотреть возможность внесения изменений в Положение о конкурсе по развитию социального партнерства среди муниципальных образований Тульской области в части установления показателей по развитию территориального социального партнерства.

Срок: до 01.01.2023.

**Заместитель председателя Правительства
Тульской области, координатор Областной
трехсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений**

О.П. Гремякова

**Министр труда
и социальной защиты
Тульской области,
координатор стороны
комиссии от органов
власти**

**Председатель Тульского
областного союза
организаций
профсоюзов «Тульская
Федерация профсоюзов»,
координатор стороны
комиссии от профсоюзов**

**Вице-президент
Объединения
работодателей
«Тульский областной
Союз работодателей»**

А.А. Домченко

С.Л. Судницын

А.Ю. Картышов

Исп. Калюжин Я.И.
тел.24-52-61, 24-16