ГАЗЕТА ТУЛЬСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ



Издается с 21 октября 1992 года

№ 20 (1110) 15-31 октября 2023 г.

ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ

МЫ - ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУ

октября в большинстве первичных организаций, входящих в Тульскую Федерацию профсоюзов, прошли мероприятия в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В коллективах прошли собрания и обучающие семинары по тематике социального партнерства.

Все члены профсоюза выступают за достойный труд. Понятие достойного труда включает в себя четыре составляющие: занятость, права, защита, диалог. Достойный труд основывается на признании необходимости учета всех четырех компонентов для создания наилучших перспектив для социального прогресса и развития. Труд должен







позволять работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.

В этом году акция прошла под девизом «Социальное партнерство гарантия достойного труда!». С этой целью постоянная комиссия





Совета Тульской Федерации профсоюзов по социальному партнерству и коллективным действиям разработала предложения по минимальной заработной плате в Тульской области на 2024 год. Предложения были изложены на заседании рабочей группы Областной трехсторонней комиссии.

СОЦПАРТНЕРСТВО

ЗАКЛЮЧЕНО СОГЛАШЕНИЕ С СФР

6 октября было заключено Со-глашение о взаимодействии между Тульской Федерацией профсоюзов и отделением Социального фонда России по Тульской области. Подписи под документом поставили председатель ТОС ТФП Сергей Судницын и управляющий отделением СФР Андрей Филиппов.

Предметом Соглашения является установление долгосрочных партнерских отношений и взаимодействия сторон в рамках реализации законодательства Российской Федерации в области обязательного социального страхования, об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, по регулированию отношений и повышению эффективности социальной защиты работающих граждан.

Из текста Соглашения:

Стороны, в рамках своей компетентности, обязуются осуществлять сотрудничество по следующим направлениям:



2.1. Оказание консультационного содействия при подготовке предложений для внесения изменений или дополнений в нормативные правовые акты Тульской области.

2.2. Информационное взаимодействие по соблюдению нормативных правовых и подзаконных актов по обеспечению работников Тульской области пособиями по пенсионному и социальному страхованию.

2.3. Содействие обучению профсоюзного и страхового актива по вопросам уплаты страховых взносов, страхования от несчастных случаев и профессиональпособиями на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

сультационное взаимодействие ных заболеваний. обкомов профсоюзов, профкомов, технической инспекции, доверенных врачей профсоюзов, филиалов ОСФР по Тульской области в решении вопросов профилактики производственного травматизма и заболеваемости.

2.5.Организация совместных конференций, семинаров, круглых столов, представляющих взаимный интерес.

2.6.Оказание консультативной и методической помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации и Тульской области, с нормативно-правовыми актами и положениями Фонда социального страхования Российской Федерации, опытом работы по защите интересов застрахованных лиц.

2.7. Организация повышения

ных заболеваний, обеспечения социальной активности страхователей в работе по улучшению условий труда в организациях, сокращению производственного 2.4. Информационное и кон- травматизма и профессиональ-

> 2.8. Информационное и консультационное взаимодействие по разъяснениям работникам Тульской области реализации федеральных законов о страховых взносах, об индивидуальном учете в системе обязательного пенсионного и социального страхования в Российской Федерации.

> 2.9. Практический обмен методической литературой, аудио- и видеоматериалами по предмету Соглашения.

> 2.10. Оказание содействия при проведении деловых мероприятий по направлениям сотрудничества в рамках Соглашения.

2.11. Размещение в сети «Интернет» на официальных сайтах Сторон ссылки и информации о совместной деятельности по Соглашению.

ИНТЕРВЬЮ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ПРАЗДНИКУ



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ Олег Лесников:

ВСТУПЛЕНИЕ В ПРОФСОЮЗ - ГРАЖДАНСКАЯ ПОЗИЦИЯ КАЖДОГО

– Для автодорожной отрасли вторая половина октября примечательна тем, что ее работники отмечают сразу два профессиональных праздника: 15 октября – День работников дорожного хозяйства, 29 октября – День работников автомобильного транспорта. Профессионалы обеих структур тесно связаны друг с другом и закономерно, что они подчинены одному ведомству (в нашем регионе – это областное министерство транспорта и дорожного хозяйства), а работники объединены в один дружный профсоюз.

Олег Михайлович, какова структура вашей организации?

