**ПРАВОВАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ**

**НАШЕГО ПРОФСОЮЗА**

**Вопрос:  Имеет ли право работник требовать у работодателя перечислять  свою заработную плату на расчётный счёт жены, или другого родственника ?**

**Ответ:** На основании части 2 статьи 22 Трудового Кодекса РФ (далее ТК РФ) работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату. Часть 3 статьи 136 ТК РФ устанавливает, что заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы, либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника *на условиях, определенных трудовым договором*. Согласно ч.5 статьи 136 ТК РФ заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Трудовой договор, на основании части 2 статьи 57 ТК РФ может быть дополнен условием о перечислении зарплаты на другое лицо путем заключения дополнительного соглашения, на которое должен согласиться работодатель. Работодатель вправе отказать в подписании такого соглашения с работником, на основании ст. 421 Гражданского Кодекса РФ, которая говорит о свободе договора и не допускает принудительного оформления каких-либо отношений между субъектами гражданского права. Отказ может быть также обусловлен наличием в трудовом договоре или ином внутреннем документе работодателя условий о невозможности совершения указанных действий.

В случае подписания с работником Дополнительного соглашения о перечислении заработной платы на другое физическое лицо, необходимо работодателю учитывать положения всех действующих у работодателя ЛНА: Правила внутреннего трудового распорядка, документы по обработке и хранению персональных данных работников. Также, необходимо ежемесячно извещать непосредственно самого работника в письменной форме о составных частях его заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, и т.п.

При наличии у работодателя исполнительного листа (например, на удержание алиментов) согласно статьи 109 Семейного Кодекса РФ работодатель обязан сначала удержать из заработной платы и (или) иного дохода работника денежные средства (по судебному приказу, исполнительному листу, постановлению судебного пристава-исполнителя) на содержание ребенка, а потом перечислить оставшуюся сумму на счет другого лица, указанного в дополнительном соглашении с работником.

*Тульская областная организация*

*Профсоюза работников АПК РФ*