**ПРАВОВАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ**

 **НАШЕГО ПРОФСОЮЗА**

**Вопрос:**  ***Диспансеризация.* *Если работник прошел в отпуске диспансеризацию, продлевается ли ежегодный оплачиваемый отпуск ?***

**Ответ:**  Работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения на основании части 5 статьи 24 Федерального Закона от 21 ноября 2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ».

 Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (часть 2 статьи 185.1 Трудового Кодекса РФ).

 Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (часть 3 статьи 185.1 Трудового Кодекса РФ).

 Работник освобождается от работы на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (часть 4 статьи 185.1 Трудового Кодекса РФ). Поэтому лучше заранее поставить представителя работодателя (непосредственного руководителя) в известность о намерении взять день (дни) в определенные даты для посещения медицинского учреждения. Также, если это предусмотрено локальным нормативным актом работодателя, работник обязан предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы (часть 5 статьи 185.1 Трудового Кодекса РФ).

 Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случаях определенных в статье 124 Трудового Кодекса РФ, поэтому, если работник принял решение пройти диспансеризацию во время своего отпуска, то обязанность работодателя его продлить не предусмотрена действующим законодательством РФ.

 *Тульская областная организация*

*Профсоюза работников АПК РФ*