



СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

ГУМАНИТАРНЫЙ ГРУЗ ДОСТАВЛЕН

На недавно прошедшем Совете Тульской Федерации профсоюзов было принято решение об очередном выделении финансовых средств для гуманитарной помощи военнослужащим, участвующим в Специальной военной операции.

Как рассказал председатель ТФП Сергей Судницын, на наш адрес приходит немало запросов для оказания целевой гумпомощи как из воинских частей, так и из организаций, занимающихся непосредственной доставкой этой гумпомощи. В частности, наши коллеги из Белгородского областного объединения организаций профсоюзов попросили оказать помощь подшефному госпиталю, размещенному на базе одного из профсоюзных санаториев Белгородщины.

На Совете ТФП было принято решение распределить выделенные средства и часть из них направить на закупку одежды, которая выдается раненым бойцам на время пребывания в госпитале, – спортивных

костюмов, белья, термобелья, легкой обуви. Важно, что все это было приобретено по целевому списку, который прислали из госпиталя.

Груз был оперативно доставлен в Белгород. Возглавил делегацию тульских профсоюзов председатель ТФП Сергей Судницын. Его встречали представители Белгородского областного объединения организаций профсоюзов во главе с председателем Николаем Шаталовым. Совместно они доставили груз гуманитарной помощи в госпиталь.

– В адрес Тульской Федерации профсоюзов были высказаны теплые слова благодарности со стороны командования госпиталя, белгородских профсоюзов и администрации района, где размещен госпиталь, – рассказал С. Судницын. – Помощь оказалась ко времени и весьма нужной.

Представители белгородских профсоюзов ознакомили туляков с городом, провели



с экскурсией по музею с панорамой танкового сражения под Прохоровкой, а также по выставке, посвященной работе ПВО в современных условиях.

Сергей Судницын поделился своими впечатлениями о том, как сегодня живет Белгород:

– Во многом здесь чувствуется близость боевых действий. Мы попали в город во время массированного налета украинских беспилотников, видели эффективную работу наших ПВО. Работала сирена. В такой момент весь транспорт останавливается, люди направляются в убежища, которые оборудованы по всему городу. При этом белгородцы спокойны: как только налет отбили, все тут же вернулись к своим обычным делам. Так что несмотря ни на что, город живет в привычном деловом ритме. И хотя окна во многих зданиях заклеены крест-накрест, больших повреждений и тем более разрушений мы не видели.

Председатель ТФП также рассказал, что

оставшиеся денежные средства, выделенные Советом для гуманитарной помощи, будут распределены для госпиталей в Донецке и Луганске. Также будет закуплено снаряжение по целевым запросам для участников СВО.

ТФП держит на контроле ситуацию с теми ребятами, которые после ранений возвращаются к мирной жизни. ТФП заключила соглашение о сотрудничестве с Фондом защитников Отечества, прежде всего, для оказания таким военнослужащим всесторонней помощи в каждом конкретном случае.

– Поездка в Белгород далеко не первая и не последняя акция нашей федерации по оказанию гуманитарной помощи, – добавил председатель ТФП. – Как Тульская Федерация профсоюзов, так и отраслевые профсоюзы – от первичек до обкомов – включены в движение «Своих не бросаем» с первых дней СВО. Это наша святая обязанность, это наша лепта в приближение Победы.



АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ТОР – ПЕРВИЧКИ ОСТАЮТСЯ!



В январе состоялось объединение трех тульских предприятий – ТОЗа, Туламашзавода и Тулалочмаш – в единый холдинг Тульское оружие (ТОР). Естественно, сразу возник вопрос: что будет

с первичными профсоюзными организациями, как отразится на них объединение? Практика нередко показывает, что численность рядов общественной организации страдает во время разного рода реорганизаций. Не произойдет ли это в Тульском оружии? На вопрос отвечает председатель РОСПРОФПРОМ-Тула Иван Андреев:

– Объединение заводов произошло по понятным причинам. Консолидация промышленных мощностей под одним управлением призвано улучшить производственные характеристики, усовершенствовать технологические цепочки, оптимизировать финансовые затраты, и как итог – обеспечить более качественное выполнение государственных заказов, который за последние два года увеличился в несколько раз. И как мы

видим по визитам в Тулу высоких гостей, требуется его выполнение в максимально короткие сроки.

