**ПРАВОВАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ НАШЕГО ПРОФСОЮЗА**

***Отпуск без сохранения зарплаты***

 По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.
 Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
в других случаях, предусмотренных  Трудовым Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

 Более того, Федеральным законом от 7 апреля 2025 г. N 64-ФЗ внесены дополнения в трудовой кодекс Российской федерации, которые вступили в силу с 07.04.2025. Теперь в перечень категорий работников, которым работодатель обязан на основании их письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы дополнены:

- родителями, супругами и детьми, в том числе совершеннолетними, военнослужащих, граждан, заключивших контракт и погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту до 14 календарных дней в году;
 - родителями, супругами и детьми, в том числе совершеннолетними, граждан, заключивших контракт и получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением до 35 календарных дней в году.

--

 *Тульская областная организация Профсоюза работников АПК РФ*