

**ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

09 декабря 2021 года

**РЕШЕНИЕ**

1. Рассмотрев вопрос об оценке деятельности муниципальных образований Тульской области по созданию благоприятных условий труда в рамках конкурса по развитию социального партнерства по итогам 2020 года, комиссия **РЕШИЛА:**

1.1. Принять к сведению информацию министра труда и социальной защиты Тульской области Филиппова А.В.

1.2. Отметить, что:

а) заявки на участие в конкурсе подали муниципальные образования город Тула, город Ефремов, Киреевский район, город Новомосковск, Тепло-Огаревский район, Щекинский район;

б) все муниципальные образования, подавшие заявки, были допущены к участию в конкурсе, как выполнившие условия, предусмотренные пунктом раздела II Положения о конкурсе по развитию социального партнерства среди муниципальных образований Тульской области, утвержденного решением Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27.10.2017 (далее – Положение о конкурсе);

в) положительную динамику по результатам рекомендаций Решения комиссии от 11.12.2020 в части пункта 1.4 в отношении муниципальных образований Тульской области Арсеньевский район, Богородицкий район, Воловский район, Киреевский район, Плавский район, Тепло-Огаревский район, Узловский район, Щекинский район, Чернский район, город Тула, город Ефремов и город Новомосковск в которых были заключены новые территориальные трехсторонние соглашения.

1.3. Признать победителями конкурса по итогам работы в 2020 году:

I место – не присуждать ввиду того, что никто из участников конкурса не набрал необходимое количество баллов;

II место – муниципальное образование город Тула, набравшее 135 баллов из 200 возможных;

III место – муниципальное образование город Ефремов, набравшее 131 балл из 200 возможных.

1.4. Рекомендовать координаторам территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений:

а) в муниципальных образованиях город Алексин, Белевский район, Дубенский район, Каменский район, Кимовский район, Куркинский район, Ясногорский район, в которых отсутствуют территориальные трехсторонние соглашения, организовать работу по заключению таких соглашений в срок не позднее 01.03.2022 и направлению их на регистрацию в министерство труда и социальной защиты Тульской области в течение 7 дней со дня подписания;

б) в муниципальных образованиях город Донской и Суворовский район, в которых в 2021 году истекает срок действия территориальных трехсторонних



соглашений, организовать работу по заключению новых соглашений в срок не позднее 01.04.2021 либо по продлению срока действия заключенных соглашений (с учетом норм статьи 48 ТК РФ) и направлению указанных соглашений (дополнительных соглашений к ним) на регистрацию в министерство труда и социальной защиты Тульской области в течение 7 дней со дня подписания;

в) в муниципальных образованиях город Тула, Арсеньевский район, Богородицкий район, Веневский район, Воловский район, Дубенский район, город Ефремов, Заокский район, Каменский район, Киреевский район, Куркинский район, Одоевский район, Плавский район, Тепло-Огаревский район, Узловский район, Чернский район, Щекинский район, Ясногорский район, рабочий поселок Славный, проанализировать причины низкого (менее 50%) охвата работников действием коллективных договоров в 2020 году, разработать планы мероприятий по расширению сферы действия коллективно-договорных отношений на территориях муниципальных образований и в срок до 01.03.2022 направить указанные планы в министерство труда и социальной защиты Тульской области.

1.5. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований:

а) город Тула, Богородицкий район, Воловский район, Заокский район, Каменский район, Кимовский район, Куркинский район, Одоевский район, Плавский район, Узловский район, Чернский район, Щекинский район, Ясногорский район и Славный рассмотреть возможность создания первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах администраций муниципальных образований и о результатах в срок до 01.03.2022 проинформировать министерство труда и социальной защиты Тульской области;

б) разработать дорожные карты по достижению показателей аналогичных критериям, предусмотренных положением о конкурсе по развитию социального партнерства. Утвержденные дорожные карты в срок не позднее 01.03.2021 направить в министерство труда и социальной защиты Тульской области;

в) обеспечивать условия для участия территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития муниципального образования, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

II. Рассмотрев вопрос о плане работы Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год, комиссия РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию заместителя министра – директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М.

2.2. Министерству труда и социальной защиты Тульской области направить план работы Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год в установленном порядке на утверждение координатору Комиссии.

2.3. Органам исполнительной власти Тульской области в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации направлять проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов органов государственной власти в сфере труда на рассмотрение Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



III. Рассмотрев вопрос о награждении победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2021 года, комиссия **РЕШИЛА:**

3.1. Принять к сведению информацию заместителя министра – директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М.

3.2. Наградить победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2021 года:

-Обособленное подразделение «Производственный комплекс «МЕТАЛЛ-ПЛАСТ» ООО «ИЭК-ХОЛДИНГ» - в номинациях «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» и «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»;

-АО «Тулаточмаш» - в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;

-ГПОУ ТО «Новомосковский строительный колледж» - в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы»;

-АО «АК «Туламашзавод» - в номинациях «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

-ГБУ ТО «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» - в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы»;

- АО «ПОЛЕМА» - в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»;

-ГПОУ ТО «Тульский колледж строительства и отраслевых технологий» - в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы»;

3.3. Наградить победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2021 года, занявших второе место:

-ООО «Фирма «Алькор» - в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;

-ГПОУ ТО «Донской строительный колледж» - в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы».

3.4. Номинировать победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2021 года, указанных в пункте 3.2 настоящего решения, для участия в федеральном этапе конкурса по соответствующим номинациям.

3.5. Рекомендовать органам исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителей в отношении государственных учреждений Тульской области, администрациям муниципальных

образований Тульской области, объединению работодателей «Тульский областной Союз работодателей», Тульскому областному союзу организаций профсоюзов «Тульская организация профсоюзов» активизировать работу по участию указанных учреждений в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2022 года.

**Заместитель председателя правительства  
Тульской области, координатор Областной  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений**

**О.П. Гремякова**

**Министр труда  
и социальной защиты  
Тульской области,  
координатор стороны  
комиссии от органов  
власти**

**А.В. Филиппов**

**Председатель Тульской  
областной организации  
Общероссийского  
профсоюза работников  
автомобильного  
транспорта и дорожного  
хозяйства, заместитель  
координатора стороны  
от профсоюзов**

**О.М. Лесников**

**Исполнительный  
директор Объединения  
работодателей  
«Тульский областной  
Союз работодателей»,**

**А.Д. Забродский**