Нас как представителей Профсоюза, конечно, интересует, как в рамках холдинга будут решаться вопросы социальные, не будут ли ущемлены трудящиеся в своих правах? К счастью, эти вопросы также актуальны и для наших соцпартнеров. Добросовестный и дальновидный работодатель понимает, что от благополучия и настроения каждого работника и коллектива зависит в конечном счете производственный результат. В связи с этим мы благодарны заместителю генерального директора ООО ТОР по персоналу и социальному развитию Светлане Ивановне Иваниловой, которая организовала встречу с представителями профсоюза сразу после того, как новая структура была юридически оформлена. Во встрече участвовали: я от лица Роспрофпром-Тула, Андрей Иванович Чекунов как руководитель Российского профсоюза работников промышленности, руководители кадровых служб предприятий, председатели первичных профсоюзных организаций. Председательствовали на совещании С. И. Иванилова и управляющий директор Тулалочмаш и председатель регионального от-

деления Союза машиностроителей России Владимир Николаевич Филиппов.

Проведенное совещание развеяло наши опасения. Работодатель заверил, что никаких изменений в плане социального партнерства и проведения социальной политики на предприятиях не произойдет. Колдоговоры как выполнялись, так и будут выполняться впредь. Никаких кардинальных изменений не предвидится, более того, изменения произойдут только в позитивную сторону. Причем это было заявлено несколько раз. Очень хорошо высказался Филиппов, подчеркнув, что в нынешней ситуации социально-ответственный руководитель и сам заинтересован в том, чтобы социальные вопросы были максимально решены для каждого работника. Человек во время производственного процесса должен концентрироваться на качественном выполнении рабочего задания, а не переживать о бытовых и социальных проблемах. А для этого надо быть уверенным в крепком тыле.

Еще раньше мы провели консультации на уровне ЦК о возможной реструктуризации профорганизаций на местах, чтобы выработать заранее линию взаимодействия. Но, как я уже сказал, этого не понадобилось. По опыту работы других холдингов было приня-

то решение оставить профсоюзные первички как есть, и также на предприятиях – свои колдоговоры. Может возникнуть закономерный вопрос: почему не разработать единый колдоговор для всех? Вопрос непростой. Дело в том, что колдоговор – документ уникальный, который «подгоняется» годами под возможности отдельно взятого предприятия. Взять и сразу перечеркнуть их, наверное, будет неправильным.

В случае, если в рамках холдинга требуется координация действий профсоюзов, то для этого есть практика создания Совета председателей первичных профорганизаций предприятий, входящих в холдинг, и этот Совет избирает председателя, который контактирует со всеми. Но личный контакт соцпартнеров все равно остается: раз в полгода-год происходит встреча председателей первичек с руководством холдинга. Такой опыт в других корпорациях имеется и он себя оправдывает. Во время таких встреч напрямую задаются и решаются социальные проблемы на местах.

В любом случае надеюсь, что работодатель выполнит обещанное, контакты с руководством холдинга у областной организации Профсоюза налажены, соцпартнерство будет только усиливаться.

17 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖКХ

ПРОФСОЮЗ ОДЕРЖАЛ ПОБЕДУ



Дорогие друзья, коллеги! Примите поздравления и наилучшие пожелания в День работников ЖКХ!

Всем крепкого здоровья, новых достижений в труде, благоприятной атмосферы в трудовых коллективах, неиссякаемой энергии, процветания, положительных эмоций и ярких перспектив, слаженной работы и оптимизма! Живите в мире, комфорте и достатке. Бодрого настроения Вам, семейного благополучия! Мы бесконечно благодарны всем, кто предан своей профессии, гордится принадлежностью к жилищно-коммунальному комплексу, за добросовестный труд!

Председатель Тульского обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Виктор Подлужный.

Свершилось! Наконец-то Минтруд РФ отнес работников канализационного хозяйства к льготной категории. Это произошло только после вмешательства профсоюзов, причем противостояние социальных партнеров длилось семь лет. Немного предыстории конфликта, она того стоит.

