#### ГАЗЕТА ТУЛЬСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ



Издается с 21 октября 1992 года

№ 16 (1106) 15-31 августа 2023 г.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

### ЕДИ - КОРЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИ



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Ольга Ларичева.

🗗ак рассказала председатель Туль-**П**ской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Ларичева, в новом учебном году, который не за горами, будет и, правда, много понастоящему нового. Значительные преобразования коснутся общеобразовательной школы. И это не только новые учебники с адекватным, исторически верным содержанием или вероятная унификация школьной формы, но это также преобразования в законодательстве: корректировка Закона об образовании, новые нормативы и методики в обучающем процессе, например, новый порядок аттестации учителей, приведение к норме отчетности, которой сегодня порой сверх меры загружен учитель, и многое другое. Подробно Ольга Ларичева рассказала о таком ноу-хау как трудовая практика студентов педагогических вузов:

– На самом деле новое – это хорошо забытое старое. В свое время студенты педагогических вузов повсеместно проходили педагогическую практику как в городских, так и сельских школах. Когда-то я сама, будучи студенткой четвертого курса, на протяжении нескольких месяцев преподавала математику школьникам. Студенты-очники в добровольном порядке направлялись на работу - особенно в сельские школы, где работали как обычные учителя, получая за это приличную зарплату. И это было без отрыва от учебы



в институте. По сути, часть обучения проходила в заочной форме.

Увы, в либеральной России 1990-2000-х этот опыт, как и многое другое в сфере образования, был утрачен. «Новый курс» привел к снижению престижности профессии учителя, к росту дефицита кадров – прежде всего в сельских школах, а в итоге к закрытию целого ряда школ. Так называемая оптимизация по цепочке повлекла за собой ряд других серьезных проблем – вплоть до опустения деревень и сел. Ведь если нет школы, население в таких поселениях не держится.

Сегодня появилась надежда, что процессы разрушения заканчиваются. Одна из важных федеральных программ – это привлечение студентов старших курсов к работе в школах. Программа должна заработать по всей России. В Тульской области это коснется в первую очередь Тульского педагогического университета. Подавляющее большинство старшекурсников будут направлены для работы в школах региона без отрыва от обучения практически на весь учебный год. Вероятно, что на практике это будет выглядеть как форма заочного обучения. По графику будет предусмотрено посещение лекций и все остальное, что составляет учебный процесс в вузе. И, конечно, акцент будет сделан на исполь-

зовании современных технологий, позволяющих учиться на удаленке. К слову сказать, нет худа без добра, но те наработки, которые были освоены во времена ковидных ограничений, будут использоваться и теперь, так что ни педагогическому составу вузов, ни студентам ничего нового внедрять не придется.

Понятно, что предпочтение в этом масштабном проекте будет сделано сельским школам, где наблюдается наибольший дефицит кадров. При этом работающий в школе студент будет обеспечен тем же, чем и любой другой учитель – жильем, социальной помощью, оформленными должным образом трудовыми отношениями, а, значит, он будет получать за свою работу и зарплату.

Есть информация, что со временем проект коснется не только вузов, но и педагогических колледжей. Министерство образования России рассматривает возможность направлять студентов колледжей в дошкольные учреждения и начальную школу.

Нет сомнений, что данный проект не только позволит, что называется, сиюминутно снизить дефицит кадров в образовании. Он позволит еще больше мотивировать будущих педагогов на служение школе, укрепиться им в благородной профессии.

Разумеется, в продвижении и развитии проекта заинтересован Профсоюз народного образования и науки. Мы всячески будем мониторить ситуацию и способствовать соблюдению прав работающих студентов, для чего привлечем к работе и студенческий профсоюз, который действует в вузах.

Если мыслить широко, то, полагаю, что именно такие проекты в системе образования - это первые ласточки больших коренных изменений, которые знаменуют собой возрождение российского общества.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ФНПР

### ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ ПЕРЕСЧИТАТЬ!

нимум на основе потребительской корзины

До 2021 года прожиточный минимум определялся на основе потребительской корзины.