 В нашем составе девять первичных профсоюзных организаций. Приоритет у транспортников: крупнейшие первички в МКП «Тулгорэлектротранс» и в ООО «Тульская



транспортная компания». Здесь профсоюзное членство превышает 70 процентов. Скромнее дела обстоят у дорожников, у которых профсоюзом охвачены три участка: Киреевский, Кимовский, Ленинский. Здесь сохранились профсоюзные традиции и их верные последователи, которые понимают значение профсоюза в формировании крепкого коллектива.

– В чем причина таких различий?

– Прежде всего, в отношении к профсоюзам со стороны социальных партнеров – работодателей. У транспортников наши социальные партнеры очень ответственно относятся к профсоюзам и видят в них поддержку в достижении общих целей. К сведению – руководство транспортных организаций, включая директоров, состоит в профсоюзе. А цели у нас на самом деле одни и те же. Чего хотят работодатели? Процветания предприятия. С другой стороны, чего хотят профсоюзы? Точно также – процветания своего предприятия и, как следствие, благосостояния всех работников. Когда приходит осознание общности целей, тогда соцпар-

тнеры находят общий язык, коллектив крепнет, атмосфера налаживается, предприятие процветает. Но разве можно достичь процветания в коллективе, в котором работники вечно недовольны своим положением, где конфликты с руководством – обычное дело?

Недавно ваш профсоюз пополнился двумя организациями.

– В прошлом году была создана первичка в МКУ«Центр организации дорожно-транспортной деятельности в городе Тула». Главная задача предприятия – организация и контроль движения в городе пассажирских транспортных средств по всем направлениям. На сегодняшний день уже половина штатного состава Центра – в профсоюзе. Возглавляет первичку Евгения Стреж. Деятельная общественница, для которой дружный коллектив – не пустые слова. И, конечно, не последнюю роль играет серьезное отношение и поддержка профсоюза руководством предприятия – как прежнего директора Антона Попова, при котором первичка создавалась, так и нынешнего – Алексея Хардыбакина.

В этом году, в апреле, была создана еще одна первичная организация — в МКУ «Сервисный центр города Тулы». Здесь профсоюз пока в стадии роста, но уже превысил 150 человек, что составляет почти четверть от штата. Только вчера — сразу четыре новых заявления о вступлении. Руководит первичкой Елена Черникина. Директор предприятия Павел Михеев, который и сам был одним из инициаторов создания профорганизации. Профсоюзная жизнь здесь также кипит: каждую неделю организуются мероприятия: выезды в театр, на экскурсию, в музей.

- Что мотивирует людей вступать в профсоюз, ведь не только организация досуга?

 Прежде всего, вступление в профсоюз – это гражданская позиция человека. Он по-новому осмысливает свое участие в коллективе. Приходит осознание, что коллектив – за тебя, а ты – за коллектив. Это единство идей, это как одна семья. И роль в организации досуга в таком случае тоже принижать нельзя. Вместе работаем, вместе отдыхаем. Это очень важно для людей. Последнее крупное мероприятие, которое организовал обком – ежегодный кубок по пейнтболу. Участвовало четыре первичные организации. А призерами стали новички. Первое место – у Центра организации дорожно-транспортной деятельности, второе – у Сервисного центра. Но, конечно, в мотивации важна и практическая сторона. А это помощь со стороны профсоюза при разрешении конфликтных ситуаций, финансовая помощь в трудной жизненной ситуации, например, при лечении или, напротив, по поводу радостных событий - к свадьбе, к рождению ребенка и так далее. Все это предусматривает коллективный договор. На всех предприятиях, где есть профсоюз, действуют коллективные договоры. В том числе и во вновь созданных организациях.



– А если профсоюза на предприятии нет?

– Такие опираются на Федеральное отраслевое соглаше-

- В чем они проигрывают?

– Принцип простой – Отраслевое соглашение, конечно, содержит преференции для работников и служит обязательным для выполнения всеми предприятиями отрасли. Но любой коллективный договор, опираясь на Отраслевое соглашении, еще больше расширяет эти возможности. Все зависит от финансового положения как предприятия, так и профсоюзной организации и, конечно, от умения вести переговоры с работодателями. Порой коллективный договор добавляет много весомых аргументов в качестве дополнительных выплат, подарков детям и работникам на праздники, поездок членов профсоюза на экскурсии, спортивных состязаний, существенных скидок на отдых в санатории и многого другого. И что еще важно: без профсоюза куда сложнее отследить нарушения положений Отраслевого соглашения.

– Какие планы у обкома и первичек?