До 2014 года биологический фактор в обязательном порядке учитывался при аттестации рабочих мест. Никому не надо было ничего инструментально подтверждать и доказывать. Работа в канализационном хозяйстве, при контакте со стоками, с оборудованием неоспоримо считалась работой во вредных условиях. В связи с этим работники имели дополнительные дни к отпуску, надбавку к зарплате, не говоря уже о бесплатном молоке. С 2014 года это правило перестало действовать. Причины, честно говоря, нам не понятны. Об экономии государственных средств говорить не приходится – ресурсные предприятия сплошь и рядом приватизированы, зарплату выплачивает работодатель, который в большинстве своем понимает факторы риска в работе подчиненных. Дело, скорее всего, в элементарном недопонимании у лиц, принимающих решения на уровне департаментов российских министерств. Вероятно, они сами понятия не имеют о труде слесарей аварийно-восстановительных работ, операторов, машинистов канализационных станций и очистных сооружений, в какой среде и условиях им приходится работать.

Переписка шла несколько лет. Предложение профсоюзов было конкретным: в связи с наличием в стоках патогенных микроорганизмов необходимо внести дополнение с учетом вышеупомянутых работников с установлением вредного класса. Надо отметить, что категорического отказа из Минтруда не последовало, но началась долгая волокита. Пришлось даже обращаться к председателю правительства РФ,



Памятник слесарю Степанычу в Омске. Памятников слесарям немало как в городах России, так и ближнего зарубежья. Там чтут этих людей, обеспечивающих жителям комфортную жизнь, ведь их незаметный труд зачастую сопряжен с большим риском. Ждет своего воплощения в металле или камне и образ тульского Степаныча. (Изображение из открытых источников).

на тот момент Дмитрию Медведеву. Но и это ничего не дало. Чиновники сочли целесообразным продолжить работу по затронутым вопросам после получения дополнительных данных, включая научные исследования. Иными словами, Министерство потребовало, чтобы профсоюз доказал, что разлагающаяся органика выделяет вонючий запах и на ней развиваются болезнетворные микробы.

Доказали!

И вот 30 ноября 2023 года Минюст России зарегистрировал Приказ Минтруда России от 21

ноября 2023 г. № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Настоящий приказ устанавливает идентификацию и отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах, на основе результатов проведения ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ условий труда по биологическому фактору на рассматриваемых рабочих местах.

Приказ вступает в силу 1 сентября 2024 г. и действует до 1 сентября 2030 г.

Вот как оценивает произошедшее председатель тульского обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Виктор Подлужный:

– Вся эта история с изменением Методики оценки СОУТ в пользу работников канализационного хозяйства выявила очень важный момент. На защиту интересов рядовых работников встали не власти, не работодатели (хотя надо отдать должное, каждый из них понимает актуальность вопроса), на защиту людей встал именно профсоюз. Это должны понимать и те, кто состоит в наших рядах, и те, кто только размышляет над вступлением в общественную организацию. Раздумывать нечего. Чтобы одерживать победы, нужно иметь многочисленное войско! Чем больше, тем лучше.

НЕФОРМАЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ

МАМА, ПАПА, Я - ПЕДАГОГИ И СЕМЬЯ



Педагогическое сообщество Тульской области с энтузиазмом восприняло идею Владимира Путина объявить 2024-й Годом семьи. В рамках этой тематики одним из региональных проектов стал цикл мероприятий под лозунгом «Неформальные встречи: мама, папа, я – педагоги и семья». Его организаторами выступило министерство образования Тульской области, Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования и Тульская областная организация работников народного образования и науки РФ.

Следует отметить, что в Тульской области утвержден План основных мероприятий (более 120) по прове-

дению Года семьи. Это направление активно поддерживает губернатор области Алексей Дюмин.

Суть педагогического проекта в том, чтобы собрать на встречи педагогические семьи, которые помимо своей работы увлечены каким-либо общественно полезным или просто интересным делом. На призыв откликнулись сразу 84 педагогические семьи, направившие в оргкомитет проекта заявки на участие во встречах.