С 2021 года потребительская корзина, на основе которой рассчитывался прожиточный минимум, была отменена, а прожиточный минимум стал устанавливаться в соотношении 44,2% от медианного среднедушевого дохода.

При рассмотрении данной методики в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы предупреждали о рисках, которые она в себе несет, прежде всего, - о риске снижения покупательной способности прожиточного минимума».

Социально-экономическая ситуация в 2021-2022 годах подтвердила прогнозы профсоюзов.

ФНПР неоднократно предлагала обеспечить повышение покупательной способности прожиточного минимума, в том числе за счет возврата к нормативно-стоимостной методике определения прожиточного минимума. однако предложения профсоюзов не были приняты.

В целях сохранения покупательной способности прожиточного минимума Президентом Российской Федерации были приняты решения о внеочередном повышении



его величины, а Федеральным законом от 05.12.2022 г. № 470-ФЗ было приостановлено до 2025 года действие методики по установлению прожиточного минимума в соот-

ношении с медианными среднедушевыми доходами. ФНПР продолжает рассчитывать прожиточный минимум по методике, действовавшей до 2021 года.

мума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации по потребительской корзине во 2 квартале 2023 года составила 16 126 рублей, что на 457 рублей выше действующей с 1 января 2023 года величины прожиточного минимума (15 669 руб.) и на 1 632 рублей выше величины прожиточного минимума, определенной в соотношении 44,2% от медианного среднедушевого дохода (14 494 руб.).

Необходимо отметить, что состав потребительской корзины не обновлялся с 2013 года. Вместе с тем в 2016 году (с изменениями в 2022 году) Минздравом России были утверждены Рекомендации по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания (приказ Минздрава России от 19 августа 2016 г. № 614). В Рекомендациях существенно увеличены нормы потребления фруктов, свежей рыбы, мяса птицы, молока и яиц.

По расчетам ФНПР величина прожиточного минимума в целом по России во 2 квартале 2023 года с учетом Рекомендаций Минздрава составляет 20 503 рубля.

Сейчас ФНПР готовит новые обращения в Минтруд и Госдуму.

По информации пресс-службы ФНПР.

ВРЕМЯ ПРАЗДНОВАТЬ

# ДЕЛО СТРОИТЕЛЯ – НЕ ДЛЯ ЛЮБИТЕЛЯ

ВДень строителя в Туле прошло малозаметное, но чрезвычайно важное мероприятие – встреча ветеранов нашей строительной отрасли.

Собрались вместе те, кто в разные годы долго и славно трудился в разных организациях – изыскательных, проектных, строительных, предприятиях стройиндустрии – чьим трудом возводились для народа сотни тысяч квадратных метров жилья, детсады, больницы, корпуса заводов, животноводческие комплексы. Среди ветеранов и такая легенда, как Михаил Свинтицкий, которому в этом году исполнится 100 лет! Вместе эти люди объединены общественной организацией Союзом ветеранов строителей, который создавался при участии генерального директора Тулаоргтехстроя Владимира Моисеева.

В который раз убеждаешься, что успех предприятия во многом зависит от личных качеств руководителя, его общественной позиции, отношения к людям. В далеком уже 1994 году, когда директором Тулаоргтехстроя стал Владимир Моисеев, первым, что он сделал заявил на собрании сотрудников о необходимости создания первичной профсоюзной организации. В предшественнике – советском Оргтехстрое – первичка, конечно, существовала изначально, но сколько предприятий за годы преобразований и реформирований потеряли этот важный ресурс!

– Директор уделяет профсоюзу большое значение, – говорит председатель первички Ирина Белоусова. – Люди, выполняющие общие производственные задачи, еще не есть коллектив. Вот когда ты чувствуешь поддержку во всем, заботу, разделяешь общую радость или огорчения, вот тогда работа приносит удовольствие, и ты знаешь, что служишь большому делу.

К слову, сам директор не состоит в профсоюзе. Его позиция: соцпартнеры должны быть в паритете. Зато сколько другой об-





щественной нагрузки на его плечах — член экзаменационных комиссий в вузе и строительном колледже, член Градостроительного земельного совета Тульской области, Президент регионального объединения проектировщиков Тульской области, член общественного совета при инспекции Тульской области по архитектурно-строительного надзору. Бывает, что нашему городу и области срочно нужна консультация по строительным вопросам— на помощь сразу зовут Моисеева.