– Самые ближайшие – участие в мероприятиях, посвященных празднованию наших профессиональных праздников. Не за горами и Новый год. А это подарки и утренники для детей членов профсоюза. И самое серьезное – работа по увеличению членства в профсоюзе в дорожной отрасли. Переговоры идут на всех уровнях, включая федеральный, – соответствующую работу проводит ЦК профсоюза, поскольку проблема касается не только нашего региона. Мы ждем понимания руководства ведомства.

Хочется поздравить всех — дорожников и транспортников с их профессиональными праздниками. Пожелать крепкого здоровья, семейного благополучия, лёгких дорог, безаварийной, успешной и стабильной работы и, конечно, мирного неба над головой!



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников АПК Наталия Боровикова:

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО И ПРОФСОЮЗ -СТРАТЕГИЯ ГОСРАЗВИТИЯ

– Еще пять лет назад председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса России Наталья Агапова говорила на самом высшем уровне о необходимости самого активного участия государства в улучшении положения человека Труда на земле. О повышении уровня жизни на селе, активизации занятости и увеличении доходов работников сельского хозяйства. Однако и сегодня этот вопрос не решен. Люди хотят жить в комфортных условиях и иметь достойную зарплату, добротные дома, хорошие дороги, но пока до этого в сельской местности все еще очень далеко.

На сегодняшний день в нашей Тульской профсоюзной организации всего два сельхозпредприятия, члены Профсоюза которых реально работают на земле: ООО «Спасское» (бывшее хозяйство Василия Стародубцева) и ОООПХ «Лазаревское»). Членов Профсоюза в составе областной организации осталось чуть более 2 000 человек, в то время как 40 лет назад наша организация была одной из самых крупных в области — почти 200 тысяч членов! Цифры говорят сами за себя. Количество хозяйств и количество работников и, соответственно, членов Профсоюза сократилось более чем в 100 раз.

Двигатели активного развития российского сельского хозяйства — это, прежде всего, люди и деятельная поддержка государства. Сегодня именно сельское хозяйство играет ключевую роль в обеспечении продовольственной безопасности, создании рабочих мест и улучшении экономического положения нашей страны. Санкции сегодня для нашего сельского хозяйства — это в определенной степени благо, поскольку они мотивируют развитие собственного производства.



В действующей Стратегии устойчивого развития сельских территорий на период до 2030 года есть целевой показатель соотношения заработной платы со средним значением по экономике: к 2030 году сельхозпроизводство должно дойти до 80%. Но в Государственной программе развития сельского хозяйства на 2018-2025 годов вообще нет данного индикатора. Профсоюз работников АПК РФ предлагает: в Госпрограмме развития сельского хозяйства целевой показатель соотношения номинальной зарплаты в сельском хозяйстве и средней зарплаты в субъекте РФ должен быть поднят до уровня не менее 90%. Также необходимо расширить перечень профессий, которые имеют право на 25-процентную надбавку к пенсии. С 2019 года ее получают более миллиона пенсионеров в сельском хозяйстве, списки уже два раза пересматривали и дополнялись профессии, но и сегодня

ряд профессий, которым положена эта небольшая надбавка (1300-1400 рублей к страховой части пенсии) туда не попали. Например, бухгалтеры, экономисты, юристы и другие специалисты – они тоже работают в сельхозпредприятиях. Мы предлагаем рассмотреть возможность распроэтой надбавки для всех работников сельского хозяйства со стажем не менее 30 лет. Кроме того, очень важно привлекать молодежь к работе на земле – не облагать НДФЛ доходы молодых специалистов, получаемые в виде единовременных и регулярных выплат, доплат из средств бюджетов всех уровней. Необходимо расширить возможности маткапитала. создавать хорошие условия для обучения и развития детей в деревнях и селах. Чем больше будет сельскохозяйственных предприятий в нашем регионе с развитым социальным партнерством, тем больше будет у нас членов Профсоюза. К сожалению, сегодня поддержки ни от кого наша организация не видит. На местах органы исполнительной власти не заинтересованы в наличии здоровых крепких коллективов, работодатели же имеют одну цель – прибыль. Даже в особой экономической зоне в Узловой (где работодателям предоставлено много благ) не удалось переубедить ни представителей администрации района, ни работодателя о необходимости развивать социальное партнерство в ООО «Агрогриб». Но мы не теряем надежду.

Всех работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности поздравляю с профессиональным праздником, желаю здоровья, процветания, достойной заработной платы и прекрасных условий труда, тепла и уюта в семьях, уверенности в завтрашнем дне!

В ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ

УЧИТЕЛЬСТВО И ТВОРЧЕСТВО НЕРАСТОРЖИМЫ

ень 27 сентября не прошел незамеченным в педагогическом сообществе. Дата рождения Профсоюза работников образования и науки и День дошкольного работника ознаменовались проведением в Тульском педагогическом университете финального конкурса «Виват, таланты».

Конкурс традиционный, ежегодный, в котором может участвовать любой педагог, член Профсоюза, ветеран сферы образования. Нынешний год не стал исключением. По итогам конкурса подтверждено 117 заявок, в том числе и коллективных. Более 200 участников из 13 муниципальных образований, двух учреждений высшего образования и трех учреждений среднего специального образования представили свое творчество.

Лауреатами конкурса стали 80 участников. На конкурс-фестиваль кроме участников и дипломантов (участники показательных выступлений очного тура) были приглашены председатели территориальных организаций Профсоюза, ветераны



Отдельно надо сказать спасибо организатору этого великолепного представления —Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. А также министерству образования Тульской области и Институту повышения квалификации, без чьей поддержки проведение такого масштабного действа было бы

Компетентность жюри подтверждалась участием в нем таких мэтров, как солист Тульской филармонии Яков Соловьев, директор Тульского областного колледжа культуры и искусства Светлана Юдина, преподаватель хореографических дисциплин колледжа Андрей Плотников...

Сравнивать творческие выступления всегда непросто. Ну как, положим, сопоставлять игру на баяне и гитаре, художественный монолог и стихотворное исполнение, выступление танцевального коллектива и танцевальное соло в стиле модерн? Но еще раз повторим, что участие в жюри профессиональных музыкантов, певцов, актеров позволило максимально объективно оценить участников. И надо сказать, что оценки не сильно разнились, что обозначает высокий уровень творческого мастерства всех конкурсантов.

Все лауреаты на сцене были награждены дипломами за подписями министра образования Тульской области и председателя Тульской областной организации Профсоюза. Все артисты получили в подарок цветы, памятные подарки, а призеров наградили дипломами победителя и денежными премиями.

Упомянем тех, кто занял призовые первые места. В художественном и декоративно-прикладном творчестве - Елена Семкайло, воспитатель МОУ «ВЦО №1 им. И.И. Мусатова», д/с №1, Веневский район. В музыкально-исполнительном искусстве (инструментальное исполнение) - Иван Шуршаков, педагог дополнительного образования, МКОУ ДОД «Дом детского творчества», Тепло-Огаревский район. В музыкально-исполнительном искусстве (вокал) - Алина Светличная, учитель МБОУ «СОШ № 25» г. Новомосковск. В танцевальном искусстве - хореографический коллектив педагогических работников «Ассорти», руководитель - Елена Климачева, «Центр образования № 7 имени Героя Советского Союза Сергея Николаевича Судейского», корпус 4, Тула. Театральное искусство — Елена Балантаева, воспитатель, МБОУ «Центр образования № 7 имени Героя Советского Союза Сергея Николаевича Судейского», Тула.

В течение праздника особые музыкальные подарки сделали ансамбль «Куликово поле» из областной филармонии и преподаватель Тульского Суворовского училища Александр Марченко.

Конкурс стал не просто соревновательным мероприятием, а настоящим праздником, художественной, музыкальной, театральной, танцевальной и анимационной феерией. А это еще раз доказывает, что профессия учителя собирает в своих рядах самых талантливых, отзывчивых, добрых людей. Главное – выявить таланты, убедить выйти на сцену и поделиться мастерством с другими. Этим и занимается Профсоюз, ко всем прочим своим делам и обязанностям.





педагогического труда и профсоюзного движения, члены Советов молодых педагогов территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Конкурс проводился по шести номинациям. Педагоги представили свои работы в художественном и декоративно-прикладном творчестве. декламировали со сцены стихи и театральные композиции, пели и танцевали, играли на музыкальных инструментах. Отдельная номинация была посвящена искусству фотографии и умению создать видеоролик и анимацию. Учитель, обладающий талантом сверх профессии, всегда более востребован, любим и уважаем в детской среде. Вот почему конкурсу «Виват, таланты» придается такое большое значение. А педагоги так охотно любят в нем участвовать.

невозможным. И конечно, спасибо руководству и профсоюзу ТГПУ им. Л. Н. Толстого, которые предоставляют сцену и вместительный зал, а также сами участвуют в конкурсе, например, на правах жюри.