Мероприятия стартовали во многих школах Тульской области в конце февраля-начале марта. Одна из центральных встреч проходила в Институте повышения квалификации (ИПК). Среди почетных гостей были министр образования Тульской области Оксана Осташко и председа-

тель Тульского обкома Профсоюза образования и науки Ольга Ларичева. В частности, Оксана Осташко отметила: «В кругу семьи каждый из нас получает поддержку и заботу. Традиции и общие интересы прививаются детям тоже в семье. Необходимо транслировать этот опыт. От того, как много в нашей жизни будет совместных увлечений, того, что мы умеем делать с любовью, будет зависеть, как мы будем жить». В свою очередь Ольга Ларичева, приветствуя участников, сказала: «Педагогическая семья – это красиво. Мы как профсоюз обращаем внимание на такие семьи в целях помощи и защиты. В таких семьях дети особенно ценят школу, и, начиная с самых юных лет, понимают, что школа и даже детский сад – это большая семья, это самое луч-

шее, самое достойное и почетное в обществе».

В мероприятии в ИПК свои семейные увлечения представили шесть учительских семей из Тулы, Новомосковска, Суворова, Плавского, Тепло-Огаревского и Каменского районов. Спектр увлечений самый широкий. Кто-то занимается танцами, кто-то пропагандирует спорт и сам ведет активный образ жизни. Есть и экзотические увлечения. Например, семья Румянцевых занимается кузнечной ковкой, изготавливая из металла настоящие произведения искусства.

Семья Захаровых-Горшковых из Плавска создала поисковый отряд «Экипаж», ведет настоящие раскопки по местам боевых действий и найденные артефакты передает на хранение в музей.

С похожей тематикой выступила семья Борисенковых-Феклушиных, которая увлечена стендовым моделизмом. Они создают масштабированные модели боевой техники и вооружений времен Великой Отечественной войны.

Бесспорно, что подобные мероприятия еще больше способствуют сплочению большой педагогической семьи, а также подают хороший пример всем жителям региона, которым еще предстоит проявить свои скрытые таланты.

Тульская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ выделила шесть сертификатов тура выходного дня семьям участников проекта.



25 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ДИНАСТИЯ НА СЛУЖБЕ ИСКУССТВУ

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ
УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

С Днём
работника
культуры

Сердечно поздравляем Вас с нашим
Профессиональным праздником!
Желаем новых свершений,
вдохновения и побед.
Здоровья, любви, душевного
комфорта и благополучия
Вам и Вашим близким.
От имени Президиума ТОО ОПРК,
председатель **Наталья Неверова.**



«По-настоящему счастлив тот человек, который счастлив в своей семье, в своём доме». Л.Н.Толстой.

Это большое счастье, когда родители создают условия для самореализации своих детей, всячески поддерживают их. Для Натальи Неверовой (Хвалиной), помимо профессиональной и общественной деятельности, главным делом в жизни всегда была и есть забота о своей семье. Путь служения музыке... С чего всё началось? Отец Натальи, Виталий Евгеньевич Хвалин, ребёнок военных лет. После вой-

корд. Это была мечта и предмет зависти многих подруг Натальи. И началось увлекательное и непростое путешествие в мир прекрасного, в мир музыки.

И уже после года обучения Наталья приняла решение, что будет, как ее любимая учительница, только музыкантом, чтобы



открывать волшебный мир музыки детям, делиться этим счастьем с другими.

Братья тоже с удовольствием погрузились в тайны музыкального искусства, закончили любимую музыкальную школу. И пусть они избрали в жизни иной путь, музыка сопровождает их по жизни. Оба хорошо поют под гитару и с юности они – центр внимания в любой компании, на любом празднике. Поистине, для детей семьи Хвалиных музыкальная школа стала вторым домом.

После окончания Тульского музыкального училища им.А.С.Даргомыжского Наталья вернулась в родную школу уже молодым специалистом.

Поскольку для нее играть, что и дышать, музыкальное образование её детей даже не обсуждалось. Музыка в жизни уже её семьи Неверовых стала естественным процессом, сопровождающим все события, от праздничных моментов до повседневных занятий за инструментом. Наталья была постоянным участником различных мероприятий, конкурсов, концертов как солист, участник фортепианного ансамбля, концертмейстер.

Дочь, Ксения Неверова, с первых шагов обучения показала себя не только как талантливый музыкант. В её игре был слышен масштаб, зрелое мышление, редкое для начинающих музыкантов.

При таком насыщенном обучении, активной конкурсной и концертной деятельности не было и доли сомнения, где дальше

продолжать обучение? Ксения, как и мама, заканчивает Тульский колледж искусств им.А.С.Даргомыжского и поступает в Петрозаводскую государственную консерваторию им. А.К.Глазунова. Талант Ксении по достоинству был оценен и там. Её пригласили на работу в качестве концертмейстера на кафедру сольного пения и оперной подготовки.

