**ПРАВОВАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ**

**НАШЕГО ПРОФСОЮЗА**

**Вопрос:  Направление работника в служебную командировку. Каковы гарантии работнику? Какие расходы подлежат возмещению?**

**Ответ:** На основании статьи 167 Трудового Кодекса РФ (ТК РФ) при направлении работника в командировку ему гарантируется сохранение рабочего места (должности) и среднего заработка за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации, а также за дни нахождения в пути (в том числе во время вынужденной остановки в пути). Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в двойном размере (ст. 153 ТК РФ).

**!** Средний заработок не сохраняется в случае болезни работника, т.к. выплачивается пособие по временной нетрудоспособности.

Какие расходы подлежат возмещению работодателем:

1) по проезду к месту командировки и обратно, а также из одного населенного пункта в другой, если работник командирован в несколько организаций в разных населенных пунктах;

2) оплата проезда общего пользования к станции, аэропорту, пристани и от станции, аэропорта, пристани, если они находятся за чертой населенного пункта;

3) оплата услуг по оформлению проездных документов;

4) оплата страхового взноса на обязательное личное страхование пассажиров;

5) оплата услуг по предоставлению в поездах постельных принадлежностей;

6) по найму и бронированию жилого помещения;

7) суточные (дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства), кроме однодневной командировки.

8) иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя (например, на услуги связи, получение визы и загранпаспорта, и другие).

Суточные выплачиваются за каждый день пребывания в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также дни, проведенные в пути, в том числе во время вынужденной остановки; за период нетрудоспособности, наступившей в период командировки. Размер суточных устанавливается в локальных нормативных актах работодателя, может быть прописан в Коллективном договоре. При этом, согласно п.1 ст.217, п.2 ст. 422 Налогового Кодекса РФ не начисляется НДФЛ и страховые взносы на суточные в размере до 700 рублей по России и 2500 рублей за границу.

При направлении работника в командировку для оплаты командировочных расходов работодатель обязан выдать работнику аванс. Работник обязан подтвердить все расходы, произведенные им в связи с командировкой, соответствующими документами.

*Тульская областная организация Профсоюза работников АПК РФ*