приветствовала Конкурсантов Тульская областная Дума в лице депутата Александра Балберова, представитель регионального Минтруда Ирина Воронцова, директор департамента Минобразования Владимир Морозов. А открыла конкурс председатель областного Профсоюза Ольга Ларичева с добрыми словами в адрес талантливых педагогов, которыми так богата Тульская земля. К слову, в прошлом году на Всероссийском, заключительном этапе конкурса, туляки заняли третье место с танцевальной композицией «Душа России».

В ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЕ

ИНДЕКСАЦИЯ – РАЗНОГЛАСИЯ И НАДЕЖДЫ

Всамом конце сентября состоялось очередное заседание Совета представителей первичных профсоюзных организаций АО «Квадра» из Тулы, Белгорода, Воронежа, Орла, Смоленска, Тамбова и последующая рабочая встреча с представителями правительства Тульской области и руководства компании.

Со стороны Электропрофсоюза присутствовало шесть представителей под руководством Нины Моргуновой, которая является как председателем Совета на общественных началах, так и председателем Тульской областной организации Электропрофсоюза. Со стороны работодателей заседали заместитель гендиректора по управлению персоналом компании Дмитрий Артюшкин и руководитель направления по работе с профсоюзом Ольга Митрофанова. Активные консультации давала Ирина Воронцова — представитель



правительства Тульской области, с участием председателя Тульской Федерации профсоюзов Сергея Судницына.

Обсуждался главный вопрос — индексация заработной платы работников Квадры с 1 сентября, что предусмотрено коллективным договором.

– Тема очень важная, – рассказала Нина Моргунова, – поскольку в этом вопросе возникало очень много разногласий между профсоюзом и руководством компании. Суть разногласий: в коллективном договоре прописана индексация заработной платы работников компании не позднее 1 сентября, исходя из прогнозного индекса роста потребительских цен. Коэффициент индексации споров не вызывал и составил 5,2 %. Но подход к реализации этой цифры оказался неоднозначным. Если Электропрофсоюз выступил за полную индексацию заработков всех работников на 5,2 %, то администрация компании решила проиндекси-

ровать лишь должностные оклады работников филиалов энергокомпании. Притом что зарплата работников складывается из трех составляющих – оклада, интегрированной стимулирующей надбавки и оперативной премии. Так что на выходе вместо 5,2% получается около 3%. Исключение составило единичное количество работников дефицитных профессий, у которых индексация заработков оказалась выше.

– Правительство региона нас в этом вопросе поддержало, – рассказала Нина Моргунова. – Такая частичная индексация не соответствует требованиям колдоговора. И профсоюз считает, что индексация в условиях инфляции должна проводиться в полном объеме. Мы понимаем, что финансовые возможности у Квадры есть, это доказуемо официальными показателями. Поэтому будем отстаивать свою позицию. Какой план действий? Первое: мы направи-

ли запрос в федеральную трудовую инспекцию, ждем официального ответа. Второе: направляем в адрес работодателя протокол консультации с правительством Тульской области по данному вопросу. Третье: в случае не решения данного вопроса Профсоюз будет вынужден обратиться за поддержкой к членам профсоюза, в том числе инициировать сбор подписей под обращением к Правительству России. Четвёртое: Электропрофсоюз оставляет за собой право действовать в строгом соответствии с законодательством РФ.

Были на заседании и положительные моменты. Администрация компании пошла навстречу профсоюзу в вопросе выплаты текущей премии. Ранее премия выплачивалась работникам месяцем позже, а с декабря 2023 г. будет выплачиваться сразу по итогам месяца. То есть в декабре производственный персонал филиалов получит сразу две премии.

СПОРТ

ГОНКА ГЕРОЕВ БЕЗ КАВЫЧЕК

9сентября 2023 г. в парке активного отдыха Некрасово седьмой раз состоялось самое популярное из спортивно-массовых мероприятий, которое проходит в 30 городах России, самое динамичное и амбициозное - «Гонка Героев».

В этом году в соревнованиях приняла участие и наша дружная спортивная команда Тульских городских электросетей. Девять крутых парней и одна хрупкая, изящная девушка. Протяженность дистанции 8,5 км. На ней около 30 препятствий в разных точках локации. Нашей команде предстояло преодолеть вертикальную стену с канатами, проем из шин, разнообразные рукоходы, барьер из бревен, каньон, водные переправы, рвы и окопы. Пройти все это непросто: нужна хорошая физическая подготовка, частые тренировки, но главное,



уверенность, что такие преграды тебе по плечу. Атмосфера гонки была по-настоящему олимпийская, спортивная.