Сын, Алексей, пришёл учиться в школу на фортепиано в класс мамы... Но он прекрасно понимал, что поблажек по семейному ему не будет и активно занимался, участвовал во многих мероприятиях и конкурсах. Большим событием стало для него участие в Московском конкурсе «Классика навсегда», который проходил в музее Ф. Шаляпина. Он тогда был участником 4 класса. Сама обстановка музея, творческое волнение оказали на него впечатление, но с каким волнением он произнёс после исполнения программы слова: «Мама, какой рояль!!!». И это не случайно. Он впервые играл на рояле «steinway & sons»!!!

В 2008 году, в Год Семьи, семья Неверовых приняла участие в первом городском конкурсе «Мама, папа, я – музыкальная семья». Все семьи-участники конкурса получили ценные подарки, а семья Неверовых получила звание «Самой артистичной». Представление своей семьи в стихах Наталья сочиняла сама.

Помимо игры на фортепиано, Алексей обучался игре на гитаре в классе преподавателя Галины Владимировны Гладышевой. И когда Наталья задумала воплотить свою мечту – подготовить творческий вечер семьи Неверовых, было понятно, что в программу концерта войдут различные жанры и формы игры на музыкальных инструментах. Всё, от создания сценария, как всегда, в стихах, подбора видеоряда к каждому номеру, подбор музыкальных номеров... это творческое воплощение мечты Натальи Неверовой. В концерте она и её дети выступали в разных формах музицирования: сольное выступление, выступление в качестве концертмейстера, игра в ансамбле, как фортепианном, так и камерном – гитара с фортепиано, гитара со скрипкой. Каждый номер сопровождался возгласами «Браво!» В своём отзыве на творческий вечер семьи Неверовых зав. фортепианным отделением Тульского колледжа искусств им.А.С.Даргомыжского Любовь Залмоловна Левенсон отмечала: «Творческий вечер музыкальной династии Неверовых имеет очень большое воспитательное значение. Для того, чтобы в семье возникло взаимопонимание, очень важно, чтобы родители и дети были объединены общими интересами и общим делом...».

В семье подрастает и активно развивается четвёртый представитель нашей династии, внучка Алёна. Она учится в Московской музыкальной школе им. Э.Грига, где работает мама Ксения, на эстрадно-джазовом отделении. Принимает активное участие в концертах, фестивалях, конкурсах как сольно, так и в составе ансамбля. Имеет уже множественные награды и дипломы различного достоинства. Станет ли музыка её профессией? Поживём-увидим.

Яркая и сильная черта характера Натальи Неверовой, непримиримое отношение ко всякого рода несправедливости, привело её на стезю общественной, профсоюзной работы. Окончив в 2005 году Академию труда и социальных отношений, она занялась профессионально этой работой. В 2020 году члены профсоюза работников культуры Тульской области оказали ей честь, избрав Наталью Неверову своим лидером, Председателем Тульской областной организации профсоюза. Совмещать две профессии, требующих всего времени, опыта, знаний с одинаковым качеством и результатом, невозможно. Поэтому Наталья оставила педагогическую деятельность, но не рассталась с любимым инструментом и со школой, которая стала для неё и её семьи поистине родным домом. При каждой возможности семья Неверовых приезжает туда и с удовольствием принимает участие в концертах и мероприятиях родной школы.

Наталья Неверова смогла воплотить ещё одну свою давнюю мечту. В Туле, Тульской области и за её пределами трудятся преподавателями, концертмейстерами, артистами и музыкантами много талантливых выпускников наших учебных заведений. Выступите на главной концертной площадке региона и подарите своё мастерство жителям Тулы и области и показать блестящий пример своим ученикам, а может быть и выступить вместе с наиболее талантливыми... Тук родился творческий проект «Тульский край талантами богат» при поддержке директора Тульской областной филармонии Елены Юрьевны Рудневой. Автор сценариев и ведущая каждого творческого проекта Наталья Неверова. Каждая встреча со зрителем поистине неповторима, полна музыкальных сюрпризов и неожиданностей. И всегда вызывает горячие отклики и отзывы слушателей... И это так «по-неверовски»: дарить людям радость. Людям, к которым она всегда идёт с распахнутой душой.