Коллектив Тулаоргтехстроя необычный. Еще в советские годы

при многообразии проектных институтов Оргтехстрой имел свою нишу — внедрял на стройки новые материалы и передовые методы. Исследовательская, экспериментаторская жилка, работа с интересом и сейчас определяет трудовой ритм и долголетие коллектива. Старожилы работают здесь по 30, 40 и даже 50 лет.

За последние тридцать лет предприятие участвовало в проектировании строительства и реконструкции очень значимых для туляков объектов — театр драмы, музей В. Ф. Руднева, пострадавший от карста инженер-

ный корпус КБП, жилые массивы на улице Токарева и у Павшинского моста, производственные цеха «Хавейл-моторс», школы и детские сады в Туле и области. Знают Тулаоргтехстрой и в других городах. В Калуге трудились над цехом для «Фольксвагена», промышленными корпусами в Узловой, Болохове, Алексине, жилыми комплексами в Чехове. Сегодня, когда началось массовое восстановление городов на освобожденных территориях Донбасса, нашлось дело и для тульских проектировщиков. Школа в Мариуполе и многоквартирные дома - первые тамошние объекты Тулаоргтехстроя. Работа над социальными объектами, как правило, малорентабельна, если не убыточна. Но настоящие профессионалы на это не смотрят - они знают, что делают большое дело.

А теперь подходим к очень важному моменту, на который обратят внимание профсоюзные организации многих предприятий. В коллективном договоре Тулаоргтехстроя отмечен ГИБКИЙ график работы. Закрепленное в нормативном документе положение дает проектировщикам право ис-

пользовать время с учетом индивидуального подхода, максимальной отдачи. Широкий жест со стороны руководства – показатель высочайшего доверия и уважения к подчиненным. К слову, в Областном трехстороннем соглашении профсоюзная сторона вписала пункт о гибком графике, правда, для женщин, имеющих детей. Однако редкий работодатель его исполняет, даже если позволяет специфика деятельности.

Защита трудящихся выражается не только в соблюдении предписанных норм и правил. Это еще организация комфортных условий для профессионального роста, интереса к окружающему миру. Профсоюз постоянно организует поездки коллектива, в последний раз побывали в музее-усадьбе Измайлово и Измайловском кремле города Москвы.

Конечно, хотелось бы больше молодого поколения в коллективе. И оно постепенно приходит. Молодежь, которая умеет смотреть в будущее, с удовольствием закрепляется среди старожилов, вбирая лучшие традиции, знания, опыт — необходимый багаж для строителя завтрашнего дня.

ПО СТРАНИЦАМ ТК



### КОГО СОКРАТЯТ ПЕРВЫМ?

Внаше время не редкость такие негативные явления как значительное уменьшение объемов производства в организациях и связанное с этим сокращение рабочих мест. Недавние коллеги, друзья по работе в таких ситуациях становятся прямыми конкурентами. Закономерен вопрос: кому работодатель отдаст предпочтение, а кого попросит уйти с работы?

Рассмотрим проблему на конкретном примере. В одном из структурных подразделений предприятия работает женщина, которая одна содержит двух несовершеннолетних, и мужчина, на попечении которого ребенок и неработающая супруга-инвалид. Также с ними работает девушка, дочь отставного подполковника, недавно окончившая институт. Все они имеют равную производительность труда. Кого из перечисленных лиц следует сократить?

Согласно Трудовому кодексу РФ, трудовой договор может быть расторгнут

численности или штата работников организации. При этом в силу ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находяшихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам ВОВ и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Таким образом, работники, содержащие иждивенцев, имеют преимущество на оставление на работе при сокращении. Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Важно, что с 21 сентября 2022 года этот перечень пополнен еще одной категорией работников. Преимущественным правом остаться на работе обладает родитель, имеющий ребенка (до 18 лет), если другой родитель мобилизован, проходит военную службу по контракту, заключенному в рамках пункта 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-Ф3 «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполне-

силы РФ.

