**ПРАВОВАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ**

**НАШЕГО ПРОФСОЮЗА**

**Вопрос:  *Какие изменения ждут наставников в следующем году?***

**Ответ:** Президент России подписал 09.11.2024 *Федеральный Закон № 381-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"* который закрепляет наставничество как дополнительную работу в Трудовом кодексе (ТК РФ) **с 1 марта 2025 года**.

Особенности регулирования труда наставников теперь будут отражены в отдельной статье ТК РФ.  
 Поручить такую работу специалисту можно будет с его письменного согласия. Она подразумевает помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности. В трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему необходимо будет указывать содержание, сроки и форму выполнения обязанностей наставника.  
За реализацию таких функций работнику-наставнику устанавливается доплата, которая фиксируется в трудовом договоре либо соглашении к нему. При этом, следует учесть в том числе содержание и объем обязанностей. Условия доплаты должны быть не хуже чем в Коллективном договоре, нормативно-правовых актах и Отраслевом соглашении.  
Сотрудник вправе досрочно отказаться от наставничества. Работодатель тоже сможет отменить поручение такого труда. Специалиста-наставника необходимо уведомить об этом в письменной форме не менее чем за 3 рабочих дня.

*Тульская областная организация*

*Профсоюза работников АПК РФ*