По материалам Тульской областной организации Профсоюза работников культуры.

ДЛЯ НУЖД СВО

АВТОМОБИЛЬ – ОТ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

Члены Профсоюза ППО Новомосковского техникума пищевых биотехнологий работают в группе «Вместе со СВОими».

С начала специальной военной операции работники техникума активно стали своими силами оказывать помощь участникам СВО. Регулярно формируются посылки, студентами пишутся письма и поздравительные открытки к 23 февраля ребятам на фронте, плетутся маскировочные сети. Собраны работниками личные средства на покупку машины «Нива» для нужд СВО. От командира военной части №... группы техникума «Вместе со СВОими» выражена благодарность от командования и личного состава за систематическую помощь и содействие в улучшении материально-технической базы и боевого потенциала полка для выполнения боевых задач.



ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РФ

ГОСУДАРСТВО – СЕМЬЯМ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

Продолжение.

Начало в «Позиции» №5.

- В случае потери кормильца предоставляется оплата 50 % стоимости путевки в санаторно-курортные организации федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба), а также право на проезд на безвозмездной основе один раз в год железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом к месту санаторно-курортного лечения и обратно. (Кроме добровольцев).

- При сокращении штата преимущество отдается родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель призван по мобилизации или является добровольцем

- Родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если второй родитель участвует в СВО, запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни

- Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих (кроме добровольцев).

- Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году (кроме добровольцев).

КОНТРАКТНИКАМ МОБИЛИЗОВАННЫМ ДОБРОВОЛЬЦАМ



- Доходы мобилизованных не будут учитываться при оценке нуждаемости их семей для получения мер социальной поддержки.

- Помощь государства получают семьи, в которых среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека в регионе. Речь идет о таких мерах поддержки, как пособия беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, ежемесячные выплаты на детей от 3 до 7 лет включительно и от 8 до 17 лет, выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка, социальный контракт.

- Доходы мобилизованных не будут учитываться при оценке нуждаемости их семей для получения единого ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

- Прием детей на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах отдельной квоты (10%) проводится без проведения вступительных испытаний (за исключением дополнительных вступительных испытаний творческой и (или) профессиональной направленности).

- Дети данных лиц имеют право на прием на подготовительные отделения федеральных государственных образовательных организаций высшего образования на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также на преимущественное право зачисления в образовательные организации, находящиеся в ведении государствен-

ных органов без вступительных испытаний (за исключением дополнительных вступительных испытаний творческой и (или) профессиональной направленности).

- Прием на обучение детей в «президентское кадетское училище», «суворовское военное училище», «нахимовское военно-морское училище», «кадетский (морской кадетский) военный корпус», «кадетский корпус», «казачий кадетский корпус» осуществляется без вступительных испытаний.

- Дети участников СВО зачисляются на обучение по программам СПО независимо от баллов аттестата и наличия договора о целевом обучении.

- Студенты-дети участников СВО имеют право на перевод на бюджетное отделение при отсутствии академической задолженности.

- Окончившие школу совершеннолетние родственники погибшего будут получать пенсию по потере кормильца до 1 сентября года, в котором завершено обучение (кроме добровольцев).

- Члены семей участников СВО, погибших при выполнении задач в ходе боевых действий, смогут пройти бесплатное обучение или получить дополнительное профессиональное образование по наиболее востребованным специальностям.

- Трудоустройство членов семей участников СВО, погибших при выполнении задач в ходе боевых действий, является субсидируемым.

- Дополнительные выплаты в случае гибели военнослужащего.

- Детям участников СВО места в школах, садах и летних оздоровительных лагерях предоставляются в первую очередь.

- Единовременные выплаты женам военнослужащих по призыву при беременности (для мобилизованных).

- Членам семей погибших военнослужащих предоставляются компенсационные выплаты по оплате жилых помещений.

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл.,

Алексинский р-н., д. Егнышевка.

Тел.: (48753)75639, 384805, 8(961)1460109.

E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.

Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;

(4872)761-316, 761-319.

E-mail: krainka@inbox.ru;

Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Не является публичной офертой.

3+

Размещено на правах рекламы

12+