Вместе с нами в гонке приняли

участие крупные тульские команды: «Тулачермет», «КБП», «Тульский оружейный завод», «Вотек Мобайл», «Полема». Были команды из Москвы, Воронежа. 2500 человек приняли участие в этом тяжелом, но увлекательном состязании.

Мы гордимся нашими ребятами, которые преодолев страх, риск, дошли до конца в полном составе - также, как и стартовали, вместе финишировали, проявив при этом чувство локтя и взаимовыручку, поддержку и полное согласие. «Вишенкой на торте» оказался девятиметровый «Эверест». Счастливые, улыбающиеся в начале, участники ползли на последнюю горку грязные, мокрые, усталые и замученные.

Имена наших участников: Елена Чусова, Николай Мясников, Виктор Мясников, Павел Сальников, Александр Бабич, Никита Даянов, Александр Плотников, Василий Пучков, Алексей Горишний.

20 октября на дне охраны труда мы будем поздравлять и чествовать наших смелых, сильных и самых лучших.

Елена Ванина - председатель первичной профсоюзной организации АО «ТГЭС».

ДИСКОНТНАЯ КАРТА

ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮ

ЭКСКЛЮЗИВНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

оздание проектов лояльности для **▶** членов профсоюза сегодня тренд, к которому стремятся многие профсоюзные организации. В середине 2020 года в Тульской области запущен проект «Профсоюзная дисконтная программа». К осени 2023 года к проекту уже присоединились более 14 000 членов профсоюзов по всей Тульской об-

Дисконтная карта члена профсоюза это важный инструмент, свидетельствующий о принадлежности к профсоюзу. Предъявив такую карту в магазине, на заправке, в кафе и т.д., вы получите уникальную скидку. Понятно, что услуга выгодна обеим сторонам: и члену профсоюза, экономящему средства, и продавцу, привлекающему больше покупателей. Важный момент: такая услуга значительно повышает мотивацию профсоюзного членства: люди получают возможность вернуть 1% отчислений через эксклюзивную программу лояльности, реализуемую ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

На сегодняшний день в Тульской области уже более 350 партнеров выразили желание предоставлять эксклюзив-



ные скидки членам профсоюзов: сеть АЗС «Газпром», интернет-провайдер «ДОМ. РУ», сеть ювелирных салонов «585*3олотой», пиццерия «ДОДО пицца», «Фабрика пицца», «Читай-Город», сеть магазинов «Текстиль-Комфорт», сеть магазинов

«Букварь», сеть магазинов «Алекс», сеть медицинских лабораторий «INVITRO», развлекательно-познавательный центр «Сфера будущего», магазин стройматериалов «ДОМСТРОЙ», магазин автозапчастей «AUTODOC.RU» и многие другие.

Список партнеров постоянно расширяется и ежемесячно обновляется. Важным преимуществом дисконтной карты является то, что члены профсоюзов смогут использовать ее по всей стране, что очень удобно.

Нам нужна ваша поддержка! Чем нас будет больше участвовать в проекте, тем больше партнеров мы сможем привлечь для предоставления эксклюзивных скидок членам профсоюзов!

Всю информацию и интересующие вас вопросы сможете найти на официальных страницах:

- Вконтакте https://vk.com/profdiscount.
- Одноклассники https://ok.ru/ profdiscount.tula;
- Телеграм https://t.me/profdiscount_
- Официальный сайт profdiscount.com.

Если у вас есть вопросы по выпуску карты в вашем профсоюзе, задайте их руководителю проекта Надежде Чечкиной по телефону +7(958)141-59-29 или электронной почте: profdiscperm@ gmail.com.

Здравницы Тульской Федерации профеоюзов ждут вае на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка. Тел.:(48753)75639, 384805, 8(961)1460109. E-mail:ya.egnyshevka@yandex.ru Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка. **Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33**; (4872)761-316, 761-319. E-mail: krainka@inbox.ru;

Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция» Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов. Адрес редакции и издателя: 300041, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54; E-mail: Poziciyatula@mail.ru

Не является публичной офертой

Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ 71-00083 Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано в ОАО «Владимирская офсетная типография», по адресу: 600036, г.Владимир, ул.Благонравова, д.3. Тираж 1090 экз. Номер подписан в печать 13 октября 2023 года в 14-00 (по графику: 14-00). Выход в свет 17 октября 2023 года. Цена свободная.



(3+)