Перечень, содержащийся в ТК РФ, является исчерпывающим и не содержит отсылки к другим нормативным правовым актам. Одновременно с этим п. 5 ст. 23 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» 4 предусматривает для граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей преимущественное право на оставление на работе, на которую они поступили впервые, при сокращении штата работников.

Важно учитытвать еще одно обстоятельство. Согласно ч. 3 и 4 ст. 5 ТК РФ нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ. В случае противоречий между ТК РФ и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяется ТК РФ.

Учитывая изложенное, в рассматриваемой ситуации придется сократить девушку. МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

# У НАС РАСТЕТ ПРЕКРАСНАЯ СМЕНА

19-22 июля в Воронеже, на базе санатория им. Горького, прошел Молодежный слет территориальных организаций Всероссийского Электропрофсоюза по Центральному федеральному округу.

Второй год существует ППО АО «ТГЭС», и за эти два года профактив дважды посещал семинары по повышению профессионального мастерства, а мы, еще молодая и неопытная первичка, которая очень нуждаемся в таком обучении. Хочется сказать слова благодарности в адрес обкома «ВЭП» и его руководителя — Моргуновой Н.А., что дают нам шанс поучиться на данных мероприятиях, а в дальнейшем организовать профсоюзную работу в первичках на должном и высоком уровне.

Первичке АО «ТГЭС» выпала удача поехать на Молодежный слет от Тульского Обкома «ВЭП». В качестве участника была выбрана активистка, участница и победительница почти всех наших конкурсов Юлия Ушанова — молодой специалист отдела охраны труда. А всего на мероприятие были направлены парни и девушки из 22 российских регионов.

Организация молодежного форума была на высшем уровне. Размещение, питание — все было продумано до мелочей. По утрам на пляже санатория на берегу реки Воронеж проходила утренняя гимнастика. Повезло, что погода выдалась теплой и солнечной.

В первый день ребятам была предложена обзорная экскурсия по городу. А деловую часть форума открыл председатель Союза «Воронежского областного объединения организаций профсоюза» Евгений Проняев.

На семинарах перед участниками выступали опытные специалисты как по профсоюзной работе, так и профессора кафедр Воронежского государственного университета.



Очень интересным был тренинг по «Командообразованию», где в игровой форме участники учились личностному и командному росту.

Семинар-тренинг «Риторика для лидера. Мастерство публичного выступления» также заинтересовал молодежь. После семинара ребята работали по группам, где уже на практике учились, как работать в команде. Только в сплоченном, дружном коллективе будет виден результат, в котором заинтересован каждый член команды.

Во второй день участники посетили «Воронежэнерго», где им провели экскурсию по подстанции «Спутник», по Центру управления сетями и видовой опоры



«Маяк». Ребята посмотрели интересную и нужную работу воронежских энергетиков и сравнили с тем, как эта работа ведется на их энергетических предприятиях.

Юлия Ушанова особенно отметила семинар по технике психологической защиты в конфликтных ситуациях, лидерство и навыки управленческой эффективности, а также профилактика профессионального выгорания профсоюзного лидера.

Мария Саломатина, доцент кафедры Воронежского государственного университета, так преподнесла молодежи информацию, что все без исключения, можно сказать, «заболели психологией».

Закончились три интересных, познава-

тельных, радостных и позитивных дня товарищеским ужином на пляже реки Воронеж. За эти три дня ребята обменивались между собой опытом работы, рассказами, как работают у себя на местах. А когда уезжали у многих на глазах были слезы.

Домой вернулись с большим багажом знаний и впечатлений. Юля Ушанова целую неделю рассказывала нам о семинаре, о тренингах, о ребятах, с которыми подружилась. Было видно, как горят ее глаза и как много нового ей хочется внести в свою работу и в работу нашей первичной организации.

По информации ППО АО «ТГЭС».

ФОТОКОНКУРС

# ПРОФАКТИВУ ВСЕ ПО ПЛЕЧУ





Тульская областная организация Профсоюза работников жизнеобеспечения в июле-августе организовала и провела среди своих членов Профсоюза фотоконкурс в двух номинациях.

Работники отрасли с энтузиазмом откликнулись на предложение поучаствовать в конкурсе. Для участия в номинации «Дети-наше будущее!» было прислано 33 фотографии. В номинации «Профактиву все по плечу!» участвовало 34 фото.

. Пятеро членов жюри долго и взвешено оценивали работы.

В итоге 1 место в номинации «Дети-наше будущее!» заняло фото, герой которого — одиннадцатилетний Никита Колосков из поселка Бородинский. Второе место у фото с десятилетним Платоном Боевым из поселка Сокольники. Третье место у фото с девятилетним Максимом Бородиным из Тулы.

Победителем у взрослых в номинации «Профактиву все по плечу!» стала Ольга Самаричева из МКП «Тулагорсвет». Второе место у Галины Чижик из АО «ТГЭС». Третье заняла Вера Амелякина из ООО «ВоСток\_Сервис».

# ДОРОГАМИ ЗОЛОТОГО КОЛЬЦА



рофком АО «ТГЭС» старается разнообразить тяжелые будни своих работников-энергетиков. Этим летом мы запланировали и организовали трехдневную поездку по прекрасным городам нашей необъятной России. Это Ярославль-Кострома-Суздаль. Наша группа состояла из 26 человек – все члены профсоюза.

Ярославль встретил нас своим великолепием. За три экскурсионных часа мы посетили величественный Успенский собор, часовню и памятник князю Ярославу Мудрому, который, по преданию, основал город. Побывали на Красной площади. Да! В Ярославле тоже есть своя Красная площадь. Посетили Стрелку, где река Которосль впадает в Волгу, покатались на теплоходе по матушке Волге и посмотрели на город с воды, когда он светился разноцветными подсветками и огнями.

Изюминка города - музей «Музыки и времени» – кстати, первый частный музей в России. Здесь представлена коллекция старинных музыкальных инструментов и механизмов, часов, колоколов, фарфора и многого другого. Все экспонаты находятся в рабочем состоянии: можно услышать и бой старинных часов, и звуки музыкальных инструментов. Посетителям дается возможность прикоснуться к экспонатам, сделать бесплатные фото.

Во второй день мы поехали в Кострому, которая славится архитектурными памятниками эпохи классицизма, например, торговыми рядами - образцовым в своем роде памятником градостроительного искусства времен Екатерининской городской реформы. Посетили Ипатьевский монастырь - памятник истории, названный колыбелью дома Романовых. Побывали в уникальном Музее сыра с дегустацией. Узнали, как и где появился первый сыр. Конечно, купили домой костромские сыры.

И последний город в нашем путешествии – Суздаль, в который наша группа влюбилась. Особенно очаровала нас экскурсовод На-

дежда, которая подарила нам волшебный день, и мы словно побывали в сказке. В Свято-Ефимовском монастыре мы слушали пение мужского хора. Это было чудо. А потом звон колоколов. Виртуозный звонарь, один на семнадцати колоколах играл музыку, от которой шли мурашки по телу. И, наконец, посетили музей «Суздальской Медовухи».

Думаем, что путешествие у нас получилось на высоте. Ведь и организовали мы весь маршрут самостоятельно — от начала до финала — без привлечения туристических агентств. Домой вернулись с большим багажом знаний, впечатлений, историй. Теперь члены нашего коллектива каждый день приходят и спрашивают, а когда еще поедем? А это самая главная похвала от наших работников. Значит все это мы делаем не зря!

Всех призываем перенять наш опыт: путешествуйте по нашей великой, прекрасной СТРАНЕ.

Профком АО «ТГЭС».



ЭТО ИНТЕРЕСНО

#### НЕ ВЫСПАЛСЯ? ПОЛУЧИ ЗАРПЛАТУ

и сследователи пришли к выводу: сотрудники не высыпаются и становятся менее эффективными, это означает, что в эти дни работодатель им перепла-

Исследование Аналитического центра НАФИ показало, что недосып ощущают 48% россиян четыре дня в неделю. А каждый третий недосыпающий участник исследования признался, что в такие дни эффективность его работы снижается на 51–75% по сравнению с днем, когда отдых был достаточным.

«Снижение эффективности работы в дни, когда работник не выспался, ведет к снижению производительности труда, а значит, работодатель в эти дни переплачивает работнику. Переплаты за неэффективность невыспавшихся сотрудников составляют в среднем 291 млрд руб. в месяц, или 3,5 трлн руб. в год по всей России», – заявили в НАФИ, отметив, что сумма оказалась почти на 100 млрд руб. в месяц больше, чем в 2019 году.

В опросе приняли участие 1,6 тыс человек, работающих по найму. Аналитики учли численность работающих россиян в 72 млн, процент тех, кто не высыпается, и уровень средних зарплат в регионах. Согласно результатам опроса, больше других недосыпают россияне в возрасте от 35 до 44 лет, таких 59%. Среди недосыпающих респонден-

тов женщин оказалось больше, чем мужчин (58%).

Отвечая на вопрос, что мешает им высыпаться, респонденты назвали вечерний досуг (43%), в том числе чтение и игры, проблемы со здоровьем (31%) и необходимость работать или учиться сверхурочно (30%).

Между тем, оппоненты подобного опроса высказывают сомнения по поводу корректности исследования. В частности, как можно говорить о переплатах или недоплатах, если труд работника, например, прописан нормами выработки. Если план не выполнен, то, соответственно, работник недополучит оговоренную сумму.

С другой стороны, сложно измерить труд определенных категорий офисных работников. По некоторым исследованиям, в среднем 3 часа из 8 наемный работник «серфит» по интернету или болтает с коллегами, независимо от того, выспался он или нет. Свободное время возникает как раз по той причине, что работник успевает выполнить поставленные задачи за более короткий срок. Остальное время он вынужден, что называется, проси-

Умные работодатели давно нашли выход из создавшейся ситуации. Не снижая зарплаты работникам, они стали вводить гибкий график работы. Справился работник с задачей за 5 часов – гуляй смело. КОММЕНТАРИЙ СФР

#### **ЖИВИТЕ ДОЛГО!**

ителям региона старше 80-ти лет Отделение СФР по Тульской области увеличивает в два раза фиксированную выплату к страховой пенсии.

Это касается получателей страховых пенсий по старости с обычной фиксированной выплатой. Происходит это в проактивном режиме, то есть автоматически. Пенсионерам для этого не нужно никуда обращаться.

Фиксированная выплата — это гарантированная часть страховой пенсии, сумма которой устанавливается государством. С 1 января 2023 года ее размер составляет 7 567 рублей. Именно эта сумма и увеличивается в два раза по достижении пенсионером возраста 80 лет.

Важно помнить, что данное увеличение касается только тех граждан, которые получают страховую пенсию по старости. Получатели социальных пенсий, пенсий по потере кормильца и по инвалидности по закону не могут претендовать на эту прибавку. Инвалиды первой группы изначально получают увеличенную вдвое фиксированную выплату, поэтому после 80 лет их пенсия также остается прежней.

Если пенсионеру необходим уход, то оформить выплату ухаживающему за ним гражданину в размере 1200 рублей можно вне зависимости от увеличения пенсии. Данная выплата перечисляется вместе с пенсией нуждающемуся в уходе. Оплату услуг осуществляет сам пенсионер.

#### Здравницы Пульской Федерации профеоюзов Ядут вас на отдых и оздоровление

#### Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка. Тел.:(48753)75639, 384805, 8(961)1460109. E-mail:ya.egnyshevka@yandex.ru Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка» 301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.

Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33; (4872)761-316, 761-319. E-mail: krainka@inbox.ru; Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».
Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300041, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

является публичной офертой

Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ 71-00083
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано в ОАО «Владимирская офсетная типография», по адресу: 600036, г.Владимир, ул.Благонравова, д.3.
Тираж 1090 экз. Номер подписан в печать
14 августа 2023 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Выход в свет 16 августа 2023 года. Цена свободная.



(3+)